

D O D A T O K č. 1

ku Kolektívnej zmluve na rok 2023

V Kolektívnej zmluve na rok 2023 v odd. III – Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme sa ruší bod 10, 11 a 12, ktorý sa nahrádza nasledovne:

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume dvojnásobku priemerného mesačného zárobku.

10/ Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, alebo predčasný starobný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1,2 Zákonníka práce v sume dvojnásobku priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

11/ Zamestnávateľ vyplatí odchodné ak zamestnanec preukáže zamestnávateľovi skutočnosti podľa ustanovení § 76a ods. 1 a 2 Zákonník práce.

12/ Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odchodné až po predložení potvrdenia zo Sociálnej poisťovne, ak sa preukáže skutočnosti z bodu 10 tohto článku, pričom zamestnanec je povinný predložiť zamestnávateľovi rozhodnutie o priznaní dôchodku a to bezodkladne po jeho doručení zamestnancovi.