



Obec Slovenská Ľupča
Námestie SNP 1/13, 976 13 Slovenská Ľupča

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na roky 2023 a 2024

Názov predpisu:	KOLEKTÍVNA ZMLUVA pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na roky 2023 a 2024
Dátum vypracovania:	
Schválené:	Mgr. Rolandom Lamperom, starostom obce Slovenská Ľupča Dňa 28.04.2023 podpis:
	M. Oravcovou, predsedkyňou ZV ZO pri OcÚ v Slovenskej Ľupči Dňa 28.04.2023 podpis:
Účinnosť predpisu od:	
Číslo spisu:	

V súlade so zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ako aj ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov, zmluvné strany:

**Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy
pri Obecnom úrade Slovenská Ľupča, Námestie SNP 1/13, 976 13 Slovenská Ľupča**
zastúpená predsedníčkou závodného výboru: Miroslavou Oravcovou
na jednej strane

a
Obec Slovenská Ľupča
Námestie SNP 1/13, 976 13 Slovenská Ľupča
zastúpená starostom obce: Mgr. Rolandom Lamperom
na druhej strane

uzatvárajú na rok 2023 a 2024 túto kolektívnu zmluvu:

Časť I. **Všeobecné ustanovenia**

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Táto kolektívna zmluva je vypracovaná v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na roky 2023-2024.

Článok 3

1. Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje:
 - a) postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - b) pracovné podmienky a podmienky zamestnávania,
 - c) platové podmienky,
 - d) sociálna oblasť a sociálny fond.
2. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa, ktorých pracovný pomer je založený pracovnou zmluvou a na starostu a hlavného kontrolóra obce Slovenská Ľupča v časti Článku 3 písm. b) a d) tejto kolektívnej zmluvy.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje nediskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Článok 4 **Prerokovanie**

Zamestnávateľ vopred prerokuje so základnou organizáciou vydanie a každú zmenu:

- platného organizačného poriadku
- platného pracovného poriadku,
- platného mzdového poriadku.

Článok 5 Informovanie

Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať základnej organizácii informácie:

- o organizačných a / alebo racionalizačných opatreniach, v dôsledku ktorých by mali byť zamestnanci uvoľňovaní zo zamestnania alebo preradení na inú prácu,
- o koncepčných materiáloch obce týkajúcich sa oblasti práce a zamestnávania.

Časť II. Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 6

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne na činnosť základnej organizácie podľa potreby bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradí nevyhnutné náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 8

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v závodnom výbore odborovej organizácie a v odborovom zväze, na činnosť pri kolektívnom vyjednávaní, pri účasti na odborárskom vzdelávaní, pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku na nevyhnutne potrebný čas.
2. Na účasť na zasadnutí závodného výboru maximálne 4x ročne po 2 hodiny, na pracovné zasadnutia orgánov odborového zväzu maximálne 2 pracovné dni v roku.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu v sume určenej dohodou o zrážkach zo mzdy. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať z rozpočtu obce na činnosť odborovej organizácie 2 € mesačne na člena odborovej organizácie odvodom na účet odborovej organizácie spolu s odvodom členských príspevkov. Celkovú výšku vypočítaného príspevku bude poukazovať ako transfer mesačne na účet odborovej organizácie.

Časť III. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

Článok 9

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 10

1. Pracovný čas (bez prestávky na odpočinok a jedenie) je 37,5 hodín týždenne v päťdňovom pracovnom týždni. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.

2. Rozvrhnutie pracovného času zamestnancov obce je uvedené v pracovnom poriadku obce.
3. Zamestnávateľ započíta do pracovného času čas potrebný na očistu po skončení práce v dĺžke 15 minút zamestnancom vykonávajúcim tieto pracovné činnosti: upratovanie, práce pri zabezpečovaní prevádzky a údržby pracoviska.

Článok 11

1. V zmysle kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa je základná výmera dovolenky päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Za zamestnanca sa pre účely výmery dovolenky v zmysle tejto kolektívnej zmluvy považuje aj starosta obce a hlavný kontrolór obce.
2. Zamestnanci obce majú možnosť čerpať ½ dňa (3 ¼ hodiny) dovolenky.

Článok 12

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno v zmysle § 141 Zákonníka práce v plnom rozsahu.
2. Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy nad rámec § 141 Zákonníka práce po uplynutí trojmesačnej skúšobnej lehoty na základe písomnej žiadosti v tomto rozsahu:
 - najviac 2 pracovné dni v roku za účelom účasti na kultúrnych podujatiach alebo športových hrách a podujatiach odborovej organizácie,
 - ďalšie 3 pracovné dni v roku pri starostlivosti o chorého rodiča,
 - ďalších 5 pracovných dní v roku na sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa zamestnanca do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy,
 - ďalšie 2 pracovné dni v roku na vlastnú svadbu, svadbu dieťaťa, a svadbu každého súrodenca,
 - ďalšie 2 pracovné dni v roku pri narodení každého dieťaťa,
 - ďalšie 3 pracovné dni v roku pri úmrtí manžela, manželky, rodiča, dieťaťa,
 - ďalší 1 pracovný deň v roku pri úmrtí starého rodiča alebo súrodenca alebo súrodenca manžela alebo manželky,
 - ďalší 1 pracovný deň po dni účasti na darovaní krvi (v prípade jej odobratia),
 - ďalší 1 pracovný deň na sťahovanie v mieste bydliska alebo ďalšie 2 pracovné dni pri sťahovaní do inej obce.

Článok 13

Zamestnávateľ predloží závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch, ak takáto situácia nastane.

Článok 14

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, predpisov z oblasti BOZP a PO, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 14 dní pred jej uskutočnením.

Článok 15

V súlade s ustanovením § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce, ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné z dôvodu vykonávania prác opatrovateľky v rámci opatrovateľskej služby, zabezpečovanej zamestnávateľom v súlade so zákonom č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

Časť IV. Platové podmienky

Článok 16

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v súlade s platným mzdovým poriadkom zamestnávateľa. Táto kolektívna zmluva v súlade s predmetným zákonom upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 17

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 18

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 4, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa so započítaním praxe.

Článok 19

Výška osobného príplatku je závislá na splnení podmienok stanovených pri jeho priznaní starostom obce. Ak sa menia stanovené podmienky, výška sa upraví.

Článok 20

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jedného funkčného platu. Rovnako poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy v sume jeho funkčného platu pri dosiahnutí 60 rokov veku. Písomnú žiadosť o poskytnutie peňažnej odmeny predkladá ekonomickému úseku sám zamestnanec. Odmena bude úmerne krátená dohodnutému pracovnému času zamestnanca.

Článok 21 Odstupné

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou vždy z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) až c) Zákonníka práce /organizačné dôvody, zdravotné dôvody/ odstupné nad rámec nárokov vyplývajúcich zo Zákonníka práce a to:

- vo výške dvojnásobku jeho funkčného platu u zamestnancov, ktorí v organizácii zamestnávateľa odpracovali viac ako 20 rokov,
- vo výške jedného jeho funkčného platu u zamestnancov, ktorí v organizácii zamestnávateľa odpracovali menej ako 20 rokov.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 22

Odchodné

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume dvojnásobku jeho funkčného platu zamestnanca.

Článok 23

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí používajú s jeho súhlasom na výkon práce súkromné osobné motorové vozidlo náhradu vo výške spotrebovaných PHM ako aj základnú náhradu v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestných náhradách v znení neskorších predpisov.

Článok 24

Pri zahraničných pracovných cestách poskytne zamestnávateľ zamestnancovi vreckové vo výške 40 % stravného určeného podľa § 13 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

Časť V.

Sociálna oblasť

Článok 25

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov, ktorých pracovný čas je viac ako 4 hodiny denne, stravovanie formou poskytnutia stravovacej poukážky, stravovacej poukážky v elektronickej forme alebo finančného príspevku na stravovanie. Forma poskytnutia príspevku nemá vplyv na sumu poskytovanú zamestnancom, zamestnávateľom ani zo sociálneho fondu. Okruh osôb, ktorým zamestnávateľ zabezpečí stravovanie sa rozširuje o starostu obce, ktorý vykonáva prácu na plný úväzok a hlavného kontrolóra obce pomerne podľa výšky pracovného úväzku určeného obecným zastupiteľstvom obce.

Článok 26

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ bude prispievať na stravovanie zamestnancov v sume 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa platného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR o sumách stravného. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie (nad rámec ustanovenia § 152 Zákonníka práce) vo výške 0,70 € / jedlo resp. stravovaciu poukážku a deň. Príspevok zamestnávateľa sa vzťahuje aj na starostu obce a hlavného kontrolóra obce.

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 25 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom, starostovi obce a hlavnému kontrolórovi aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, avšak výlučne :

- a) počas náhradného voľna, pokiaľ zamestnanec bude náhradné voľno čerpať v trvaní viac ako 4 hodiny v jeden a ten istý pracovný deň,
- b) počas práceneschopnosti, avšak po dobu najviac 10 pracovných dní, pokiaľ práceneschopnosť zamestnanca bude trvať dlhšie.

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 65% denného vymeriavacieho základu prvých desať dní dočasnej pracovnej neschopnosti podľa § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Článok 28

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie alebo životné poistenie, ktoré má charakter dôchodkového poistenia z rozpočtu obce v pomere k výške dôchodkového poistenia hradeného zamestnancom 1:1 mesačne za zákonom stanovených podmienok a vo výške, spôsobom a za podmienok určených touto kolektívnou zmluvou.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje:
 - vyčleniť príspevok zamestnávateľa na životné sporenie resp. doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných hrubých miezd zamestnancov zúčastnených na životnom sporení / doplnkovom dôchodkovom sporení (ďalej len „DDS“),
 - za podmienok a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve platiť a odvádzať za svojho zamestnanca zúčastneného na DDS do poisťovne príspevok na DDS v sume 2 % z objemu zúčtovaných hrubých miezd zamestnancov / mesiac,
 - za podmienok určených účastníckou zmluvou uzatvorenou s príslušnou DDS v sume minimálne 5 € / mesiac / zamestnanec,
 - platiť iba za tých zamestnancov, ktorí uzatvorili účastnícku zmluvu a budú sa spolupodieľať na doplnkovom dôchodkovom sporení v roku, na ktorý sú určené mzdové prostriedky, najskôr len po ukončení skúšobnej doby zamestnanca.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje:
 - vyčleniť príspevok zamestnávateľa na životné sporenie resp. doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných hrubých miezd zamestnancov zúčastnených na životnom sporení / doplnkovom dôchodkovom sporení (ďalej len „DDS“),
 - za podmienok a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve platiť a odvádzať za svojho zamestnanca zúčastneného na DDS do poisťovne príspevok na DDS v sume 2 % z objemu zúčtovaných hrubých miezd zamestnancov / mesiac,
 - za podmienok určených účastníckou zmluvou uzatvorenou s príslušnou DDS v sume minimálne 5 € / mesiac / zamestnanec,
 - platiť iba za tých zamestnancov, ktorí uzatvorili účastnícku zmluvu a budú sa spolupodieľať na doplnkovom dôchodkovom sporení v roku, na ktorý sú určené mzdové prostriedky, najskôr len po ukončení skúšobnej doby zamestnanca.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zmenu dohodnutej výšky príspevku na životné sporenie resp. doplnkové dôchodkové sporenie prerokuje s odborovou organizáciou a dohodne so zamestnancom.

Časť VI.

Zásady čerpania sociálneho fondu

Článok 29

Zamestnávateľ v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších zmien a doplnkov poskytne zamestnancom z fondu príspevok na:

- a) stravovanie,
- b) regeneráciu fyzických, duševných a pracovných síl zamestnanca.

Článok 30

Príspevok na stravovanie

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom obce príspevok na stravovanie v súlade s ustanovením § 152 Zákonníka práce.

Článok 31

Príspevok na regeneráciu fyzických, duševných a pracovných síl zamestnanca

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom raz ročne príspevok na regeneráciu fyzických, duševných a pracovných síl zamestnanca (napr. kultúrno-spoločenské podujatia, šport a telovýchovu, rehabilitácie a pod.) za predpokladu dostatku finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu. Tento príspevok bude vyplatený raz ročne na základe predložených dokladov z obdobia trvania pracovného pomeru u zamestnávateľa príp. bude poskytnutý formou poukážok alebo účasťou na organizovanom športovom, kultúrnom alebo inom podujatí.

Článok 32

Príspevok na sociálnu výpomoc

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý sa nie vlastnou vinou dostal do sociálnej a finančnej tiesne sociálnu výpomoc vo výške 100,- € v mimoriadnych prípadoch, ktorými sa rozumie úmrtie manžela, manželky, druha, družky, dieťaťa, lúpež, vlámanie, živelná pohroma. Sociálna výpomoc sa zamestnancovi poskytne na základe jeho písomnej žiadosti, v ktorej zamestnanec uvedie dôvody svojej sociálnej tiesne. K žiadosti je potrebné doložiť: úmrtný list (potvrdenie o spoločnej domácnosti), preukázanie skutkového stavu (záznam z poisťovne, polície, svedecká výpoveď, čestné prehlásenie, potvrdenie zo súdu). Sociálna výpomoc bude zamestnancovi vyplatená v najbližšom výplatnom termíne po prijatí jeho žiadosti. V prípade, že zamestnanec vo svojej žiadosti uvedie, že žiada o vyplatenie sociálnej výpomoci v skoršej lehote, prípadne v hotovosti, zamestnávateľ sa zaväzuje takejto žiadosti vyhovieť.

Článok 33

Rozpočet sociálneho fondu

Pre hospodárenie s fondom zostaví obec v spolupráci s odborovou organizáciou vlastný rozpočet. Po dohode s odborovou organizáciou sa môže vykonať presun medzi jednotlivými rozpočtovými položkami v prípade, že na položkách nebude čerpanie výdavkov v plánovanom rozsahu. Úprava rozpočtových výdavkov sociálneho fondu bude závislá od výšky plnenia príjmu sociálneho fondu.

Článok 34

Evidencia

Prostriedky fondu spravuje ekonomický úsek v súčinnosti s odborovou organizáciou. Za hospodárenie s fondom zodpovedá starosta obce. Ekonomický úsek vedie evidenciu sociálneho fondu, a túto evidenciu predkladá na požiadanie k nahliadnutiu výboru odborovej organizácie.

Článok 35

Sociálny fond sa bude tvoriť povinným prídelením vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších zmien a doplnkov (ďalej len

„zo základu“), ďalším prídélom vo výške 0,5 % zo základu a zo zostatku sociálneho fondu minulého roku.

Článok 36

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok.

Článok 37

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu 1 x ročne pri konaní výročnej členskej schôdze.

Časť VII. Záverečné ustanovenia

Článok 38

Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na roky 2023 a 2024. Nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami, účinnosť nadobúda 01.05.2023 a končí 31.08.2024. Jej platnosť sa predlžuje na obdobie ďalších dvoch mesiacov, ak pred ukončením doby jej platnosti nedôjde k uzatvoreniu novej kolektívnej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť a účinnosť dňom platnosti a účinnosti novej kolektívnej zmluvy uzatvorenej medzi oprávnenými zástupcami zmluvných strán alebo márnym uplynutím predĺženej doby, na ktorú bola uzatvorená.

Článok 39

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 40

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 41

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v ročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 42

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 43

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 44

Kolektívna zmluva je vypracovaná v troch vyhotoveniach, z ktorých zamestnávateľ obdrží dve vyhotovenia a závodný výbor jedno vyhotovenie.

V Slovenskej Ľupči dňa: 28.04.2023

Za zamestnávateľa:

Za ZO SLOVES:

.....
Mgr. Roland Lamper, starosta obce

.....
Miroslava Oravcová, predsedníčka ZO SLOVES



ROZPOČET sociálneho fondu na rok 2023

(zamestnávateľ: Obec Slovenská Ľupča, Námestie SNP 1/13, 976 13 Slovenská Ľupča)

Tvorba sociálneho fondu:

Počiatkový stav k 1.1.2023: **1 953,38 €**

Predpokladaný ročný povinný prídelenie do SF: **3 200,00 €**

Tvorba SF spolu: **5 153,38 €**

Použitie sociálneho fondu:

- stravovanie zamestnancov:
- príspevok na regeneráciu fyzických, duševných a pracovných síl:
- Použitie SF spolu:
-

V Slovenskej Ľupči, dňa 28.04.2023

Za zamestnávateľa:

Za ZO SLOVES:

.....
Mgr. Roland Lamper, starosta obce

.....
Miroslava Oravcová, predsedníčka ZO SLOVES