

DODATOK č. 1

**ku
KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE
na rok 2023**

zmluvné strany:

**Okresný súd Ružomberok,
zastúpený JUDr. Jankou Majerčíkovou, predsedníčkou okresného súdu
(ďalej len „zamestnávateľ“)**

a

**Základná organizácia odborového zväzu Justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde
Ružomberok,
zastúpená Bc. Stanislavou Obtulovičovou, predsedníčkou ZO OZJ SR OS RK
(ďalej len „základná organizácia“)**

**uzatvárajú podľa § 2 ods. 2 a 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov**

tento dodatok ku kolektívnej zmluve na rok 2023



Tento dodatok ku Kolektívnej zmluve na rok 2023 je uzavretý v súlade s Čl. 18. bod 3 Kolektívnej zmluvy na rok 2023. Kolektívna zmluva na rok 2023 sa mení nasledovne:

Čl. I.

1. V Tretej časti Podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom záujme sa Čl. 6. Zdravotné voľno

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v súlade s § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu jedného pracovného dňa (ďalej aj „zdravotné voľno“) v kalendárnom roku zo zdravotných dôvodov. Zdravotné voľno je pracovné voľno nad rámec priznaných prekážok v práci na strane zamestnanca v prípade nepredvídaného zhoršenia zdravotného stavu zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka.
2. Zamestnanec je povinný požiadať o poskytnutie voľna podľa odseku 1 nadriadeného vedúceho zamestnanca najneskôr do začiatku základného pracovného času v deň, na ktorý voľno žiada. Poskytnutie a čerpanie voľna zamestnanec dokladuje vyplnenou priepustkou s označením dôvodu neprítomnosti „Zdravotné voľno“ a podpisom nadriadeného vedúceho zamestnanca. Priepustka sa predkladá osobnému úradu najneskôr v nasledujúci pracovný deň po príchode do práce.

nahrádza novým textom nasledovne:

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v súlade s § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu troch pracovných dní (ďalej aj „zdravotné voľno“) v kalendárnom roku zo zdravotných dôvodov. Zdravotné voľno je pracovné voľno nad rámec priznaných prekážok v práci na strane zamestnanca v prípade nepredvídaného zhoršenia zdravotného stavu zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka.
2. Zamestnanec je povinný požiadať o poskytnutie voľna podľa odseku 1 nadriadeného vedúceho zamestnanca najneskôr do začiatku základného pracovného času v deň, na ktorý voľno žiada. Poskytnutie a čerpanie voľna zamestnanec dokladuje vyplnenou priepustkou s označením dôvodu neprítomnosti „Zdravotné voľno“ a podpisom nadriadeného vedúceho zamestnanca. Priepustka sa predkladá osobnému úradu najneskôr v nasledujúci pracovný deň po príchode do práce.

Čl. II.

Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu oprávnenými zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv podľa § 5a ods. 5 písm. b) zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.
3. Zamestnávateľ zabezpečí do 3 dní od podpísania tohto dodatku aby bol k nahliadnutiu všetkým zamestnancom a sudcom u riaditeľa správy okresného súdu.