

GYMNÁZIUM, JABLONSKÁ 301/5, MYJAVA
Jablonská 301/5, 907 01 Myjava

A

ZO OZ PšaV na Slovensku
pri Gymnáziu, Jablonská 301/5, 907 01 MYJAVA

uzatvárajú

Podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona číslo 2 /1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

KOLEKTÍVNU ZMLUVU NA ROK 2023

v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov
pri výkone práce vo verejnom záujme

I. Všeobecné ustanovenia

I/1 Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2023 zo dňa 13.7.2022 je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

I/2 Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných a platových podmienok a podmienok zamestnávania.

I/3 Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie "zmluvné strany", namiesto označenia kolektívna zmluva skratka "KZ", namiesto označenia Zákonník práce skratka „ZP“, zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme skratka "OVZ", zákon o výkone práce vo verejnom záujme „ZOVZ“.

II. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

II/1 Dĺžka pracovného času.

Dĺžka pracovného času na rok 2023 pre zamestnancov Gymnázia, Jablonská 301/5, Myjava je v súlade s KZVS na r. 2023: 37 a ½ hodiny týždenne v jednozmennej prevádzke.

II/2 Základná výmera dovolenky.

Základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovíši najmenej 33 rokov veku a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka riaditeľa školy a jeho zástupcu a učiteľov je deväť týždňov v kalendárnom roku.

II/3 Odstupné

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v §63 ods. 1 písmeno a) alebo b) ZP nad rozsah ustanovený v §76 ods. 1 a 2 ZP v sume jedného funkčného platu.

II/4 Odchodné.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

II/5 Úprava pracovných taríf

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1. januára 2023 o 7% a od 1.septembra 2023 o ďalších 10%. Platové tarify pedagogických a odborných zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2023 o 10% a od 1. septembra 2023 o ďalších 12%.

Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.

II/6 Príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie – ďalej DDS

Výška príspevku zamestnávateľa na DDS v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2023 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na DDS. U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej KZ uzatvorenej do 31. decembra 2022 dohodla určitá výška platenia príspevkov na DDS, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s DDS do 31. decembra 2022 zostáva dohodnutá výška príspevkov zachovaná a v roku 2023 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na DDS. Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s DDS, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto DDS do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

II/6 Tvorba sociálneho fondu:

Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

a/ povinným prídelením vo výške 1%

b/ ďalším prídelením vo výške 0,05%

zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Použitie sociálneho fondu tvorí súčasť tejto podnikovej kolektívnej zmluvy a je formulovaná ako dodatok č. 1 k tejto zmluve.

III. Záverečné ustanovenia

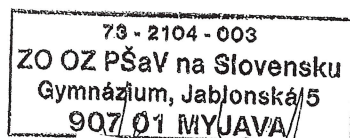
Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Uzatvára sa na rok 2023, nadobúda účinnosť 1. januára 2023 a končí 31. decembra 2023.

Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán.

Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

Kolektívna zmluva je vyhotovená v 2 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom exemplári.

V Myjave dňa 22.12.2022



Mgr. Viera Hornáková
predseda ZO OZ

Gymnázium Myjava
Jablonská 301/5
907 01 MYJAVA

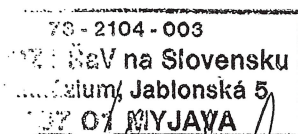
Ing. Alena Havlíková
riaditeľka školy

Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve na rok 2023 zo dňa 22.12.2022

Použitie sociálneho fondu

- na stravovanie zamestnancov - vo výške stanovenej v kalkulácii ceny stravného lístka.
- na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť – jednorazovo vo výške 16,60 eur v kalendárnom roku. Suma bude vyplatená spolu s vyúčtovaním mzdy za november. Podmienkou pre vyplatenie príspevku na dopravu do zamestnania a späť je trvalý pobyt zamestnanca mimo Myjavy a odpracovanie minimálne 6 mesiacov v kalendárnom roku. Zamestnanec je povinný doložiť čestné prehlásenie o tom, že dochádza do zamestnania z adresy trvalého pobytu.
- na sociálnu výpomoc zamestnancom dlhodobo chorým /doba práceneschopnosti minimálne jeden mesiac/ jednorazovo vo výške 33 eur bez ohľadu na dĺžku PN nad jeden mesiac.
- na odmenu pri životnom jubileu 50 a 60 rokov vo výške 33,19 eur.
- na odmenu pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, alebo predčasný starobný dôchodok vo výške 50 eur.
- na regeneráciu pracovných síl zamestnanca – formou poukazov na nákup tovaru podľa vlastného výberu zamestnancov. Hodnotu poukazu určí zamestnávateľ na konci kalendárneho roka. Hodnota sa upraví úmerne počtu mesiacov, počas ktorých trval pracovný pomer v danom roku.

V Myjave dňa 22.12.2022



Mgr. Viera Hornáková
predseda ZO OZ

Gymnázium Myjava
Jablonská 301/5
907 01 MYJAVA

Ing. Alena Havlíková
riaditeľka školy