

Dohoda o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka

v rámci rezidentského štúdia (program Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky), financovaného zo štátneho rozpočtu podľa § 39b zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorená podľa § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

(dohoda o zvýšení kvalifikácie)

medzi

Zamestnávateľom

Obchodné meno/Názov: Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky

Sídlo: Slovenská ulica 11 A, 940 34 Nové Zámky

IČO: 17336112

IČ DPH:

Bankové spojenie:

Banka:

medzinárodné bankové číslo účtu (IBAN):

Zastúpený: MUDr. Jozef Ježík – generálny riaditeľ

Ing. Ľubica Bartošová – ekonomická riaditeľka

MUDr. Zoltán Danczi – medicínsky riaditeľ

Zápis v registri: register organizácií vedený Štatistickým úradom SR a živnostenský register Okresného súdu Nové Zámky pod č. 404-9729

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnancom

Titul, meno a priezvisko: MUDr. Bibiana Bitterová

Dátum narodenia:

Adresa trvalého pobytu:

Telefón:

Email:

Bankové spojenie:

Banka:

medzinárodné bankové číslo účtu (IBAN):

(ďalej len „zamestnanec-rezident“)

(ďalej spoločne tiež „účastníci dohody“)

Článok I

Úvodné ustanovenia

1. Zamestnávateľ a zamestnanec-rezident sú zmluvnými stranami pracovnej zmluvy uzatvorenej na dobu určitú podľa § 48 Zákonníka práce na účely rezidentského štúdia, ktorá upravuje pracovnoprávny vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom-rezidentom.
2. Nakoľko zamestnávateľ aj zamestnanec-rezident majú záujem zúčastniť sa na špecializačnom štúdiu zamestnanca-rezidenta financovaného z finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu podľa § 39a ods. 1 písm. e) (ďalej len „rezidentské štúdium“) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene

a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o poskytovateľoch“), dohodli sa na uzatvorení tejto dohody v nižšie uvedenom znení.

3. Obdobie špecializačného štúdia financovaného zo štátneho rozpočtu je časový úsek špecializačného štúdia v špecializačnom odbore podľa tejto dohody, uskutočňované v rozsahu a za podmienok určených v príslušnom akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo.

Článok II

Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností účastníkov dohody, súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca-rezidenta v špecializačnom štúdiu v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo v rámci rezidentského štúdia.

Článok III

Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi-rezidentovi zvýšenie kvalifikácie špecializačným štúdiom v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo v zdravotníckom povolani: lekár vo vzdelávacej ustanovizni: Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave so začiatkom špecializačného štúdia dňa 1. októbra 2014 a predpokladaným termínom ukončenia štúdia získaním diplomu o špecializácii v termíne do dátumu podľa dĺžky príslušného špecializačného štúdia ustanovenej podľa osobitného predpisu¹.
2. Zamestnávateľ v spolupráci so vzdelávacou ustanovizňou umožní zamestnancovi-rezidentovi absolvovať teoretickú časť a praktickú časť vzdelávania, ktorá je vymedzená rozsahom a zameraním odbornej zdravotníckej praxe na príslušných pracoviskách v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v príslušnom špecializačnom odbore podľa študijného plánu, ktorý tvorí neoddeliteľnú prílohu tejto dohody.
3. Zamestnávateľ umožní za účelom absolvovania a ukončenia špecializačného štúdia v príslušnom špecializačnom odbore podľa ods. 1 a 2 tohto článku predĺženie pracovného pomeru uzatvoreného na dobu určitú podľa Čl. I ods. 1 v rozsahu a za podmienok upravených v § 48 Zákonníka práce.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi-rezidentovi pracovné voľno s náhradou mzdy v termínoch určených študijným plánom tak, aby zamestnanec-rezident neprekročil dĺžku trvania špecializačného štúdia ustanovenú pre dané špecializačné štúdium všeobecne záväznými právnymi predpismi a v súlade s ods. 1 až 3 tohto článku.
5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi-rezidentovi po dobu špecializačného štúdia pracovné voľno s náhradou mzdy na absolvovanie teoretickej časti a praktickej časti rezidentského štúdia podľa akreditovaného špecializačného študijného programu. Špecializačné štúdium sa uskutočňuje podľa § 72 ods. 2 nariadenia vlády SR č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov. V súlade s § 140 Zákonníka práce sa pracovné voľno s náhradou mzdy poskytne na čas:
 - a) potrebný na účasť na praktickej a teoretickej časti špecializačného štúdia,
 - b) dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky,
 - c) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky.
6. V prípade výkonu práce zamestnanca-rezidenta nad rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, t. j. nad rozsah teoretickej a praktickej časti špecializačného štúdia, patrí zamestnancovi-rezidentovi za výkon tejto práce mzda v rozsahu a za podmienok upravených príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce.

¹ Výnos Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky z 5. februára 2014 č. 10938-OL-2013, ktorým sa mení a dopĺňa výnos Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky zo 17. septembra 2010 č. 12422/2010-OL, ktorým sa ustanovujú minimálne štandardy pre špecializačné študijné programy, minimálne štandardy pre certifikačné študijné programy a minimálne štandardy pre študijné programy sústavného vzdelávania a ich štruktúra v znení neskorších predpisov uverejnený vo Vestníku MZ SR z 26. februára 2014

7. Zamestnávateľ bude zamestnávať zamestnanca-rezidenta po úspešnom absolvovaní špecializačnej skúšky v pracovnom pomere ako lekára bez špecializácie, pokiaľ vzdelávacia ustanovizeň nevydá doklady o špecializácii v zmysle § 41 ods. 1 písm. a) a § 41 ods. 4 zákona o poskytovateľoch. Týmto ustanovením dohody nie je dotknuté právo zamestnanca-rezidenta dohodnúť sa po úspešnom vykonaní špecializačnej skúšky na skoršom termíne skončenia pracovného pomeru.

Článok IV **Povinnosti zamestnanca-rezidenta**

1. Zamestnanec-rezident sa zaväzuje absolvovať špecializačné štúdium v rámci rezidentského štúdia podľa Čl. I ods. 3 tejto dohody v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo.
2. Zamestnanec-rezident je okrem plnenia povinností vyplývajúcich z akreditovaného špecializačného študijného programu povinný aj
 - a) písomne sa prihlásiť na špecializačnú skúšku do 14 dní od splnenia podmienok určených v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v príslušnom špecializačnom odbore² a
 - b) úspešne ukončiť rezidentské štúdium v špecializačnom odbore, do ktorého bol zaradený.
3. Ak zamestnanec-rezident úspešne ukončil rezidentské štúdium, je povinný:
 - začať vykonávať špecializované pracovné činnosti pri vykonávaní zdravotníckeho povolania,
 - poskytovať zdravotnú starostlivosť v špecializačnom odbore, v ktorom úspešne ukončil rezidentské štúdium,
 - oznámiť Ministerstvu zdravotníctva SR do 30 dní od začatia poskytovania zdravotnej starostlivosti názov a adresu sídla poskytovateľa, spôsob výkonu zdravotníckeho povolania, dohodnutý pracovný čas, dátum začatia poskytovania zdravotnej starostlivosti a bezodkladne každú zmenu týchto údajov,
 - vykonávať špecializované pracovné činnosti najmenej v rozsahu polovice rozsahu ordinálnych hodín.
4. Ak zamestnanec-rezident neabsolvuje úspešne špecializačnú skúšku v riadnom termíne, je povinný sa prihlásiť na opravnú špecializačnú skúšku v súlade so študijným poriadkom príslušnej vzdelávacej ustanovizne.
5. Zamestnanec-rezident získava na jednotlivých pracoviskách zdravotníckych zariadení, v rámci praktickej časti špecializačného štúdia, praktické skúsenosti a zručnosti v rozsahu požadovaných zdravotných výkonov daných príslušným akreditovaným špecializačným študijným programom v rámci príslušného špecializačného odboru. Špecializované pracovné činnosti vykonáva zamestnanec-rezident len pod odborným vedením zdravotníckeho pracovníka s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore.
6. Zamestnanec-rezident je povinný vzdelávacej ustanovizni počas špecializačného štúdia bezodkladne predložiť doklad o prerušení špecializačného štúdia, ktorý mu potvrdí zamestnávateľ tak, aby vzdelávacia ustanovizeň mohla túto skutočnosť zaznamenať do indexu odbornosti zdravotníckeho pracovníka³ a registra ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov.
7. Zamestnanec-rezident je povinný bez zbytočného odkladu upovedomiť zamestnávateľa o prekážke v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie, jej predpokladanom trvaní a včas požiadať zamestnávateľa o pracovné voľno; dĺžku jej trvania je zamestnanec-rezident povinný zamestnávateľovi preukázať (Čl. III ods. 3).
8. V prípade, že zamestnanec-rezident nesplní svoje záväzky uvedené v ods. 1 až 4 tohto článku, je povinný uhradiť ministerstvu zdravotníctva SR sumu 5 000 € (slovom: päťtisíc eur):
 - za každý začatý rok rezidentského štúdia v prípade:
 - ak úspešne neukončil rezidentské štúdium alebo
 - sa neprihlásil v určenej lehote na špecializačnú skúšku⁴,

² § 39b ods. 9 písm. a) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o poskytovateľoch“)

³ § 76 ods. 3 písm. e) nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov

⁴ § 39b ods. 19 zákona o poskytovateľoch

- za každý rok rezidentského štúdia ak po úspešnom ukončení rezidentského štúdia nezačal poskytovať zdravotnú starostlivosť⁵,
 - za každý rok rezidentského štúdia, v ktorom po úspešnom ukončení rezidentského štúdia neposkytoval zdravotnú starostlivosť podľa § 39b ods. 13 písm. b) zákona o poskytovateľoch⁶.
9. Ak zamestnanec–rezident skončí pracovný pomer so zamestnávateľom pred riadnym skončením špecializačného štúdia, zamestnanec–rezident sa zaväzuje uhradiť finančné náklady súvisiace so špecializačným štúdiom vynaložené zamestnávateľom do doby skončenia pracovného pomeru zamestnanca–rezidenta podľa ods. 8 tohto článku.
10. Zamestnanec–rezident vráti finančné prostriedky poskytnuté zo štátneho rozpočtu podľa ods. 8 a ods. 9 tohto článku na depozitný účet Ministerstva zdravotníctva SR v lehote do 30 kalendárnych dní od doručenia vyčíslených nákladov, ak písomne nepožiadá MZ SR o možnosť splátok.

Článok V

Osobitné ustanovenia

1. Povinnosť zamestnanca–rezidenta na úhradu finančných prostriedkov podľa Čl. IV ods. 8 tejto dohody nevzniká⁷, ak:
- a) Ministerstvo zdravotníctva SR pozastavilo poskytovanie finančných prostriedkov na rezidentské štúdium,
 - b) rezident prestal splňať podmienku na výkon zdravotníckeho povolania,
 - c) rezident neposkytoval zdravotnú starostlivosť z iných dôvodov hodných osobitného zreteľa.

Článok VI

Zánik dohody

1. Táto dohoda zaniká:
- a) písomnou dohodou medzi účastníkmi dohody po vyrovnaní všetkých svojich záväzkov, vyplývajúcich z tejto dohody,
 - b) odstúpením niektorého účastníka od dohody pre podstatné porušenie ustanovení tejto dohody. Za podstatné porušenie dohody sa považuje najmä porušenie povinností ustanovených v Čl. III a IV tejto dohody. Účinky odstúpenia od dohody nastanú dňom po dni, keď bolo druhému účastníkovi dohody doručené písomné oznámenie o odstúpení od dohody.

Článok VII

Záverečné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej uzavretia a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, ktorý je informačným systémom verejnej správy vedeným Úradom vlády SR v elektronickej podobe. Táto Dohoda sa uzatvára na dobu určitú, a to na dobu rezidentského štúdia (čl. I ods. 1).
2. Túto dohodu môžu účastníci dohody meniť a dopĺňať písomne po dohode oboch účastníkov dohody. Zmeny nesmú byť v rozpore s podmienkami určenými v príslušnom akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore špecializačného štúdia všeobecné lekárstvo.
3. Zamestnávateľ je povinný v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (Ú. v. EÚ L 119, 4.5.2016) (ďalej len „nariadenie GDPR“) a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov zachovávať mlčanlivosť o všetkých osobných údajoch, s ktorými prišli do styku v súvislosti s plnením dohody. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť v zmysle tejto dohody trvá aj po uplynutí doby trvania tejto dohody a zániku zmluvného vzťahu.

⁵ § 39b ods. 20 zákona o poskytovateľoch

⁶ § 39b ods. 21 zákona o poskytovateľoch

⁷ § 39b ods. 22 zákona o poskytovateľoch

4. Zamestnanec-rezident si je vedomý, že v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. b) nariadenia GDPR, môže spracúvať osobné údaje dotknutej osoby zamestnávateľ na účely financovania špecializačného štúdia (meno, priezvisko, dátum narodenia, adresa, vzdelanie, špecializačný odbor) a zároveň poskytnutie osobných údajov vzdelávacej ustanovizni podľa § 39b zákona o poskytovateľoch a MZ SR podľa § 92a zákona o poskytovateľoch, spracovanie osobných údajov, ktoré budú spracovávané počas platnosti tejto dohody resp. do ukončenia špecializačného štúdia rezidentom v príslušnom špecializačnom odbore.
5. Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je Príloha č. I — Študijný plán zamestnanca-rezidenta.
6. Práva a povinnosti účastníkov dohody, ktoré nie sú výslovne upravené touto dohodou, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka, zákona o poskytovateľoch a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
7. V prípade, že sa niektoré z ustanovení tejto dohody stane neplatným, nevymožiteľným či neúčinným, nebude mať táto skutočnosť vplyv na platnosť a účinnosť zostávajúcich ustanovení dohody. Namiesto neplatného, nevymožiteľného či neúčinného ustanovenia dohody sa použijú ustanovenia všeobecne záväzných právnych predpisov upravujúce otázku vzájomného vzťahu účastníkov dohody. Účastníci dohody sa následne zaväzujú upraviť svoj vzťah prijatím iného ustanovenia dohody, ktorý svojim obsahom a povahou najlepšie zodpovedá zámeru neplatného, nevymožiteľného či neúčinného ustanovenia.
8. Dohoda sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý účastník dohody dostane jeden rovnopis.
9. Účastníci dohody vyhlasujú, že si túto dohodu pred jej podpísaním prečítali a jej obsahu porozumeli, vyjadruje ich slobodnú a vážnu vôľu a na znak súhlasu ju dobrovoľne podpisujú.

V Nových Zámkoch, dňa 29.7.2019

V Nových Zámkoch, dňa 29.7.2019

podpis zamestnanca

podpis a pečiatka zamestnávateľa