

## MANDÁTNA ZMLUVA č. 6/2023

uzatvorená podľa § 566 a nasl. Obchodného zákonníka

### Zmluvné strany:

**Mandatár:** **PZS, s.r.o., Partizánska cesta 1087/67, 974 01 Banská Bystrica**  
zapísaná v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Banská Bystrica  
Oddiel: Sro, Vložka číslo: 12847/S  
Prostredníctvom: Ing. Marcel Fáber, konateľ  
IBAN: SK65 1100 0000 0026 2978 3697  
IČO: 36757055 DIČ: 2022356358 IČ DPH: SK2022356358  
Oprávnenie na výkon pracovnej zdravotnej služby vydané Úradom verejného zdravotníctva Slovenskej republiky číslo: OPPL-5679/2007-Oj

**Mandant:** **Špecializované zariadenie Tereza, Švermova 35, 976 45 Hronec**  
Prostredníctvom: Mgr. Nikola Pocklanová, štatutár  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
IBAN: SK65 8180 0000 0070 0039 8604  
IČO: 00632261 DIČ: 2021155972

### I.

#### **Predmet plnenia**

Účastníci sa dohodli, že predmetom tejto zmluvy je vykonávanie činnosti

**A. Pracovnej zdravotnej služby**

**B. Technika požiarnej ochrany**

v zmysle platných predpisov mandatórom v prevádzkach mandanta  
- **Špecializované zariadenie Tereza, Švermova 35, 976 45 Hronec**

### II.

#### **Práva a povinnosti mandatára**

A. Mandatár sa zaväzuje, že v súlade s ustanoveniami zákona NR SR č. 355/2007 Z.z., bude pre mandanta vykonávať činnosti pracovnej zdravotnej služby v nasledovnom rozsahu:

1. Hodnotiť faktory práce a pracovného prostredia a pracovné podmienky, ktoré môžu ovplyvňovať zdravie zamestnancov, so zameraním na
  - a) identifikáciu zdravotných rizík z chemických, fyzikálnych, biologických a iných faktorov práce a pracovného prostredia,
  - b) sledovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia z hľadiska intenzity, trvania a frekvencie pôsobenia týchto faktorov na zamestnancov,
  - c) kvalitatívne a kvantitatívne hodnotenie zdravotných rizík z expozície identifikovaným zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia.
2. Poskytovať zamestnávateľovi poradenstvo a navrhovať opatrenia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov so zameraním na
  - a) znižovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia,
  - b) stav pracovného prostredia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov, najmä dispozičné, priestorové a ergonomické riešenie pracoviska, vetranie, vykurovanie, osvetlenie z hľadiska

- vhodnosti na vykonávané pracovné činnosti a používané technológie, alebo plánované technológie,
- c) zabezpečenie dostatočného množstva pitnej vody na pracovisku,
  - d) zariadenia na osobnú hygienu a iné zariadenia pre zamestnancov, ktorými sú priestory na umývanie a sušenie pracovnej obuvi, na pranie a sušenie pracovných odevov, ohrievare a oddychové miestnosti,
  - e) stravovanie zamestnancov, stravovacie zariadenia a ubytovacie zariadenia z hľadiska dodržiavania požiadaviek ustanovených osobitným predpisom, ak ich prevádzkuje zamestnávateľ.
3. Vzdelávať vybraných zamestnancov v oblasti prvej pomoci.
4. Zúčastňovať sa na vypracúvaní a vykonávaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov vrátane štúdií o vplyve práce, pracovných podmienok a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov.
5. Podieľať sa aj na výchove a vzdelávaní zamestnávateľov a zamestnancov o ochrane a podpore zdravia pri práci, o problematike vplyvu práce, pracovných podmienok a faktorov pracovného prostredia na zdravie; výchova a vzdelávanie je zamerané na možné príčinné súvislosti akútneho poškodenia zdravia alebo chronického poškodenia zdravia a poškodenia zdravia, ktoré sa môže prejaviť neskôr, na špecifické zmeny a nešpecifické zmeny zdravotného stavu a na prevenciu pred týmito možnými nepriaznivými účinkami na zdravie.
6. Poskytovať informácie
- a) zamestnancovi o zdravotných rizikách pri práci a ochrane pred nimi,
  - b) zamestnancovi o výsledkoch vyšetrení jeho zdravotného stavu v súvislosti s expozíciou faktorom práce a pracovného prostredia a o záveroch posúdenia zdravotnej spôsobilosti na prácu,
  - c) zamestnávateľovi o
    - 1. závere posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu formou lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu,
    - 2. opodstatnenosti preradenia zamestnanca na inú vhodnú prácu, ak je to potrebné,
    - 3. záveroch zdravotného dohľadu vrátane skupinového biologického monitorovania expozície zamestnancov,
  - d) zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a komisii bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci o
    - 1. skupinových výsledkoch posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu,
    - 2. záveroch zdravotného dohľadu vrátane skupinového biologického monitorovania expozície zamestnancov,
  - e) orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva o príčinách výskytu zdravotných rizík pri práci vrátane výsledkov individuálneho a kolektívneho posúdenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k faktorom práce a pracovného prostredia.
7. Písomne upozorňovať mandanta, ak neplní povinnosti ustanovené všeobecne záväznými právnymi predpismi na zabezpečenie ochrany zdravia pri práci, alebo ak nepostupuje v súlade so záverom lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu.
8. Spolupracovať
- a) s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti pri posudzovaní zdravotnej spôsobilosti na prácu,
  - b) s orgánmi štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva,
  - c) so Sociálnou poisťovňou,
  - d) so zdravotnými poisťovňami,
  - e) s bezpečnostno-technickou službou,
  - f) s príslušnými orgánmi štátnej správy v oblasti inšpekcie práce,
  - g) s orgánmi miestnej štátnej správy,
  - h) s inštitúciami a pracoviskami, ktoré sa zaoberajú problematikou zdravia a bezpečnosti pri práci,
  - i) so vzdelávacími inštitúciami.

B. Mandatár sa zaväzuje, že v súlade s ustanoveniami zákona NR SR č.314/2001 o ochrane pred požiarmi v platnom znení a vyhlášky MV SR č. 121/2002 Z.z. o požiarnej prevencii, v platnom znení, bude pre mandanta vykonávať funkciu technika požiarnej ochrany v nasledovnom rozsahu:

1. Vykonávať preventívne protipožiarne prehliadky v objektoch a priestoroch mandanta.
2. Určovať miesta so zvýšeným nebezpečenstvom vzniku požiaru a počet členov protipožiar-nych hliadok na týchto pracoviskách.
3. Vykonávať odbornú prípravu protipožiarnej hliadky a školenia zamestnancov o ochrane pred požiarmi.
4. Vypracovávať, viesť a udržiavať dokumentáciu ochrany pred požiarmi v súlade so skutočným stavom.
5. Pripravovať, organizovať a vyhodnocovať cvičný požiar-ny poplach.
6. Určovať požiadavky protipožiarnej bezpečnosti pri zmene užívania stavieb.
7. Zabezpečovať podpisovanie hlavnej požiarnej knihy štatutárom spoločnosti najmenej raz za šesť mesiacov.
8. Organizovať a kontrolovať plnenie povinností vyplývajúcich z predpisov ochrany pred požiarmi na pracoviskách mandanta.
9. Vypracúvať správy o plnení úloh na úseku ochrany pred požiarmi a odstraňovaní nedostatkov, ako aj správy o stave ochrany pred požiarmi v spoločnosti a navrhovať príslušné opatrenia.

### III.

#### Práva a povinnosti mandanta

1. Mandant sa zaväzuje odovzdať mandatárovi všetky informácie a doklady, ktoré sú potrebné na plnenie tejto zmluvy. Súčasne sa zaväzuje spolupracovať s mandatárom a umožniť mu vstup na všetky pracoviská a do všetkých objektov mandanta, bez ohľadu na právny vlastnícky vzťah k objektu.
2. Mandant je povinný zaplatiť mandatárovi odmenu uvedenú v čl. IV. tejto zmluvy. Mandant sa ďalej zaväzuje uhradiť mandatárovi mimoriadne náklady nevyhnutne a účelne vynaložené pri plnení tejto zmluvy a presahujúce bežné výdavky mandatára. Mimoriadne náklady je mandant povinný uhradiť len v prípade, ak ich rozsah a účel vopred odsúhlasil.
3. Mandant sa zaväzuje oznámiť všetky zmeny týkajúce sa vzniku, zániku pracovného alebo obdobného pomeru a zmenu druhu práce svojich zamestnancov, vždy do 5. dňa nasledujúceho mesiaca, v ktorom k danej zmene došlo.

### IV.

#### Odmena mandatára

1. Zmluvné strany sa dohodli, že odmena za služby sa stanovuje na sumu 30 EUR bez DPH (36 EUR s DPH) mesačne, v ktorej sú zahrnuté všetky služby mandatára podľa článku II tejto Zmluvy (s výnimkou služieb uvedených v bode 2 tohto článku) vrátane cestovných nákladov.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že v cene za služby nie sú zahrnuté:
  - a) dohľad nad zdravím zamestnancov v súvislosti s prácou pred ich nástupom do práce a zaradením na výkon práce (vstupné lekárske prehliadky nových zamestnancov),
  - b) dohľad nad zdravím zamestnancov v súvislosti s prácou so zameraním na sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu a zdravotnej spôsobilosti na prácu zamestnancov: v pravidelných intervaloch počas vykonávania práce (pravidelné lekárske prehliadky); pri podozrení na ohrozenie ich zdravia v dôsledku pôsobenia nových faktorov práce a pracovného

prostredia; zvýšenej expozície zamestnancov faktorom práce a pracovného prostredia, alebo zmenených pracovných podmienok,

- c) lekárska prehliadka pri ukončení práce, ktorá mohla ohrozovať ich zdravie alebo prispieť v neskoršom období k jeho zhoršeniu,
- d) objektivizácia faktorov pracovného prostredia (meranie hlučnosti, prašnosti, atď.) (sprostredkovanie vykonania oprávnenou osobou na základe objednávky),
- e) vypracovanie posudkov o riziku pre jednotlivé faktory práce (25,00 EUR za hodinu na základe objednávky),
- f) vypracovanie prevádzkových poriadkov pre jednotlivé faktory práce na základe spracovaných posudkov o riziku (25,00 EUR za hodinu na základe objednávky).

3. Zmluvné strany sa dohodli, že odmena za uvedené služby bude splatná na účet mandátára vedený v Tatra banke, a.s., IBAN: SK6511000000002629783697 najneskôr do 14 dní od doručenia faktúry vystavenej mandatárom.

## V.

### Plnenie v omeškaní

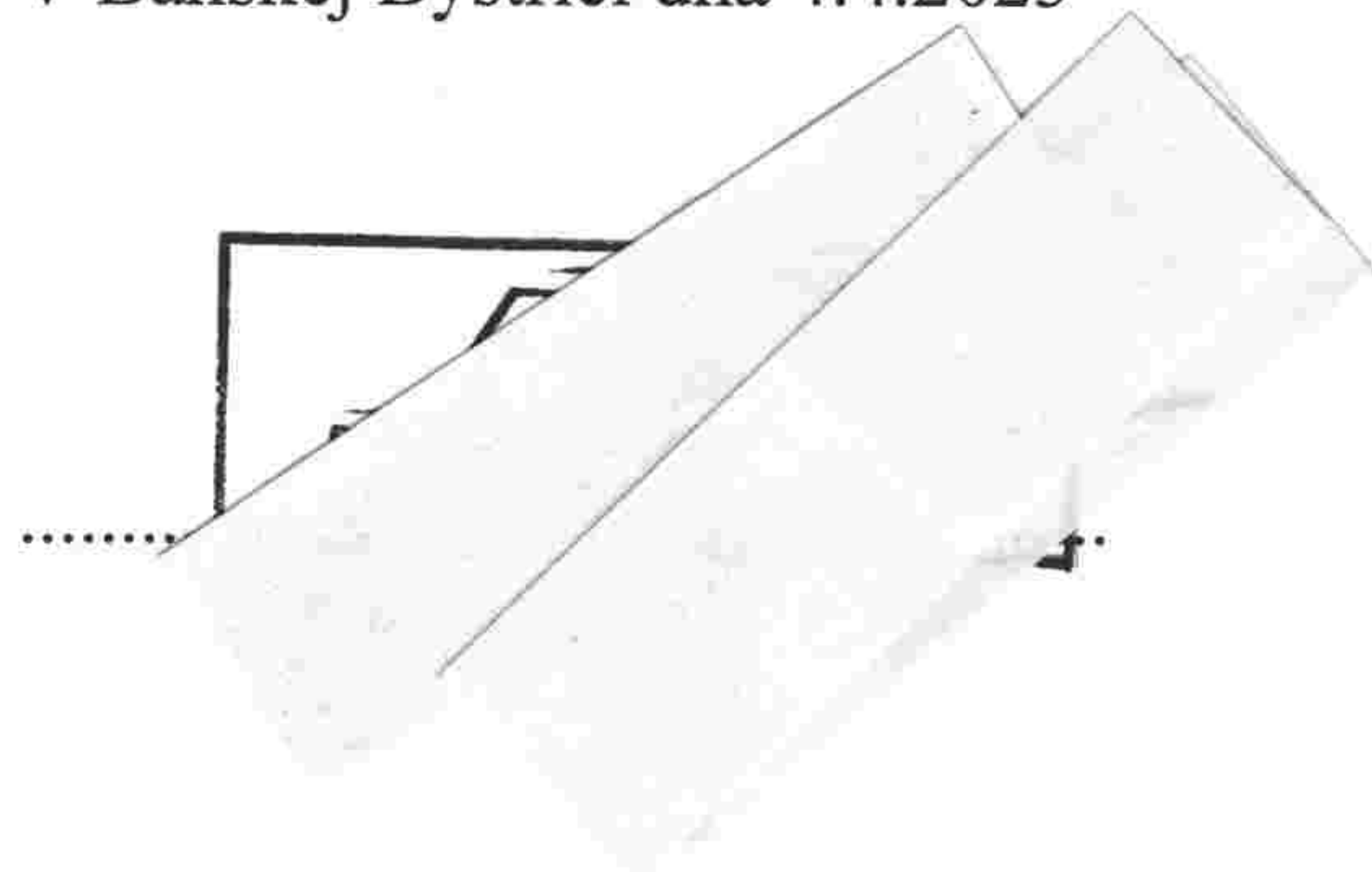
1. V prípade, že mandant je v omeškaní s plnením podľa čl. IV.ods.1 a 2 zmluvy viac ako 30 dní, má mandatár právo prerušiť poskytovanie služieb podľa tejto zmluvy do zaplatenia dlžnej sumy.
2. V prípade omeškania mandanta s úhradou faktúry, ktorou bola fakturovaná odmena mandátára, je mandant povinný zaplatiť mandatárovi zmluvnú pokutu vo výške 0,02 % za každý deň omeškania, tým nie je dotknuté právo mandátára uplatniť si úrok z omeškania vo výške 0,02 % denne z nezaplatenej úhrady odmeny.

## VI.

### Záverčné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda účinnosť dňom **16.4.2023** a uzatvára sa na dobu **neurčitú**. Zmluvné strany sa dohodli, že môžu túto zmluvu vypovedať s 3-mesačnou výpovednou lehotou bez udania dôvodu. Výpovedná lehota začína plynúť prvým kalendárnym dňom mesiaca nasledujúceho po obdržaní výpovede.
2. Zmluvu je možné zrušiť aj dohodou oboch strán.
3. Zmeny a doplnky k tejto zmluve môžu byť urobené len písomným dodatkom, podpísaným zmluvnými stranami.

V Banskej Bystrici dňa 4.4.2023



Špecializované zariadenie

Tereza

Švermova ul. č. 35/27  
976 45 Hronec ①

mandant