

Spr 4022 r 22



KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2023

Zmluvné strany

Krajský súd v Trenčíne zastúpený predsedníčkou JUDr. Ivetou Záleskou (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Krajskom súde v Trenčíne zastúpená predsedníčkou základnej organizácie Mgr. Martou Božkovou (ďalej len ZO OZJ),

u z a t v á r a j ú

v súlade s ustanovením § 2 odsek 3 písm. a/ zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v platnom znení, s príslušnými ustanoveniami zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení, zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení, zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach v platnom znení, s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2023 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2023 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, kolektívnu zmluvu. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok, vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov na rok 2023.

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí a to:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu a rekreačná starostlivosť
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy

Článok I.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Zamestnávateľ v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZJ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje

Zákonník práce alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť (§ 229 - 250a ZP).

2. Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na výkon funkcie člena odborového orgánu a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu.

3. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovým organizáciám a ich orgánom priestory na pracoviskách, vrátane ich vybavenia na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť a hradiť náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

4. Predseda krajského súdu bude pozývaný na rokovanie Výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ bude pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy a ak budú predmetom rokovania ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov vo vzťahu k sociálnemu fondu.

5. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní dobrých pracovných podmienok v zmysle § 229 ZP

- spolurozhodovaním
- prerokovaním
- právom na informácie
- kontrolnou činnosťou

6. Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZJ a ďalej umožní v zmysle § 240 ZP odborovým orgánom konať členské schôdze počas pracovnej doby.

7. Na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborárskych schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy poskytne zamestnávateľ zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy.

8. Zamestnávateľ nebude diskriminovať funkcionárov odborového zväzu zastupujúcich zamestnancov za ich názory a kritické pripomienky, pričom bude plne rešpektovať ich právnu ochranu.

9. Zamestnávateľ vopred prerokuje so ZO OZJ aj tieto prípady:

- rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým zrušením pracovného pomeru zamestnanca, ktorý je zástupcom odborového orgánu,
- zamestnávateľ nemá možnosť zamestnanca ďalej zamestnávať v mieste, ktoré bolo dohodnuté ako miesto výkonu práce,
- zamestnanec nie je ochotný prejsť na inú pre neho vhodnú prácu, ktorú mu zamestnávateľ ponúkol v mieste, ktoré bolo dohodnuté ako miesto výkonu práce alebo sa podrobiť predchádzajúcej príprave na túto inú prácu,
- tvorba a zmena služobných a pracovných predpisov,

- určenie doby čerpania dovolenky (plán dovoleníek).

10. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že prizve na prerokovanie návrhu rozpočtu v mzdovej a sociálnej oblasti zástupcu odborového orgánu.

11. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude dbať o vytváranie optimálnych podmienok pri odmeňovaní zamestnancov.

12. Členom odborov sa rozumie každý člen ZO, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (viď Stanovy OZJ v SR).

13. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy na základe písomnej žiadosti členov odborovej organizácie.

14. Členovia ZO OZJ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou učitárňou Krajského súdu v Trenčíne (viď. Stanovy OZJ v SR).

Článok II.

Hmotná zainteresovanosť - mzdy a odmeny

1. Na plnenie úloh Krajského súdu v Trenčíne v roku 2023 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov a sudcov bol určený rozpis plánu podľa ukazovateľov:

- schválený počet zamestnancov a sudcov na rok 2023 126
- celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov 4,614tis €

2. Mzda sa prevádza dávkovou platbou prostredníctvom štátnej pokladnice na účet zamestnanca a sudcu 7. kalendárny deň v mesiaci, ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude prevedená na účet zamestnanca a sudcu v predchádzajúci pracovný deň.

3. Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon NR č. 385/2000 Z. z. v znení neskorších predpisov.

4. Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a zák. č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení.

5. Odmeňovanie zamestnancov je stanovené:

a/ pri zamestnancoch v štátnej službe ust. § 142 ods. 1 zák. č. 55/2017 Z. z.,

b/ pri zamestnancoch pri výkone práce vo verejnom záujme ust. § 20 zákona č. 553/2003 Z. z.

Článok III.

Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu a rekreačná starostlivosť

A. Sociálny fond sa tvorí:

- povinný prídelenie do sociálneho fondu je 1% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely,
- ďalší prídelenie do sociálneho fondu maximálne vo výške 0,5% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, štátnym zamestnancom a sudcom na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte zamestnávateľa, kde sa prevádzajú vo výške 1/12 do 15 dní po začatí bežného mesiaca vo forme preddavkov z predpokladanej ročnej výšky základu určenie povinného prídelenia. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31.1. nasledujúceho roka po uplynutí bežného roka v zmysle § 6 ods. 3 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

B. Použitie fondu

Prostriedky fondu budú použité pre zamestnancov a sudcov na:

- stravovanie nad rámec záväzných predpisov,
- realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov.

Stravovanie nad rámec záväzných predpisov

1. Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu zamestnancom a sudcom príspevok na stravovanie vo forme finančného príspevku na stravné, (z hodnoty 6,80 €) vo výške

- pre sudcov 1,08 €
- pre zamestnancov štátnej služby 1,08 €
- pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme 1,76 €

na každé podané jedlo. Stravné sa poskytne každému zamestnancovi a sudcovi na počet pracovných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci

2. Finančný príspevok na stravné sa poskytne každému zamestnancovi a sudcovi pri čerpaní riadnej dovolenky, na vyčerpané dni sick day podľa §141 ods. 3 písm. b), za jeden deň podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce, pri bezpríspevkovom darovaní krvi alebo iného biologického materiálu a deň, ktorý je štátom vyhlásený za sviatok v pracovnom týždni.

3. Finančný príspevok na stravné sa neposkytne v prípade, ak si zamestnanec a sudca vyúčtuje

stravné pri pracovnej ceste, pri materskej a rodičovskej dovolenke, študijnom voľne, pri PN, OČR a celodennej prekážky v práci.

4. Zabezpečí sa podanie stravy pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily, branno-športových dní organizovaných pre zamestnancov a sudcov, priateľských športových zápasov, podujatí a turnajov organizovaných vedením súdu v súčinnosti s odborovou organizáciou.

Realizácia sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov a sudcov

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť peňažný príspevok zamestnancom a sudcom, ktorí odpracovali v organizácii najmenej deväť mesiacov v roku vyplatený vo forme vianočného príspevku v mesiaci december, podľa finančných možností sociálneho fondu.

2. V rámci sociálnej podnikovej politiky budú zamestnancom a sudcom vyplácané aj peňažné dary pri pracovných, životných výročiach, pri prvom odchode do starobného, plného invalidného a predčasného starobného dôchodku:

– pri 10 rokoch odpracovaných v rezorte MS SR	100,00 €
– pri 15 rokoch odpracovaných v rezorte MS SR vo výške	110,00 €
– pri 20 rokoch odpracovaných v rezorte MS SR vo výške	120,00 €
– pri 25 rokoch a pri každých ďalších 5 rokoch odpracovaných v rezorte MS SR vo výške	130,00 €
– pri životnom jubileu dožitia 50 rokov veku	150,00 €
– pri životnom jubileu dožitia 60 rokov veku	150,00 €
– pri prvom odchode do starobného a plného invalidného dôchodku a predčasného starobného dôchodku	150,00 €

3. Pri výročí dožitia 50 rokov veku má zamestnanec a sudca nárok na zakúpenie rekreačného, rehabilitačného alebo liečebného poukazu z prostriedkov sociálneho fondu. Poukaz sa uhradí do výšky 200,00 €, zvyšok hodnoty poukazu uhradí zamestnanec a sudca.

4. Zamestnávateľ poskytne na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (branné cvičenia, výlety, zájazdy a pod.) vo výške 50 % cestovných nákladov, v prípade dostatočných finančných prostriedkov uhradí faktúru v celom rozsahu.

Regenerácia pracovnej sily

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom a sudcom príspevok na regeneráciu pracovnej sily (masáže, sauna, plávania, solárium, fitness, tenisové kurty, aerobik, lyžiarske vleky, na zakúpenie permanentiek na rehabilitačno-relaxačné cvičenia a uzdravovacie pobyty v zariadeniach na tento účel zriadených, na zakúpenie lístkov na kultúrne podujatia) vo výške preukázaných nákladov podľa finančných možností sociálneho fondu, najviac však 50,00 € ročne.

Sociálna výpomoc

Zamestnávateľ môže poskytnúť peňažný príspevok zamestnancovi v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý sa nevinený dostal do sociálnej a finančnej núdze jednorazovú sociálnu výpomoc do sumy 300,00 € v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie najmä:

- úmrtie manžela, manželky, alebo nezaopatreného dieťaťa,
- živelná pohroma, lúpež, vládanie,
- dlhodobá práceneschopnosť,
- vznik inej závažnej sociálnej situácie žiadateľa.

Sociálna výpomoc sa poskytnie na základe žiadosti zamestnanca. Obdobne sa postupuje pri úmrtí zamestnanca a poskytovaní sociálnej výpomoci pre manžela, manželku alebo nezaopatrené deti. Žiadosť o poskytnutie sociálnej výpomoci, prerokovaná a odporúčaná odborovým orgánom, musí obsahovať dôvod poskytnutia výpomoci a stručnú charakteristiku sociálnych pomerov žiadateľa.

Poskytovanie pôžičiek

1. Zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme možno poskytnúť návratnú bezúročnú pôžičku v závažných odôvodnených prípadoch po dohode výboru ZO OZJ a vedenia krajského súdu na základe žiadosti zamestnanca.
2. Pôžičku je zamestnanec v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme povinný vrátiť na účet sociálneho fondu formou zrážok zo mzdy maximálne do 3 rokov odo dňa poskytnutia pôžičky. O poskytnutie ďalšej pôžičky môže zamestnanec požiadať raz za 3 roky v dobe, ktorá začne plynúť počnúc dňom zloženia poslednej splátky predchádzajúcej pôžičky. V prípade malého záujmu môže zamestnanec požiadať o poskytnutie pôžičky aj v kratšom časovom období.
3. Žiadosť o pôžičku musí obsahovať úplnú adresu žiadateľa, výšku pôžičky a odôvodnenie žiadosti.
4. Pri rozviazaní pracovného pomeru alebo skončení štátnozamestnaneckého pomeru je zamestnanec povinný vrátiť pôžičku najneskôr ku dňu jeho skončenia.

Rekreácie

1. V rámci podnikovej politiky bude organizovaná účasť na domácich a zahraničných zájazdoch, resp. rekreačných a liečebných pobytoch, športových a kultúrnych podujatiach po predchádzajúcom prerokovaní výboru základnej organizácie OZJ s vedením súdu.
2. Pre zamestnancov a sudcov a jedného rodinného príslušníka prispeje zamestnávateľ zo sociálneho fondu 1 € na deň pri rekreačnom pobyte v zariadeniach súdov v SR, raz ročne maximálne do výšky 50 € na osobu.
3. Zo sociálneho fondu môže byť poskytnutý príspevok zamestnancovi a sudcovi a jednému rodinnému príslušníkovi do výšky 50% z ceny rekreačného poukazu, v zariadeniach SOREA jeden

krát, maximálne však do výšky 50 € na osobu v roku. Pri poskytnutí príspevku bude okrem iného prihliadnuté na dosahované pracovné výsledky zamestnanca a sudcu.

4. Pri organizovaní skupinových zájazdov pre zamestnancov a sudcov a jednému rodinnému príslušníkovi, môže byť poskytnutý príspevok na úhradu nákladov - čiastkou 50,00 € na osobu, resp. ako aj úhrada nákladov na dopravu vo výške 50% cestovných nákladov. V prípade dostatku finančných prostriedkov sa uhradí faktúra v celom rozsahu zo sociálneho fondu.

5. Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok na detskú rekreáciu a detské tábory na jeden poukaz pre jedno nezaopatrené dieťa povinnej školskej dochádzky t. j. do 15-rokov veku dieťaťa vo výške 20 € raz ročne.

6. Zamestnanci a sudcovia môžu využívať zariadenie rezortu v Omšeni, Kováčovej podľa rozdeľovníka prostredníctvom inštitútu MS SR, rekreačné chaty súdov podľa zoznamu.

7. Poskytnuté príspevky z fondu sa zdaňujú v zmysle zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v platnom znení s výnimkou príspevku na závodné stravovanie.

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2023

Tvorba fondu:

Plán počtu zamestnancov :	126 osôb
Zostatok k 31.12.2022	6.000,00 €
Povinný príděl 1% zo mzdových prostriedkov	40.000,00 €
Ďalší príděl 0,5% zo mzdových prostriedkov	20.000,00 €
S p o l u :	66.000,00 €

Použitie fondu:

a) príspevok na stravovanie	40.000,00 €
b) Príspevok na zotavenie /vianočný pr./	10.450,00 €
c) pracovné jubileá	2.450,00 €
d) životné jubileá	1.200,00 €
e) peňažný príspevok rekreácie ŽJ	200,00 €
f) peňažný príspevok odchod do dôchodku	900,00 €
g) príspevok kultúru a regeneráciu prac. sily	5.200,00 €
h) sociálna a finančná núdza, návratná pôžička	600,00 €
i) ostatné /zájazd/	5.000,00 €
S p o l u :	66.000,00 €

Zamestnávateľ poskytne ZO OZJ prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu na požiadanie.

Článok IV.

Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna a zdravotná starostlivosť

1. Zamestnávateľ a bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci, najmä:

- uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce,
- oboznamovať všetkých pracovníkov s bezpečnostnými a požiarnymi predpismi, ako aj venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov pracovníkom, ktorým takého prostriedky patria.

2. Pracovný čas: v zmysle rozhodnutia predsedu krajského súdu o pružnom pracovnom čase: pružný pracovný čas pre sudcov a zamestnancov s uplatnením mesačného modulu

Denný prevádzkový čas:

od 07.00 hod. do 16.30 hod.
(od 1.1. do 31.3. a od 01.11 do 31.12.23)

od 6.00 hod. do 17.00 hod.
(od 1.4. do 31.10.)

Základný pracovný čas zamestnancov:

s povinnou prítomnosťou na pracovisku
od 08.00 hod. do 14.00 hod.

Voliteľný pracovný čas zamestnancov:

od 07.00 hod. do 08.00 hod.
od 14.00 hod. do 16.30 hod.
(od 1.1. do 31.3. a od 01.11 do 31.12.)

od 6.00 hod. do 08.00 hod.
od 14.00 hod. do 17.00 hod.
(od 1.4. do 31.10.)

Základný pracovný čas sudcov:

s povinnou prítomnosťou na pracovisku
od 08.30 hod. do 14.00 hod.

3. Zúčtovacie obdobie, v rámci ktorého musí zamestnanec odpracovať príslušný rozsah pracovného času:

- štvrtýždňové určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca.

4. Pri prekážkach v práci na strane zamestnanca v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme v prípadoch upravených v § 141 ods. 2 písm. a) bod 1, 3, písm. c) bod 1, 2 Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 6 hodín.

5. Výmera dovolenky štátnych zamestnancov sa predlžuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 100 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov a výmera dovolenky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa predlžuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 103 Zákonníka práce.

6. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme pracovné voľno s náhradou mzdy z iných dôvodov ako sú osobné prekážky v práci (tzv. Sick day) v zmysle § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce z týchto dôvodov:

- jeden pracovný deň voľna na sprevádzanie dieťaťa pri nástupe do 1. ročníka základnej školy,
- tri pracovné dni v kalendárnom roku zdravotné voľno.

Zamestnanec je povinný o čerpaní takéhoto pracovného voľna požiadať najneskôr v deň jeho čerpania do začiatku základného pracovného času na osobný úrad. Pri nevyčerpaní pracovného voľna nevzniká zamestnancovi nárok na jeho preplatenie, resp. prenos do ďalšieho kalendárneho roka. Zamestnanec si prednostne čerpá dovolenku z predchádzajúceho kalendárneho roka pred čerpaním sick day.

7. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme v druhom polroku kalendárneho roka 2023 na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce deň služobného voľna s náhradou mzdy.

8. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu vo výške najmenej 55% z ceny jedla pre sudcov, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 152 ods. 2, 3 ZP a 65% pre zamestnancov štátnej služby v súlade s § 104 zák. č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe.

9. Zamestnávateľ bude prispievať zamestnancom a sudcom na doplnkové dôchodkové sporenie, príspevok vo výške 2,0% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov a sudcov v zmysle zákona NR SR č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších zákonov.

10. Zamestnávateľ umožní zamestnancom (štátna služba a pri výkone práce vo verejnom záujme) za účelom prehĺbenia kvalifikácie účasť na vzdelávacích podujatiach zameraných na pracovné činnosti, ktoré zamestnanec vykonáva. Účasť na tomto vzdelávaní sa považuje za výkon práce, za ktorú prislúcha zamestnancovi mzda.

11. Pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme predstavuje denná výška náhrady príjmu 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca, najviac za 20 dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

12. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi a sudcovi pracovné voľno s náhradou mzdy počas celého pracovného času pri bezpríspevkovom darovaní krvi alebo iného biologického materiálu.

Odhodné a odstupné

a) odstupné v štátnej službe

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe v prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru

výpoveďou podľa § 75 ods. 1 písm. a) až d) zákona č. 55/2017 Z. z. alebo dohodou z tých istých dôvodov patrí zvýšené odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 zákona č. 55/2017 Z. z. o dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu v súlade s § 170 ods. 3 písm. a) zákona č. 55/2017 Z. z. a platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe.

b) odchodné v štátnej službe

Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi zvýšené

odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona č. 55/2017 Z. z. a platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe o dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu v súlade s § 170 ods. 3 písm. b) zákona č. 55/2017 Z. z. a platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe, ak štátny zamestnanec požiadava o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

c) odstupné pri výkone prác vo verejnom záujme

Zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí zvýšené odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce o dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu v súlade s § 13b písm. b) zákona č. 552/2003 Z. z. a platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z.

d) odchodné pri výkone prác vo verejnom záujme

Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, patrí zamestnancovi zvýšené odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce a platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu, v súlade s § 13b písm. a) zákona č. 552/2003 Z. z. a platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z., ak zamestnanec požiadava o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Článok V.

Záverečné ustanovenia

1. O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o

2. takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.
3. Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonajú zmluvné strany vždy do 90 dní po uplynutí kalendárneho roka.
3. ZO OZJ oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od jej uzatvorenia.
4. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.
5. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania a účinnosť dňom jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv.

V Trenčíne dňa 15.12.2022

.....

.....