



Dohoda

o hmotnej zodpovednosti uzatvorená podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len ako „dohoda“)
medzi

Zamestnávateľom: Slovenská správa ciest
sídlo: Miletičova 19, 826 19 Bratislava
štatutárny zástupca: Ing. Ivan Rybárik, generálny riaditeľ
IČO: 00003328

a

zamestnancom: Mgr. Matej Valo
dátum narodenia:
trvale bytom:

I.

Predmet dohody

1. Zamestnanec vykonáva odo dňa nástupu do práce pre zamestnávateľa prácu na pracovnej pozícii „**hlavný odborný zamestnanec správy a prevádzky ciest I. triedy**“.
2. Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za hotovosti, ceniny, tovar, zásoby materiálu alebo iné hodnoty určené na obeh alebo obrat, ktoré je povinný vyúčtovať, zodpovedá za vzniknutý schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).

II.

Práva a povinnosti

1. Zamestnanec preberá touto dohodou hmotnú zodpovednosť za hodnoty, ktoré prevzal na účely používania služobných motorových vozidiel v rámci svojej pracovnej pozície „hlavný odborný zamestnanec cestných mostov“, za účelom splnenia pokynov podľa zamestnávateľa.
2. Zamestnanec preberá touto dohodou zodpovednosť aj za hodnoty, ktoré mu budú zverené počas trvania pracovného pomeru.
3. Inventarizácia hodnôt zverených na vyúčtovanie musí byť vykonaná ku dňu podpísania tejto dohody ako aj v nasledovných prípadoch:
 - a) pri zániku tejto dohody,
 - b) pri zmene vo funkcii vedúceho alebo jeho zástupcu,
 - c) pri preradení zamestnanca na inú prácu alebo iné pracovisko.
4. Zamestnanec zodpovedá za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s

hmotnou zodpovednosťou zamestnanca. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky, pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

5. Ďalšie podmienky zodpovednosti za schodok vyplývajú z ustanovení Zákonníka práce a ďalších pracovnoprávných predpisov.

III. Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma stranami dohody a účinnosť zverejnením v centrálnom registri zmlúv.
2. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody zo strany zamestnanca.
3. Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá strana tejto dohody obdrží jedno jej vyhotovenie.
4. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia Zákonníka práce.
5. Strany tejto dohody si ju prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Banskej Bystrici, dňa

V Bratislave, dňa

.....
Mgr. Matej Valo

.....
Ing. Ivan Rybárik
generálny riaditeľ