

Kolektívna zmluva na rok 2023

pre zamestnancov v štátnej službe,
zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,
právnych čakaťov a prokurátorov

uzavretá medzi

Krajskou prokuratúrou Košice
zastúpenou krajskou prokurátorkou v Košiciach
JUDr. Juditou Gulbišovou
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

kolektívom zamestnancov krajskej prokuratúry
zastúpeným Ing. Adrianou Sopkovou, predsedníčkou ZO SLOVES
za obvod Krajskej prokuratúry Košice
(ďalej len „odborový orgán“)

PRVÁ ČASŤ VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Táto kolektívna zmluva bližšie upravuje individuálne a kolektívne právne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odborovým orgánom, v súlade so zákonom č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry“), zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a (ďalej len „zákon o štátnej službe“), Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Záväznosť kolektívnej zmluvy

Článok 2

1. Cieľom kolektívnej zmluvy je upraviť spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky zamestnávania zamestnancov, udržať sociálny zmier a upraviť individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.
2. Cieľom kolektívnej zmluvy je zabezpečiť splnenie úloh zamestnávateľa s prihliadnutím na oprávnené záujmy a potreby zamestnancov, zlepšenie ich služobných, pracovných, sociálnych a životných podmienok.
3. K dosiahnutiu a udržaniu sociálneho zmieru, ktorý je základným predpokladom úspešného plnenia úloh zamestnávateľa, pri súčasnej spokojnosti zamestnancov, budú obidve zmluvné strany vždy prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú spolu prerokovávať v dostatočnom predstihu pripravované opatrenia a zámery, ktoré sa budú dotýkať záujmov druhej strany.

5. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu, na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ako aj na prokurátorov a právnych čakatel'ov v služobnom úrade Krajskej prokuratúry Košice.
6. Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú len na zamestnancov v štátnej službe, alebo na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v tejto zmluve výslovne uvedené. Ďalšie ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy platia spoločne pre všetkých zamestnancov služobného úradu.

Zákaz diskriminácie

Článok 3

Zmluvné strany sa zaväzujú, že všetky ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy budú uplatňovať v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahoch.

DRUHÁ ČASŤ ZÁVÄZKY ZMLUVNÝCH STRÁN

Článok 4

Zamestnávateľ umožní pôsobenie odborového orgánu na pracovisku a uznáva odborový orgán za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Pre činnosť odborového orgánu bude zamestnávateľ vytvárať priaznivé podmienky a zachovávať a rešpektovať ich práva, vrátane práva slobodného združovania sa, kolektívneho vyjednávania a odborovej kontroly v súlade s platnými právnymi predpismi.

Článok 5

Zástupcovia zamestnancov sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie a pri ktorých by mohlo dôjsť k porušeniu právom chránených záujmov zamestnancov a zamestnávateľa. Táto povinnosť trvá aj po skončení funkcie zástupcu zamestnancov, ak osobitný predpis neustanovuje inak.

TRETIA ČASŤ PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 6

1. Postavenie prokurátorov, ich práva a povinnosti, odmeňovanie a ďalšie nároky upravuje zákon č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakatel'och a Zákonník práce.
2. Postavenie právnych čakatel'ov, ich práva a povinnosti a ďalšie nároky upravuje zákon č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakatel'och a Zákonník práce.
3. Štátnozamestnanecké vzťahy v súvislosti s vykonávaním štátnej služby upravuje zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a Zákonník práce.
4. Pracovnoprávne vzťahy v súvislosti s výkonom práce zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme upravuje zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme, zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonník práce.

Pracovný a služobný čas

Článok 7

1. Služobný čas prokurátora upravuje zákon o prokurátoroch a právnych čakatel'och prokuratúry. Základná dĺžka služobného času prokurátora je 40 hodín týždenne.
2. Služobný čas zamestnancov v štátnej službe a právneho čakatel'a prokuratúry upravuje zákon o štátnej službe a Zákonník práce. Dĺžka služobného času štátnych zamestnancov a právnych čakatel'ov je 37 a 1/2 hodiny týždenne.
3. Pracovný čas zamestnancov pri výkone práce vo verejnom upravuje Zákonník práce. Pracovný čas zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a 1/2 hodiny týždenne.
4. Prestávka na odpočinok a stravu sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút a nezapočítava sa do pracovného času.

Dovolenka

Článok 8

1. Dovolenka prokurátora je upravená v zákone o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry. Základná výmera dovolenky prokurátora je šesť týždňov v kalendárnom roku.
2. Základná výmera dovolenky zamestnanca vykonávajúceho u zamestnávateľa štátnu službu a právneho čakatľa prokuratúry je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šesť týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a právnemu čakatelovi prokuratúry, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi a právnemu čakatelovi prokuratúry, ktorý sa trvale stará o dieťa.
3. Základná výmera dovolenky zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šesť týždňov patrí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku a ktorý sa trvale stará o dieťa.
4. Zamestnávateľ poskytne v priebehu kalendárneho roka štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

ŠTVRTÁ ČASŤ MZDOVÉ PODMIENKY

Článok 9

1. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvyšovanie platových taríf štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v kalendárnom roku nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.
2. Podľa § 7 ods. 4 zákona o odmeňovaní zamestnávateľ určí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme tarifný plat podľa základnej stupnice platových taríf do 12. platového stupňa platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe, ak vykonáva kumulovanú pracovnú činnosť z okruhu :

- a) obsluha, remeselné, opravárenské a údržbárske práce a
- b) vedenie a bežná údržba cestných motorových vozidiel.

Odstupné

Článok 10

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 odsek 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 Zákonníka práce zvýšené o jeden funkčný plat zamestnanca.
2. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a), b) zákona o štátnej službe, alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu, patrí odstupné vo výške podľa § 83 zákona o štátnej službe zvýšené o jeden funkčný plat zamestnanca.

Odchodné

Článok 11

1. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme zamestnávateľ poskytne pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a Zákonníka práce zvýšené o dva naposledy priznané funkčné platy zamestnanca.
2. Štátnemu zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval nepretržite viac ako 3 roky a menej ako 10 rokov, zamestnávateľ poskytne pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe zvýšené o jeden naposledy priznaný funkčný plat zamestnanca.

3. Štátnemu zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval nepretržite 10 rokov a viac, zamestnávateľ poskytne pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe zvýšené o dva naposledy priznané funkčné platy zamestnanca.

Odmena

Článok 12

1. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi jubilejnú odmenu pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku v zmysle ustanovenia § 142 ods. 1 písm. d) zákona 55/2017 Z. z. o štátnej službe vo výške funkčného platu.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku v zmysle ustanovenia § 20 ods. 1 c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v sume jeho funkčného platu.
3. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v zmysle § 142 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe odmenu v sume trojnásobku jeho posledného funkčného platu.

Vzdelávanie zamestnancov

Článok 13

1. Zamestnávateľ sa stará o prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov.
2. Zamestnávateľ umožní účasť svojich zamestnancov na školeniach a odborných seminároch.
3. Prehlbovanie kvalifikácie, ktoré je v súlade s potrebami zamestnávateľa sa považuje za výkon práce, za ktorý prislúcha zamestnancovi plat (mzda).

PIATA ČASŤ SOCIÁLNA OBLASŤ

Tvorba a použitie sociálneho fondu

Článok 14

1. Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje ako súčet povinného prídeltu a ďalšieho prídeltu podľa § 3 odsek 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o sociálnom fonde).
2. Povinný prídelt je vo výške 1 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny mesiac.
3. Ďalší prídelt podľa § 3 odsek 1 písm. b) bod 1 zákona o sociálnom fonde je:
 - a) 0,40% zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny mesiac,
 - b) 0,40% zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny mesiac,
 - c) 0,40% zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných prokurátorom na výplatu za kalendárny mesiac.
4. Očakávaná tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu sú upravené v samostatnej prílohe k tejto kolektívnej zmluve.

Článok 15

1. Príspevky zo sociálneho fondu budú poskytované na :
 - stravovanie zamestnancov,
 - úhradu nákladov spojených s účasťou zamestnancov na športových alebo kultúrnych podujatiach organizovaných zamestnávateľom,
 - individuálny príspevok na regeneráciu pracovnej sily (bez nutnosti preukazovania výdavkov)
 - mikulášsky večierok pre deti a vnúčatá zamestnancov
 - predvianočné stretnutie bývalých zamestnancov KP Košice
 - sociálnu výpomoc
 - návratné bezúročné pôžičky
2. Nevyčerpaný zostatok prostriedkov sociálneho fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Článok 16

O tvorbe, použití a výške príspevku zo sociálneho fondu v jednotlivých prípadoch rozhoduje zamestnávateľ v súčinnosti s odborovou organizáciou v rámci schváleného rozpočtu.

ŠIESTA ČASŤ

Stravovanie zamestnancov

Článok 17

1. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie prostredníctvom stravných poukážok alebo formou finančného príspevku na stravovanie. V oboch prípadoch zamestnávateľ prispieva zamestnancom na stravovanie, a to prokurátorom a štátnym zamestnancom vo výške najmenej 65 % ceny jedla, najviac však 65 % stravného poskytovaného pri služobnej (pracovnej) ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu; a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov).
2. Okrem toho zamestnávateľ poskytne aj príspevok podľa osobitného predpisu (zákon o sociálnom fonde):
 - a) príspevok zo sociálneho fondu na hlavné jedlo pre prokurátora, právneho čakaťeľa a štátneho zamestnanca je vo výške 1,92 €,
 - b) príspevok zo sociálneho fondu na hlavné jedlo pre zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je vo výške 2,47 €.
3. Nominálna hodnota jednej stravnej poukážky je 5,50 € a zamestnanec za ňu uhradza 0,00 €. Výška finančného príspevku na stravovanie za jeden deň je 5,50 €.
4. Stravný lístok aj finančný príspevok na stravovanie sa poskytujú zamestnancom aj počas čerpania dovolenky, počas dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrovania členov rodiny. Ak je zamestnanec na služobnej ceste, uplatňuje si cestovné náhrady podľa osobitného predpisu.

5. Nárok na stravováciu poukážku, resp. finančný príspevok na stravovanie patrí právnym čakatelom prokuratúry aj počas služobného voľna na prípravu a vykonanie odbornej justičnej skúšky (§ 12 ods. 6 zákona č. 548/2003 Z. z. o Justičnej akadémii a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
6. Príspevok na stravu sa neposkytuje ani počas ústavného ošetrovania, počas rehabilitácie prokurátorov, počas materskej, otcovskej a rodičovskej dovolenky, počas poskytnutia pracovného voľna bez náhrady mzdy, počas pozastavenia výkonu funkcie prokurátora a zaradenia štátneho zamestnanca mimo štátnej služby.

Starostlivosť o zamestnancov

Článok 18

1. Zamestnávateľ po dohode s odborovým orgánom upravil dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako stanovuje zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení takto :

Pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v štátnej službe a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je denná výška náhrady príjmu v období :

- a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 45 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
 - b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 75 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.
2. Uvedené zvýšenie náhrady príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti o 20% sa hradí z rozpočtových prostriedkov.

Doplňkové dôchodkové sporenie

Článok 19

1. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je 3 % zo zúčtovaného platu štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme.

2. Podmienkou prispievania zamestnávateľa je u zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme uzatvorenie pracovného pomeru na dobu neurčitú a uplynutie skúšobnej doby a u štátnych zamestnancov vymenovanie do stálej štátnej služby.
3. Zamestnancom uvedeným v odseku 1 a prokurátorom sa poskytne z prostriedkov sociálneho fondu mimoriadny príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v sume 50 €. Prevod príspevku na dôchodkový účet zamestnanca sa uskutoční vo 4. štvrtroku kalendárneho roka.

SIEDMA ČASŤ

Prechodné a záverečné ustanovenia

Článok 20

1. Zmluvné strany sa dohodli na kontrole plnenia tejto kolektívnej zmluvy podľa potreby a po vzájomnej dohode. O výsledkoch kontroly sa budú vzájomne informovať a prijímú opatrenia na ich odstránenie.
2. Všetky zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy je možné uskutočniť iba písomne so súhlasom oboch zmluvných strán.
3. Ak dôjde k zmene právnej úpravy zmluvné strany nové skutočnosti zapracujú vo forme dodatku k tejto kolektívnej zmluve.
4. Táto kolektívna zmluva nadobúda účinnosť 1. mája 2023 po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády SR.
5. Táto kolektívna zmluva je platná až do podpísania novej kolektívnej zmluvy.

V Košiciach, 28. apríla 2023

JUDr. Judita Gulbišová
krajská prokurátorka

Ing. Adriána Sopková
predsedníčka závodného výboru
ZO SLOVES
Krajskej prokuratúry Košice

ZÁSADY TVORBY A POUŽITIA SOCIÁLNEHO FONDU KP KOŠICE NA ROK 2023

1. Všeobecné ustanovenia

KP Košice, tvorí fond v súlade so zákonom číslo 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a v súlade s čl. 14 tejto kolektívnej zmluvy. Prostriedky fondu sú vedené na účte číslo SK98 8180 0000 0070 0000 3705 v Štátnej pokladnici.

2. Plánované zdroje fondu

Počiatkový stav k 1.1.2023	15 400,00
Očakávaný prídelt (1,4%)	133 000,00
Plánovaný zdroj fondu na rok 2023	148 400,00

3. Plánované výdavky fondu

Príspevok na stravovanie - predpoklad	105 000,00
(1,92 € za 1 obed u prok. a ŠZ, resp. 2,47 € u ostatných zamestnancov)	
Športové podujatia	5 000,00
Individuálny príspevok na regeneráciu pracovnej sily 70 € / zamestnanec	15 400,00
Mikulášsky večierok pre deti a vnúčatá zamestnancov	1 000,00
Predvianočné stretnutie bývalých zamestnancov KP Košice	800,00
Sociálna výpomoc	1 000,00
Návratné bezúročné pôžičky	2 000,00
Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie 50 € /zamest.	11 000,00
Rezerva - v prípade nedočerpania sa presúva do nasled. roku	7 200,00
Plánované použitie fondu v roku 2023	148 400,00