

**PODNIKOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA**  
**na obdobie od 1. mája 2023 do 31.decembra 2024**

**uzatvorená medzi**

**Krajským súdom v Nitre**

**a**

**Základnou organizáciou odborového zväzu  
justície v Slovenskej republike pri Krajskom súde v Nitre**

**Krajský súd v Nitre**

(ďalej len krajský súd)

**zastúpený predsedom JUDr. Romanom Gregušom**

a

**Základná organizácia odborového zväzu justície  
v Slovenskej republike pri Krajskom súde v Nitre**

(ďalej len ZO OZJ)

**zastúpená predsedníčkou Mgr. Zuzanou Račekovou**

v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len Zákonník práce), zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len zákon o štátnej službe), zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o výkone práce vo verejnom záujme), zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme), zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024 (ďalej len vyššia kolektívna zmluva pre štátnu službu) a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2023 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024 (ďalej len vyššia kolektívna zmluva pre zamestnancov vo verejnom záujme)

**u z a t v á r a j ú t ú t o****PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU****PRVÁ ČASŤ  
Všeobecná časť****Čl. 1**

Cieľom tejto podnikovej kolektívnej zmluvy (ďalej len kolektívna zmluva) je udržať sociálny zmier, v záujme čoho zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov, pri zabezpečovaní oprávnených ekonomických a sociálnych

záujmov a potrieb sudcov a zamestnancov, vrátane zlepšenia podmienok zamestnania prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

## **Čl. 2**

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok, vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnania. Touto kolektívnou zmluvou sa bližšie upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- podmienky zamestnania,
- pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby,
- pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
- tvorba a čerpanie sociálneho fondu.

## **Čl. 3**

1. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu v služobnom úrade Krajský súd v Nitre a na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme u zamestnávateľa, ktorým je Krajský súd v Nitre (ďalej len zamestnanci), ako aj na sudcov Krajského súdu v Nitre (ďalej len sudcovia).
2. Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú na zamestnancov v štátnej službe, alebo naopak len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v tejto zmluve výslovne uvedené. Ďalšie ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy platia spoločne pre všetkých zamestnancov a sudcov krajského súdu.

## **DRUHÁ ČASŤ**

### **Vzájomné vzťahy zmluvných strán**

## **Čl. 4**

Krajský súd uznáva ZO OZJ a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa všetkých zamestnancov a sudcov v kolektívnom vyjednaní a uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy; pre činnosť ZO OZJ bude vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla realizovať svoju činnosť v súlade s platnou právnou úpravou.

## **Čl. 5**

Krajský súd nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZJ za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.

## **Čl. 6**

Krajský súd poskytne na prevádzkovú činnosť ZO OZJ bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením. Zamestnancom na výkon funkcie zástupcov zamestnancov ako aj na účasť v odborárskom vzdelávaní poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu a na tieto účely im môže poskytnúť služobné vozidlo.

## **Čl. 7**

Krajský súd zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZJ na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## **Čl. 8**

Krajský súd je povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov náležitosti uvedené v ustanovení § 169 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe. Odborový orgán má právo vykonávať kontrolu na základe § 169 ods. 2, 3 zákona o štátnej službe. Na účely tejto kontroly krajský súd odborovému orgánu poskytne potrebné informácie, konzultácie, doklady a prihliada na jeho stanovisko.

## **Čl. 9**

Krajský súd vopred prerokuje so zástupcami zamestnancov náležitosti uvedené v ustanovení § 237 ods. 2 Zákonníka práce týkajúce sa zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Zástupcovia zamestnancov majú právo na informácie a kontrolu podľa § 238 a § 239 Zákonníka práce.

## **TRETIA ČASŤ** **Podmienky zamestnania**

### **Čl. 10**

1. Postavenie sudcov, ich práva a povinnosti, ako aj odmeňovanie a ďalšie nároky, upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Zákonník práce.

2. Štátnozamestnanecké vzťahy v súvislosti s vykonávaním štátnej služby štátnymi zamestnancami upravuje zákon o štátnej službe a Zákonník práce.
3. Pracovnoprávne vzťahy v súvislosti s výkonom práce zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme upravuje zákon o výkone práce vo verejnom záujme, Zákonník práce a zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
4. Pracovný čas alebo služobný čas zamestnanca sa určuje v dĺžke 37 a ½ hodiny týždenne. Základný denný a pružný pracovný čas upravuje rozvrh práce na príslušný kalendárny rok, služobný poriadok a pracovný poriadok. Výnimky povoľuje predseda krajského súdu na základe písomnej žiadosti zamestnanca.
5. Predseda krajského súdu môže určiť funkcie, pri ktorých sa pružný pracovný čas neuplatní.
6. Pracovný čas zamestnanca zabezpečujúceho ochranu objektu – budovy krajského súdu je nerovnomerne rozvrhnutý a určuje sa v dĺžke 36 hodín týždenne počas doby 4 mesiacov.
7. Predseda krajského súdu v prípade extrémnych klimatických podmienok na pracovisku môže pristúpiť k úprave pracovného a služobného času.
8. Prekážky v práci na strane zamestnanca sa pri uplatnení pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času, sa posudzujú ako ospravedlnené prekážky v práci, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy, s výnimkou prípadov uvedených v odseku 9 až 13 tohto článku.
9. Ak prekážky v práci na strane zamestnanca v prípadoch upravených v § 138 ods. 1, 2, § 141 ods. 2 písm. a) bod 1, bod 3, písm. b), písm. c) bod 1, 2 Zákonníka práce zasiahli do voliteľného pracovného času, zamestnávateľ ich bude posudzovať ako výkon práce v práci s náhradou mzdy v rozsahu najviac 7,5 hodiny na jeden deň. Aj pre tieto prípady platia ustanovenia Zákonníka práce o tom, že pracovné voľno patrí na nevyhnutne potrebný čas; dôvod a trvanie prekážky v práci po dobu nevyhnutne potrebného času preukazuje zamestnanec.
10. Krajský súd poskytne v súlade s § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy sudcovi a zamestnancovi na sprevádzanie dieťaťa pri nástupe do 1. ročníka základnej školy. V prípade, že obaja rodičia sú zamestnancami krajského súdu, pracovné voľno sa poskytne iba jednému z nich.
11. Krajský súd v rámci realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnanca a regenerácie pracovnej sily poskytne v súlade s ustanovením § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno

s náhradou mzdy v rozsahu jedného pracovného dňa účastníkovi športového podujatia organizovaného krajským súdom.

12. Krajský súd poskytne sudcovi a zamestnancovi v súlade s § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu maximálne troch pracovných dní v kalendárnom roku zo zdravotných dôvodov. Zdravotné voľno je pracovné voľno nad rámec priznaných prekážok v práci na strane sudcu a zamestnanca v prípade nepredvídateľného zhoršenia zdravotného stavu sudcu, zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka. Sudca a zamestnanec je povinný požiadať o poskytnutie zdravotného voľna nadriadeného vedúceho zamestnanca najneskôr do začiatku základného pracovného času v deň, na ktorý zdravotné voľno žiada.
13. Krajský súd poskytne sudcom a zamestnancom, ktorí sa nemohli dopraviť do práce z dôvodu nepredvídaného prerušenia premávky alebo meškania pravidelnej verejnej dopravy pracovné voľno s náhradou mzdy v nevyhnutne potrebnom rozsahu, najviac v rozsahu jedného dňa v kalendárnom roku, ak nemohol sudca alebo zamestnanec dosiahnuť miesto pracoviska iným primeraným spôsobom a to na základe potvrdenia tejto skutočnosti verejným prepravcom, príslušným orgánom samosprávy alebo písomným čestným vyhlásením sudcu alebo zamestnanca.

### **Čl. 11**

1. Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa a nedovŕšil 33 rokov veku.
2. Zostatok dovolenky, ktorú zamestnanec nevyčerpal do konca príslušného kalendárneho roka môže zamestnanec preniesť do budúceho kalendárneho roka najviac v rozsahu 10 dní. Tento zostatok je zamestnanec povinný vyčerpať spravidla do 31. mája.

### **Čl. 12**

1. Platové náležitosti (ďalej len plat) sudcov a zamestnancov sa vyplácajú poukazovaním na účet vedený v peňažnom ústave vo výplatnom termíne, ktorý je stanovený na 10. deň v mesiaci.
2. Ak výplatný termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, plat bude vyplatený v predchádzajúci pracovný deň.
3. Ak je plat splatný v čase čerpania dovolenky sudcu alebo zamestnanca, musí mu byť vyplatený pred nastúpením dovolenky na základe jeho písomnej žiadosti. Žiadosť sa doručuje do kancelárie predsedu súdu a riaditeľa správy súdu najneskôr 5 pracovných dní pred dňom nástupu čerpania dovolenky.

### Čl. 13

1. Stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy zabezpečí krajský súd prostredníctvom finančného príspevku na stravovanie. Krajský súd z rozpočtu prispieva na stravovanie sudcom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme sumou vo výške 55 % a zamestnancom v štátnej službe sumou vo výške 65 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Výška príspevku zo sociálneho fondu je určená v Čl. 28 tejto kolektívnej zmluvy.
2. Krajský súd poskytne sudcom a zamestnancom stravovanie za odpracované dni, za dni čerpania dovolenky a v čase prekážky v práci z dôvodu darovania krvi, aferézy ako aj ďalších biologických materiálov. Za dovolenku bude poskytnuté stravovanie maximálne v počte dní dovolenky, na ktorú má sudca a zamestnanec nárok v príslušnom kalendárnom roku. Na účely zabezpečenia stravovania sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
3. Krajský súd poskytne sudcom stravovanie počas čerpania ambulantnej preventívnej rehabilitácie na príslušný počet pracovných dní, za predpokladu, že si sudca neuplatňuje žiadnu finančnú náhradu alebo si uplatňuje iba výdavky za liečebno-preventívne služby. Denný limit nákladov na preventívnu rehabilitáciu stanovený Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky sa znižuje o sumu, ktorá predstavuje 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.

### Čl. 14

1. Krajský súd bude v súlade s ustanoveniami § 146 a nasledujúcimi Zákonníka práce sústavne vykonávať opatrenia na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia sudcov a zamestnancov pri práci, vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
2. Krajský súd bude zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôbovať ju meniacim sa skutočnostiam.

### Čl. 15

#### **Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie**

1. Krajský súd poskytuje príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie (ďalej len DDP) sudcom, zamestnancom v stálej štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme. V prípade zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme od mesiaca, v ktorom boli zaradení do pracovného pomeru na dobu neurčitú.
2. Krajský súd sa zaväzuje prispievať na DDP sudcom a zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zmluvu s niektorou z doplnkových dôchodkových poisťovní v sume 40 eur na jeden mesiac.

3. Sudcovi alebo zamestnancovi, ktorý prestane uhrádzať svoje príspevky na DDP, prestane aj krajský súd prispievať na tento druh poistenia.
4. Sudcovi alebo zamestnancovi, ktorý je práceneschopný dlhšie ako jeden mesiac, poskytne krajský súd príspevok na DDP v tom prípade, ak si sudca alebo zamestnanec príspevok na DDP doplatí nasledujúci mesiac po ukončení práceneschopnosti, respektíve podľa dohody so zamestnávateľom v lehote, ktorá nesmie presiahnuť 3 kalendárne mesiace.
5. Sudcovi alebo zamestnancovi, ktorý si čerpá pracovné voľno bez náhrady mzdy dlhšie ako jeden mesiac, poskytne krajský súd príspevok na DDP v tom prípade, ak si sudca alebo zamestnanec príspevok na DDP doplatí nasledujúci mesiac po ukončení pracovného voľna bez náhrady mzdy.
6. O všetkých zmenách týkajúcich sa DDP je sudca alebo zamestnanec povinný informovať mzdovú účtáreň krajského súdu.

## **ŠTVRTÁ ČASŤ** **Právne vzťahy zamestnancov** **v štátnej službe**

### **Čl. 16**

Odmeňovanie zamestnancov v štátnej službe je stanovené zákonom o štátnej službe.

### **Čl. 17**

Krajský súd vyplatí zamestnancom zvýšenú dennú náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti za prvé tri dni pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu.

### **Čl. 18** **Odstupné**

Krajský súd poskytne zamestnancom odstupné nad rozsah podľa § 83 zákona o štátnej službe ods. 1 písm. a) až c) a nad rozsah vyššej kolektívnej zmluvy pre štátnu službu vo výške dvojnásobku funkčného platu.

### **Čl. 19** **Odchodné**

Krajský súd poskytne zamestnancom odchodné, nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a nad rozsah vyššej kolektívnej zmluvy pre štátnu službu vo výške dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu.

## **Čl. 20 Odmena**

1. Krajský súd poskytne zamestnancovi v štátnej službe odmenu

- pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku vo výške jedného naposledy priznaného funkčného platu
- pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodov podľa § 75 ods. 1 písm. a) až d) za kvalitné plnenie služobných úloh v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu

## **PIATA ČASŤ Právne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme**

### **Čl. 21**

Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je stanovené zákonom o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

### **Čl. 22**

Krajský súd vyplatí zamestnancom zvýšenú dennú náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti za prvé tri dni pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu.

### **Čl. 23 Odstupné**

Krajský súd poskytne zamestnancom odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 pís. a) alebo b) nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce a nad rozsah vyššej kolektívnej zmluvy pre zamestnancov vo verejnom záujme vo výške dvojnásobku priznaného funkčného platu.

### **Čl. 24 Odchodné**

Krajský súd poskytne zamestnancom odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce a nad rozsah vyššej kolektívnej zmluvy pre zamestnancov vo verejnom záujme vo výške dvojnásobku priznaného funkčného platu.

## **Čl. 25**

### **Odmena**

Krajský súd poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku vo výške jeho jedného naposledy priznaného funkčného platu.

## **ŠIESTA ČASŤ**

### **Sociálna oblasť a sociálny fond**

## **Čl. 26**

### **Tvorba fondu**

1. Správcom fondu v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov je krajský súd, ktorý ho vytvára ako súhrn:
  - a) povinného prídely vo výške 1 % a
  - b) ďalšieho prídely vo výške 0,5 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídely do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných sudcom a zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
2. Sociálny fond slúži na plnenie úloh krajského súdu v oblasti sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov. Finančné prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte.
3. Zmluvné strany sa pri používaní prostriedkov sociálneho fondu budú riadiť rozpočtom sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok; rozpočet sociálneho fondu tvorí neoddeliteľnú prílohu kolektívnej zmluvy.

## **Čl. 27**

### **Použitie sociálneho fondu**

1. Príspevok z fondu možno poskytnúť v rozsahu podľa kolektívnej zmluvy sudcom a zamestnancom krajského súdu a v závislosti od výšky finančných zdrojov aj ich rodinným príslušníkom uvedeným v § 40 odsek 5 Zákonníka práce (manžel, vlastné dieťa, dieťa zverené do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení, rodič, súrodenec, manžel súrodenca, rodič manžela, súrodenec manžela, prarodič, prarodič manžela, vnuk zamestnanca a iná osoba, ktorá so zamestnancom žije spoločne v domácnosti), ako aj poberateľom starobného alebo invalidného dôchodku. Poberateľom starobného alebo invalidného dôchodku sa na tieto účely považuje sudca krajského súdu, ktorému bol prerušený výkon funkcie sudcu alebo ktorému zanikla funkcia sudcu a zamestnanec, ktorého krajský súd zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu, alebo ktorý mal ku krajskému súdu štátnozamestnanecký pomer ku dňu odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku.

2. Predseda krajského súdu pre posúdenie poskytnutia príspevku z fondu na účasť na kultúrnych a športových podujatiach organizovaných zamestnávateľom, rekreácie a služby, ktoré sudca a zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily a sociálnu výpomoc, zriadi 3-člennú komisiu, v ktorej budú spravidla zastúpení 2 zástupcovia krajského súdu a 1 zástupca výboru ZO OZJ. V ostatných prípadoch sa komisia nezriaďuje.
3. O poskytovaní prostriedkov fondu rozhoduje predseda krajského súdu na základe stanoviska komisie zriadenej podľa odseku 2 tohto článku. Toto stanovisko má odporúčajúci charakter.
4. Finančné prostriedky fondu sa použijú na:
  - stravovanie sudcov a zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi,
  - dopravu do zamestnania a späť,
  - účasť na kultúrnych, športových podujatiach a zájazdoch organizovaných zamestnávateľom a služby, ktoré sudca a zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily,
  - sociálnu výpomoc,
  - ďalšiu realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov.
5. Príkaz na úhradu z fondu, vrátane objednávok na akcie hradené z fondu, podpisujú poverení zamestnanci krajského súdu.
6. Príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú v súlade so zákonom č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a sú aj vymeriavacím základom pre sociálne a zdravotné poistenie s výnimkou príjmov od dane oslobodených.

## **Čl. 28**

### **Príspevok na stravovanie**

Výška príspevku zo sociálneho fondu na finančný príspevok na stravovanie sa poskytne v sume:

- 1,50 eura sudcom,
- 1,70 eura zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme,
- 1,10 eura štátnym zamestnancom.

## **Čl. 29**

### **Príspevok na dopravu do zamestnania a späť**

1. Príspevok na dopravu do zamestnania a späť pre sudcov a zamestnancov bude poskytnutý jednorazovo vo výplatnom termíne za mesiac október v paušálnej sume každému sudcovi a zamestnancovi, ktorý do zamestnania cestuje dopravným prostriedkom z miesta skutočného pobytu a písomne oň požiada do 30. septembra.

2. Paušálna suma bude vypočítaná koeficientom z predpokladaných nákladov sudcu a zamestnanca na dopravu do zamestnania mestskou hromadnou dopravou alebo komerčnými autobusovými linkami zaokrúhlená na celé euro smerom nadol. Koeficient bude určený pomerom finančných prostriedkov určených na dopravu do zamestnania k celkovým predpokladaným nákladom sudcov a zamestnancov na dopravu do zamestnania v kalendárnom roku. Maximálna vzdialenosť je určená hranicou 80 km na jednu cestu pri dochádzaní na pracovisko z miesta bydliska. Podkladom pre určenie ceny cestovného lístka bude použitá tarifa – cenník cestovného Nitrianskeho samosprávneho kraja účinná v čase uzavretia kolektívnej zmluvy a Tarifa príslušnej mestskej hromadnej dopravy účinná v čase uzavretia kolektívnej zmluvy.
3. Predpokladané ročné náklady na dopravu u sudcov a zamestnancov s trvalým alebo prechodným pobytom v mieste výkonu práce budú vypočítané ako súčin dvojnásobku ceny jednorazového cestovného v elektronickej forme a počtu odpracovaných dní do 31. októbra, zistených z evidencie dochádzky. Do počtu odpracovaných dní sa nezapočíta práca v domácom prostredí.
4. Predpokladané ročné náklady na dopravu u sudcu a zamestnanca s trvalým alebo prechodným pobytom mimo miesta výkonu práce budú vypočítané ako súčin dvojnásobku základného jednosmerného cestovného v eurách z dopravnej karty a počtu odpracovaných dní do 31. októbra, zistených z evidencie dochádzky. Do počtu odpracovaných dní sa nezapočíta práca v domácom prostredí.

### **Čl. 30**

#### **Kultúrne a športové podujatia, zájazdy a služby, ktoré sudca a zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily**

Rozpočtované prostriedky na kultúrne a športové podujatia, rekreácie a služby, ktoré sudca a zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily, krajský súd plánuje v roku 2023 použiť nasledovne:

1. Sudcom a zamestnancom, ktorí sa zúčastnia krajským súdom organizovaného jednodenného alebo viacdenného zahraničného alebo domáceho zájazdu, návštevy kultúrneho podujatia alebo športového podujatia, bude poskytnutý príspevok najviac v sume 100 eur ročne.
2. Sudcom a zamestnancom, ktorí sú v služobnom alebo pracovnom pomere ku krajskému súdu viac ako 24 mesiacov, sa poskytne jednorazový príspevok na regeneráciu pracovnej sily v sume 100 eur za podmienky odpracovania najmenej 80 pracovných dní v danom roku ku dňu 30. júna. Do odpracovaných dní sa nezapočítava pracovná neschopnosť, ošetrovanie člena rodiny, služobné voľno. Dĺžka trvania služobného alebo pracovného pomeru 24 mesiacov sa počíta ku dňu 30. júna. Príspevok bude vyplatený v mzde za mesiac júl.

3. Sudcom a zamestnancom, ktorým budú pri akciách organizovaných krajským súdom poskytnuté procedúry na regeneráciu organizmu, sa poskytne príspevok maximálne do výšky 20 eur na osobu.

### **Čl. 31**

#### **Príspevok na sociálnu výpomoc**

1. Finančné prostriedky určené na sociálnu výpomoc sa môžu použiť pre sudcov a zamestnancov na:
  - jednorazovú nenávratnú sociálnu výpomoc do výšky 500 eur tým, ktorí sa nezavinene dostali do sociálnej tiesne,
  - príspevok pri narodení alebo osvojení dieťaťa (novorodenec, dojča) vo výške 200 eur.
  
2. Jednorazová nenávratná sociálna výpomoc sa môže poskytnúť v mimoriadnych prípadoch nezavinenej sociálnej tiesne, keď sa sudcovia a zamestnanci alebo ich rodinní príslušníci (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa) dostali do takej životnej situácie, že ani pri vynaložení maximálneho úsilia nie sú schopní zabezpečiť základné životné potreby svoje a svojich rodinných príslušníkov.  
 Ide o prípady sociálnej tiesne spôsobené napríklad:
  - živelnou pohromou,
  - smrťou sudcu alebo zamestnanca,
  - smrťou manžela, manželky,
  - smrťou nezaopatreného dieťaťa,
  - preukázanou práceneschopnosťou zamestnanca v trvaní minimálne 2 kalendárnych mesiacov,
  - preukázanou nezamestnanosťou manžela, manželky po dobu viac ako 6 kalendárnych mesiacov,
  - preukázaným ťažkým zdravotným postihnutím manžela, manželky alebo nezaopatreného dieťaťa,
  - ťažkým úrazom sudcu alebo zamestnanca.
  
3. O jednorazovú nenávratnú sociálnu výpomoc sudcovia a zamestnanci môžu požiadať len písomnou formou. Odôvodnená písomná žiadosť musí obsahovať identifikačné údaje žiadateľa, výšku požadovaného príspevku a špecifikáciu dôvodov sociálnej tiesne spolu s príslušnými dokladmi. Túto písomnú žiadosť spolu s dokladmi predloží žiadateľ do kancelárie predsedu súdu a riaditeľa správy súdu. V prípade, že predseda súdu alebo členovia komisie zriadenej podľa bodu 2. článku 27 tejto kolektívnej zmluvy budú mať pochybnosti o sociálnej odkázanosti žiadateľa, žiadateľ bude písomne vyzvaný na doloženie právne významných skutočností týkajúcich sa jeho majetkových pomerov, prípadne aj majetkových pomerov osôb žijúcich v jeho spoločnej domácnosti a majetkových pomerov jemu blízkych osôb.
  
4. Príspevok pri narodení dieťaťa alebo osvojení dieťaťa sa poskytne sudcovi alebo zamestnancovi (rodičovi) na základe žiadosti a dokladu o narodení alebo osvojení dieťaťa. Žiadosť sa predkladá do kancelárie predsedu súdu a riaditeľa správy súdu. V prípade, že obaja rodičia sú zamestnancami krajského súdu, príspevok sa poskytne iba jednému z nich.

**Čl. 32**  
**Ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky**  
**v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov**

1. Finančné prostriedky fondu sa použijú aj na ďalšiu realizáciu podnikovej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov, a to na dary pri životných jubileách, pracovných výročiach a odchode do dôchodku.
2. Krajský súd poskytne sudcom a zamestnancom pri životných jubileách peňažný dar:
  - pri dožití 50 a 60 rokov veku 150 eur,
  - pri dožití 55 a 65 rokov veku 100 eur.
3. Krajský súd poskytne sudcom a zamestnancom z titulu pracovného výročia peňažný dar 100 eur pri odpracovaní 20, 25 rokov v justícii a peňažný dar 150 eur pri odpracovaní 30, 35, 40 a 45 rokov v justícii.
4. Krajský súd poskytne sudcom a zamestnancom pri prvom odchode do starobného dôchodku, predčasného dôchodku alebo invalidného dôchodku peňažný dar v hodnote 200 eur.
5. Krajský súd poskytne sudcom a zamestnancom, ktorí sú darcami krvi, pri získaní Janského plakety – bronzovej, striebornej a zlatej peňažný dar v sume 200 eur, diamantovej Janského plakety peňažný dar v sume 300 eur a Kňazovického medaily peňažný dar v sume 500 eur.
6. Krajský súd poskytne pri príležitosti slávnostného ukončenia roka sudcom a zamestnancom nepeňažné plnenie maximálne do výšky 20 eur na osobu.

**SIEDMA ČASŤ**  
**Záverčné ustanovenia**

**Čl. 33**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene tejto kolektívnej zmluvy. Pri tejto zmene sa postupuje ako pri uzavieraní kolektívnej zmluvy.

**Čl. 34**

Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy je možné vykonať len písomnou formou.

**Čl. 35**

Plnenie kolektívnej zmluvy sa bude polročne vyhodnocovať na požiadanie jednej zo zmluvných strán.

### **Čl. 36**

1. Kolektívna zmluva je uložená u predsedu odborovej organizácie a v kancelárii predsedu súdu a riaditeľa správy súdu.
5. Kolektívna zmluva je zverejnená na intranetovej stránke krajského súdu, v Centrálnom registri zmlúv a na webovom sídle krajského súdu.
6. S obsahom tejto kolektívnej zmluvy budú všetci sudcovia a zamestnanci krajského súdu oboznámení najneskôr do 15 dní od jej uzavretia formou odkazu na zverejnené znenie na intranete.

### **Čl. 37**

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzaviera na dobu od 1. mája 2023 do 31. decembra 2024, nadobúda účinnosť dňom 1. mája 2023 a končí 31. decembra 2024.

### **Čl. 38**

Táto kolektívna zmluva uzatvorená na dobu od 1. mája 2023 do 31. decembra 2024 zrušuje platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.

### **Čl. 39**

Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch exemplároch, pričom každá zo zmluvných strán dostane po dvoch jej vyhotoveniach.

Nitra .....

Nitra .....

**JUDr. Roman Greguš**  
predseda krajského súdu

**Mgr. Zuzana Račková**  
predsedníčka ZO OZJ

## Sociálny fond - rozpočet na rok 2023

Účet názov	Rozpočet na rok 2023 (v eurách)	Poznámka
<b>a) Tvorba fondu : 472 – Sociálny fond (symbol 1)</b>		
• Prevody z minulých rokov (zostatok k 01.01.2023)	17 728,59	
• Povinný prídel vo výške 1,0 % a ďalší prídel vo výške 0,5 %	71 253,00	
<b>Spolu</b>	<b>88 981,59</b>	
<b>b) Účet 221 – Bežný účet finančných fondov</b>		
• 642014 Finančný príspevok na stravovanie	49 000,00	
• 631001 Cestovné	15 000,00	
• 637006 Náhrady	18 481,59	
• 637026 Odmeny a príspevky	6 500,00	
<b>Spolu</b>	<b>88 981,59</b>	
<b>c) Účet 472 – Použitie sociálneho fondu</b>		
• 472/1 Príspevok na stravovanie	49 000,00	Stravovanie: Fond pracovného času 247 dní (všetky dni dovolenky na príslušný rok) na počet osôb 145
• 472/2 Rekreačia – regenerácia	18 481,59	1. Organizovaný zájazd, kultúrne a športové podujatia: 3 981,59 €, 2. Príspevok na regeneráciu: 14 500,00 €
• 472/3 Sociálna výpomoc	6 500,00	1.Pri sociálnej tiesni (1000 €), pri narodení dieťaťa (600 €), jubileách – životných, pracovných, prvom odchode do dôchodku (4 500 €), darcom krvi (400 €)
• 472/4 Doprava	15 000,00	Doprava do zamestnania a späť a na dopravu pri organizovaní kultúrnych podujatí
<b>Spolu:</b>	<b>88 981,59</b>	

V Nitre ..... 2023

**JUDr. Roman Greguš**  
predseda krajského súdu

**Mgr. Zuzana Račková**  
predsedníčka ZO OZJ