

Dodatok č. 1/2012

k Dohode č. 21/§50a/PS/2009 zo dňa 23.12.2009 o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený v súlade s čl. VII. bod 1. Dohody medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš

Sídlo: Hodžova 30, 031 80 Liptovský Mikuláš
Zastúpený: PhDr. Viera Devečková
IČO: 37 905 538
DIČ: 2021763931
Bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
Číslo účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom

Právnickou osobou:

DRUŽBA, s.r.o.

Zastúpenou štatutárnym zástupcom: Mark Blitshteyn, konateľ

Sídlo žiadateľa

Hotel DRUŽBA – Jasná 82, 032 51 Demänovská Dolina

Adresa prevádzky

Hotel DRUŽBA – Jasná 82, 032 51 Demänovská Dolina

IČO:

36 017 302

DIČ:

2020066191

SK NACE Rev2 (kód/text)

55.10 – hotelové a podobné ubytovanie

Bankové spojenie

Tatra banka, a.s.

č. účtu:

Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina

Pod číslom

Sro 12240/L

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Tento dodatok je vypracovaný na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 27.1.2012 o zmenu v Dohode č. 21/50a/PS/2009 v článku II. ods. 2 - zníženie počtu podporených pracovných miest o 1 pracovné miesto:

1. **Pomocná sila v kuchyni**, KZAM 913205, dátum vzniku podporovania 1.1.2010.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Bod č. 2. sa mení nasledovne:

- 1) Na podporovanom pracovnom mieste udržať **2 zamestnancov**, ktorí boli pred nástupom do zamestnania **vedení v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace**, alebo ak bol občan pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie sezónnym zamestnancom, podmienka vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie sa považuje za splnenú odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky:

Por.č.		Kód		Predpokladaná celková cena práce na 1 PM, mesačne		
PM	Profesia	KZAM	Dátum vzniku podporovania pracovných miest	Mzda	Poistné za zamestnávateľa	Poistné za zamestnanca platené zamestnávateľom
1.	chyžná	913205	1.1.2010	317,00 €	111,56 €	42,47 €
2.	chyžná	913205	1.1.2010	317,00 €	111,56 €	42,47 €
Spolu	x	x	x	634,00 €	223,12 €	84,94 €

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami po splnení podmienok tejto dohody **v maximálnej výške do 8 400,48 €, slovom osemtisícštyristo eur štyridsaťosem centov**, najviac počas 24 kalendárnych mesiacov nasledovne:

Por.č. PM	Profesia	Kód KZAM	Maximálna hrubá mesačná mzda	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3	Maximálna výška príspevku 8 400,48 €	
					odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnávateľom za zamestnanca na dohodnuté obdobie
					Maximálny mesačný príspevok =126,78	Maximálny mesačný príspevok =48,23
1	2	3	4	5	6 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)	7 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)
1.	chyžná	913205	372,00	24	3 042,72 €	1 157,52 €
2.	chyžná	913205	372,00	24	3 042,72 €	1 157,52 €
Spolu		x	x	x	6 085,44 €	2 315,04 €

Článok VIII. Ostatné podmienky

- 1) Ostatné podmienky Dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1/2012 tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca pomoci obdrží jeden rovnopis.
- 4) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpisujú.

V Liptovskom Mikuláši dňa 24.2.2012

.....
DRUŽBA, s.r.o.
Mark Blitshteyn, konateľ

.....
PhDr. Viera Devečková
riaditeľka Úradu práce, sociálnych vecí
a rodiny Liptovský Mikuláš