

DODATOK č. I312031N62901D03
K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

číslo zmluvy: I312031N62901
názov projektu: Inovatívne prístupy v starostlivosti o deti v CBC
kód projektu ITMS2014+: 312031N629

uzavretej medzi

Poskytovateľom nenávratného finančného príspevku (ďalej len „poskytovateľ“):

názov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
sídlo: Špitálska 4-6, 816 43 Bratislava
IČO: 00 681 156
DIČ: 2020796338
konajúci: JUDr. Ján Richter, minister
v zastúpení
názov: Implementačná agentúra Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny SR
sídlo: Špitálska 6, 814 55 Bratislava
IČO: 30 854 687
DIČ: 2021846299
konajúci: Ing. Martin Ružička, generálny riaditeľ
na základe splnomocnenia obsiahnutého v Zmluve o vykonávaní časti úloh riadiaceho orgánu
sprostredkovateľským orgánom zo dňa 11.11.2015

a

Prijímateľom:

názov: City Baby Care, s.r.o.
sídlo: Cyrila a Metoda 36, 90029 Nová Dedinka
zapísaný v: Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I,
Oddiel: Sro, Vložka číslo: 74084/B
konajúci: Ing. Zuzana Saganová
IČO: 46216626
DIČ: -

V súlade s čl. 6 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa zmluvné strany dohodli, že Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa mení nasledovne:

I.

1. V článku 3. Výdavky projektu a NFP sa znenie bodu 3.1 nahrádza novým znením, ktoré znie takto:

„Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli na nasledujúcom:

a) Neuplatňuje sa,

- b) Celkové oprávnené výdavky na Realizáciu aktivít Projektu predstavujú sumu 154 226,12 EUR (slovom: stopäťdesiatštyritisíc dvestodvadsaťšesť eur a dvanásť centov),
- c) Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi NFP maximálne 138 803,51 EUR (slovom: stotridsaťosemtisíc osemstotri eur a päťdesiatjeden centov), čo predstavuje 90 % z Celkových oprávnených výdavkov (na Realizáciu aktivít Projektu podľa ods. 3.1. písm. b) tohto článku zmluvy),
- d) Prijímateľ vyhlasuje, že:
- (i) má zabezpečené zdroje financovania Projektu vo výške 10 % (slovom: desať percent), čo predstavuje sumu 15 422,61 EUR (slovom: pätnásťtisíc štyristodvadsaťdva eur a šesťdesiatjeden centov) z Celkových oprávnených výdavkov na Realizáciu aktivít Projektu podľa ods. 3.1. písm. b) tohto článku zmluvy a
 - (ii) zabezpečí zdroje financovania na úhradu všetkých Neoprávnených výdavkov na Realizáciu aktivít Projektu, ktoré vzniknú v priebehu Realizácie aktivít Projektu a budú nevyhnutné na dosiahnutie cieľa Projektu v zmysle Zmluvy o poskytnutí NFP.“
2. Príloha č. 2 Zmluvy o NFP – Predmet podpory NFP sa nahrádza novou prílohou č. 2 Predmet podpory NFP, z dôvodu:
- predĺženia realizácie aktivít projektu z 12 na 17 mesiacov;
 - úpravy konca realizácie hlavnej aktivity z júna/2019 na november/2019;
 - zmeny rozpočtu projektu:
 - Celková výška oprávnených výdavkov sa znížila zo 158 549,88 EUR na 154 226,12 EUR;
 - Maximálna výška nenávratného finančného príspevku sa znížila zo 142 694,89 EUR na 138 803,51 EUR;
 - Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov prijímateľa sa znížila z 15 854,99 EUR na 15 422,61 EUR,
 - skupina výdavkov 521 – Mzdové výdavky sa znížila zo 127 279,78 EUR na 123 808,78 EUR;
 - skupina výdavkov 905 – Ostatné spôsoby paušálneho financovania sa znížila z 10 589,68 EUR na 10 300,89 EUR;
 - skupina výdavkov 902 – Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov sa znížila z 20 680,42 EUR na 20 116,45 EUR.
3. Príloha č. 4 Zmluvy o NFP – Rozpočet projektu, sa nahrádza novou prílohou č. 4. Rozpočet projektu, z dôvodu zmeny Počtu jednotiek, Celkovej ceny a Podrobného komentáru k položke a spôsobu výpočtu položky pri položkách: č.1 – Vychovávateľka č.1, č.2 – Vychovávateľky č.2, č.3 – Vychovávateľky č.3, č.6 – Vychovávateľky č.6, č.7 – Vychovávateľky č.7, č.8 – Vychovávateľky č.8, č.9 – Vychovávateľky č.9 a č.5 – Vychovávateľky ŠVVP, kde mimo uvedených zmien došlo v predĺženom období realizácie aktivít projektu 07/2019 – 11/2019 k zníženiu Jednotkovej ceny. Zároveň bola položka č. 4 – Vychovávateľka č.4 odstránená, a tiež došlo k zníženiu celkovej ceny pri položke č. 11 Riadenie projektu a položke č. 12 Nepriame oprávnené výdavky, ako aj k zníženiu celkovej sumy za projekt.

II.

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.
2. Tento dodatok je vyhotovený v 3 identických exemplároch, z ktorých 1 dostane prijímateľ a 2 poskytovateľ.
3. Tento dodatok nadobúda účinnosť podľa postupu uvedeného v článku 7, bode 7.1 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.

Prílohy:

- | | |
|--------------|---------------------|
| Príloha č. 2 | Predmet podpory NFP |
| Príloha č. 4 | Rozpočet projektu |

Za Poskytovateľa v zastúpení, v Bratislave, dňa: 27.06.2019

Podpis:

Ing. Martin Ružička
generálny riaditeľ IA MPSVR SR

Za Prijímateľa v Bratislave, dňa: 28.06.2019

Podpis:

Ing. Zuzana Saganová
štatutár City Baby Care, s.r.o.

PREDMET PODPORY NFP

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

1. Všeobecné informácie o projekte

Názov projektu:	Inovatívne prístupy v starostlivosti o deti v CBC
Kód projektu:	312031N629
Kód ŽoNFP:	NFP312030N629
Operačný program:	312000 - Operačný program Ľudské zdroje
Spolufinancovaný z:	Európsky sociálny fond
Prioritná os:	312030 - 3. Zamestnanosť
Konkrétny cieľ:	312030032 - 3.2.1 Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien
Kategórie regiónov:	MDR - rozvinutejšie regióny

Kategorizácia za Konkrétne ciele

Konkrétny cieľ:	312030032 - 3.2.1 Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien
Oblasť intervencie:	105 - Rovnosť medzi mužmi a ženami vo všetkých oblastiach vrátane prístupu k zamestnaniu, kariérneho postupu, zosúladenia pracovného a súkromného života a presadzovania rovnakej odmeny za rovnakú prácu
Hospodárska činnosť:	19 - Vzdelávanie 24 - Iné nešpecifikované služby

2. Financovanie projektu

Forma financovania:	Refundácia:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK4611000000002920869787	Tatra banka, a.s.	21.5.2018	31.12.2023

3.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	Bratislavský kraj	Bratislavský kraj	Bratislava I	Bratislava - mestská časť Staré Mesto
2.	Slovensko	Bratislavský kraj	Bratislavský kraj	Bratislava II	Bratislava - mestská časť Ružinov

3.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

4. Popis cieľovej skupiny

Cieľová skupina (relevantné v prípade projektov spolufinancovaných z prostriedkov ESF)

- zamestnanci a SZČO s rodičovskými povinnosťami
- ženy po materskej dovolenke a ženy, resp. rodičia po rodičovskej dovolenke

5. Aktivity projektu

Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu (v mesiacoch):	17
Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu (začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity):	7.2018
Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas):	11.2019

5.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

Subjekt:	CITY BABY CARE, S.R.O.	Identifikátor (IČO):	46216626
-----------------	------------------------	-----------------------------	----------

Hlavné aktivity projektu

1. 473N62900001 - Podpora zariadení a služieb pre deti za účelom zosúladovania rodinného a pracovného života a podpora podnikania v oblasti služieb starostlivosti o deti s dôrazom na inovatívne prístupy

Podporné aktivity projektu

Podporné aktivity: Podporné aktivity

Popis podporných aktivít:

Priradenie ku konkrétnemu cieľu: 312030032 - 3.2.1 Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien

5.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

6. Merateľné ukazovatele projektu

6.1 Príspevok aktivít k merateľným ukazovateľom projektu

Kód:	P0328	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet podporených zamestnávateľov/inštitúcií	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	2,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Súčet
Subjekt:	CITY BABY CARE, S.R.O.	Identifikátor (IČO):	46216626
Konkrétny cieľ:	312030032 - 3.2.1 Zlepšením podmienok pre zosúladienie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien		
Typ aktivity:	4731203003 - Podpora zariadení a služieb pre deti za účelom zosúladovania rodinného a pracovného života (jasle, škôlky, opatrovatelky a pod.) a podpora podnikania v oblasti služieb starostlivosti o deti s dôrazom na inovatívne prístupy, vrátane podnikov v širšom priestore sociálnej ekonomiky		
Hlavné aktivity projektu:	473N62900001 - Podpora zariadení a služieb pre deti za účelom zosúladovania rodinného a pracovného života a podpora podnikania v oblasti služieb starostlivosti o deti s dôrazom na inovatívne prístupy		
		Cieľová hodnota	2

Kód:	P0552	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet zamestnávateľov/inštitúcií, ktorí realizujú opatrenia na zosúladienie pracovného a rodinného života šesť mesiacov po ukončení projektu	Čas plnenia:	U - v rámci udržateľnosti projektu
		Celková cieľová hodnota:	2,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Súčet
Subjekt:	CITY BABY CARE, S.R.O.	Identifikátor (IČO):	46216626
Konkrétny cieľ:	312030032 - 3.2.1 Zlepšením podmienok pre zosúladienie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien		
Typ aktivity:	4731203003 - Podpora zariadení a služieb pre deti za účelom zosúladovania rodinného a pracovného života (jasle, škôlky, opatrovatelky a pod.) a podpora podnikania v oblasti služieb starostlivosti o deti s dôrazom na inovatívne prístupy, vrátane podnikov v širšom priestore sociálnej ekonomiky		
Hlavné aktivity projektu:	473N62900001 - Podpora zariadení a služieb pre deti za účelom zosúladovania rodinného a pracovného života a podpora podnikania v oblasti služieb starostlivosti o deti s dôrazom na inovatívne prístupy		
		Cieľová hodnota	2

6.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa
P0328	Počet podporených zamestnávateľov/inštitúcií	počet	2,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0552	Počet zamestnávateľov/inštitúcií, ktorí realizujú opatrenia na zosúladienie pracovného a rodinného života šesť mesiacov po ukončení projektu	počet	2,0000	Nie	PraN, UR	Súčet

7. Iné údaje na úrovni projektu

Subjekt:	CITY BABY CARE, S.R.O.	Identifikátor (IČO):	46216626
Kód	Názov	Merná jednotka	Relevancia k HP
D0249	Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0265	Počet opatrení na zosúladienie osobného a pracovného života zrealizovaných v rámci projektu	počet	PraN
D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	%	PraN

8. Rozpočet projektu

8.1 Rozpočet prijímateľa

Subjekt:	CITY BABY CARE, S.R.O.	Identifikátor (IČO):	46216626
		Výška oprávnených výdavkov:	154 226,12 €

Priame výdavky

Celková výška oprávnených výdavkov		
Konkrétny cieľ:	312030032 - 3.2.1 Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien	154 226,12 €
Typ aktivity:	4731203003 - Podpora zariadení a služieb pre deti za účelom zosúladovania rodinného a pracovného života (jasle, škôlky, opatrovatelky a pod.) a podpora podnikania v oblasti služieb starostlivosti o deti s dôrazom na inovatívne prístupy, vrátane podnikov v širšom priestore sociálnej ekonomiky	154 226,12 €
Hlavné aktivity projektu:	1. 473N62900001 - Podpora zariadení a služieb pre deti za účelom zosúladovania rodinného a pracovného života a podpora podnikania v oblasti služieb starostlivosti o deti s dôrazom na inovatívne prístupy	154 226,12 €

Oprávnený výdavok			
Skupina výdavku:	1.1 - 521 - Mzdové výdavky		123 808,78 €
		Merná jednotka	Množstvo
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - Mzdové výdavky	Projekt	123 808,78 €
Skupina výdavku:	1.2 - 902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)		20 116,45 €
		Merná jednotka	Množstvo
Podpoložka výdavku:	1.2.1 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	Projekt	20 116,45 €
Skupina výdavku:	1.3 - 905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania		10 300,89 €
		Merná jednotka	Množstvo
Podpoložka výdavku:	1.3.1 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	Projekt	10 300,89 €

Nepriame výdavky

Celková výška oprávnených výdavkov		
Konkrétny cieľ:	312030032 - 3.2.1 Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien	0,00 €
Podporné aktivity:	1. 312N629P0001 - Podporné aktivity	0,00 €
Oprávnený výdavok		
Skupina výdavku:	nezaevidované	

8.2 Rozpočty partnerov

Nevzťahuje sa

8.3 Zazmluvnená výška NFP

Celková výška oprávnených výdavkov:	154 226,12 €
Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:	0,00 €
Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:	90,0000%
Maximálna výška nenávratného finančného príspevku:	138 803,51 €
Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov prijímateľa:	15 422,61 €

Rozpočet projektu s podrobným komentárom

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Viac rozvinutý región	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
1	1./1.	Vychovávateľka č. 1	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 157,00 €	16,00	18 512,00 €	18 512,00 €	Položka bude využitá na mzdu Vychovávateľky po dobu 16 mesiacov. Jednotková cena predstavuje celkovú cenu práce (CCP) pre zamestnanca na jeden mesiac. Pričom mzdu sme vypočítali na základe predchádzajúcej mzdovej politiky našej spoločnosti. Na všetky mzdy vychovávateľiek sme aplikovali aritmetický priemer z čoho nám vyšlo 1157,00 EUR super hrubá mzda, čo predstavuje, po odrátaní odvodov vo výške 35,2%, hrubú mzdu vo výške 855,7692 EUR.
2	1./1.	Vychovávateľka č. 2	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 157,00 €	16,00	18 512,00 €	18 512,00 €	Položka bude využitá na mzdu Vychovávateľky po dobu 16 mesiacov. Jednotková cena predstavuje celkovú cenu práce (CCP) pre zamestnanca na jeden mesiac. Pričom mzdu sme vypočítali na základe predchádzajúcej mzdovej politiky našej spoločnosti. Na všetky mzdy vychovávateľiek sme aplikovali aritmetický priemer z čoho nám vyšlo 1157,00 EUR super hrubá mzda, čo predstavuje, po odrátaní odvodov vo výške 35,2%, hrubú mzdu vo výške 855,7692 EUR.
3	1./1.	Vychovávateľka č. 3	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 157,00 €	7,00	8 099,00 €	8 099,00 €	Položka bude využitá na mzdu Vychovávateľky po dobu 7 mesiacov. Jednotková cena predstavuje celkovú cenu práce (CCP) pre zamestnanca na jeden mesiac. Pričom mzdu sme vypočítali na základe predchádzajúcej mzdovej politiky našej spoločnosti. Na všetky mzdy vychovávateľiek sme aplikovali aritmetický priemer z čoho nám vyšlo 1157,00 EUR super hrubá mzda, čo predstavuje, po odrátaní odvodov vo výške 35,2%, hrubú mzdu vo výške 855,7692 EUR.
4	1./1.	Vychovávateľka č. 4	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 157,00 €	0,00	0,00 €	0,00 €	Položka bude využitá na mzdu Vychovávateľky po dobu 12 mesiacov. Jednotková cena predstavuje celkovú cenu práce (CCP) pre zamestnanca na jeden mesiac. Pričom mzdu sme vypočítali na základe predchádzajúcej mzdovej politiky našej spoločnosti. Na všetky mzdy vychovávateľiek sme aplikovali aritmetický priemer z čoho nám vyšlo 1157,00 EUR super hrubá mzda, čo predstavuje, po odrátaní odvodov vo výške 35,2%, hrubú mzdu vo výške 855,7692 EUR.
5	1./1.; 2.	Vychovávateľka ŠVVP	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 350,65 €	12,00	16 207,78 €	16 207,78 €	Položka bude využitá na mzdu Vychovávateľky ŠVVP po dobu 12 mesiacov, ktorá bude v prevádzke Panorama City a v prevádzke Twin City bude zamestnaná druhá Vychovávateľka ŠVVP, ktorá bude hradená z vlastných zdrojov prijímateľa. Jednotková cena predstavuje celkovú cenu práce (CCP) pre zamestnanca na jeden mesiac. Pričom mzdu sme vypočítali na základe predchádzajúcej mzdovej politiky našej spoločnosti. Nakoľko nezamestnávame vychovávateľky ŠVVP sme, s ohľadom na priemerný plat vychovávateľky v našej spoločnosti a po prieskume cien miezd Vychovávateľiek ŠVVP navýšili hrubú mzdu na 999 Eur, čo predstavuje, po prirátaní odvodov vo výške 35,2%, 1350,648 EUR CCP. Položka bude čerpaná od 07/2018 do 06/2019 vrátane.

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Viac rozvinutý región	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
5	1./1.; 2.	Vychovávateľka ŠVVP	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 157,00 €	4,00	4 628,00 €	4 628,00 €	Položka bude využitá na mzdu Vychovávateľky ŠVVP po dobu 4 mesiacov, ktorá bude v prevádzke Panorama City a v prevádzke Twin City bude zamestnaná druhá Vychovávateľka ŠVVP, ktorá bude hradená z vlastných zdrojov prijímateľa. Jednotková cena predstavuje celkovú cenu práce (CCP) pre zamestnanca na jeden mesiac. Pričom mzdu sme vypočítali na základe predchádzajúcej mzdovej politiky našej spoločnosti. Vychovávateľky ŠVVP podliehajú rovnakej mzdovej politike ako Vychovávateľky. Aritmetický priemer miezd 1157,00 EUR super hrubá mzda, čo predstavuje, po odrátaní odvodov vo výške 35,2%, hrubú mzdu vo výške 855,7692 EUR. Položka bude čerpaná od 07/2019 do 11/2019 vrátane.
6	1./2.	Vychovávateľka č. 1	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 157,00 €	16,00	18 512,00 €	18 512,00 €	Položka bude využitá na mzdu Vychovávateľky po dobu 16 mesiacov. Jednotková cena predstavuje celkovú cenu práce (CCP) pre zamestnanca na jeden mesiac. Pričom mzdu sme vypočítali na základe predchádzajúcej mzdovej politiky našej spoločnosti. Na všetky mzdy vychovávateľiek sme aplikovali aritmetický priemer z čoho nám vyšlo 1157,00 EUR super hrubá mzda, čo predstavuje, po odrátaní odvodov vo výške 35,2%, hrubú mzdu vo výške 855,7692 EUR.
7	1./2.	Vychovávateľka č. 2	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 157,00 €	13,00	15 041,00 €	15 041,00 €	Položka bude využitá na mzdu Vychovávateľky po dobu 13 mesiacov. Jednotková cena predstavuje celkovú cenu práce (CCP) pre zamestnanca na jeden mesiac. Pričom mzdu sme vypočítali na základe predchádzajúcej mzdovej politiky našej spoločnosti. Na všetky mzdy vychovávateľiek sme aplikovali aritmetický priemer z čoho nám vyšlo 1157,00 EUR super hrubá mzda, čo predstavuje, po odrátaní odvodov vo výške 35,2%, hrubú mzdu vo výške 855,7692 EUR.
8	1./2.	Vychovávateľka č. 3	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 157,00 €	14,00	16 198,00 €	16 198,00 €	Položka bude využitá na mzdu Vychovávateľky po dobu 14 mesiacov. Jednotková cena predstavuje celkovú cenu práce (CCP) pre zamestnanca na jeden mesiac. Pričom mzdu sme vypočítali na základe predchádzajúcej mzdovej politiky našej spoločnosti. Na všetky mzdy vychovávateľiek sme aplikovali aritmetický priemer z čoho nám vyšlo 1157,00 EUR super hrubá mzda, čo predstavuje, po odrátaní odvodov vo výške 35,2%, hrubú mzdu vo výške 855,7692 EUR.
9	1./2.	Vychovávateľka č. 4	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 157,00 €	7,00	8 099,00 €	8 099,00 €	Položka bude využitá na mzdu Vychovávateľky po dobu 7 mesiacov. Jednotková cena predstavuje celkovú cenu práce (CCP) pre zamestnanca na jeden mesiac. Pričom mzdu sme vypočítali na základe predchádzajúcej mzdovej politiky našej spoločnosti. Na všetky mzdy vychovávateľiek sme aplikovali aritmetický priemer z čoho nám vyšlo 1157,00 EUR super hrubá mzda, čo predstavuje, po odrátaní odvodov vo výške 35,2%, hrubú mzdu vo výške 855,7692 EUR.
11	RP	Riadenie projektu	905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	paušál	10 557,45 €	1,00	10 300,89 €	10 300,89 €	Paušálna sadzba na riadenie projektu
Priame oprávnené výdavky							134 109,67 €	134 109,67 €	X
12	Nepriame oprávnené výdavky		902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	paušál	134 109,67	15,00%	20 116,45 €	20 116,45 €	Paušálna sadzba na úhradu nepriamych výdavkov projektu.
Spolu za projekt							154 226,12 €	154 226,12 €	X