

# Dohoda

## o umožnení vykonania štúdia

uzatvorená na základe ustanovení § 155 Zákonníka práce

medzi zmluvnými stranami:

**Univerzitná nemocnica Martin**, IČO: 365 327  
Kollárova 2, 036 59 Martin  
Zastúpená: MUDr. Ivan Kocan, PhD., MHA, riaditeľ  
/ďalej len „zamestnávateľ“/

a

**Mgr.Emília Lidáková**  
Dátum narodenia:  
Trvalý pobyt:  
/ďalej len „zamestnanec“/

### Článok I.

1. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi absolvovať certifikačnú prípravu v certifikovanej pracovnej činnosti „ošetrovateľská starostlivosť o chronické rany“ na Jesseniovej lekárskej fakulte Univerzity Komenského v Martine.
2. Štúdium umožní zamestnávateľ vykonať zamestnancovi v rozsahu predpísaného rozvrhu štúdia v dĺžke zodpovedajúcej tomuto štúdiu v zmysle príslušných právnych predpisov.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie:
  - a) Poskytnutím pracovného voľna s náhradou mzdy v zmysle Zákonníka práce
4. Zamestnávateľ sa nezaväzuje a zároveň nenesie žiadnu zodpovednosť, že zamestnanec úspešne neabsolvuje záverečnú skúšku viažucu sa na príslušné štúdium v riadnom termíne.

### Článok II.

1. Zamestnanec sa v súlade s § 155 Zákonníka práce zaväzuje, že po úspešnom absolvovaní štúdia uvedeného v článku I. bode 1 tejto dohody zotrvá v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu **1 rok** po skončení tohto štúdia.
2. V prípade nedodržania záväzku zamestnanca uvedeného v bode 1. tohto článku je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi sumu všetkých nákladov vynaložených zamestnávateľom pre potreby absolvovania štúdia, ktoré vznikli počas celej doby trvania štúdia (náhradu mzdy za dni poskytnutého pracovného voľna, ako aj prípadné ďalšie preukázané vynaložené výdavky zo strany zamestnávateľa). Ak zamestnanec splnil svoj záväzok iba sčasom, povinnosť nahradiť tieto náklady sa pomerne zníži. Zamestnanec je povinný uhradiť takto vzniknuté náklady zamestnávateľovi do 14 dní po ich bližšej špecifikácii a vyúčtovaní zamestnávateľom a ich oznámení zamestnancovi. Povinnosť zamestnanca uhradiť vyššie uvedené náklady uvedeným spôsobom vzniká aj v prípade, ak zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, resp. ak nekončí štúdium z dôvodov na jeho strane.  
Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov podľa tohto bodu nevzniká v prípadoch uvedených v ust. § 155 ods.6 Zákonníka práce.

3. Zamestnávateľ nebude vyžadovať od zamestnanca vrátenie nákladov za poskytnutú náhradu mzdy vrátane odvodov v zmysle bodu 2 tohto článku za pracovné voľno poskytnuté na praktickú časť špecializačného štúdia, počas ktorého zamestnanec vykonával prácu zdravotníckeho pracovníka u iného poskytovateľa, ktorý je štátnou rozpočtovou organizáciou, štátnou príspevkovou organizáciou alebo právnickou osobou so 100% majetkovou účasťou štátu.

### Článok III.

1. Zamestnanec je povinný pri vykonávaní štúdia dodržiavať pokyny zamestnávateľa a dodržiavať všetky ustanovenia Zákonníka práce, ktoré je povinný dodržiavať v rámci pracovnoprávneho vzťahu zamestnanec.

### Článok IV.

1. Zamestnanec a zamestnávateľ súhlasia so zverejnením dohody v Centrálnom registri zmlúv SR. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.
2. Práva a povinnosti zmluvných strán touto dohodou neupravené sa spravujú príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce.
3. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju podpisujú. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom vyhotovení.

V Martine, dňa:

Za zamestnávateľa:

.....  
zamestnanec

.....  
MUDr.Ivan Kocan, PhD., MHA  
riaditeľ UNM