

Slovenská filharmónia, Medená 3, 816 01 Bratislava

Číslo interného riadiaceho aktu : 9/2023

Číslo spisu : 229/2023

IRA č. 9/2023

Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve č. 24 / 2022

Bratislava, máj 2023

Slovenská filharmónia, Medená 3, 816 01 Bratislava
v zastúpení generálnym riaditeľom **Mgr. art. Mariánom Turnerom**

a

základné odborové organizácie :

ZO – ÚNIA - Odborový zväz profesionálnych hudobníkov SR pri Slovenskej filharmónii
zastúpený **Bc. Ľudovítom Karom**

ZO – ÚNIA - Odborový zväz profesionálnych hudobníkov SR pri Slovenskej filharmónii
zastúpený **Eugenom Gaálom**

uzatvárajú tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve, uzatvorenej 19.12.2022

Týmto dodatkom sa mení

V **Článku 8** bod 3:

3. Obe zmluvné strany stanovujú mzdové nároky takto:

- 3.1 za hodinu práce nadčas (§ 121 ZP), prináleží zamestnancovi dosiahnutá mzda zvýšená o 25 % priemerného hod. zárobku;
- 3.2 zamestnancom prináleží za hodinu nočnej práce (§ 123 ZP) mzdové zvýhodnenie – príplatok vo výške 40 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu;
- 3.3 za hodinu práce vo sviatok (§ 122 ZP), prináleží zamestnancovi dosiahnutá mzda zvýšená o 100 % priemerného hod. zárobku;
- 3.4 za hodinu práce v sobotu (§ 122a ZP) prináleží zamestnancovi mzdové zvýhodnenie – príplatok vo výške 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu;
- 3.5 za hodinu práce v nedeľu (§ 122b ZP) prináleží zamestnancovi mzdové zvýhodnenie – príplatok vo výške 100 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu;
- 3.6 umeleckým zamestnancom vykonávajúcim prácu navyše, ktorá nie je súčasťou ich opisu pracovných činností, prináleží mzdové zvýhodnenie, ktoré je poskytované formou osobitného príplatku – výkonnostný príplatok určeného podľa Mzdového poriadku SF.

V **Článku 12** bod 1:

1. Zamestnávateľ v zmysle § 152 ZP na základe výberu zamestnanca zabezpečuje zamestnancovi stravovanie prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie. Zamestnanec je viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže.
Príspevok na stravovanie vo výške **3,15 €** sa poskytuje len zamestnancom v hlavnom pracovnom pomere, zakladajúcim účasť na nemocenskom poistení, bývalým zamestnancom SF pracujúcim vo forme umeleckých výpomocí a v odôvodnených

prípadoch (osamelý, chorý a pod.) i dôchodcom, ktorí boli v pracovnom vzťahu so SF pri odchode do dôchodku. Zamestnanec má nárok buď na 20 stravovacích poukážok mesačne, alebo na finančný príspevok na stravovanie za 20 dní mesačne, pomerne podľa výšky úväzku, 12-krát ročne. V prípade dlhotrvajúcej neprítomnosti zamestnanca na pracovisku z dôvodu pracovnej cesty (2 dni a viac) a povoleného pracovného voľna bez náhrady mzdy, sa zamestnancovi nárok na stravovacie poukážky alebo finančný príspevok na stravovanie kráti o počet dní neprítomnosti na pracovisku. Zamestnancom v nepretržitej prevádzke (vrátnická služba) pri výkone práce nad 11 hod. sa poskytuje ďalšia stravná poukážka resp. ďalší finančný príspevok na stravovanie. Stravovacie poukážky v celkovej hodnote **5,50 €** sa poskytujú formou elektronických stravných lístkov, ktorých nosičom je elektronická karta.

V Článku 13 bod 2:

2. SF použije pre svojich zamestnancov z fondu prostriedky v nasledovnom členení :

- 2.1 príspevok na stravovanie nad rozsah stanovený Zákonníkom práce vo výške **0,85 €/** stravovacia poukážka resp. finančný príspevok na stravovanie;
- 2.2 40 % zostatku zákonného prídelt na príspevok na dopravu do zamestnania;
- 2.3 40 % zostatku zákonného prídelt na regeneráciu pracovnej sily a na rekreácie;
- 2.4 5 % zostatku zákonného prídelt na mimoriadny príspevok pre zamestnancov na riešenie nepredvídaných situácií, na sociálnu výpomoc pri mimoriadnych situáciách;
- 2.5 prostriedky pri nevyčerpaní poskytovania príspevkov v bode 2.1 až 2.4 a ďalšie prostriedky, ktoré sú príjmom sociálneho fondu poskytnú zamestnávateľ vo forme príspevkov na realizáciu sociálnej politiky v rámci starostlivosti o zamestnancov.

Ostatné body Kolektívnej zmluvy zostávajú v platnosti.

Vypracovala: vedúca personálno-mzdového oddelenia Mgr.Alexandra Snadíková 23.05.2023

Spolupráca: riaditeľka pre ekonomiku Ing. Darina Maxianová, referát právnych činností

Gestor: vedúca personálno-mzdového oddelenia Mgr.Alexandra Snadíková

Účinnosť: od 01.06.2023

Doba platnosti: na dobu neurčitú

Zmena interného riadiaceho aktu : mení sa Kolektívna zmluva č. 24/2022.

Odsúhlasené odborovou organizáciou dňa [redacted]

Bc. Ľudovít Kara, predseda ZO Únie OZPHS

[redacted]

Eugen Gaál, predseda ZO Únie OZPHS

[redacted]

V Bratislave dňa [redacted]

Schválil:

[redacted]

Mgr. art. Marián Turner
generálny riaditeľ Slovenskej filharmónie