

DODATOK č. 1



**k dohode č. 60/§50a/PS/2011/ŠR o poskytnutí príspevku na podporu udržania
v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z.z.
o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších
predpisov**

(ďalej len „dodatok č. 1“)

(Kód projektu 27110130022)

Článok 1. Účastníci dohody

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota
Sídlo Čerenčianska 18, 979 01 Rimavská Sobota
Zastúpený riaditeľkou **JUDr. Líviou Koóšovou**
IČO 37 949 608
Bankové spojenie
(ďalej len „úrad“)

DIČ 2021763293
č. účtu

a

Zamestnávateľ

Právnická osoba BEATI, s.r.o.
Sídlo/Adresa trvalého pobytu **L. Novomeského 124/15, 979 01 Rimavská Sobota**
V zastúpení štatutárnym zástupcom **Beátou Palkovicsovou**
IČO 45 366 837
SK NACE Rev2 (kód/text) **G 46.31.0 / Veľkoobchod s ovocím a zeleninou**
Bankové spojenie č. účtu
Zapísaný v **Obchodnom registri** uvedenom v **Banskej Bystrici**
Pod číslom **18112/S**
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok 2. Preambula

1. Dňa 28.11.2011 uzatvorili účastníci dohody dohodu č. 60/§50a/PS/2011/ŠR o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami.
2. Podľa článku VII. bodu 1) dohody, zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

Článok 3. Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom č. 1 sa menia články a body dohody nasledovne:

A. Dohoda č. 60/§50a/PS/2011/ŠR sa mení na dohodu č. **60/§50a/PS/2011/NP I-2/D**.

B. 1. V článku I. „Účel a predmet dohody“ sa bod 1) ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (ďalej len „príspevok“) podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov **Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)** a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:

- **Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia**
- **Národného projektu NP I-2/D „Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti“**
- Schémy pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti Schéma DM – 1/2007, (ďalej len „schéma pomoci de minimis“),
- zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov,

2. V článku I. „Účel a predmet dohody“ sa za bod 3) vkladá nový **bod 4)** s nasledovným znením:

4) **Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody je z prostriedkov ESF a ŠR. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania z ESF a prostriedkami ŠR je 85% : 15%.**

C. 1. V článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa bod 15) ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

15) **Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t. j. do 31.12.2021 (v súlade s čl. 90 ods. 1), bod a) a b) nariadenia (ES) č. 1083/2006).**

2. V článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa za bod 15) vkladá nový **bod 16)** s nasledovným znením:

16) **Označiť priestory, ktoré sú financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.**

D. V článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa za bod 5) vkladá nový **bod 6)** s nasledovným znením:

6) **Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 16) na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.**

E. **V článku V. „Osobitné podmienky“** sa bod 1) ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

- 1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným **z Európskeho sociálneho fondu a** zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štátnej pomoci.

F. **V článku VI. „Skončenie dohody“** sa bod 4) ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

- 4) Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie povinností ustanovených v čl. II. v bodoch 1, 2, 3, 4, 5, 7, 10, **16** a v čl. III. v bodoch 1, 2. Za závažné porušenie podmienok dohody sa považuje aj porušenie zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok 4. Záverečné ustanovenia

1. Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Tento dodatok č. 1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Dodatok č. 1 je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 2 vyhotovenia a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
5. Účastníci dohody si tento dodatok č. 1 prečítali, porozumeli jeho obsahu a na znak súhlasu ho podpísali.

V Rimavskej Sobote, dňa 07.02.2012

.....
Beáta Palkovicsová
štatutárny zástupca

.....
JUDr. Lívia Koášová
riaditeľka ÚPSVR

Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom:
Za správnosť: Bc. Mária Ruszó Bánová