

Dohoda o čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas

(§ 19 zákona č. 553/2003 Z. z. O odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov).

Zamestnávateľ:

Školský internát Považská 7, Košice
so sídlom: Považská 7, 040 11 Košice
zastúpená: Ing. Dana Rošková, riaditeľka
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: **Kristína Ferková**

bydlisko:
dátum narodenia:
(ďalej len „Zamestnanec“)

(ďalej spolu tiež „zmluvné strany“ alebo samostatne „zmluvná strana“)

uzatvárajú v zmysle § 19 zákona č. 553/2003 Z. z. O odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme túto

dohodu o čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas:

I.

Predmetom tejto dohody je dohoda o čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas v zmysle § 19 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. O odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

II.

Zamestnanec a Zamestnávateľ sa dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas za podmienok bližšie stanovených touto dohodou. Za hodinu práce nadčas patrí Zamestnancovi hodina náhradného voľna.

III.

Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli, že Zamestnanec bude náhradné voľno čerpať v obojstranne dohodnutom termíne.

IV.

1. Náhradné voľno Zamestnávateľ poskytne Zamestnancovi vo vzájomne dohodnutom termíne. Ak sa Zamestnanec so Zamestnávateľom nedohodnú na termíne čerpania náhradného voľna, Zamestnávateľ poskytne Zamestnancovi náhradné voľno v čase definovanom v § 19 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. O odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
2. Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli, že počas školských prázdnin (jarných, veľkonočných, letných, jesenných a zimných) a v prípade prechodného nedostatku práce je Zamestnávateľ oprávnený Zamestnancovi navrhnúť termín čerpania náhradného voľna v závislosti od prevádzkových potrieb Zamestnávateľa.
3. Práca nadčas nesmie presiahnuť v priemere 8 hodín týždenne v období najviac štyroch mesiacov po sebe nasledujúcich.

V.

1. Zamestnanec svojím podpisom berie na vedomie, že Zamestnávateľ je oprávnený nariadiť mu výkon práce nadčas v rozsahu najviac 150 hodín v kalendárnom roku z dôvodov uvedených v § 97 ods. 5 Zákonníka práce.
2. Zamestnanec svojím podpisom potvrdzuje, že súhlasí s podmienkami vykonávania práce nadčas a s ňou súvisiaceho poskytovania pracovného voľna Zamestnancovi a jeho čerpania, resp. vyplácania mzdy a mzdového zvýhodnenia za prácu nadčas.

VI.

Náhradné voľno sa vypisuje na určenom tlačive. Zamestnávateľ vedie evidenciu počtu nadčasových hodín Zamestnanca, ako aj evidenciu čerpania náhradného voľna v súlade s pravidlami dohodnutými v tejto dohode.

VII.

1. Zmluvné strany sa dohodli, že táto dohoda nahrádza akékoľvek dohody ústne či písomné, ktoré sa týkajú výkonu práce nadčas zamestnancom.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že táto dohoda sa uzatvára na dobu trvania pracovného pomeru v zmysle platnej pracovnej zmluvy.
3. Zúčtovanie nadčasových hodín Zamestnanca vykoná Zamestnávateľ v súlade s § 19 zákona č. 553/2003 Z. z. O odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme tak, aby v evidencii nadčasov neboli Zamestnancovi evidované hodiny práce nadčas staršie ako 10 mesiacov. Hodiny práce nadčas v evidencii nadčasov, ktoré by boli staršie ako 10 mesiacov budú Zamestnancovi zaplatené v najbližšom výplatnom termíne v súlade s § 19 zákona č. 553/2003 Z. z. O odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že táto dohoda obsahuje ich pravú, slobodnú a vážnu vôľu, že si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, na znak čoho ju vlastnoručne podpísali.

V Košiciach, dňa 01. 06. 2023

Ing. Dana Rošková, v. r.
riaditeľka ŠI

Kristína Ferková, v. r.