

Dohoda o zvyšovaní kvalifikácie
podľa § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.

Zamestnávateľ: Nemocnica Alexandra Wintera n.o.
Winterova č. 66, Piešťany
IČO: 36084221

a

zamestnanec: **Mgr. Renáta Filová**
narodený/ á.:
trvale bytom:

osobné číslo:

uzatvárajú túto dohodu o zvyšovaní kvalifikácie podľa § 155 Zákonníka práce:

I.

Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi špecializačné štúdium v akreditovanom špecializačnom programe v špecializačnom odbore **klinická hematologie a transfúzií služba** pre zdravotnícke povolanie zdravotnícky laborant v **Národnom centre ošetrovateľstvá a nelékařských zdravotníckých oborů – NCO NZO, Vlnářská 6, 603 00 Brno, Česká republika**. Štúdium začne v roku **2019** a trvá minimálne 18 mesiacov.

II.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno súvisiace výhradne so špecializačným štúdiom podľa článku I.:
 - a) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní,
 - b) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu päť dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce v súlade so študijným programom špecializačného štúdia,
 - c) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky v súlade so študijným programom špecializačného štúdia.
2. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
3. Zamestnanec je povinný pri čerpaní pracovného voľna súvisiaceho so štúdiom doložiť k Výkazu mzdových nárokov za príslušný mesiac potvrdenie zo školy o účasti na vyučovaní alebo skúške.
4. Zamestnávateľ môže poskytnúť na účely zvyšovania kvalifikácie zamestnanca voľno nad rámec rozsahu dohodnutého v bode 1, avšak bez nároku zamestnanca na náhradu jeho mzdy.
5. Zamestnávateľ môže zamestnancovi uhradiť výdavky na špecializačné štúdium a ďalšie výdavky súvisiace so špecializačným štúdiom, ktoré zamestnanec uhradil. Zamestnanec predloží zamestnávateľovi kompletne originály dokladov, z ktorých vyplýva, že zamestnanec uhradil príslušné náklady. Výdavky budú zamestnancovi uhradené len v takom rozsahu a do takej výšky ako rozhodne zamestnávateľ

III.

Zamestnanec sa zaväzuje, že po skončení štúdia podľa článku I. tejto dohody, zotrvá u svojho zamestnávateľa **po dobu rovnajúcu sa dvojnásobku dĺžky špecializačného štúdia, minimálne však tri roky a nie dlhšie ako päť rokov** po úspešnom ukončení štúdia.

IV.

1. V prípade, že zamestnanec záväzok podľa článku III. nesplní, je povinný nahradiť náklady zamestnávateľa spojené so zvýšením jeho kvalifikácie, a to:
 - a) náhrady mzdy v sume jeho priemerného zárobku vrátane príslušných odvodov do poisťných fondov za zamestnávateľa za dni poskytnutého pracovného voľna podľa článku II. bod 1 tejto dohody.
 - b) ostatné výdavky vynaložené zamestnávateľom podľa článku II. bod 5 tejto dohody.
2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec uhradí uvedené náklady aj vtedy, ak neukončí úspešne špecializačné štúdium, alebo ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred skončením špecializačného štúdia.
3. Ak zamestnanec splní svoj záväzok len sčasti, úhrada nákladov sa pomerne zníži.

V.

Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:

- c) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
- d) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
- e) neprítomnosť v práci z dôvodov výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

VI.

Povinnosť zamestnanca na náhradu nákladov nevznikne v týchto prípadoch ak:

- a) zamestnávateľ zastaví v priebehu štúdia poskytovanie výhod podľa tejto dohody, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
- b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
- c) zamestnanec naplní podmienky uvedené podľa § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
- d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej 6 mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.

VII.

1. Všetky zmeny a doplnenia tejto dohody je možné vykonať písomne, formou dodatku k dohode, len so súhlasom oboch účastníkov dohody.
2. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu zúčastnenými stranami.
3. Práva a povinnosti zamestnávateľa a zamestnanca, ktoré nie sú výslovne upravené touto dohodou, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
4. Táto dohoda bola spísaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a jedno zostane zamestnávateľovi.

5. Účastníci dohody vyhlasujú, že si túto dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, dohoda je uzatvorená na základe ich slobodnej vôle, nie v tiesni a na znak súhlasu s jej ustanoveniami ju vlastnoručne podpisujú.

V Piešťanoch, 31.05.2019

.....
podpis zamestnanca

Nemocnica Alexandra Wintera n.o.
Winterova ul.66
921 63 Piešťany -20-

.....
za zamestnávateľa
MUDr. Štefan Kóna, riaditeľ