

Miletičova 19, 826 19 Bratislava

D o h o d a

číslo: 01/6242/2023

o používaní súkromného cestného motorového vozidla zamestnanca pri pracovnej ceste
uzavretá podľa § 7 zákona číslo 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších
predpisov

medzi stranami dohody

Slovenská správa ciest, Miletičova 19, 826 19 Bratislava
štatutárny orgán Ing. Ivan Rybárik, generálny riaditeľ
IČO: 00003328
(ďalej len "zamestnávateľ")

a

Ing. Milan Magura, nar.: , bytom:
funkcia: príprava zjednodušenej projektovej dokumentácie
zamestnaný v organizačnej zložke: SSC – IVSC Banská Bystrica na základe Dohody o pracovnej činnosti
č. 1300/2479/2023-DPČ
(ďalej len "zamestnanec")

ďalej len "dohoda"
n a s l e d o v n e :

I.

Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností strán dohody, vyplývajúcich z používania súkromného cestného motorového vozidla uvedeného v bode 3 tohto článku na prepravu zamestnanca pre účely pracovných ciest súvisiacich s výkonom práce. Kópia osvedčenia o evidencii vozidla (tzv. veľkého technického preukazu) tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto dohody.
2. Predmetom tejto dohody je tiež záväzok zamestnávateľa uhradiť zamestnancovi náhradu za používanie súkromného motorového vozidla v rozsahu a za podmienok uvedených v tejto dohode.
3. Zamestnanec je oprávnený použiť pri pracovnej ceste nasledovné motorové vozidlo:
 - a) Typ vozidla: PDE/F5P71/M6CB11
 - b) Továrnska značka: HYUNDAI i30 KOMBI
 - c) Evidenčné číslo: KE558NE
 - d) Číslo technického preukazu: PG964142

4. Zamestnávateľ týmto dáva, výlučne za splnenia podmienok uvedených v tejto dohode, súhlas s použitím uvedeného vozidla pri uskutočnení pracovných ciest zamestnanca, resp. pri plnení pracovných úloh zamestnanca spojených s nevyhnutným použitím vozidla, pokiaľ to vyplýva z cestovného príkazu v zmysle nasledujúceho ustanovenia. Pracovnou cestou nie je cesta zamestnanca z miesta jeho bydliska do zamestnania a späť.
5. Na základe tejto dohody môže zamestnanec využívať motorové vozidlo špecifikované v bode 3 tohto článku, a to v čase, mieste, spôsobom a v rozsahu podľa cestovného príkazu zamestnávateľa na pracovnú cestu.
6. Táto dohoda sa nevzťahuje na prípady, ak zamestnanec použije na uskutočnenie pracovnej cesty iné motorové vozidlo, ako je uvedené v bode 3 tejto dohody.

II.

Podmienky použitia vozidla

1. Zamestnanec je povinný pred uskutočnením pracovnej cesty obstaráť schválený cestovný príkaz zamestnávateľom.
2. Zamestnanec vyhlasuje, že motorové vozidlo uvedené v čl. I bode 3 tejto dohody je v jeho vlastníctve alebo je oprávnený vozidlo držať a používať aj na účely uvedené v tejto dohode. Zamestnanec sa zaväzuje uvedené vozidlo využívať a prevádzkovať počas trvania tejto dohody spôsobom primeraným jeho povahe a určeniu, spôsobom určeným výrobcom, spôsobom, ktorý je v súlade s príslušnými právnymi predpismi, najmä dopravnými predpismi a technickými normami súvisiacimi s prevádzkou vozidla tohto typu; zamestnanec sa súčasne zaväzuje dodržiavať vyhlásenie uvedené v tomto bode počas celej doby platnosti tejto dohody.
3. Zamestnanec vyhlasuje, že motorové vozidlo je v takom technickom stave, že podľa všeobecne záväzných právnych predpisov z oblasti premávky a prevádzky motorových vozidiel na pozemných komunikáciách je v plnom rozsahu spôsobilé k vykonaniu pracovnej cesty.
4. Zamestnanec je počas trvania tejto dohody povinný zabezpečiť vo vzťahu k vozidlu uvedenému v čl. I. bod 3. tejto dohody platné a účinné povinné zmluvné poistenie zodpovednosti za škodu spôsobenú prevádzkou motorových vozidiel a havarijné poistenie pre krytie poškodenia alebo zničenia vozidla následkom havárie, živelných udalostí, krádeže a vandalizmu. Zamestnanec je na výzvu zamestnávateľa povinný bezodkladne predložiť zamestnávateľovi doklad alebo inú listinu osvedčujúcu splnenie zamestnancových povinností podľa predchádzajúcej vety. V prípade, že zamestnanec poruší svoje povinnosti podľa prvej vety tohto ustanovenia a na vozidle uvedenom v čl. I. bod 3. tejto dohody vznikne pri plnení zamestnancových pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním škoda, dohodli sa strany tejto dohody, že zamestnávateľ nie je povinný nahradiť škodu na vozidle a zamestnanec sa zaväzuje zdržať uplatnenia náhrady škody na vozidle voči zamestnávateľovi v rozsahu, ktorý by poškodenému nahradila poisťovňa, pokiaľ by si zamestnanec riadne splnil svoju povinnosť podľa prvej vety tohto ustanovenia. Zamestnanec sa zaväzuje uplatňovať si všetky prípadné škody na vozidle uvedenom v čl. I. bod 3. tejto voči poisťovni, ktorá sa zamestnancovi alebo inej osobe zaviazala také škody nahradiť a tiež sa zaväzuje zdržať uplatňovania takých škôd voči zamestnávateľovi.
5. Zamestnanec sa zaväzuje odovzdať zamestnávateľovi kópiu tzv. veľkého technického preukazu vozidla, dokladu o uzatvorení a trvaní povinného zmluvného poistenia a dokladu o uzatvorení havarijného poistenia podľa bodu 4. tohto článku; zamestnanec na vyzvanie zamestnávateľa preukázateľným spôsobom doloží trvanie platnosti týchto dokladov. Zamestnanec je povinný bezodkladne prípadné zmeny v havarijnom a/alebo zákonom poistení oznámiť zamestnávateľovi a fotokópie týchto dokladov doložiť k tejto dohode.
6. Účastníci dohody sa dohodli, že prípadné škody na majetku (poistné udalosti) vzniknuté v súvislosti s používaním a prevádzkou motorového vozidla na pracovnej ceste voči tretím osobám je povinný nahradiť výlučne zamestnanec.

7. V prípade vzniku poistnej udalosti na pracovnej ceste v súvislosti s používaním a prevádzkou motorového vozidla je zamestnanec povinný túto bez zbytočného odkladu ohlásiť polícii a oznámiť zamestnávateľovi.
8. Zamestnávateľ nezodpovedá za stav vozidla, jeho príslušenstva, vybavenia a ani za súkromné veci, ktoré sa nachádzajú vo vozidle alebo ktoré v ňom boli odložené. Strany tejto dohody sa tiež dohodli, že zamestnávateľ nezodpovedá zamestnancovi za škodu na motorovom vozidle, vlastnom náradí, vlastnom zariadení a vlastných predmetoch potrebných na výkon práce, ktoré použije pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním bez písomného súhlasu zamestnávateľa.
9. Zamestnávateľ nezodpovedá za škodu, ktorá bude spôsobená v súvislosti s použitím súkromného cestného motorového vozidla pri pracovnej ceste protiprávnym konaním zamestnanca alebo ak je porušenie právnych povinností zo strany zamestnanca jednou z príčin vzniku škody alebo ak škoda vznikne z dôvodov vyššej moci.

III.

Náhrady cestovných výdavkov

1. Zamestnancovi prináleží náhrada cestovných výdavkov pri pracovnej ceste podľa § 7 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov nasledovne:
 - a) za každý 1 km jazdy sadzba základnej náhrady a náhrada za spotrebované pohonné látky podľa § 7 ods. 2, ods. 4 a 5 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách a § 1 Opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky číslo 88/2023 Z. z. o sumách základnej náhrady za používanie cestných motorových vozidiel pri pracovných cestách,alebo
 - b) náhrada v sume zodpovedajúcej cene cestovného lístka verejnej dopravy.
2. Všetky ostatné náklady spojené s používaním motorového vozidla, si hradí zamestnanec sám, ibaže by ich vynaloženie malo priamu súvislosť s pracovnou cestou zamestnanca (tzv. potrebné vedľajšie výdavky) v zmysle § 4 ods. 1 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách.
3. Pri poskytovaní náhrady sa vychádza z použitia najhospodárnejšieho a najefektívnejšieho variantu dopravy vopred stanoveného v tejto dohode. Náhrady sa neposkytujú spolucestujúcim, nakoľko im výdavky na cestovné náhrady nevznikli.
4. Zamestnanec je povinný k vyúčtovaniu cestovných výdavkov predložiť vyplnené tlačivo: cestovný príkaz.

IV.

Skončenie dohody

1. Táto dohoda okrem uplynutia doby, na ktorú je uzavretá, skončí - ak:
 - a) strany dohody alebo niektorá z nich skončia vzájomný pracovný pomer a to dňom zániku takého pracovného pomeru,
 - b) sa tak strany dohody písomne dohodnú,
 - c) zamestnanec stratí alebo mu je odobraté vodičské oprávnenie, alebo
 - d) niektorá zo strán dohody písomne, aj bez uvedenia dôvodu, vypovie túto dohodu, pričom výpovedná lehota je 5 kalendárnych dní a začína plynúť odo dňa nasledujúceho po dni, v ktorom bola takáto písomná výpoveď doručená druhej strane dohody.
2. Vypovedaním alebo skončením platnosti dohody nie je dotknutý nárok zamestnanca na cestovné náhrady za už vykonané pracovné cesty, za podmienky, že si zamestnanec splnil svoje povinnosti uvedené v tejto dohode.

V.

Závěrečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
2. Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú do.....
3. Dohoda je vyhotovená v troch exemplároch s platnosťou originálu, z toho jeden pre zamestnanca a dva pre zamestnávateľa.
4. Akékoľvek zmeny a doplnenia dohody je možné vykonať len písomne, číslovanými dodatkami, so súhlasom strán dohody.
5. Na právne vzťahy účastníkov tejto dohody, ktoré nie sú výslovne upravené v tejto dohode alebo príslušných interných predpisoch zamestnávateľa sa použijú najmä ustanovenia zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov, Občiansky zákonník, Zákonník práce.
6. Účastníci dohody vyhlasujú, že si túto dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, že bola uzavretá na základe ich slobodnej vôle, nie v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s ňou ju podpísali

V Bratislave, dňa

V Bratislave, dňa

Zamestnanec:

Za zamestnávateľa:

.....

.....

Ing. Ivan Rybárik
generálny riaditeľ