



Dodatok č. 1

k dohode č. 23/40/060/22 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2023 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorená medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Vranov nad Topľou

sídlo : Nám. Slobody 5, 093 01 Vranov nad Topľou

v mene ktorého koná: Ing. Ľubomír Mrázik

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK97 8180 0000 0070 0053 4119

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: **Mesto Vranov nad Topľou**

sídlo zamestnávateľa: Dr. C. Daxnera 87/1, 093 01 Vranov nad Topľou

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Dr. C. Daxnera 87/1, 093 03 Vranov nad Topľou

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ing. Ján Ragan

IČO: 00332 933

číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

Článok I.

Účel a predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je zmena ustanovení Dohody č. 23/40/060/22 zo dňa 06.03.2023, **navýšenie celkovej sumy, z dôvodu zvýšenia počtu pracovných miest o 1 pracovné miesto od 01.04.2023.**

V článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dohody sa bod 4 mení takto:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 dohody na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	2	37,5
	1	37,5
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	37,5

Občan so zdravotným postihnutím, ktorý je zamestnaný v CHD alebo na CHP, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD/CHP, ak vykonávanie práce mimo CHD/CHP umožňuje dohodnutý druh práce.

Článok III. „Práva a povinnosti úradu “ sa bod 1. mení takto:

- Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **20 325,29 EUR**, slovom dvadsaťtisícristodvadsaťpäť EUR a 29 centov za kalendárny rok **2023**. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 069,75 EUR, slovom jedentisícšesťdesiatdeväť EUR a 75 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2 139,51 EUR, slovom dvetisícotridsaťdeväť EUR a 51 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% za príslušný kalendárny štvrt'rok.

Článok II.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
- Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
- Tento dodatok je vyhotovený vo dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a zamestnávateľ.
- Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

Vo Vranove nad Topľou dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Ján Ragan
zamestnávateľ

.....
Ing. Ľubomír Mrázik
riaditeľ úradu