

Slovenské banské múzeum, Kammerhofská 2, 969 01 Banská Štiavnica

Dohoda o spoločnej hmotnej zodpovednosti

133/2019/2
129/2019/2

Zamestnávateľ: Slovenské banské múzeum, Kammerhofská 2, 969 01 Banská Štiavnica
zastúpené: PhDr. Jozef Labuda, CSc. riaditeľ múzea

a

zamestnanec : Martina Chmelárová

Dátum narodenia :

Trvale bytom :

oddelenie :

a

zamestnanec : Blanka Skaviniaková

Dátum narodenia :

Trvale bytom :

oddelenie :

uzatvárajú v zmysle ustanovenia § 182 ods. 1 a nasl. z.č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov („zákon“) túto dohodu o spoločnej hmotnej zodpovednosti (ďalej len ako „Dohoda“):

Článok I

Slovenské banské múzeum Banská Štiavnica a Martina Chmelárová uzatvorili dňa 22.5.2006 pracovnú zmluvu, na základe ktorej je Martina Chmelárová zamestnaná v SBM na pracovnej pozícii .informátor - sprievodca odboru marketingu a environmentálnej výchovy

Slovenské banské múzeum Banská Štiavnica a Blanka Skaviniaková uzatvorili dňa 2.10.2000 č. 1088/2000 pracovnú zmluvu, na základe ktorej je Blanka Skaviniaková zamestnaná v SBM na pracovnej pozícii správca depozitu.

Martina Chmelárová a Blanka Skaviniaková pracujú na spoločnom pracovisku na odbore marketingu a environmentálnej výchovy

Článok II

Zamestnanci preberajú na základe tejto Dohody spoločnú hmotnú zodpovednosť za vzniknutý schodok na nasledovných zverených hodnotách určených na obeh alebo obrat, ktoré sú povinní vyúčtovať:

- Propagačný materiál vo výške - vid' príloha /inventarizačný zápis /
- Hotovosť vo výške - vid' príloha /inventarizačný zápis /

Článok III

Zamestnanci sa zaväzujú riadne hospodáriť so zverenými hodnotami, oznámiť zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu skutočnosť, že nemajú vytvorené primerané pracovné podmienky na zabránenie vzniku škody zamestnávateľovi a nahradiť zamestnávateľovi škodu spôsobenú na zverených hodnotách.

Článok IV

Zamestnávateľ sa zaväzuje vykonať všetky opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody na hodnotách zverených zamestnancom vytvoriť zamestnancom primerané podmienky, ktoré im umožnia riadnu ochranu zverených hodnôt, vykonať inventarizáciu zverených hodnôt v prípadoch stanovených zákonom pri zmene podmienok výkonu práce, pri skončení všetkých týchto dohôd.

Článok V

Zamestnanci sa v prípade zistenia schodku na zverených hodnotách špecifikovaných v Článku II sa môžu v celom rozsahu alebo čiastočne zbaviť zodpovednosti zaň, ak preukážu, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez ich zavinenia.

Článok VI

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vytvorí Zamestnancom potrebné podmienky pre riadne hospodárenie so zverenými hodnotami a odstráni prípadné nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré Zamestnávateľ zistí alebo na ktoré upozorní niektorí zo Zamestnancov. Zamestnávateľ a Zamestnanci konštatujú, že na pracovisku sú všetky potrebné bezpečnostné opatrenia, zabezpečenia a podmienky pre riadne hospodárenie so zverenými hodnotami uvedenými v Článku II tejto Dohody.

Článok VII

Táto Dohoda je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, po jednom pre každého Zamestnanca, dva exempláre pre Zamestnávateľa.

Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu.

V Banskej Štiavnici, dňa 5.6.2019

Slovenské banské múzeum
Kammerhofská 2 ⑥
96 01 Banská Štiavnica

Zamestnávateľ

PhDr. Jozef Labuda, CSc
Riaditeľ múzea

Preberajúci zamestnanci :

Martina Chmelárová

.....

Blanka Skaviniaková

.....