

Dohoda o spolupráci č. 379/2023/ŠKOL.

Vedomí si potreby koordinovaného postupu v oblastiach spoločného záujmu s cieľom presadzovať záujmy zamestnancov školstva v Liptovskom Mikuláši

uzatvárajú

Rada základných organizácií Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy Liptovský Mikuláš, so sídlom: Nábrežie 4.apríla 1936/23, 031 01 Liptovský Mikuláš,(ďalej len „Rada“), zastúpená predsedom Mgr. Pánom Poljakom

a

Mesto Liptovský Mikuláš,
so sídlom: Štúrova 1989/41, 031 42 Liptovský Mikuláš
IČO: 00315524
DIČ: 2021031111
zastúpené primátorom Ing. Jánom Blcháčom, PhD.,

dohodu o spolupráci

Článok I

Cieľom dohody je spolupráca pri realizácii sociálnej, finančnej politiky a politiky BOZP v školách a školských zariadeniach v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta Liptovský Mikuláš. Rada a mesto Liptovský Mikuláš (ďalej len „zmluvné strany“) uzatvárajú túto dohodu s cieľom podporovať skvalitňovanie výchovy a vzdelávania školstva v Liptovskom Mikuláši, ako aj s cieľom riešenia otázok a problémov, týkajúcich sa spoločenského postavenia, hmotného zabezpečenia a sociálnej starostlivosti o zamestnancov školstva.

Článok II

Zmluvné strany budú spoločne usilovať, aby sa v školách a školských zariadeniach v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta Liptovský Mikuláš dodržiavali zamestnávateľské a odborárske práva v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Článok III

1. Rada bude s mestom Liptovský Mikuláš spolupracovať pri:

- a) pripomienkovaní legislatívnych predpisov a ich uplatňovaní v praxi
- b) činnosti komisie BOZP pri Výbore Rady ZO OZ PŠ a V Liptovský Mikuláš
- c) riešení problémov zamestnanosti a ďalšieho vzdelávania zamestnancov školstva
- d) otázkach týkajúcich sa spoločenského postavenia, hmotného zabezpečenia zamestnancov školstva
- e) zabezpečovaní sociálnej starostlivosti o zamestnancov školstva
- f) sledovaní vývojových tendencií čerpania rozpočtu

2. Mesto Liptovský Mikuláš prostredníctvom oddelenia školstva bude

- a) poskytovať Rade informácie o :
 - analýzach a koncepciách rozvoja školstva v meste
 - schválenom rozpočte na príslušný kalendárny rok
 - metodike rozpisu rozpočtu
 - plnení a čerpaní rozpočtu
 - príprave a zmene legislatívnych predpisov, všeobecne záväzných nariadení a ich uplatňovaní v praxi
- b) podporovať aktivity Rady vedúce k zlepšeniu postavenia zamestnancov školstva

3. Rada bude

- a) mestu Liptovský Mikuláš signalizovať možné zdroje sociálneho napätia na školách a školských zariadeniach, pričom sa zaväzuje spolupracovať pri ich odstraňovaní za účelom dosiahnutia sociálneho zmieru
- b) mestu Liptovský Mikuláš poskytovať zásadné informácie týkajúce sa školstva
- c) objektívne prezentovať prácu mesta Liptovský Mikuláš
- d) koordinovať uzatváranie kolektívnych zmlúv v školách a školských zariadeniach
- e) pripomienkovať tvorbu analýz a koncepcií rozvoja školstva v meste

Článok IV

1. Zmluvné strany sa budú vzájomne pozývať na rozhodujúce pracovné porady, ktoré sa budú dotýkať okruhov oblastí spolupráce tejto dohody.
2. Za účelom naplnenia podmienok tejto dohody s cieľom vzájomnej partnerskej spolupráce mesto Liptovský Mikuláš a Rada raz ročne zvolajú pracovné stretnutie riaditeľov škôl a školských zariadení s právnou subjektivitou a predsedov príslušných ZO OZ.
3. Mesto Liptovský Mikuláš každoročne prerokuje na pracovnej porade riaditeľov škôl a školských zariadení s právnou subjektivitou úroveň vzťahov medzi školami a školskými zariadeniami a príslušnými odborovými orgánmi, pričom bude pôsobiť na riaditeľov škôl a školských zariadení s právnou subjektivitou, aby vytvárali primerané podmienky na činnosť ZO OZ.

Článok V

1. Zmluvné strany budú každoročne špecifikovať otázky v oblasti hmotného zabezpečenia a sociálnej starostlivosti o zamestnancov škôl a školských zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta Liptovský Mikuláš.
2. Mesto Liptovský Mikuláš v rozpise rozpočtu pre školy a školské zariadenia, ktorých je zriaďovateľom, zohľadní:

- a) Odmenu zamestnancovi školy, školského zariadenia za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov vo výške funkčného platu zamestnanca.
- b) Odchodné zamestnancovi školy/školského zariadenia zohľadní mesto Liptovský Mikuláš pri stanovení rozpočtu na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa. > Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v ustanovení 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca podľa KZ vyššieho stupňa. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v ustanovení 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca podľa KZ vyššieho stupňa.

Zvýšenie odchodného je možné dohodnúť v podnikovej KZ podľa KZ vyššieho stupňa v nadväznosti na ustanovenie 13b písm. a) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov najviac o sumu dvoch funkčných plátov z prostriedkov zamestnávateľa bez nároku navýšenia rozpočtu pre školy a školské zariadenia.

Odstupné zamestnancovi školy/školského zariadenia zohľadní mesto Liptovský Mikuláš pri stanovení rozpočtu

- c) Odstupné zamestnancovi školy/školského zariadenia zohľadní mesto Liptovský Mikuláš pri stanovení rozpočtu

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer z dôvodov uvedených v ustanovení 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné nad rozsah ustanovený podľa 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu.

Zvýšenie odstupného je možné dohodnúť v podnikovej KZ podľa článku III, ods. 1 KZ vyššieho stupňa v nadväznosti na ustanovenie 13b písm. b) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, najviac o sumu dvoch funkčných plátov z prostriedkov zamestnávateľa bez nároku navýšenia rozpočtu pre školy a školské zariadenia.

3. Mesto Liptovský Mikuláš bude vplývať na zamestnávateľov, aby dodržiavali príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení, v zmysle KZ vyššieho stupňa

Článok VI

1. Zmeny a doplnky tejto dohody môžu byť vykonané písomne na základe súhlasu oboch zmluvných strán.
2. Táto dohoda o spolupráci nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán.
3. Dohoda sa uzatvára do 1.1. 2026. Zmluvné strany budú špecifikovať otázky v oblasti hmotného zabezpečenia a sociálnej starostlivosti v článku V každoročne do 31. januára.

Liptovský Mikuláš 19.5. 2023

.....

.....

Mgr. Ján Poljak

predseda Rady ZO OZ PŠaV Liptovský Mikuláš

.....

Ing. Ján Blháč, PhD.
primátor mesta Liptovský Mikuláš