

Dohoda o hmotnej zodpovednosti

uzavretá v zmysle § 182 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov
(ďalej len „Dohoda“)

Čl. I

1. Zamestnávateľ: MESTO Spišská Nová Ves
v zastúpení: Ing. Pavol Bečarik, primátor mesta
sídlo: Radničné námestie č. 7, 052 70 Spišská Nová Ves
IČO: 00329614

(ďalej len „zamestnávateľ“)

2. Zamestnanec: Martin BEDNÁR
dátum nar.:
rod. č.:
bydlisko: Hviezdoslavova 246/12, Spišská Nová Ves, 052 01

(ďalej len „zamestnanec“)

Čl. II

- Na základe pracovnej zmluvy zo dňa _____ vykonáva zamestnanec funkciu vodič a robotník oddelenia komunálneho servisu. Keďže s uvedenou funkciou je spojená hmotná zodpovednosť zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na uzatvorení tejto Dohody.
- Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že na základe zápisu o odovzdaní a prevzatí zamestnanec preberá zodpovednosť za:
 - prevzatý hnutelný majetok, techniku, zariadenia a skladové zásoby strediska údržby verejných priestranstiev oddelenia komunálneho servisu,
 - zverené hodnoty (hotovosť, ceniny, alebo iné hodnoty), ktoré je povinný odovzdávať na zúčtovanie.
- Zamestnanec na základe tejto Dohody preberá hmotnú zodpovednosť aj za prevzatý hnutelný majetok, techniku, zariadenia, skladové zásoby strediska údržby verejných priestranstiev oddelenia komunálneho servisu a zverené hodnoty (hotovosť, ceniny, alebo iné hodnoty), ktoré kedykoľvek neskoršie počas výkonu práce a v súvislosti s touto funkciou prevezme.
- Zamestnanec **Martin Bednár** sa zaväzuje:
 - všetky hodnoty riadne vyúčtovať a urobiť všetky opatrenia tak, aby nevznikli škody na zverenom a prevzatom majetku,
 - presne a pravidelne odovzdať tržby a urobiť všetky opatrenia, aby nevznikli škody na týchto hodnotách,
 - v súlade s platnými predpismi prijímať a vydávať zverené hodnoty podľa predložených dokladov, ktoré sú odsúhlasené a schválené oprávnenými osobami,
 - písomne a bez meškania upozorniť zamestnávateľa na všetky nedostatky, týkajúce sa pracovných podmienok, ktoré mu bránia vo výkone práce spojenéj s hmotnou zodpovednosťou,
 - schodok zistený na prevzatých a zverených hodnotách nahradiť v plnej výške, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.
- Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť a dodržiavať také pracovné podmienky, ktoré by zamestnancovi umožňovali riadne vykonávať svoje povinnosti a funkciu spojenú s hmotnou zodpovednosťou.

Čl. III

- Vzťahy účastníkov tejto Dohody, ktoré Dohoda výslovne neupravuje, sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a ustanoveniami ostatných platných predpisov Slovenskej republiky.

2. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi Dohody.
3. Táto Dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú. Dohoda zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto Dohody v zmysle § 183 Zákonníka práce. Odstúpenie sa musí oznámiť zamestnávateľovi písomne.
4. Akékoľvek zmeny Dohody je možné vykonať výlučne na základe dohody oboch účastníkov tejto Dohody, a to formou písomných dodatkov podpísaných oboma účastníkmi tejto Dohody.
5. Účastníci podpisom tejto Dohody zároveň potvrdzujú, že ich zmluvná voľnosť nie je ničím obmedzená a sú plne spôsobilí na právne úkony, že si túto Dohodu prečítali, jej obsahu plne porozumeli, táto bola spísaná na základe ich slobodnej vôle, že Dohodu neuzatvárajú v tiesni ani za inak jednostranne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu pripájajú svoje podpisy.
6. Táto Dohoda bola vyhotovená v 2 právne rovnocenných rovnopisoch, z ktorých každý má povahu originálu.

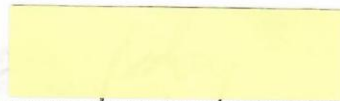
V Spišskej Novej Vsi dňa 1.3.2023

Zamestnávateľ:



Ing. Pavol Bečarik
primátor mesta

Zamestnanec:



Martin Bednár