

DODATOK Č. 1 K DOHODE

č. 23/40/054/536

o zabezpečení podmienok vykonávania aktívnej činnosti formou menších obecných služieb pre obec / rozpočtovú organizáciu, ktorej zriaďovateľom je obec a o poskytnutí príspevku na aktívnu činnosť formou menších obecných služieb obci / rozpočtovej organizácii, ktorej zriaďovateľom je obec

uzatvorená podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci projektu

**„Podpora udržania pracovných návykov - PUPN
(ďalej len „dohoda“)**

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Vranov nad Topľou

sídlo: Nám. Slobody 5, 093 01 Vranov nad Topľou

v mene ktorého koná: Ing. Ľubomír Mrázik riaditeľ úradu

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK75 8180 0000 0070 0053 4127,

SK97 8180 0000 0070 0053 4119 - Štátna pokladnica (ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Obec Mesto Vranov nad Topľou

Sídlo: Dr. C. Daxnera 87/1, 093 16 Vranov nad Topľou

Zastúpená štatutárnym zástupcom: Ing. Ján Ragan

IČO: 00332933

DIČ: 2020631910

IBAN*: SK25 0200 0000 0000 2312 9632

SK NACE Rev. 2 (kód/názov): 84110 - Všeobecná verejná správa

(ďalej len „obec“)

*IBAN účtu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu. Ak uvedený IBAN nie je totožný s IBAN účtu, z ktorého/ých bude obec/kraj uskutočňovať bankové prevody na úhradu uplatňovaných oprávnených nákladov, uvedie/ú sa aj tento/tieto iný/é IBANy. Za oprávnené budú považované aj platby z iného bankového účtu/ov preukázateľne patriace obci/kraju.

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku k Dohode č. 23/40/054/536 zo dňa 29.03.2023 (ďalej len „dohoda,“) je úprava práv a povinností zamestnávateľa v článku II. v bode 3) a 4) a článok III. v bode 8) dohody.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

V článku II. v bode 3) dohody sa doterajší text

Poskytnúť obci v zmysle projektu „Podpora udržania pracovných návykov - PUPN“ príspevok na úhradu časti **nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním aktivačnej činnosti**, najviac vo výške 4 537,50 €, ak o príspevok požiadala a príspevok na úhradu časti **celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť**, ak má takého zamestnanca, najviac vo výške 4 537,50 €, **spolu najviac vo výške 9 075,00 €**, slovom: deväťtisíc sedemdesiatpäť eur a nula centov ak o príspevok požiadala:

mení na:

Poskytnúť obci v zmysle projektu „Podpora udržania pracovných návykov - PUPN“ príspevok na úhradu časti **nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním aktivačnej činnosti**, najviac vo výške 3 795,00 €, ak o príspevok požiadala a príspevok na úhradu časti **celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť**, ak má takého zamestnanca, najviac vo výške 3 795,00 €, **spolu najviac vo výške 7 590,00 €**, slovom: Sedemtisíc päťstodeväťdesiat eur a nula centov ak o príspevok požiadala:

V článku II. v bode 4) dohody sa doterajší text

Pri stanovení celkovej výšky poskytovaného príspevku podľa bodu 3 zohľadniť dohodnutý týždenný rozsah vykonávania aktivačnej činnosti, termín začatia vykonávania aktivačnej činnosti, dohodnutý počet UoZ uvedený v čl. III. bod 3, ako aj celkový počet UoZ, ktorí vykonávajú, resp. vykonávali aktivačnú činnosť a taktiež skutočnosť, na aký čas bude UoZ zaradený na vykonávanie aktivačnej činnosti Po zohľadnení týchto skutočností poskytnúť obci **mesačne príspevok za 1 UoZ vykonávajúceho aktivačnú činnosť** v štruktúre: príspevok na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním aktivačnej činnosti, najviac 1 % celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I.-III. štvrtrok 2022 (ďalej len „CCP“), ak o príspevok požiadala a príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť, najviac 1 % CCP, **spolu mesačne za 1 UoZ najviac vo výške 34,22 €**, ak o príspevok požiadala.

mení na:

Pri stanovení celkovej výšky poskytovaného príspevku podľa bodu 3 zohľadniť dohodnutý týždenný rozsah vykonávania aktivačnej činnosti, termín začatia vykonávania aktivačnej činnosti, dohodnutý počet UoZ uvedený v čl. III. bod 3, ako aj celkový počet UoZ, ktorí vykonávajú, resp. vykonávali aktivačnú činnosť a taktiež skutočnosť, na aký čas bude UoZ zaradený na vykonávanie aktivačnej činnosti. Po zohľadnení týchto skutočností poskytnúť obci **mesačne príspevok za 1 UoZ vykonávajúceho aktivačnú činnosť** v štruktúre: príspevok na úhradu časti nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním aktivačnej činnosti, najviac 1 % celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I.-III. štvrťrok 2022 (ďalej len „CCP“), ak o príspevok požiadala a príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť, najviac 1 % CCP, **spolu mesačne za 1 UoZ najviac vo výške 18,40 €, ak o príspevok požiadala.**

Článok III. Práva a povinnosti obce

V článku III. v bode 8) dohody sa doterajší text

Predkladať na základe dennej evidencie dochádzky UoZ a organizátorov 1 originál a 1 kópiu vyhotovení na úrad mesačne, najneskôr do 5 pracovných dní po uplynutí príslušného mesiaca „Evidenciu dochádzky UoZ, ktorí vykonávajú aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj v rámci projektu Podpora udržania pracovných návykov - PUPN v zmysle § 54 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti “ a „Evidencia dochádzky zamestnancov, ktorí organizujú aktivačnú činnosť v rámci projektu Podpora udržania pracovných návykov - PUPN v zmysle § 54 ods. 1 písm. c) zákona o službách, potvrdené podpisom štatutárneho zástupcu.

mení na:

Predkladať na základe dennej evidencie dochádzky UoZ a organizátorov 1 originál a 1 kópiu vyhotovení na úrad prvý pracovný deň po skončení kalendárneho mesiaca, v ktorom sa vykonávala aktivačná činnosť, a to „Evidenciu dochádzky UoZ, ktorí vykonávajú aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo formou menších služieb pre samosprávny kraj v rámci projektu Podpora udržania pracovných návykov - PUPN v zmysle § 54 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti “ a „Evidencia dochádzky zamestnancov, ktorí organizujú aktivačnú činnosť v rámci projektu Podpora udržania pracovných návykov - PUPN v zmysle § 54 ods. 1 písm. c) zákona o službách, potvrdené podpisom štatutárneho zástupcu.

Ostatné ustanovenia tohto bodu ostávajú nezmenené.

Článok IV.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je vyhotovený v súlade s článkom VII. bodom 1) dohody
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a jeden rovnopis dostane zamestnávateľ.
6. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

Vo Vranove nad Topľou dňa 14.04.2023

Vo Vranove nad Topľou dňa 14.04.2023

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:

Ján Ragan, Ing.
primátor mesta

Ing. Ľubomír Mrážik
riaditeľ úradu