

ZMLUVA

o poskytnutí dotácie na presadzovanie, podporu a ochranu ľudských práv a slobôd a na predchádzanie všetkým formám diskriminácie, rasizmu, xenofóbie, antisemitizmu a ostatným prejavom intolerancie č. D095/2019/13

uzatvorená podľa zákona č. 302/2016 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky a o zmene a doplnení zákona č. 545/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva zahraničných vecí a o zmene a doplnení zákona č. 617/2007 Z. z. o oficiálnej rozvojovej pomoci a o doplnení zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 287/2012 Z. z. a § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „zmluva“) medzi:

poskytovateľom:	Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky
Sídlo:	Župné námestie 13, 813 11 Bratislava
v mene ktorého koná:	Ing. Sylvia Beňová , generálna tajomníčka služobného úradu
IČO:	00166073
DIČ:	2020830196
Bankové spojenie:	Štátna pokladnica
Číslo účtu v tvare IBAN:	výdavkový účet č. SK72 8180 0000 0070 0014 4241 príjmový účet č. SK26 8180 0000 0070 0014 4487 depozitný účet č. SK75 8180 0000 0070 0014 4284

(ďalej aj len ako „poskytovateľ“)

a

prijímateľom:	Možnosť voľby O.Z.
Sídlo/Miesto podnikania:	Medená 5, 811 02 Bratislava - Staré Mesto
v mene ktorého koná:	predsedkyňa/predseda Mesochoritsová Adriana
IČO:	30790395
DIČ:	2021618291
Bankové spojenie:	1100 Tatra banka, a.s.
Číslo účtu v tvare IBAN:	SK47 1100 0000 0029 2190 0782
BIC/SWIFT:	TATRSKBX

(ďalej len „prijímateľ“)

(ďalej spolu poskytovateľ a prijímateľ len „zmluvné strany“)

Článok I. Základné ustanovenia

1. Účelom tejto zmluvy je úprava zmluvných podmienok, práv a povinností zmluvných strán pri poskytnutí dotácie na účel podľa § 3 ods. 1 zákona č. 302/2016 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky a o zmene a doplnení zákona č. 545/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky a o zmene a doplnení zákona č. 617/2007 Z. z. o oficiálnej rozvojovej pomoci a o doplnení zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 287/2012 Z. z. (ďalej len „zákon č. 302/2016 Z. z.“), určenej na financovanie prijímateľovho projektu s názvom **Spájame a posilňujeme kompetencie pre obhajobu ľudských práv**, ktorý bol schválený poskytovateľom dňa 24.04. 2019 v rámci výzvy na predkladanie žiadostí o dotácie na rok 2019 na presadzovanie, podporu a ochranu ľudských práv a slobôd a na predchádzanie všetkým formám diskriminácie, rasizmu, xenofóbie,

antisemitizmu a ostatným prejavom intolerancie, a to vrátane popisu projektu a štruktúrovaného rozpočtu projektu s komentárom (ďalej len „projekt“).

2. Predmetom tejto zmluvy je:
 - a) záväzok poskytovateľa poskytnúť prijímateľovi dotáciu z prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky na realizáciu projektu vo výške **15 000** eur (slovom: pätnásťtisíc EUR) (ďalej aj len ako „dotácia“) a
 - b) záväzok prijímateľa poskytnutú dotáciu použiť v súlade s podmienkami stanovenými v zákone č. 302/2016 Z. z. a v ustanoveniach tejto zmluvy, vrátane jej príloh.
3. Prijemca sa zaväzuje zabezpečiť spolufinancovanie z vlastných alebo iných ako verejných zdrojov vo výške minimálne 5% z celkového rozpočtu projektu.

Článok II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Dotácia bude prijímateľovi poukázaná na jeho účet uvedený v záhlaví tejto zmluvy, a to do 20 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy.
2. Poskytnutá dotácia je účelovo viazaná a prijímateľ je povinný použiť ju v zmysle zákona č. 302/2016 Z. z. a v súlade s § 19 ods. 1 a 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 523/2004 Z. z.“) výlučne na účel, ktorý je uvedený v čl. I. bod 1. tejto zmluvy. Prijímateľ realizuje jednotlivé aktivity v rámci projektu na vlastnú zodpovednosť.
3. Prijímateľ sa zaväzuje, že projekt bude financovaný výlučne prostredníctvom zdrojov prijímateľa v zmysle čl. I. bod 3. tejto zmluvy a dotácie od poskytovateľa v zmysle tejto zmluvy. V prípade poskytnutia inej dotácie z verejných zdrojov na projekt budú zmluvné strany postupovať podľa čl. VI. tejto zmluvy.
4. Prijímateľ sa zaväzuje, že všetky oznámenia ohľadne projektu financovaného z dotácie poskytnutej na základe tejto zmluvy uskutočnené prijímateľom pri akejkoľvek forme realizácie, propagácie, predstavovania projektu, a to použitím akéhokoľvek média, vrátane internetu, budú zreteľne obsahovať logo Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky. Prijímateľ sa tiež zaväzuje k uvádzaniu vyhlásenia: *„Realizované s finančnou podporou Ministerstva spravodlivosti SR v rámci dotačného programu na presadzovanie, podporu a ochranu ľudských práv a slobôd a na predchádzanie všetkým formám diskriminácie, rasizmu, xenofóbie, antisemitizmu a ostatným prejavom intolerancie. Za obsah tohto dokumentu výlučne zodpovedá Možnosť voľby O.Z.“*. Povinnosť uvádzať predmetné vyhlásenie sa nevzťahuje na prijímateľa, ktorý realizuje aktivity v rámci projektu pred dňom nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy.
5. Prijímateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o pripravovaných verejných aktivitách a aktivitách zameraných na prácu s cieľovými skupinami v rámci projektu najmenej 10 (desať) pracovných dní vopred na emailovej adrese: dotacie@justice.sk
6. Dotáciu poukázanú na účet prijímateľa pred 01.08. bežného rozpočtového roka v zmysle čl. I. bod 2. tejto zmluvy prijímateľ použije na schválené výdavky štruktúrovaného rozpočtu, ktoré vzniknú za účelom realizácie schváleného projektu do 31.12. bežného rozpočtového roka. Tieto finančné prostriedky je prijímateľ povinný vyúčtovať poskytovateľovi najneskôr do 31.01. nasledujúceho rozpočtového roka.
7. Dotáciu poukázanú na účet prijímateľa po 01.08. bežného rozpočtového roka v zmysle čl. I. bod 2. tejto zmluvy môže prijímateľ použiť najneskôr do 31.03. nasledujúceho rozpočtového roka

a vyúčtovať poskytovateľovi najneskôr do 10.04. nasledujúceho rozpočtového roka za predpokladu, že tieto nebolo možné použiť do konca bežného rozpočtového roka v zmysle ust. § 8 ods. 5 zákona č. 523/2004 Z. z. Poskytnutú dotáciu v zmysle čl. I. bod 2. prijímateľ použije na schválené výdavky štruktúrovaného rozpočtu, ktoré vzniknú za účelom realizácie schváleného projektu do 31.03. nasledujúceho rozpočtového roka.

8. Prijímateľ sa zaväzuje pri zadávaní zákaziek na dodanie tovaru, na uskutočnenie stavebných prác a na poskytnutie služieb v rámci zabezpečenia realizácie projektu postupovať podľa príslušných ustanovení zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

Článok III. Zmeny podmienok zmluvy

1. Zmena účelu, na ktorý bola dotácia poskytnutá, je neprípustná.
2. Ostatné zmeny podmienok tejto zmluvy, t. j. také ktoré neovplyvnia účel poskytnutej dotácie, možno vykonať výlučne písomným očíslovaným dodatkom k zmluve podpísaným oprávnenými zástupcami zmluvných strán, ak nie je v tejto zmluve uvedené inak. O zmenu zmluvy je prijímateľ oprávnený písomne požiadať poskytovateľa najneskôr 30 kalendárnych dní pred termínom na použitie dotácie podľa čl. II. bod 6. tejto zmluvy, resp. čl. II. bod 7. tejto zmluvy.
3. Zmena termínu realizácie projektu, pokiaľ neprekračuje dátum 31.12. príslušného kalendárneho roka, v ktorom bola poskytnutá dotácia, nie je dôvodom na uzatvorenie dodatku k zmluve.
4. V rámci jednotlivých položiek štruktúrovaného rozpočtu projektu je prijímateľ oprávnený vykonať zmenu štruktúry výdavkov do výšky 15 %, pričom celková výška výdavkov štruktúrovaného rozpočtu musí byť zachovaná. V tomto prípade sa nevyžaduje dodatok k tejto zmluve.
5. Pre zamedzenie pochybností zmena štruktúry výdavkov vyššia ako 15 % v rámci jednotlivých položiek štruktúrovaného rozpočtu projektu je možná len na základe písomného dodatku k tejto zmluve.
6. V prípade zmeny identifikačných údajov zmluvných strán uvedených v záhlaví tejto zmluvy, adresy poskytovateľa na doručovanie písomností v zmysle čl. VIII. bod 4. tejto zmluvy, ako aj v prípadoch, kedy sa v zmysle tejto zmluvy pre zmenu jej podmienok nevyžaduje uzatvorenie dodatku k nej, je účastník zmluvy, na ktorého strane nastala okolnosť pre zmenu podmienok zmluvy, povinný bezodkladne písomne informovať o takej okolnosti/ zmene zmluvy druhú zmluvnú stranu.

Článok IV. Oprávnené výdavky

1. Na účely tejto zmluvy sa za oprávnené výdavky považujú iba výdavky, ktoré sú v súlade so zákonom č. 302/2016 Z. z., príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, Manuálom pre žiadateľa a Usmernením k vyúčtovaniu, oprávnenosti a neoprávnenosti výdavkov a zúčtovaniu dotácií v rámci výzvy na predkladanie žiadostí o dotáciu na presadzovanie, podporu a ochranu ľudských práv a slobôd a na predchádzanie všetkým formám diskriminácie, rasizmu, xenofóbie, antisemitizmu a ostatným prejavom intolerancie, a ktoré sú uvedené v prílohe č. 2 tejto zmluvy.

Článok V. Vyúčtovanie dotácie

1. Pri vyúčtovaní dotácie poskytnutej podľa tejto zmluvy je prijímateľ povinný postupovať v súlade so zákonom č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 431/2002 Z. z.“).
2. Vyúčtovanie poskytnutej dotácie musí obsahovať:
 - A. písomné **vecné vyhodnotenie** projektu vo forme **záverečnej správy**, ktoré bude obsahovať:
 - (a) správu s podrobným hodnotením naplnenia cieľa, zhodnotením významu, prínosu a zámeru projektu, dodržania termínov a informácia o miere zapojenia cieľovej skupiny
 - (b) informáciu o počte realizovaných aktivít v rámci projektu,
 - (c) informáciu o počte účastníkov podieľajúcich sa na projekte, o spolupráci s partnermi projektu,
 - (d) informáciu o odbornej odozve na projekt,
 - (e) informáciu o mediálnej odozve na projekt,
 - (f) prípadné sprievodné propagačné a dokumentačné materiály (prezenčné listiny, dotazníky spokojnosti, publikácie a pod.),
 - (g) iné informácie nevyhnutné pre posúdenie realizácie projektu.
 - B. **finančné vyúčtovanie poskytnutej dotácie a prostriedkov spolufinancovania**, vypracované v súlade so zákonom č. 431/2002 Z. z., s predložením písomného prehľadu a čitateľných fotokópií dokladov (vrátane fotokópií účtovných dokladov) preukazujúcich použitie dotácie a prostriedkov spolufinancovania; súčasťou vyúčtovania je tiež:
 - (a) celková rekapitulácia výdavkov projektu,
 - (b) vyčíslenie výšky celkovej čerpanej sumy z poskytnutej dotácie,
 - (c) vyčíslenie výšky celkovej čerpanej sumy spolufinancovania,
 - (d) písomné potvrdenie (resp. vyhlásenie) štatutárneho zástupcu alebo príslušnej zodpovednej osoby prijímateľa o formálnej a vecnej správnosti vyúčtovania,
 - (e) uvedenie miesta, na ktorom sa nachádzajú originály dokladov súvisiace s poskytnutou dotáciou u prijímateľa.
3. Vecné vyhodnotenie a finančné vyúčtovanie dotácie a ostatné prílohy zasiela prijímateľ poskytovateľovi v jednom listinnom vyhotovení. Za správnosť údajov uvedených vo vyúčtovaní zodpovedá osoba, ktorá podpisuje potvrdenie podľa časti B. písm. d) predchádzajúceho bodu tohto článku zmluvy a ak ňou nie je štatutárny zástupca, aj štatutárny zástupca prijímateľa.

Článok VI. Vrátenie finančných prostriedkov

1. Prijímateľ je povinný poskytovateľovi vrátiť:
 - (a) dotáciu alebo jej časť, ktorá nebola použitá na účel dohodnutý v čl. I. tejto zmluvy;
 - (b) dotáciu alebo jej časť, ktorú nevyčerpal do výšky poskytnutej dotácie;
 - (c) dotáciu alebo jej časť, ktorá nebola použitá na dohodnutý účel uvedený v čl. I. tejto zmluvy z dôvodu, že voči majetku prijímateľa je vedené konkurzné konanie, prijímateľ je v konkurze, bol podaný návrh na začatie reštrukturalizačného konania, v reštrukturalizácii,

- bol voči prijímateľovi zamietnutý návrh na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku, na prijímateľa bol podaný návrh na zrušenie s likvidáciou alebo bez likvidácie, prijímateľ je v likvidácii alebo je voči nemu vedený výkon rozhodnutia;
- (d) dotáciu, ak sa preukáže, že v žiadosti alebo v dokumentoch, ktoré sú jej prílohami, uviedol nepravdivé alebo neúplné údaje;
 - (e) dotáciu alebo jej časť v prípade porušenia záväzku podľa čl. II. bod 3. alebo bod 8. tejto zmluvy, a to v rozsahu výdavkov na aktivitu/aktivity, pri ktorej/ktorých došlo k jeho porušeniu;
 - (f) dotáciu, ak nesplnil povinnosť podľa čl. V. bod 3. tejto zmluvy;
 - (g) dotáciu, ak preukázateľne nastane skutočnosť podľa VIII. bod 3. tejto zmluvy a poskytovateľ neprijme iné opatrenie na vykonanie nápravy.
2. Povinnosť prijímateľa vrátiť dotáciu alebo jej časť sa vzťahuje aj na prípad, ak poskytovateľ zistí rozhodnú skutočnosť v zmysle predchádzajúceho bodu tohto článku zmluvy z predložených dokladov (vyúčtovania) v zmysle čl. V. bod 2. tejto zmluvy a prijímateľ ani v lehote stanovenej poskytovateľom zistené nedostatky neodstráni. Prijímateľ sa zaväzuje vrátiť dotáciu alebo jej časť vo výške, ktorú vyčíslil poskytovateľ vo výzve podľa bodu 3. tohto článku zmluvy.
 3. Prijímateľ je povinný vrátiť finančné prostriedky v zmysle bodov 1. a 2. tohto článku zmluvy do termínu, ktorý určí poskytovateľ vo výzve na vrátenie týchto finančných prostriedkov, a to ich poukázaním na účet poskytovateľa č. SK72 8180 0000 0070 0014 4241 (v priebehu rozpočtového roka) alebo na účet poskytovateľa č. SK75 8180 0000 0070 0014 4284 (po skončení rozpočtového roka), s uvedením variabilného symbolu „číslo zmluvy“. Prijímateľ je zároveň povinný zaslať poskytovateľovi **avízo o platbe** na e-mailovú adresu: **dotacie@justice.sk**
 4. Prijímateľ je povinný vrátiť poskytovateľovi všetky výnosy (rozdiel medzi čistým úrokom vzniknutým zo sumy pridelenej dotácie po odpočítaní alikvotnej časti poplatku za vedenie účtu prijímateľa, prípadne celého poplatku) z finančných prostriedkov, ktoré boli pripísané na jeho účet, nakoľko tieto sú príjmom štátneho rozpočtu v zmysle § 7 ods. 1 písm. m) zákona č. 523/2004 Z. z. Prijímateľ vráti výnosy na účet poskytovateľa č. SK26 8180 0000 0070 0014 4487 (v priebehu rozpočtového roka) alebo na účet poskytovateľa č. SK75 8180 0000 0070 0014 4284 (po skončení rozpočtového roka) s uvedením variabilného symbolu „číslo zmluvy“ najneskôr do 15 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na vyúčtovanie dotácie, a zároveň zašle poskytovateľovi avízo o platbe na e-mailovú adresu: **dotacie@justice.sk**

Článok VII.

Kontrola poskytnutých finančných prostriedkov

1. Prijímateľ je povinný umožniť, aby zamestnanci poskytovateľa a ďalších príslušných kontrolných orgánov Slovenskej republiky vykonali kontrolu dodržania rozsahu, účelu a podmienok dohodnutých v tejto zmluve, dodržania všeobecne záväzných právnych predpisov, ako aj správnosti vyúčtovania a vecnej realizácie v zmysle príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov, najmä zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
2. Prijímateľ je povinný osobám podľa predchádzajúceho bodu tohto článku zmluvy najmä predložiť všetky doklady súvisiace s poskytnutou dotáciou a ďalšie dokumenty, ktoré sú potrebné na výkon

kontroly, a to v origináli alebo v inej prípustnej forme v zmysle príslušných právnych predpisov a poskytnúť všetku potrebnú súčinnosť pri výkone ich kontrolných oprávnení.

3. Prijímateľ vyhlasuje, že si je vedomý, že nedodržanie zmluvne dohodnutých podmienok, ako aj podmienok vyplývajúcich z príslušných právnych predpisov (najmä zákona č. 302/2016 Z. z. a zákona č. 523/2004 Z. z.) sa považuje za porušenie finančnej disciplíny s právnymi následkami podľa § 31 zákona 523/2004 Z. z.

Článok VIII. Záverečné ustanovenia

1. Súvisiace práva a povinnosti zmluvných strán touto zmluvou výslovne neupravené sa spravujú príslušnými právnymi predpismi platnými a účinnými v Slovenskej republike, predovšetkým zákonom č. 302/2016 Z. z., zákonom č. 523/2004 Z. z. a zákonom č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.
2. Prijímateľ vyhlasuje, že si je vedomý, že použitie dotácie podlieha povinnému ročnému zúčtovaniu so štátnym rozpočtom Slovenskej republiky, ktorého spôsob a termín určuje poskytovateľ na základe Pokynu Ministerstva financií Slovenskej republiky na zúčtovanie finančných vzťahov so štátnym rozpočtom za rozpočtový rok pre ústredné orgány štátnej správy, príspevkové organizácie a ďalšie subjekty, ktorým boli poskytnuté finančné prostriedky zo štátneho rozpočtu.
3. Prijímateľ vyhlasuje, že žiadna ponuka, dar, platba alebo výhoda akéhokoľvek druhu, ktorá svojou podstatou môže spĺňať atribúty nelegálnych alebo korupčných praktík, nebola a ani nebude nikomu, či už priamo, alebo nepriamo poskytnutá ako odplata alebo odmena za uzavretie alebo realizáciu tejto zmluvy.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že adresou poskytovateľa na doručovanie všetkých písomností súvisiacich s touto zmluvou (najmä žiadostí podľa čl. III. bod 2. tejto zmluvy a vyúčtovania podľa čl. V. bod 2. tejto zmluvy), s výnimkami uvedenými v tejto zmluve (napr. avízo v zmysle čl. VI. bod 3. a 4. tejto zmluvy), je:

**Ministerstvo spravodlivosti SR
odbor ľudských práv
Župné námestie 13
813 11 Bratislava**

5. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v spojení s § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
6. Zmluva je vyhotovená **v štyroch rovnopisoch**, z ktorých jeden rovnopis dostane prijímateľ a tri rovnopisy dostane poskytovateľ.
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že ich spôsobilosť uzavrieť túto zmluvu, ako aj spôsobilosť na súvisiace právne úkony nie je obmedzená, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali a že bola uzatvorená po vzájomnom podrobnom oboznámení sa s jej obsahom ako určitý, vážny a zrozumiteľný prejav slobodnej vôle zmluvných strán bez akéhokoľvek nátlaku a nie za nápadne

nevýhodných podmienok pre ktorúkoľvek zo zmluvných strán. Na dôkaz potvrdenia tejto skutočnosti pripájajú oprávnení zástupcovia zmluvných strán svoje vlastnoručné podpisy.

8. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy sú nasledovné prílohy:

(a) Príloha č. 1 - Schválený popis projektu;

(b) Príloha č. 2 – Schválený štruktúrovaný rozpočet a komentár k nemu.

Za poskytovateľa:

Meno: Ing. Sylvia Beňová

Funkcia: generálna tajomníčka služobného úradu

Podpis:

Dátum:

Odtlačok pečiatky:

Za prijímateľa:

Meno: Mesochoritisová Adriana

Funkcia: predsedníčka

Podpis:

Dátum:

Odtlačok pečiatky:

Príloha č. 1 k zmluve
o poskytnutí dotácie na podporu a ochranu ľudských práv a slobôd
číslo D095/2019/13

Popis projektu

<p>1. Názov projektu Spájame a posilňujeme kompetencie pre obhajobu ľudských práv</p>
<p>2. Stručný popis projektu a jeho prepojenie na konkrétne ľudské práva (max 600 znakov)</p> <p>K najvýznamnejším nástrojom ochrany ľudských práv patria ĽP dohovory. Tie nielen garantujú práva, ale sú praktickými plánmi na ich realizáciu. Pre ich úspešnú implementáciu je kľúčové sprístupniť ich obsah, ukázať aké konkrétne riešenia prinášajú. Nadväzujúc na overené výsledky našich projektov sa zameriame na aplikáciu dohovorov do praxe prostredníctvom vzdelávacích, sieťujúcich, analyticko-informačných a propagačných aktivít. Zameriame sa na posilnenie ľudskoprávných kompetencií cieľových skupín, podporu procesov sieťovania a spolupráce s cieľom zvýšiť ochranu ĽP v každodennej praxi.</p>
<p>3. Účel výzvy, na ktorú sa projekt zameriava a typy aktivít (označte jeden alebo viac účelov, na ktoré sa projekt zameriava a dominantné/hlavné typy aktivít projektu)</p> <ul style="list-style-type: none">x Posilnenie efektívnosti vymáhateľnosti ľudských práv a slobôd;x Zvyšovanie informovanosti verejnosti a vzdelávanie profesionálnych skupín;x Zlepšenie kvality života znevýhodnených skupín obyvateľstva; <p>Vysvetlite prepojenie aktivít na účel výzvy</p> <p>Pre efektívne presadzovanie ĽP do praxe je kľúčové zvyšovať ĽP a rodovú kompetenciu ľudí. To dosiahneme realizáciou hĺbkového vzdelávania, ktorého výsledkom je získanie vedomostí, zručností a osvojenie si ĽP postojov. Pre podporu ĽP je tiež dôležité zvyšovať povedomie o dohovoroch prostredníctvom šírenia a tvorby informácií o nich (propagačné a analytické aktivity). Vďaka aktivitám zameraným na podporu spolupráce ľudí s ĽP kompetenciami dôjde k posilneniu uplatňovania práv do praxe. Aktivity prispievajú k zlepšeniu vymáhateľnosti ĽP, podpore rovnosti a priamo nadväzujú na účely výzvy.</p>
<p>4. Identifikácia ľudsko-právneho problému a prepojenie na ciele a nástroje použité v projekte (!) (definujte hlavný cieľ, čiastkové ciele projektu a konkrétny ľudsko-právny problém, konkrétnu ľudsko-právnu otázku, ktorú v projekte riešite. Ak existujú, podporte vaše tvrdenia dátami, odkazmi a pod. – max 600 znakov):</p> <p>Hlavný cieľ:</p> <p>Zvýšiť uplatňovanie ľudských práv prostredníctvom zlepšenia implementácie ĽP dohovorov do praxe (s dôrazom na CEDAW, ID, CRC a ich prepojenosť).</p> <p>Špecifické:</p> <ul style="list-style-type: none">• Posilniť ĽP a rodové kompetencie pedagogických profesií, pomáhajúcich profesií a ďalších aktérov tak, aby dokázali aplikovať ľudskoprávne štandardy vo svojej každodennej praxi.• Prispieť k rozšíreniu informačnej bázy týkajúcej sa ĽP a zvýšiť informovanosť a povedomie o ĽP dohovoroch.• Podporiť procesy sieťovania a spolupráce ľudí s ĽP kompetenciou a posilniť tak prenos pozitívnych skúseností s aplikáciou ĽP dohovorov do praxe.
<p>5. Cieľová skupina (uveďte konkrétnu cieľovú skupinu/skupiny, na ktorú je projekt zameraný)</p> <p>Zraniteľné skupiny definované podľa jednotlivých dôvodov diskriminácie:</p> <ul style="list-style-type: none">x 1/ pohlavie,x 2/ rod,

- 3/ vek,
 - 4/ zdravotné postihnutie,
 - x 5/ sexuálna orientácia,
 - 6/ farba pleti,
 - 7/ rasa,
 - 8/ príslušnosť k národnosti alebo etnickej skupine,
 - 9/ jazyk,
 - 10/ národný alebo sociálny pôvod,
 - 11/ náboženské vyznanie alebo viera,
 - 12/ politické alebo iné zmýšľanie,
 - 13/ manželský alebo rodinný stav,
 - 14/ majetok,
 - 15/ iné postavenie- uveďte aké
- projekt pozitívne prispieva k zlepšeniu situácie všetkých znevýhodnených skupín, keďže dohovory zakazujú diskrimináciu z akéhokoľvek dôvodu pri implementácii ich ustanovení

x Verejnosť

x Štátne a verejné inštitúcie

Samospráva a miestne inštitúcie

Podnikateľské subjekty

Odborové organizácie

Stavovské organizácie

x Novinári, médiá

x Študenti, žiaci

x Pedagogické profesie

x Právne profesie

x Mimovládne organizácie

x Deti a mládež

Iné, špecifikujte: inštitúcie a profesie zapojené do ochrany ĽP a podpory žien vystavených násiliu a ich detí

Zdôvodnite výber cieľovej skupiny, veľkosť cieľovej skupiny, prípadne uveďte jej ďalšiu bližšiu špecifikáciu (max 400 znakov):

Pri výbere sme vychádzali z ich vysokého potenciálu pre uplatňovanie dohovorov v praxi a elimináciu diskriminačných praktík. Podstatné sú aj ich možnosti pozitívneho formovania ĽP postojov rôznych skupín, najmä mladých ľudí. Skupiny sú priamo zapojené do projektu, a to nielen ako benefitujúce z aktivít (napr. zo vzdelávania), ale priamo participujúce na procesoch spolupráce, šírenia informácií a implementácie ĽP.

6. Uveďte a zdôvodnite použité nástroje na dosiahnutie cieľa v projekte (popíšte inovatívnosť pozitívnych nástrojov, max. 600 znakov)

2 tematizované workshopy (2 x 20 h.) zamerané na posilnenie ĽP a rod. kompetencie a aktívnych procesov sieťovania (výmena informácií, zdieľanie dobrých praxí)
 Spravovanie internej FB a mailovej skupiny spolupracujúcich ľudí s ĽP kompetenciou
 Tvorba a aktualizácia informačno-analytických materiálov o ĽP (banka informácií) zameraných na šírenie informácií o dohovoroch a ich aplikovateľnosti do praxe
 Propagácia ĽP a projektu na soc. sieťach a webe prístupnou formou

7. Miesto realizácie a čas realizácie (uvedie sa miesto, alebo oblasť realizácie projektu a obdobie počas ktorého sa bude projekt realizovať)

Miesto (región) realizácie projektu: celá SR

Termín realizácie projektu od: 1.5.2019 do 31.12.2019.

Zdôvodnite výber miesta realizácie, prípadne uveďte jeho bližšiu špecifikáciu (!) (max 200 znakov)
Vzhľadom na nastavenie propagačných a informačných aktivít (sociálne siete, web) bude projekt realizovaný v rámci celej SR. Pri realizácii tréningu a workshopov predpokladáme zapojenie ľudí z celej SR.

Spolupracujem s regionálnym partnerom/partnermi

ano

(uveďte konkrétne, a zdôvodnite výber partnera a jeho role)

Cieľové skupiny, ktoré prešli našim hĺbkovým vzdelávaním: ide o ľudí z celej SR, ktorí vo svojej praxi presadzujú riešenia zamerané na podporu LP a implementáciu dohovorov; rola: participácia na spolupráci/sieťovaní, podpora pre šírenie propagačných a informačných materiálov v regiónoch, podpora pri vyhľadávaní ľudí pre absolvovanie tréningu; prispievanie do FB a mailovej skupiny; šírenie informácií do a z regiónov;

Bezpečná ženská sieť: neformálna sieť 7 MVO z rôznych regiónov pracujúcich v oblasti násilia páchaného na ženách, ktorej súčasťou je aj naša organizácia; rola: podpora pri vyhľadávaní účastníkov a účastníčok vzdelávania, posúvanie informácií svojim lokálnym kontaktom, spolupráca pri propagačných aktivitách (zdieľanie info na svojich FB stránkach ako aj stránke siete) a pod.

8. Udržateľnosť projektu

(popíšte aktivity, ktoré budú pokračovať po skončení financovania projektu z dotácie Ministerstva spravodlivosti SR, prípadne aké ďalšie aktivity budú nadväzovať na projekt alebo ako budú využité výstupy z projektu v ďalších rokoch atď.)

(max. 800 znakov)

Po skončení projektu bude naša organizácia, ako aj ďalší aktéri majúci dosah na zlepšenie vymáhateľnosti LP využívať naďalej všetky výstupy. Vytvorené materiály budú prispievať k posilneniu odbornej poznatkovej databázy a slúžiť ako podporný zdroj na presadzovanie LP do praxe. Zároveň budú môcť byť využívané na ďalšie vzdelávacie či propagačné účely. Účastníčky/ci vzdelávania získajú zručnosti a vedomosti, ktoré budú uplatňovať vo svojej každodennej praxi. Ich LP kompetencia tak bude mať dlhodobý pozitívny dopad na zvyšovanie ochrany LP a formovanie nediskriminačných postojov. Vďaka prehĺbeniu procesov sieťovania a spolupráce ľudí s rodovou kompetenciou a rôznych sektorov, dôjde k posilneniu multiplikačného a synergického efektu, čím sa zvýši efektívnosť uplatňovania LP dohovorov.

9. Presne uveďte merateľné ukazovatele hodnotenia úspešnosti projektu (!)

(definujte ukazovatele hodnotenia úspešnosti projektu – max 200 znakov)

2 workshopy pre 18 ľudí; Pravidelne spravované skupiny: 2(zapojených: 50);Banka informácií:1;Propagácia: na 2 soc. sieťach a web stránke; dosah prisp.:40 000

10. Aktivity a výstupy (stručne popíšte aktivity projektu, ich výstupy a predpokladaný harmonogram ich realizácie) povinné uviesť vo formáte: AKTIVITA / MIESTO KONANIA / TERMÍN / VÝSTUP

1

aktivita

Tematizované workshopy

Podnet pre túto aktivitu vzišiel od samotných účastníčok a účastníkov našich predchádzajúcich hĺbkových tréningov, z ktorých väčšina bola realizované práve vďaka tejto dotácii. Ich výsledkom bolo, že mnohé a mnohí začali aktívne pracovať na podpore rovnosti a ochrany LP, a šíria myšlienky nediskriminácie a rovnosti vo svojej každodennej práci a osobných interakciách. V posledných rokoch sa pod záštitou našej organizácie začala formovať skupina týchto ľudí, ktorá vzájomne komunikuje a spolupracuje na neformálnej úrovni. Zo vzájomnej komunikácie vystala potreba ďalšieho vzdelávajúceho stretávania, ktorého cieľom by bolo: a.) prehĺbenie ich LP a rod. kompetencie : vzdelávanie zameranie na aktuálne potreby skupiny a vybrané LP a rodové témy, ktoré neboli zaradené do tréningu, alebo ktoré sa ukázali v súčasnej situácii (tlak na tému) ako potrebné pre prax; b.) zamerané na podporu aktívnych procesov sieťovania (výmena informácií, zdieľanie dobrých praxí a i.; c.) posilnenie advokačných zručností na efektívne presadzovanie LP do praxe.

Pôjde teda o realizáciu vzdelávania v podobe 2 x 3 dňových tematických a sieťovacích workshopov pre bývalých účastníkov a účastníčky našich vzdelávacích aktivít (ide rovnako o zmiešanú skupinu ako je popísaná pri aktivite 1). Workshopy budú rovnako realizované s využitím interaktívnych tréningových a facilitáčnych metód.

<p>Aktivita 2.1.: Príprava workshopov: oslovovanie účastníčok a účastníkov (aktualizácia kontaktov), vyšpecifikovanie presných potrieb vzdelávacej skupiny, vzájomné konzultácie lektoriek, štruktúrovanie workshopov, príprava materiálov; Aktivita 2.2.: Realizácia – workshopy sú určené pre 18 účastníkov a účastníčok, budú realizované v cykle 2 x 3 dni; Aktivita 2.3.: Evaluácia workshopov.</p>	
miesto konania	termín
SR	jún-december 2019
Výstup	
Zrealizované dva workshopy; vzdelaných/posilnených 18 ľudí z odbornej verejnosti; posilnená a rozvinutá neformálna spolupráca (fotodokumentácia, prezenčné listiny, evaluácia);	
2	
aktívita	
<p>Spravovanie internej FB a mailovej skupiny spolupracujúcich ľudí s LP kompetenciou Po realizácii predchádzajúcich LP a rodových tréningu bol jedným z neplánovaných, ale veľmi pozitívnych výsledkov vytvorenie uzavretej facebookovej skupiny a google groups - emailovej skupiny ľudí, ktorí absolvovali naše hĺbkové vzdelávanie v roku 2018. Našou ambíciou je posilniť takto rozbehnutú spoluprácu a prispieť k jej aktívnej činnosti pravidelným prispievaním a facilitáčnou podporou oboch skupín (mailovej a FB skupiny), pričom hlavnými aktérkami aktivít by mali ostať účastníčky/účastníci našich tréningov. V rámci navrhovanej aktivity sa sústreďme na vyhľadávanie, posúvanie vhodných informácií, materiálov, pozvánok na aktivity súvisiace s ochranou LP a pod. Taktiež sa sústreďme na podnecovanie vzájomnej výmeny informácií a zdrojov pre posilňovanie rodovej kompetencie, zdieľanie skúsenosti (čo sa komu podarilo v praxi aplikovať) a odborné posilňovanie ľudí pre angažovanie sa v téme. Účasť v skupine ponúkame aj novým ľuďom, ktorí prejdú vzdelávacím tréningom (aktivita 1), ako aj budeme vyhľadávať ďalšie potencionálne členky a členov, ktorých sme vzdelali pred dlhšou dobou.</p> <p>Aktivita 3.1.: Príprava – aktualizácia kontaktov a skupiny (vyhľadávanie ľudí z tréningov, ktoré sme realizovali pred 2 a viac rokmi); konzultácie odborného tímu; koncepcia skupín; Aktivita 3.2.: Pravidelné spravovanie skupín; Aktivita: .3. 3. Evaluácia práce skupín (správa o činnosti);</p>	
miesto konania	termín
SR	jún-december 2019
Výstup	
Pravidelne spravované a facilitované 2 skupiny spolupracujúcich ľudí: 1 FB; 1 mailová; posilnený/podporený rozvoj neformálnej spolupráce (správa o činnosti skupiny/evaluácia);	
3	
aktívita	
<p>Banka informácií o LP dohovoroch Aj v rámci tohto projektu by sme chceli nadviazať na aktivitu z predchádzajúcich projektov a pokračovať v aktualizácii tzv. Banky informácií na web stránke, ktorá slúži ako významný zdroj informácií pre všetkých, ktorí sa zaoberajú ochranou ľudských práv žien. Zameriame sa na aktualizáciu a tvorbu poznatkovej bázy, ktorá napomôže k šíreniu informácií o rodovej rovnosti, LP dohovoroch (s dôrazom na CEDAW, Istanbulský dohovor, CRC a i.) a ich aplikovateľnosti do praxe. Naším cieľom je pripraviť texty, ktoré by slúžili odbornej i laickej verejnosti. Vypracovaný materiál môže zároveň slúžiť aj ako podklad na vzdelávacie účely (učebné, tréningové materiály) a na propagáciu.</p> <p>Aktivita 3.1.: Príprava – konzultácie odborného tímu; koncepcia databázy a finálny výber zamerania materiálu, sekundárna analýza domácich a zahraničných zdrojov; Aktivita 3.2.: Vypracovanie materiálu/materiálov/doplnenie banky a aktualizácia informácií. 3.3.: Zverejnenie na web stránke organizácie;</p>	
miesto konania	termín
SR	jún - december 2019
Výstup	
Aktualizované a vypracovaný odborný- informačný materiál zverejnený na web stránke (doplnená a zverejnená Banka informácií);	
4	
aktívita	
<p>Propagačné aktivity Aktivita je zameraná na priblíženie aktivít projektu širokej verejnosti a na zvýšenie informovanosti o LP dohovorov, s cieľom pokračovať aj vo vytváraní pozitívneho obrazu Istanbulského dohovoru (dohovor, ktorý prináša možnosť na vysporiadanie sa s násilím na ženách a domácim násilím). Využiť chceme aj materiály z nami realizovaných kampaní, ktoré jednoduchou formou vizualizovali témy, ktorými sa dohovor zaoberá. Tým chceme vytvoriť synergickejší efekt a využiť podporu tej časti verejnosti, ktorá reagovala pozitívne na naše kampane. Nosnými kanálmi pre propagačné aktivity budú: facebook Istanbulský dohovor, facebook Možnosť voľby, Twitter, webová stránka organizácie. Na nosných platformách organizácie budeme prinášať rôzne zaujímavé informácie o dohovoroch, či realizovaných aktivitách projektu. Informácie súvisiace s projektom budeme dopĺňať o aktuálne z domova aj zo zahraničia. Príspevky budeme vyhľadávať, tvoriť, formulovať, alebo zdieľať. Informácie budeme propagovať aj prostredníctvom sociálnych sietí organizácií, s ktorými úzko spolupracujeme (najmä Bezpečná ženská sieť) ako aj v rámci našej neformálnej siete vytváratej v rámci tohto projektu. Sústreďme sa aj na pokračovanie úzkej spolupráce s médiami.</p> <p>Aktivita 4.1.: Prípravná fáza: výber tém/okruhov, pracovné stretnutia projektového tímu, Aktivita 4.2.: Realizačná fáza propagácia (pravidelné zverejňovanie príspevkov, propagácia na sociálnych sieťach a web stránke organizácie, spolupráca s médiami);</p>	
miesto konania	termín
SR	jún - december 2019
Výstup	
Pravidelne aktualizované sociálne siete a web; vytvorené a propagované príspevky na sociálnych sieťach/ odhadovaný dosah	

cca 40.000 ľudí);

Poznámka:

Pri dosahovaní cieľov sme zvolili aktivity, ktorých účinnosť sa nám osvedčila v praxi. Snažíme sa tým o zachovanie kontinua dobrých praxí a pokračovaniu prepájania rôznych oblastí ochrany ľudských práv.

Poznámka v vzdelávaní:

Veríme, že vzdelaní a informovaní ľudia robia informované rozhodnutia, vedú sa domáhať svojich práv a pomáhať iným obhajovať svoje práva. S cieľom aktivizovať čo najviac ľudí k ochrane ľudských práv a rodovej rovnosti preto organizujeme hĺbkové zážitkové vzdelávacie tréningy.

Vzdelávanie v oblasti LP, rodovej rovnosti a násilia páchaného na ženách je dôležité realizovať tak, aby sme prostredníctvom neho odovzdali nielen čo najviac poznatkov, ale zvýšili aj potrebné zručnosti na ich implementáciu do praxe a zamerali sa aj na zmenu postojov, ktoré s týmito témami úzko súvisia. S cieľom zabezpečiť efektívnosť a kvalitu vzdelávania, dodržiavame odporúčanie pracovať na interaktívnom vzdelávaní so skupinami s počtom maximálne 18 ľudí. Z rovnakého dôvodu volíme aj formu hĺbkového vzdelávania – hĺbkovo vzdelaní a scitliví ľudia dokážu ďalej šíriť získané vedomosti a aplikovať ich v praxi a prispieť tak k uplatňovaniu LP, rodovej rovnosti a nulovej tolerancii voči násiliu páchanému na ženách u ďalších (multiplikačný efekt vzdelávania).

Poznámka k prepájaniu LP dohovorov:

Naším cieľom je čoraz vo vyššej miere prepájať oblasti ochrany ľudských práv žien, detí a rodovej rovnosti a iných znevýhodnených skupín. V praxi často dochádza k oddeľovaniu týchto oblastí a k ignorovaniu faktu, že LP sú navzájom prepojené, ako aj faktu, že téma rodovej rovnosti sa dotýka len žien.

Prepájaním dohovorov, posilňovaním ľudskoprávných a rodových kompetencií rôznych aktérov chceme prispieť a.) k zvyšovaniu povedomia o LP a formovaniu rodovo citlivých antidiskriminačných postojov; b.) k vzájomnému spájaniu odborníkov a odborníčok z rôznych sektorov a oblastí. A z toho plynúcich efektívnych riešení ochrany ľudských práv žien a detí a ostatných skupín.

Našou snahou je poukázať na to, že ak sa postupuje podľa LP dohovorov, je možné spojiť prístupy rôznych sektorov do jedného súdržného a koordinovaného prístupu. Presadzovanie tejto myšlienky sa nám ukázalo ako efektívna cesta pri predchádzajúcich projektoch podporených z dotácie na ochranu ľudských práv.

Skúsenosť z minulých rokov nám tiež ukázala, že dôležitým dôvodom na prepájanie oblastí ľudských práv žien, práv detí a rodovej rovnosti sú súčasné negatívne spoločenské diskurzy (napr. útoky na Istanbulský dohovor, rodovú rovnosť a práva detí, extrémizmus a i.).

Ukazuje sa, že protidemokratické, protiludskoprávne a protirodové diskurzy sú úzko prepojené a prispievajú k celkovej radikalizácii spoločnosti. Zabraňujú nielen produktívnej diskusii o spoločensky závažných témach, ale aj prijatiu konkrétnych opatrení, ktoré majú potenciál riešiť každodenné problémy žien, mužov, detí a iných skupín. Preto je náš prístup založený na celostných riešeniach.

11. Predošlé skúsenosti s realizáciou aktivít a projektov v danej oblasti najviac za posledných 5 rokov (uveďte podrobnú konkrétnu informáciu o skúsenostiach žiadateľa, resp. garanta projektu s realizáciou podobných aktivít v minulosti a jeho odbornosti v danej oblasti)

Názov aktivity	rok	Úspešnosť (počet zapojených osôb)
Hĺbkové tréningy v oblasti rodovej rovnosti a LP	2005-2018	počet tréningov: 30; počet odlektorovných hodín: 1500; počet hĺbkovo vzdelaných: viac ako 650;

Poznámka

Možnosť voľby sa vo svojej činnosti dôsledne opiera o medzinárodné ľudskoprávne dohovory a presadzuje riešenia smerované k dosiahnutiu rodovej rovnosti a k ochrane ľudských práv ako kľúčovým spoločenským hodnotám.

V oblasti ďalšieho vzdelávania má organizácia bohaté skúsenosti a postupne sa vypracovala na vzdelávaci subjekt s najširším portfóliom vzdelávacích programov v oblasti rodovej rovnosti a ľudských práv (najmä práv žien). Organizácia realizuje a ponúka viaceré vzdelávacie programy: ľudskoprávne rodové tréningy zamerané na zvýšenie rodovej a LP kompetencie; sériu tréningov v oblasti násilia páchaného na ženách; tréningy/školy LP zamerané na ľudskoprávne mechanizmy, najmä CEDAW a Istanbulský dohovor; advokačné tréningy a i.

Doposiaľ sme zrealizovali 30 hĺbkových tréningov a škôl ľudských práv, v rámci ktorých sme odlektorovali viac ako 1600 hodín a hĺbkovo vzdelali viac ako 650 ľudí z rôznych cieľových skupín: MVO, aktivistov, Alumni klub OLP, pedagogické profesie, médiá, odbory, ženy z marginalizovaných rómskych komunít, pomáhajúce profesie, advokátky/advokátov, sudkyne/sudcov, sociálne pracovníčky a pracovníkov, terénnych SP a KP, políciu, študentky stredných a vysokých škôl a i. Mnohí účastníci a účastníčky vzdelávania sa stali aktivistkami a aktivistami v oblasti rodovej rovnosti a ľudských práv, nielen založili organizácie, v ktorých pôsobia na podporu LP, ďalší a ďalšie začali rodové a LP východiská implementovať vo svojej profesijnej činnosti. V rámci vzdelávania sme iniciovali, vypracovali a viedli tím ľudí, ktorí vypracovali Štandardy kvality rodového vzdelávania a Štandardy kvality vzdelávania v oblasti násilia páchaného na ženách.

Výroky účastníkov a účastníčok:

„Mňa teší, že som konečne dostala komplexné informácie o CEDAWe. A tiež, že CEDAW nie je nejaký archaický OSN dokument, ale „living instrument“ na obhajobu práv žien...ale vlastne nielen, rovnako sa to týka mužov a ich kvality života, lebo ako môžu byť muži spokojní a šťastní, keď jedna polovička ľudstva sa tak nemôže cítiť?“ účastníčka CEDAW tréningu, 2012

“Výcvik Možnosti voľby bol jeden z najlepších, ak nie vôbec najlepší aký som kedy absolvovala a to ich už mám desiatky za

sebou. Vyváženosť tém, s dôrazom na dynamiku, vedomosti zúčastnených, logická návaznosť, interaktívny prístup dávajú výcviku vysoko profesionálny status. Po jeho absolvovaní mám ucelené informácie bez pocitu, že som si to tam odsedela“; účastníčka rodového a LP tréningu, 2013

„Vytvorili ste bezpečné , láskavé prostredie, dobrú atmosféru, kde sa ľudia nemusia báť pýtať sa a aj preto som sa naučila veľa. Tento tréning by mali absolvovať všetci ľudia, hlavne štátna správa. Neskutočne veľa vedomostí som dostala. Toľko som v škole nedostala za celých 5 rokov čo u vás za pár dní. A interaktívne veci ako robíte sú cool, len tak ďalej.“
účastníčka tréningu Istanbulský dohovor, 2014

Účastníčky z LP rodového tréningu 2018:

„Ďakujem za tréning, počula som veľa chvál o ňom a konečne som ho mohla aj ja absolvovať. A naozaj, aj ja veľmi oceňujem metódy jeho vedenia, prednášky vyvažované cvičeniami. Teraz by som sa potrebovala ešte viac podkúť ako reagovať na antigenderovú ideológiu, vnímam to tak že v tomto období je silný backlash voči rodovým témam – preto vítam, že sme sa dohodli na ďalšej spolupráci“

„Ďakujem že tu môže byť zadarmo, lebo ja by som si to (ako učiteľka) nemohla zaplatiť, a pritom je to veľmi potrebné v našich profesiách. Oceňujem networking, ktorý sa tu zároveň udial, aj to ako sme otvorene komunikovali. Veľa aktivít bolo veľmi praktických, rozhodne ich využijem v práci“.

„Tréning hodnotím vynikajúco, veľmi prínosný aj zaujímavý, som vďačná že som sa ho mohla zúčastniť a do budúcnosti by som mala záujem sa zúčastniť znova ďalších tréningov. Jeho plusmi sú odbornosť, variabilnosť aktivít, kombinovanie, napr. PPT slidy, materiály, videá, aktivity; ale aj stabilita skupiny, resp. že v 4 blokoch sme boli jedna a tá istá skupina, čo prinieslo dôveru, väčšiu otvorenosť, spoluprácu. Je to skvelé, že sme takáto skupina, ktorá si už teraz navzájom pomáha. Vďaka za priateľskosť a otvorenosť lektoriek.“

„Tréning mi neskutočne zmenil pohľad na veľa vecí a zároveň a posilnil ma v mojich presvedčeniach. Je to určite jeden z najlepších tréningov na akých som kedy bola !!!“

„ Veľmi pozitívne hodnotím networking, kontakty, spoznala som veľa nových ľudí, rozšírila kontakty, ktoré budú užitočné pri mojej práci. Získala som veľa užitočných zdrojov kníh, publikácií, ktoré si môžem naštudovať, námetov na prácu, posilnila som si schopnosť argumentovať a diskutovať o ľudských právach a rodových témach, lepšie ich obhajovať a vysvetľovať. Teším sa, že ostávame v kontakte, lebo ak sa stratíme navzájom, bude ťažké byť osamelá v tejto téme v mojom meste a okolí.“

Názov aktivity	rok	Úspešnosť (počet zapojených osôb)
Propagačné aktivity/kampane	2013-2018	3 samostatné verejné kampane 2 verejné kampane v spolupráci + na kampani 16 dní aktivizmu spolupracujeme v rámci Bezpečnej ženskej siete každoročne od roku 2012

Poznámka

Veríme konceptu nulovej tolerancie k násiliu na ženách a myšlienke rovnosti žien a mužov. A snažíme sa, aby sa k nim prihlásilo čo najviac ľudí. Preto organizujeme a spoluorganizujeme kampane pre širokú vernosť. Už pred 15 rokmi sme spoluorganizovali prvú kampaň v oblasti násilia páchaného na ženách Piata žena, ktorá otvorila túto závažnú tému. Už viac ako 6 rokov spoločne s organizáciami združenými v Bezpečnej ženskej sieti sa každoročne podieľame na kampani 16 dní aktivizmu proti násiliu na ženách.

V posledných 5 rokoch sa organizácia zameriavala najmä na zvýšenie povedomia o ľudsko-právnych dohovorech a zlepšenie ich implementácie v praxi. K najvýznamnejším aktivitám patrí realizácia 3 kampaní zameraných na podporu implementácie Istanbulskeho dohovoru.

V roku 2017 sme realizovali kampaň Istanbulský dohovor...lebo na živote žien záleží, v rámci ktorej sme sa zamerali na šírenie pozitívnych informácií o dohovore prostredníctvom najčítanejších médií (články, rozhovory) a prostredníctvom sociálnych sietí, s dosahom viac ako 600.00 ľudí. Nosným materiálom boli „Otázky a odpovede o Istanbulskom dohovore“, ktoré jednoducho a kreatívne informovali o dohovore.

V roku 2016 sme realizovali kampaň na sociálnych sieťach Istanbulský dohovor pre ľudí, zameranú na zvýšenie povedomia o Istanbulskom dohovore. Kampaň mala dosah viac ako 600.00 ľudí. V rámci nej boli vytvorené propagačné materiály, najmä infolisty a infografiky, ktoré zrozumiteľnou a kreatívnou formou vysvetľovali ustanovenia a prínos dohovoru.

V rokoch 2014-2015 sme zrealizovali verejnú kampaň na podporu ratifikácie a implementácie Istanbulskeho dohovoru Odzvoňme násiliu na ženách- Podporme Istanbulský dohovor, s dosahom viac ako 3 mil. ľudí. Vďaka kampani po prvý raz v SR vystúpili známi muži (športovci, herci, speváci a i.), aby spoločne odkázali iným mužom, že páchať násilie na ženách je neprijateľné a zároveň verejne podporili ratifikáciu Istanbulskeho dohovoru. Súčasťou kampane boli viaceré spoty (5 TV, 1 rozhlasový) a fotografie (propagované prostredníctvom sociálnych sietí a RTVS), v ktorých vystupujú známi muži, vyzývajúci na podporu Istanbulskeho dohovoru. Súčasťou bola aj výzva vláde, prezidentovi a predsedovi parlamentu, aby začali konať a urýchlili ratifikáciu dohovoru. Výzvu podporovali ako známe osobnosti, tak široká verejnosť.

V roku 2016 sme spolupracovali s organizáciou CHARACTER – Film Development Association na realizácii vzdelávacej kampane „PRVÁ“. Jej cieľom bolo vzbudiť záujem mladých ľudí, pedagógov a pedagogičiek o významné ženské osobnosti slovenskej histórie, ktoré popri mužských postavách často ostávajú v tieni, a o problematiku rodovej rovnosti. Kampaň prebiehala najmä na sociálnych sieťach, ale aj priamo na školách prostredníctvom diskusií s mladými ľuďmi.

Názov aktivity

rok

Úspešnosť (počet zapojených osôb)

**Aktivity zamerané na podporu a ochranu
ĽP/advokačné aktivity/sieťovanie 2001 – 2018**

2001 - 2018

úspešne zrealizovaných 32 projektov v oblasti ochrany a podpory ĽP, najmä práv žien a rodovej rovnosti

Poznámka

Aktivity zamerané na podporu a ochranu ĽP/advokačné aktivity 2001 – 2018

Možnosť voľby (2001) je mimovládna organizácia, ktorá už viac ako 17 rokov pracuje preto, aby sa ľudské práva a rovnosť stali realitou. Záleží nám na tom, aby všetci ľudia a najmä ženy a deti mali reálne možnosti voľby a mohli žiť svoje životy slobodne, dôstojne a bezpečne, bez obmedzení určovaných rodovými stereotypmi a predsudkami. Zasadujeme sa za dodržiavanie ľudských práv, elimináciu a prevenciu násilia páchaného na ženách, odstraňovanie všetkých foriem diskriminácie žien a presadzovanie rovnosti žien a mužov/rodovej rovnosti do praxe.

Možnosť voľby doposiaľ úspešne zrealizovala viac ako 32 projektov zameraných na podporu a ochranu ľudských práv a podporu rodovej rovnosti.

Keď vidíme nespravodlivosť, neostávame ticho:

Naše presvedčenie, že politické procesy je možné meniť sa stalo východiskom našej práce a občianskej angažovanosti.

Reagujeme na rozhodnutia, ktoré majú negatívne dopady na životy žien, či iných znevýhodnených skupín. Poukazujeme na necitlivosť verejných politik, kriticky sa vyjadrujeme k nedostatočnému napĺňaniu ľudských práv žien v našej krajine a prinášame návrhy na zmenu. Pripomienkuje materiály legislatívnej i nelegislatívnej povahy, rokuje s politikmi a političkami, organizuje hromadné pripomienky občanok a občanov, verejné protesty, monitorujeme situáciu v oblasti ľudských práv žien a informujeme o tom verejnosť i medzinárodné spoločnosti. Spolupracuje s médiami, domácimi i medzinárodnými organizáciami. V roku 2008 sme koordinovali prácu a zároveň sa podieľali priamo na tvorbe Tieňovej správy pre CEDAW Výbor, ktorá významným spôsobom ovplyvnila formulovanie Záverečných zistení pre SR.

Naša podstatná časť práce sa zameriava na zlepšenie situáciu žien vystavených násiliu a ich detí. Naša organizácia je známa ako jedna z najaktívnejších advokačných ženských organizácií v SR, ktorá svojou činnosťou prispela k skvalitneniu verejných politik v tejto oblasti. Štatutárnej zástupkyňi našej organizácie Adriane Mesochoritsovej bola v roku 2015 za túto činnosť udelené cena Piata žena v kategórii Aktivizmus za prínos v téme násilia páchaného na ženách.

V rámci našej práce sme podporili rôzne iniciatívy vlády a štátnych orgánov, ktoré smerovali k zlepšeniu ľudskoprávneho prostredia. Naopak, otvorene sme vždy vyjadrili naše znepokojenie, keď kroky orgánov verejnej moci boli v protiklade s princípmi, z ktorých by ochrana ľudských práv žien mala vychádzať. Doposiaľ sme adresovali 12 otvorených listov a výziev vláde, parlamentu a štátnym orgánom, vypracovali a podali 25 pripomienok k materiálom legislatívnej a nelegislatívnej povahy a návrhov na zlepšenie situácie v oblasti ľudských práv.

Od svojho vzniku sme aktívne pracovali v 9 poradných výboroch a expertných skupinách: Expertná skupina na prevenciu a elimináciu násilia na ženách a v rodinách pri Rade vlády SR pre prevenciu kriminality; Konzultačný výbor Rady vlády pre rodovú rovnosť v SR; Rada vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (súčasnosť); Výbor pre rodovú rovnosť pri Rade vlády pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (súčasnosť); Výbor pre výskum, vzdelávanie a výchovu v oblasti ľudských práv a rozvojového vzdelávania pri Rade vlády; Výbor pre práva lesbičiek, gejev, bisexuálnych, transrodových a intersexuálnych osôb pri Rade vlády (súčasnosť); Koordinačná skupina Rady vlády pre ľudské práva pre koordináciu a prípravu Celostátnej stratégie ochrany a podpory ľudských práv v SR; Etická komisia Ministerstva zdravotníctva SR; European Observatory on Women against Violence - European Women's Lobby (súčasnosť).

Sme tiež členskou organizáciou viacerých domácich i zahraničných, formálnych i neformálnych sietí zameraných na ochranu a podporu ľudských práv a rodovej rovnosti a násilia páchaného na ženách.

12. Publicita projektu (uvedte predpokladané mediálne pokrytie projektu a mediálne výstupy o jeho aktivitách)

Na základe predchádzajúcich skúseností sa zameriame najmä na šírenie informácií prostredníctvom sociálnych sietí (na našich dvoch FB profiloch a Twitteri) a web stránke organizácie, pričom sa sústredíme na pravidelnú aktualizáciu informácií. Zameriame sa aj na pokračovanie úzkej spoluprácou s médiami a odbornou verejnosťou (organizácia má vytvorenú vlastnú databázu kontaktov).

Bratislava - Staré Mesto, dňa

Odtlačok pečiatky prijímateľa	Podpis štatutárneho orgánu prijímateľa

Príloha č. 2 k zmluve
o poskytnutí dotácie na podporu a ochranu ľudských práv a slobôd
číslo D095/2019/13

ŠTRUKTUROVANÝ ROZPOČET (bežné výdavky)					
Názov projektu: Spájame a posilňujeme kompetencie pre obhajobu ľudských práv					
	Typ výdavku	Jednotka	Cena za jednotku v €	Počet jednotiek	Výdavky spolu v €
A.	Požadovaná dotácia od MS SR	x	x	x	x
1.	osobné výdavky		0	0	0
2.	cestovné výdavky	x	x	x	x
			0	0	0
3.	výdavky na služby a tovary súvisiace s realizáciou projektu (špecifikovať)	x	x	x	x
	Manažment projektu	práca/1 hod.	12	220	2 640
	Finančný manažment	práca/1 hod	12	82	984
	Lektorské	práca/1 hod	30	80	2 400
	Príprava vzdelávania	práca/1 hod	15	134	2 010
	Manažérka publicity	práca/ 1 hod	8	140	1 120
	Spravovanie skupín	práca/1 hod	10	119	1 190
	Účtovníčka	práca/mesiac	80	7	560
	Ubytovanie/workshopy	osobonoc	16	76	1 216
	Strava workshopy	stravná jednotka	4	120	480
	Autor/autorka	práva/1 hod.	15	160	2 400
4.	administratívne výdavky (špecifikovať)	x	x	x	x
			0	0	0
5.	iné oprávnené výdavky	x	x	x	x
			0	0	0
	Spolu - bežné výdavky	X	x	x	15 000
B.	Vlastné zdroje	X	x	x	x
	Autor/autorka	X	x	x	705
	Administratívne a kancelárske výdavky, poštovné, pomôcky	X	x	x	45
	SPOLU	X	x	x	750
C.	Finančné prostriedky z iných zdrojov	X	x	x	x
		X	x	x	0
	SPOLU	X	x	x	0
B+C	SPOLUFINANCOVANIE	X	x	x	750
	VÝDAVKY SPOLU (Súčet A+B+C)	X	x	x	15 750

Bratislava - Staré Mesto, dňa

Odtlačok pečiatky prijímateľa	Podpis štatutárneho orgánu prijímateľa

Komentár k štruktúrovanému rozpočtu

Manažér/manažérka projektu: predpokladáme, že odpracuje na projekte 220 hodín, sadzba: 12 € / 1 hodina, t.j. spolu: 2.640 €; odmena za koordináciu projektu a projektového tímu, koordináciu aktivít, komunikácia so zapojenými aktérmi a subjektmi, vyhľadávanie účastníkov/účastníkov vzdelávacích aktivít, spolupráca s finančným manažmentom a pod.; fakturácia;

Finančný manažment: odpracuje 82 hodín; hodinová sadzba: 12 €; t.j. celkové náklady: 984 €, finančné vedenie projektu, personalistika (tvorba zmlúv, objednávok, realizáciu prieskumov a VO súvisiacich s projektovými aktivitami, príprava podkladov pre účtovníčku).

Lektorské: workshopy: lektorky odlektorujú spolu 80 hodín (2 lektorky, 2 x 3 dni/40 hodín), sadzba: 30 €/1 hod., t.j. celkom spolu: 2.400 €;

Ide o odmenu za lektorovanie vzdelávania 1 hĺbkového tréningu a 2 tematických workshopov, vrátane odborného vedenie vzdelávacích aktivít (prednášky, vedenie aktivít, vyhodnocovanie aktivít, interaktívne reagovanie, práca s dynamikou skupiny, facilitovanie skupiny a diskusie);

Sadzba: 1 hod./30 EUR – sadzba stanovená podľa priemerných sadzieb v SR za lektorovanie s praxou viac ako 10 rokov a na základe predchádzajúcich dotácií na ochranu a podporu ĽP a doterajších finančných sadzieb organizácie za tréningy pre senior trénerov s praxou nad 10 rokov; (služby);

Príprava vzdelávania: príprava a štruktúrovanie vzdelávacích modulov a programu tréningu a workshopov pre cieľové skupiny, príprava aktivít, tvorba študijných materiálov, pomôcok: sadzba: 15 €/ 1 hod., počet hodín celkom (2 lektorky): 134 , t.j. celkom: 2.010 €.

Manažérka publicity/propagačnej činnosti: odmena za tvorbu a zverejňovanie príspevkov na sociálnych sieťach (FB, Twitter), dopĺňanie informácií o projekte a projektových aktivitách na web stránke: 8 eur/1 hodina/ 140 hodín/projekt: 1.120 EUR; fakturácia/ZOD;

Koordinácia a spravovanie skupín: odpracuje 119 hodín/projekt/ hodinová sadzba: 10 €; t.j. celkové náklady: 1.190 €, odmena za pravidelné facilitovanie skupín, vypracovanie správy o činnosti skupín/evaluácia.

Účtovníčka: 560 Eur/(80 EUR/mesiac): odmena za spracovanie účtovných dokladov, vedenie účtovníctva, personalistika, spolupráca na finan. riadení projektu a pod.; fakturácia;

Ubytovanie workshopy: položka zahŕňa platbu za ubytovanie 2 x 3-dňový (t.j. 4 noci) vzdelávací cyklus pre 1 lektorku (druhá bude dochádzať) a 18 účastníkov a účastníčok rodového tréningu; Sadzba za 1 noc: 16 € , počet osobonocí (4 noci*19 ľudí): 76, t.j. spolu: 1.216 EUR; objednávka/fakturácia

Strava workshopy: položka zahŕňa platbu za obedy 2 x 3-dňový (6 dní) vzdelávací cyklus pre 2 lektorky a 18 účastníkov vzdelávania. Sadzba za 1 obed:4 € , počet stravných jednotiek 120 obedov, t.j. celkom spolu 480 €; objednávka/fakturácia

Autor/autorka: odmena pre autorov/autorky, ktoré vypracujú texty/materiály pre Banku informácií; spolu odpracujú 160 hodín/15 EUR/hodina 2.400 EUR (odmena zahŕňa aj prípravnú fázu, rešeršovanie odborných materiálov, analytická činnosť a pod.); ZOD alebo fakturácia;

Celkom: 15.000,00 EUR /

Autor/autorka: odmena pre autorov/autorky, ktoré vypracujú texty/materiály pre Banku informácií; spolu odpracujú 47 hodín/15 EUR/hodina 705 EUR (odmena zahŕňa aj prípravnú fázu, rešeršovanie odborných materiálov, analytická činnosť a pod.); ZOD alebo fakturácia;

Administratívne a kancelárske výdavky, poštovné, pomôcky na tréning: paušálna odhadovaná suma na celý projekt je 45 EUR;

Celkom vlastné zdroje: 750 EUR

Celkom spolu za projekt:15.750, 00 EUR

Bratislava - Staré Mesto, dňa

Odtlačok pečiatky prijímateľa	Podpis štatutárneho orgánu prijímateľa