



Dodatok č. 1

k Dohode č. 54/§50a/PS/2011 zo dňa 14.11.2011

**o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi
mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Poprad

Sídlo Nábřežie Jána Pavla II.438/16, 058 01 Poprad
zastúpeným riaditeľom Ing. Anton Andráš
IČO 37 937 758
DIČ
Bankové spojenie
č. účtu
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou/ ~~Fyzickou osobou~~

Sídlo/~~miesto podnikania~~

Adresa trvalého pobytu

V zastúpení štatutárnym zástupcom

IČO

DIČ

SK NACE Rev2 (kód/text)

Bankové spojenie

č. účtu

Zapísaný v

Pod číslom

(ďalej len „zamestnávateľ“)

K – EKONOMIK s.r.o.

Okružná 24, 059 21 Svit

-

p. Silvia Sedláčková

36 827 258

M 69.20/Účtovnícke a audítorské činnosti,
vedenie účtovných kníh, daňové poradenstvo

Dňa 28.12.2011 bola podpísaná Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku pre Národný projekt I-2/D pod názvom „Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti“ (ďalej len NP I-2/D) medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.

Na základe uvedeného účastníci uzatvárajú dodatok k dohode a v zmysle č. VII. bod 1 sa dohoda mení a dopĺňa nasledovne:

V Článku I. sa mení a dopĺňa bod 1), ktorý znie:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (ďalej len „príspevok“) podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
- Schémy pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti **Schéma DM – 1/2007** (ďalej len „schéma pomoci *de minimis*“),
 - Zákona č. 5/20047 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - Zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov,
 - Právnych predpisov ES a pokynov na ich vykonávanie,
 - Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia,
 - Národného projektu NP I-2/D „Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti“,
 - Opatrenie: 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti,
 - Kód projektu (ITMS): 27110130022

V Článku I. sa dopĺňa bod 4), ktorý znie:

- 4) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody je poskytovaný z príspevku zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je 85% z ESF a 15 % zo ŠR.

V Článku II. sa mení bod 2), ktorý znie:

- 2) Na podporovaných pracovných miestach udržať **1 zamestnanca**, ktorý bol pred nástupom do zamestnania vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, alebo ak bol občan pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie sezónnym zamestnancom, podmienka vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie sa považuje za splnenú odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, na adrese prevádzkarne: **Karpatská 77, 058 01 Porpad** a v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky:

Por. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Dátum vzniku podporovania pracovných miest	Mzda	Poistné za zamestnávateľa	Poistné za zamestnanca platené zamestnávateľom
1.	účtovníčka	343406	01.12.2011	382,50	134,61	51,24
Spolu	x	x	X	X	134,61	51,24

V Článku II. sa mení bod 15), ktorý znie:

- 15) Prijemca je povinný uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, t.j. do 31.12.2021 (v súlade s čl. 90 ods. 1) bod a) a b) (ES) č. 18083/2006.

V Článku II. sa dopĺňa bod 18), ktorý znie:

- 18) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Článku III. sa mení bod 1), ktorý znie:

- 1) Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami po splnení podmienok tejto dohody v **maximálnej výške do 4 460,40 EUR** slovom štyritisícštyristošesťdesiat eur štyridsať eurocentov podľa § 50a zákona, **najviac počas 24 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

P. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3 zákona	Dohodnutá mzda zamestnanca	Maximálna výška mesačnej mzdy v zmysle § 50a zákona	Maximálna výška príspevku 4 460,40 EUR	
						odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnancom na dohodnuté obdobie
						Max. mesačný príspevok	Max. mesačný príspevok
						počet mesiacov x mesačný príspevok	počet mesiacov x mesačný príspevok
1.	účtovníčka	343406	24	382,50	382,50	24 x 134,61	24 x 51,24
Spolu		x	x	X	x	3 230,64	1 229,76

V Článku III. sa dopĺňa bod 6), ktorý znie:

- 6) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Článok V. sa mení bod 1), ktorý znie:

- 1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Všeobecné a záverečné ustanovenia dodatku

1. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli uvedený dodatok v časovej tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu uvedený dodatok vlastnoručne podpisujú.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 54/§50a/PS/2011 zo dňa 14.11.2011.
3. Ostatné články a body dohody sú nezmenené a ostávajú v platnosti.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade s § 47a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov.
5. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Poprade, dňa 22.02.2012

V Poprade, dňa 14.02.2012

.....
K - EKONOMIK s.r.o.
p. Silvia Sedláčková
konateľ

.....
Ing. Anton Andráš
riaditeľ Úradu práce sociálnych
vecí a rodiny Poprad