

**PE1/OAOTPaESF/ZAM/2019/4734/14**

## **Dodatok č. 1**

**k dohode č.19/09/060/27o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2019 (ďalej len „dodatok“),**

uzatvorený medzi účastníkmi dodatku:

### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Partizánske**

sídlo : Nám. SNP 151/6, 958 01 Partizánske  
v mene ktorého koná: PhDr. Gabriela Ďurinová  
IČO: 30794536  
číslo účtu v tvare IBAN:  
(ďalej len „úrad“)

a

### **zamestnávateľom**

názov/obchodné meno: SAD Prievidza, a.s.  
sídlo zamestnávateľa: Ciglianska cesta 1, 971 36 Prievidza  
sídlo chráneného pracoviska: Nitrianska cesta 2132/68, 958 01 Partizánske  
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ing. Jaroslav Štrba, Ing. Danko Michal  
IČO: 36 324 043  
číslo účtu v tvare IBAN:  
zapísaný v registri: obchodnom, vedenom v: Okresný súd Trenčín,  
pod číslom: 10294/R .  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „**účastníci dodatku**“.

## **Článok I.**

Na základe úpravy na strane zamestnávateľa SAD Prievidza, a.s. vo veci preobsadenia zamestnancov v priestore chráneného pracoviska sa zmluvné strany dohodli, že

dohoda sa mení v Článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa bod 4. a Článku III. Práva a povinnosti úradu bod 1.takto:

## **Článok II Práva a povinnosti zamestnávateľa bod 4.** Dohody sa mení nasledovne

1. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHP v súlade s priznaným postavením CHP v nasledovnej štruktúre<sup>1</sup>:

<sup>1</sup> Tabuľku štruktúry zamestnancov doplniť podľa zaznamenaných reálnych zmien v CHD/CHP, ktoré nastali od začiatku kalendárneho

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1 pracovný pomer od 01.06.2019	30
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1 pracovný pomer do 31.05.2019	37,5

### Článok III. bod 1. Dohody sa mení nasledovne

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **2 664,34 EUR**, slovom **dvetisícšesťstošesťdesiatštyri EUR a tridsaťštyri centov** za obdobie od 01.04.2019 do 31.12.2019. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **665,17 EUR**, slovom **šesťstošesťdesiatpäť EUR a sedemnášť centov** na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 % a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **1114,72 EUR**, slovom **tisícstoštrnásť EUR a sedemdesiatdva centov** na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok.

### Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Partizánskom dňa 10.06.2019

V Partizánskom dňa 10.06.2019

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Ing. Jaroslav Štrba, Ing. Michal Danko  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
PhDr. Gabriela Ďurinová  
riaditeľka úradu