

DODATOK č. 1
k dohode č. 18/37/050/50

**o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných
aktívnych opatrení na trhu práce - 3“(NP PZ VAOTP-3)
(ďalej len „dodatok“),**

uzatvorená medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo: **Slovenská 87, 080 28 Prešov**
v mene ktorého koná: **PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021777780**
bankové spojenie:
číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou

názov: **SABYT, s. r. o.**
sídlo/prevádzka: **ul. Mieru 8, 083 01 Sabinov**
ul. Mieru 8, 083 01 Sabinov
IČO: **31730345**
DIČ: **2020525166**

zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Pavlom Hužvárom**

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti:

35300/ Dodávka pary a rozvod studeného vzduchu

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti:

81210/ Generálne čistenie budov

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v: obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov, pod číslom: **Sro/3163/P**
(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s „úradom“ ďalej len „účastníci dohody“).



Článok I Účel a predmet dodatku

- 1) Predmetom tohto dodatku je na návrh zamestnávateľa zo dňa 23.07.2019 predĺženie lehoty na preobsadenie vytvoreného pracovného miesta uvedenej v Čl. V. bod 5) dohody o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona. o službách zamestnanosti zo dňa 29.05.2018 (ďalej len „dohoda“).

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok V. bod 5) sa mení a znie:

- 1) V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného preobsadzovania iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať neobsadené najviac po dobu 60 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na toto miesto neposkytuje. **Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, rovnako ako aj dohodnutá doba udržania pracovného miesta o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené. Príspevok sa však poskytuje najdlhšie do doby ukončenia aktivít národného projektu v zmysle čl. I bod 1) písm. b) tejto dohody.**

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote 60 kalendárnych dní miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, po skončení podporovanej doby, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote 60 kalendárnych dní, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

Článok II Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme jeden rovnopis a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení predpisov.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

*www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk
Dodatok č. 1 k dohoda č. 18/37/050/50*



- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

Ing. Pavol Hužvár
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu