

Dodatok č. 4 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022-2026

Zmluvné strany sa dohodli prijať dodatok č.4 ku kolektívnej zmluve uzavretej na rok 2021-2026 na základe vyplývajúcich zmien

Zmluvné strany:

Základná organizácia OZ PŠaV Pri MŠ SNP, Sever 924 01 GALANTA,
IČO: 42156751
(ďalej „základná organizácia“)

a

Materská škola– Óvoda, Sídliisko Sever, so sídlom v Galante, Česká 1453, IČO
42155622, zastúpená Mgr. Elvírou Tarovou – riaditeľka školy

I.

sa dohodli, že **Kolektívna zmluva uzavretá na rok 2021-2026 sa dopĺňa a upravuje nasledovne:**

- (1) V článku 3 odst.2 sa mení znenie pôvodného textu na: *„Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. KZ nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v registri zmlúv. Zamestnávateľ sa zaväzuje KZ zverejniť bezodkladne po podpísaní oboma zmluvným i stranami, a o dátume zverejnenia informovať odborovú organizáciu. Platnosť KZ končí **dňom 31. decembra 2026**, pokiaľ doba účinnosti niektorých záväzkov nie je v nej dojednaná osobitne.“*
- (2) V článku 6 Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou sa za ods. č.2 vkladajú ods. 3 a 4 v takomto znení:
 - 3 *Zmluvné strany sa dohodli, že odborová organizácia, si uplatní právo¹ na primerané oslovenie zamestnanca za účelom ponúknutia mu členstva v odborovej organizácii priamym, osobným oslovením zamestnanca predsedom odborovej organizácie. Pričom sa predseda odborovej organizácie zaväzuje osloviť zamestnanca bez akéhokoľvek nátlaku.*
 - 4 *Zmluvné strany sa dohodli, že odborová organizácia, si uplatní právo² na primerané informovanie zamestnancov o jej činnosti zverejňovaním oznamov o svojej činnosti na verejne prístupnom mieste pre všetkých zamestnancov. Toto miesto bolo dohodnuté ako nástenka na prístupovej chodbe pred vstupom do kancelárie riaditeľa školy.*
- (3) V článku 9 odchodné a odstúpné sa vpúšťa ods. č. 8 v plnom znení: *„Zamestnanec má pri skončení pracovného pomeru u zamestnávateľa právo na vydanie potvrdenia o zápočte odpracovaných rokov u neho a na potvrdenie o priemernom zárobku dosiahnutom u neho.“*
- (4) V článku 11 pracovný čas zamestnancov sa vypúšťa časť vety z ods. 5: *„u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch*

¹ § 230b ods. 1 Zákonníka práce

² § 230b ods. 1 Zákonníka práce

ZO OZPŠaV Pri Mš SNP, Sever, 924 01 Galanta

zmenách v dvojzmennej prevádzke sa ustanovuje pracovný čas 36 a ¼ hodiny týždenne; u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo v nepretržitej prevádzke sa ustanovuje pracovný čas 35 hodín týždenne.“

(5) V článku 12 dovolenka sa doterajší text ods.6 „Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu sa vypúšťa.

(6) V článku 23 starostlivosť o kvalifikáciu sa v ods. 1 vypúšťa text § 3 ods. ods. 1 písm. c) ~~3 a 5 OVZ~~ a dopĺňa sa za ods. 5, ods.6, 7, 8 a 9 v nasledovnom znení:

- 1/ Zamestnávateľ sa stará o prehlbovanie kvalifikácie³ zamestnancov alebo o jej zvyšovanie. Zamestnávateľ prerokuje so zástupcami zamestnancov opatrenia zamerané na starostlivosť o kvalifikáciu nepedagogických zamestnancov jej prehlbovanie a zvyšovanie v termíne prerokovania plánu⁴ profesijného rozvoja pedagogických zamestnancov.
- 2/ Zamestnancovi, ktorý vstupuje do pracovného pomeru bez kvalifikácie, zabezpečuje zamestnávateľ získanie kvalifikácie zaškolením alebo zaučením. Po skončení zaškolenia alebo zaučenia vydá o tom zamestnávateľ zamestnancovi potvrdenie.
- 3/ Zamestnávateľ sa zaväzuje rekvalifikovať zamestnanca, ktorý prechádza na nové pracovisko alebo na nový druh práce, alebo na spôsob práce, ak je to nevyhnutné najmä pri zmenách v organizácii práce alebo pri iných racionalizačných opatreniach.
- 4/ Zamestnávateľ je oprávnený⁵ uložiť zamestnancovi zúčastniť sa na ďalšom vzdelávaní s cieľom prehĺbiť si kvalifikáciu. Účasť na vzdelávaní je výkonom práce, za ktorý patrí zamestnancovi plat.

(7) Na základe kolektívneho vyjedávania sa v článku 12 dopĺňa za ods. 8, ods. 9 v znení:
„Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas s náhradou platu v sume jeho funkčného platu na profesijný rozvoj, rekondičné pobyty, na povinné lekárske prehliadky (§ 138 ZP) a zástupcom zamestnancov na vzdelávanie, odborné školenia, školenia v oblasti pracovnoprávných vzťahov, kolektívneho vyjednávania a sociálneho dialógu, organizovaných Radou školy v nevyhnutnom rozsahu, najmenej však:
- predseda výboru RŠ **2 dni v roku.**

V Galante dňa 28.02.2023

základná organizácia OZ

zamestnávateľ

³ § 153 Zákonníka práce

⁴ § 40 ods. 4 zákona č. 138/2019 Z. z.

⁵ § 154 ods. 3 Zákonníka práce