

Dohoda o zrážkach zo mzdy

uzatvorená podľa § 131 ods. 3 a ods. 7 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení

Zamestnávateľ:

ŠTÁTNE DIVADLO KOŠICE

Sídlo:

Hlavná 58, 042 77 Košice

Konajúce:

Mgr. Petrom Himičom, PhD. – generálny riaditeľom

Právna forma:

štátna príspevková organizácia

Zriaďovateľ:

Ministerstvo kultúry SR, zriaďovacia listina MK 3035/2015-110/16314

Bankové spojenie:

Štátna pokladnica

IBAN:

SK85 8180 0000 0070 0007 0481

SK35 818 0 0000 0070 0024 0452

SWIFT:

SPSRSKBAXXX

IČO:

312 99 512

IČ DPH:

SK2021469758

DIČ:

2021469758

Podnájomca:

Iegorov Sergii

Trvalé bydlisko:

Dátum narodenia:

Povolenie na pobyt č.:

Číslo pasu:

IBAN:

Článok I

Úvodné ustanovenia

1. Zamestnanec vykonáva u Zamestnávateľa prácu na pracovnej pozícii sólista baletu odo dňa 01.11.2015.
2. Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli na vykonávaní zrážok zo mzdy v súlade s § 131 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení vo výške a po dobu podľa Článku II tejto Dohody v prospech Zamestnávateľa.

Článok II

Práva a povinnosti

1. Táto Dohoda sa uzatvára pre účely uspokojenia pohľadávky Zamestnávateľa voči Zamestnancovi vo výške **554,98 EUR** (slovom päťstopäťdesiatštyri EUR a deväťdesiatosem centov), ktorá vznikla na základe vyúčtovania nákladov za služby spojené s bývaním zo strany vlastníka bytu Zamestnávateľovi, počas užívania bytu Zamestnancom na ulici Národná trieda 79 v Košiciach na základe Zmluvy o podnájme bytu č. 3/2017 v znení Dodatku č. 1.
2. Zamestnanec súhlasí s vykonávaním zrážok zo mzdy nasledovným spôsobom:
 - a) suma vo výške **54,98 EUR** (slovom päťdesiatštyri EUR a deväťdesiatosem centov) bude zrazená v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po nadobudnutí účinnosti tejto Dohody a
 - b) každý nasledujúci mesiac bude vykonaná zrážka zo mzdy vo výške **100 EUR** (slovom **jednosto EUR**) až do úplného uspokojenia pohľadávky Zamestnávateľa.
3. Zrážky zo mzdy sa začnú vykonávať spôsobom podľa čl. II ods. 2 písm. a) a b) od nadobudnutia účinnosti tejto Dohody po dobu 6 kalendárnych mesiacov až do úplného uspokojenia pohľadávky Zamestnávateľa.

4. Zamestnávateľ je povinný pri vykonávaní zrážok zo mzdy postupovať v súlade s nariadením vlády č. 268/2006 Z. z. o rozsahu zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia v platnom znení, ktoré vymedzuje výšku mzdy, ktorá nesmie byť postihnutá zrážkami zo mzdy.
5. V prípade skončenia pracovného pomeru medzi Zamestnancom a Zamestnávateľom pred úplným uspokojením pohľadávky Zamestnávateľa je Zamestnávateľ oprávnený vykonať z poslednej výplaty Zamestnanca zrážku zo mzdy v plnej výške zvyšnej časti pohľadávky Zamestnávateľa, rešpektujúc ods. 4 tohto článku Dohody. Ak v dôsledku aplikácie ods. 4 tohto článku Dohody nebude možné vykonať zrážku zo mzdy Zamestnanca v plnej výške zvyšnej časti pohľadávky Zamestnávateľa, je Zamestnanec povinný ku dňu skončenia svojho pracovného pomeru uhradiť Zamestnávateľovi ostávajúcu časť pohľadávky v plnej výške, ak sa strany nedohodnú inak.
6. V prípade, ak Zamestnanec neuhradí celú pohľadávku ku dňu skončenia pracovného pomeru a zamestná sa u iného zamestnávateľa, Zamestnávateľ je oprávnený vykonávať zrážky zo mzdy aj u iného zamestnávateľa Zamestnanca až do úplného uspokojenia svojej pohľadávky. Na tento účel je Zamestnanec povinný oznámiť Zamestnávateľovi názov a adresu jeho každého nového zamestnávateľa a zároveň Zamestnanec oznámi povinnosť vykonávania zrážok zo mzdy novému zamestnávateľovi tak, aby tento začal vykonávať zrážky zo mzdy dňom splatnosti prvej mzdy u nového zamestnávateľa.

Článok III

Záverečné ustanovenia

1. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi. Účastníci berú na vedomie, že podľa ustanovenia §5a ods. 1 a nasl. zákona č. 211/200 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov, je táto Dohoda povinne zverejňovaným dokumentom. V súlade s ustanovením §47a zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov, nadobúda táto Dohoda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej prvého zverejnenia.
2. Účastníci sa zaväzujú, že všetky prípadné spory, do ktorých sa pri plnení tejto Dohody dostanú, budú riešené v prvom rade dohodou. Ak nedôjde k dohode platí, že prípadne spory budú rozhodované riadnymi súdmi.
3. Všetky zmeny a doplnenia tejto Dohody sa uskutočnia formou písomného dodatku na základe súhlasného prejavu oboch účastníkov.
4. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, po jednom rovnopise pre každého účastníka.
5. Právne vzťahy neupravené touto Dohodou sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a ustanoveniami iných všeobecne záväzných právnych predpisov, ktoré môžu mať alebo majú vzťah k právnym a iným skutočnostiam vyplývajúcim z tejto Dohody.
6. Účastníci tejto Dohody vyhlasujú, že sa oboznámili s obsahom tejto Dohody a na znak súhlasu s jej znením ju podpísali.

Košice

Mgr. Peter HIMIČ, PhD.
generálny riaditeľ

IEGOROV Sergii

za Zamestnávateľa

Zamestnanec