

Mestský súd Bratislava I
Záhradnícka 10
812 44 Bratislava

Číslo: *

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2023

Účinnosť od 1.júna 2023

Natália Slivková
predsedníčka odborovej organizácie
pri Mestskom súde Bratislava I

JUDr. René Milták
predseda mestského súdu

Mestský súd Bratislava I, zastúpený predsedom JUDr. René Miltákom

a

kolektív zamestnancov Mestského súdu Bratislava I, zastúpený predsedníčkou Základnej organizácie Odborového zväzu justície v SR pri Mestskom súde Bratislava I Natáliou Slivkovou

v y d á v a j ú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších zmien a doplnkov

Kolektívnu zmluvu Mestského súdu Bratislava I pre rok 2023

I.

Základné ustanovenia

Účelom Kolektívnej zmluvy je upraviť vzťahy medzi Mestským súdom Bratislava I ako zamestnávateľom na jednej strane a zamestnancami Mestského súdu Bratislava I na strane druhej v súlade s pracovnoprávnymi predpismi – najmä zákonom č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, Zákonník práce zákon č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov, zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a príslušných v znení neskorších predpisov, zákon č. 549/2003 Z.z. o súdnych úradníkoch v znení neskorších predpisov, ako aj uzatvorených Kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov a zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme.

Táto kolektívna zmluva platí pre všetkých štátnych zamestnancov, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnancov“) a sudcov Mestského súdu Bratislava I.

Zmluvné strany sa zaväzujú, že všetky ustanovenia tejto Kolektívnej zmluvy budú uplatňovať bez ohľadu na vek, pohlavie, národnosť alebo politickú príslušnosť zamestnanca a sudcu.

II.

Podmienky a činnosť odborovej organizácie

1. Zamestnávateľ Mestský súd Bratislava I (ďalej len „zamestnávateľ“ alebo „mestský súd“) uznáva odborovú organizáciu (ďalej len „ZO OZJ v SR“) za predstaviteľa a činiteľa v kolektívnom vyjednávaní za všetkých zamestnancov.

2. Vedúci zamestnávateľ a bude pozývaný na rokovanie Výboru ZO OZJ v SR. Predseda ZO OZJ v SR bude naopak pozývaný na porady vedenia zamestnávateľa, na ktorých sa budú prejednávať skutočnosti, v ktorých je potrebné podľa uzatvorenej Kolektívnej zmluvy súčinnosť od odborovej organizácie.
3. Zamestnávateľ pre činnosť odborovej organizácie bude vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa predpisov uplatňovať svoje práva. Zároveň poskytne odborovej organizácii bezplatne miestnosť na činnosť, ako i možnosť využiť bežné komunikačné prostriedky (napr. počítač, telefón, fax, rozmnožovaciu techniku a pod.) pre jej činnosť.
4. Pre činnosť odborovej organizácie vedením mestského súdu budú poskytované všetky potrebné ekonomické, technické, organizačné, mzdové a pracovnoprávne informácie. Členovia príslušného odborového orgánu sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedia pri výkone svojej funkcie vo veciach v ktorých by mohlo dôjsť k porušeniu štátneho alebo služobného tajomstva (zák. č. 215/2004 Z.z. o ochrane utajovaných skutočností a o zmene a doplnení niektorých zákonov, 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov), ale aj v oprávnených záujmoch zamestnanca.
5. Zamestnávateľ uvoľní na základe vyžiadania Odborového zväzu justície v SR zamestnancov na grémiá, školenia, semináre a iné akcie organizované odborovým zväzom.
6. Zamestnávateľ umožní činnosť odborovej organizácii na pracovisku tým, že odborových funkcionárov uvoľní na nevyhnutne potrebný čas na výkon funkcie v pracovnom čase.
7. Zamestnávateľ umožní funkcionárom Odborového zväzu justície v SR a osobám nimi poverenými vstup na pracoviská Mestského súdu Bratislava I v zmysle § 169 ods. 2 písm. a) zákona o štátnej službe a v zmysle § 239 písm. a) Zákonníka práce pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce vo verejnom záujme za účelom vykonania kontroly.
8. Zamestnávateľ po predchádzajúcom súhlase zamestnanca, sudcu – člena odborovej organizácie, súhlasí s vykonávaním zrážok zo mzdy titulom členských príspevkov v prospech odborovej organizácie.
9. Zamestnávateľ pravidelne mesačne informuje príslušný odborový orgán o dojednaných nových pracovných pomeroch.

III.

Pracovný pomer a zamestnanosť

Článok 1

Vznik pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru

1. Pracovný pomer medzi súdom a ostatnými zamestnancami sa zakladá písomnou pracovnou zmluvou. Pracovný vzťah možno založiť len so zamestnancom, ktorý je spôsobilý na právne úkony, je bezúhonný, spĺňa kvalifikačné predpoklady (ak v zákone nie je ustanovené inak), má zdravotnú spôsobilosť na vykonávanie príslušných pracovných činností. Podrobnosti rozvádza zákon o výkone prác vo verejnom záujme č. 552/2003 Z.z. v znení

neskorších zmien a doplnkov a zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o verejnej službe“).

2. Štátnozamestnanecký pomer sa v zmysle ustanovenia § 48 zákona o štátnej službe v podmienkach mestského súdu zakladá písomnou služobnou zmluvou, a to dňom dohodnutým v služobnej zmluve. Do štátnej služby má právo vstúpiť každý občan Slovenskej republiky, a to na základe výberového konania, ak spĺňa podmienky na prijatie podľa zákona. Podrobnosti rozvádza zákon o štátnej službe.

3. Sudcu vymenováva prezident Slovenskej republiky na návrh súdnej rady, a to bez časového obmedzenia v zmysle ustanovenia § 6 zák. č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich a o doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o sudcoch a prísediacich“).

Článok 2

Zmena pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru

1. Zmenu pracovného pomeru zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme upravujú príslušné ustanovenia Zákonníka práce, zmenu štátnozamestnaneckého pomeru upravujú ustanovenia § 55 a nasl. zákona o štátnej službe.

Článok 3

Skončenie pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru

1. Právnu skutočnosť výpovede alebo okamžitého skončenia pracovného pomeru zamestnanca zamestnávateľ dáva na vedomie výboru odborovej organizácie, a to nad rámec povinností, ktoré ukladá Zákonník práce.

2. Zamestnávateľ je povinný pri hromadnom prepúšťaní dodržiavať podmienky ustanovené v § 73 Zákonníka práce.

3. Skončenie a zánik štátnozamestnaneckého pomeru služobným úradom je upravené v § 71 a nasl. zákona o štátnej službe.

4. Zamestnávateľ môže dať členovi odborovej organizácie výpoveď z dôvodov preukázaného zneužitia svojho postavenia ako člena odborovej organizácie, alebo s ním okamžite skončiť pracovný pomer v čase jeho funkčného obdobia a v dobe jedného roka po jeho skončení len s predchádzajúcim súhlasom odborovej organizácie.

Článok 4

Odchodné

1. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

1.1 V súlade s prijatím Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 Zákona o štátnej službe v sume jedného naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

1.2 V súlade s ust. § 170 ods. 3 písm. b) Zákona o štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak štátny zamestnanec o poskytnutie uvedeného dôchodku preukázateľne požiada pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení, patrí tomuto štátnemu zamestnancovi **odchodné** nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 Zákona o štátnej službe a rozsah určený Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov **v sume:**

- a) **naposledy priznaného funkčného platu** po splnení podmienky, že štátnozamestnanecký pomer v služobnom úrade, ktorým je Mestský súd Bratislava I ku dňu preukázania nároku trval **nepretržite od 10 do 15 rokov vrátane**.
- b) **dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu** po splnení podmienky, že štátnozamestnanecký pomer v služobnom úrade, ktorým je Mestský súd Bratislava I ku dňu preukázania nároku trval **nepretržite viac ako 15 rokov vrátane**.

2. Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca vo výkone práce vo verejnom záujme po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, patrí zamestnancovi odchodné podľa § 76a ods. 1 a ods. 2 Zákonníka práce, najmenej v sume jedného naposledy priznaného funkčného platu zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

2.1 V súlade s prijatím Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov zamestnávaných pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení, pri prvom skončení pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

2.2 V súlade s ust. § 13b písm. a) Zákona o výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení a pri skončení pracovného pomeru, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení, patrí tomuto zamestnancovi **odchodné** nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce a rozsah určený Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme **v sume:**

- a) **naposledy priznaného funkčného platu** po splnení podmienky, že pracovný pomer v služobnom úrade, ktorým je Mestský súd Bratislava I ku dňu preukázania nároku trval **nepretržite od 10 do 15 rokov vrátane**.
- b) **dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu** po splnení podmienky, že pracovný pomer v služobnom úrade, ktorým je Mestský súd Bratislava I ku dňu preukázania nároku trval **nepretržite viac ako 15 rokov vrátane**.

IV.

Pracovný poriadok a odmeňovanie

Článok 1 *Pracovný čas*

1. U sudcov Mestského súdu Bratislava I určenie pracovného času vychádza z ustanovení zák. č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a príslušných, upravených v Pracovnom poriadku Mestského súdu Bratislava I a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov a opatrení predsedu súdu vydaných na ich základe.
2. Zamestnanci zamestnaní pri výkone práce vo verejnom záujme sa riadia obsahom Pracovného poriadku okresného súdu v znení dodatkov.
3. Pri prekážkach v práci na strane zamestnanca pri pružnom pracovnom čase z titulu návštevy zdravotníckeho zariadenia zamestnancom alebo z titulu sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia, sa použijú ustanovenia § 143 ods. 2 Zákonníka práce, a teda pracovné voľno s nárokom na náhradu mzdy patrí zamestnancovi za čas, ktorý zodpovedá jednému dňu v rámci stanoveného týždenného pracovného času.
4. Na Mestskom súde Bratislava I sa s výnimkou sudcov u ostatných zamestnancov uplatňuje pružný pracovný čas (v zmysle zák. č. 311/2001 Z.z.), za podmienok upravených Služobným poriadkom a Pracovným poriadkom Mestského súdu Bratislava I.
5. Týždenný služobný čas štátneho zamestnanca sa kráti o 2 a 1/2 hodiny pod rozsah stanovenej dĺžky v § 85 Zákonníka práce. Týždenný služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny. Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na jedenie a odpočinok. Skrátene služobného času štátneho zamestnanca je v súlade s prijatím Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov.
6. Týždenný pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme sa kráti o 2 a 1/2 hodiny pod rozsah stanovenej dĺžky v § 85 Zákonníka práce. Týždenný pracovný čas zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme je 37 a 1/2 hodiny. Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na jedenie a odpočinok. Skrátene pracovného času zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme je v súlade s prijatím Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z..

Článok 2 Dovolenka

1. Dovolenka na zotavenie u sudcov je stanovená v zákone č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a príslušných v znení § 45 až 49.
2. Zamestnanci majú pri splnení podmienok stanovených v § 103 Zákonníka práce a § 100 ods. 1 zákona o štátnej službe nárok na stanovenú výmeru dovolenky na zotavenie. Pri plánovaní a organizovaní čerpania dovoleniek prihliada zamestnávateľ na odôvodnené potreby zamestnancov starajúcich sa o maloleté deti alebo súvisiace s ich zdravotným stavom.
3. Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku, je šesť týždňov a to v súlade s prijatím Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov zamestnávaných pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení.

Článok 3

Plat sudcu, štátneho zamestnanca a zamestnanca zamestnaného pri výkone práce vo verejnom záujme

1. Výpočet mesačnej mzdy sa vykonáva k poslednému dňu kalendárneho mesiaca.
2. Realizácia vyúčtovania mzdy sa uskutočňuje bezhotovostným spôsobom. Za týmto účelom sudcovia a zamestnanci súdu si zriadia bankové účty v jednej zo zvolenej banky, ktorého pridelené číslo účtu nahlásia písomne mzdovej účtárni. Zmenu bankového účtu sú povinní nahlásiť do 25. dňa pred ukončením mesiaca.
3. Výplatným termínom vyúčtovania mzdy na Mestskom súde Bratislava I je 7. kalendárny deň nasledujúceho mesiaca. V prípade, že na tento deň pripadne pracovné voľno alebo deň pracovného pokoja, výplatným termínom je posledný predchádzajúci pracovný deň. K tomuto dňu účtáreň prostredníctvom štátnej pokladnice prevedie na účet sudcov a zamestnancov zúčtované mzdy.
4. Platové pomery sudcov sú upravené v ustanovení § 65 a nasl. zákona o sudcoch a príslušných a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
5. Platové pomery štátnych zamestnancov sú upravené v ustanovení § 124 a nasl. zákona o štátnej službe.
6. Platové pomery zamestnancov zamestnaných pri výkone práce vo verejnom záujme sú upravené v ustanovení § 4 a nasl. zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v nadväznosti na príslušné ustanovenia zákonníka práce.

Článok 4 Odmeňovanie

1. Odmeňovanie zamestnancov v štátnej službe upravuje ustanovenie § 142 zákona o štátnej službe.
2. Odmeňovanie zamestnancov vo verejnom záujme upravuje zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu:
 - a) za kvalitné plnenie služobných úloh alebo za vykonanie služobných úloh nad rozsah činností vyplývajúcich z opisu štátnozamestnaneckého miesta,
 - b) za splnenie mimoriadnej služobnej úlohy, významnej služobnej úlohy alebo vopred určenej služobnej úlohy alebo jej ucelenej časti,
 - c) za plnenie služobných úloh neprítomného štátneho zamestnanca, ak mu nepatrí príplatok za zastupovanie,
 - d) pri dosiahnutí 50. rokov a 60. rokov veku, najviac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu u zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere; pri dosiahnutí 50. rokov a 60. rokov veku, najviac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu u zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme,
 - e) v súlade s ust. § 142 ods. 1 písm. e/ a § 170 ods. 3 písm. d/ Zákona o štátnej službe, patrí štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru v súvislosti s výpovednými dôvodmi služobného úradu podľa § 75 ods. 1 písm. a/ až d/ za kvalitné plnenie služobných úloh odmena v sume:
 - I. **50%** jeho naposledy priznaného funkčného platu, po splnení podmienky, že štátnozamestnanecký pomeru v služobnom úrade, ktorým je Mestský súd Bratislava I trval ku dňu skončenia štátnozamestnaneckého pomeru **nepretržite 5 rokov vrátane**.
 - II. **100%** jeho naposledy priznaného funkčného platu, po splnení podmienky, že štátnozamestnanecký pomeru v služobnom úrade, ktorým je Mestský súd Bratislava I trval ku dňu skončenia štátnozamestnaneckého pomeru **nepretržite viac ako 5 rokov**.

Odmena podľa bodov I., II. tejto časti IV., Článok 4, bod 3., písm. e) nepatrí štátnemu zamestnancovi, ktorý skončí štátnozamestnanecký pomer a patrí mu odmena podľa časti IV., Článok 4, bod 3., písm. f).

Do času trvania štátnozamestnaneckého pomeru k služobnému úradu, ktorým je Mestský súd Bratislava I, sa pre splnenie podmienky pre priznanie odmeny podľa tohto bodu započítava aj čas trvania predchádzajúcich štátnozamestnaneckých pomerov za predpokladu, že tieto na seba bezprostredne nadväzujú titulom zmien štátnozamestnaneckého pomeru v dôsledku zmien služobného úradu.

- f) pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%:
 - I. v sume jedného naposledy priznaného funkčného platu, ak bol v štátnozamestnaneckom pomere, alebo pracovnom pomere aspoň po dobu troch rokov,

- II. v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak bol v štátnozamestnaneckom pomere, alebo pracovnom pomere aspoň po dobu siedmich rokov,
- III. v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak bol v štátnozamestnaneckom pomere, alebo pracovnom pomere aspoň po dobu desiatich a viac rokov,

ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo pracovného pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

- g) v súlade s ustanovením § 20 ods. 1 písm. a) Zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme patrí zamestnancovi v prípade skončenia pracovného pomeru z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a/ až b/ Zákonníka práce za kvalitné plnenie pracovných úloh odmena v sume:
 - I. **50%** jeho naposledy priznaného funkčného platu, po splnení podmienky, že pracovný pomer v služobnom úrade, ktorým je Mestský súd Bratislava I trval ku dňu skončenia štátnozamestnaneckého pomeru **nepretržite 5 rokov vrátane.**
 - II. **100%** jeho naposledy priznaného funkčného platu, po splnení podmienky, že pracovný pomer v služobnom úrade, ktorým je Mestský súd Bratislava I trval ku dňu skončenia štátnozamestnaneckého pomeru **nepretržite viac ako 5 rokov.**

Odmena podľa bodov I., II. tejto časti IV., Článok 4, bod 3., písm. g) nepatrí zamestnancovi, ktorý skončí štátnozamestnanecký pomer a patrí mu odmena podľa časti IV., Článok 4, bod 3., písm. f).

Článok 5 Odstupné

1. **Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe** pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru **výpoveďou** z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) alebo b) zákona o štátnej službe, alebo pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou z toho istého dôvodu, patrí podľa § 83 zákona o štátnej službe a na základe § 170 ods. 3 zákona o štátnej službe a podľa kolektívnej zmluvy pre štátnych zamestnancov **odstupné, vyjadrené násobkami takého funkčného platu, ktorý je pre zamestnanca výhodnejší (§ 83 ods. 1 alebo 2 zákona o štátnej službe, teda odstupné v sume:**

- a) **dvojnásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej jeden rok a menej ako dva roky,**
- b) **štvornásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej dva roky a menej ako päť rokov,**
- c) **päťnásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej päť rokov.**

1.1 **Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 61 ods. 3, alebo ktorého funkcia vedúceho zamestnanca**

skončila na základe zákona podľa § 62 ods. 1 pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru **výpoveďou** z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. c) alebo d) zákona o štátnej službe, alebo pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru **dohodou** z toho istého dôvodu, patrí podľa § 83, § 170 ods. 3 zákona o štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre štátnu službu **odstupné**, vyjadrené násobkami takého funkčného platu, ktorý je pre zamestnanca výhodnejší (§83 ods. 1 alebo 2 zákona o štátnej službe) **odstupné** v sume:

- a) **dvojnásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej **jeden rok a menej ako dva roky**,
- b) **štvornásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej dva roky a menej ako päť rokov**,
- c) **päťnásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej päť rokov**.

2. **Zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme**, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm.

a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec **stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav** podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce a na základe § 13b písm. b) zákona o výkone práce vo verejnom záujme a podľa kolektívnej zmluvy pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme pri skončení pracovného pomeru **odstupné** v sume:

- a) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej dva roky a menej ako päť rokov**,
- b) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej päť rokov a menej ako desať rokov**,
- c) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov**,
- d) **šestnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej dvadsať rokov**.

2.1 **Zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme** patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, **odstupné** v sume:

- a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval **menej ako dva roky**,
- b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej dva roky a menej ako päť rokov**,
- c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej päť rokov a menej ako desať rokov**,
- d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov**,
- e) **šestnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej dvadsať rokov**.

V.

Starostlivosť o zamestnancov

Mestský súd Bratislava I v súčinnosti s odborovou organizáciou sa zaväzuje:

1. Vytvárať optimálne pracovné podmienky osobitne z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci najmä tým, že:
 - a) zabezpečiť, aby všetci zamestnanci a sudcovia boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj s predpismi o požiarnej ochrane,
 - b) poskytnúť príslušným zamestnancom ochranné prostriedky,
 - c) v letných mesiacoch, v prípade mimoriadnych klimatických podmienok zamestnávateľ zabezpečí úpravu pracovného, resp. služobného času.
2. Umožniť zamestnancom a sudcom zúčastniť sa rekreácií pridelených Ministerstvom spravodlivosti SR v tuzemsku. Pri výbere účastníkov rekreácií bude vedenie Mestského súdu Bratislava I spolupracovať s výborom odborovej organizácie.
3. Zabezpečiť zamestnancom a sudcom Mestského súdu Bratislava I za podmienok ustanovených v § 152 Zákonníka práce stravovanie zodpovedajúce podmienkam správnej výživy.
4. Prostredníctvom Krajského súdu v Bratislave, ako prevádzkovateľom ubytovne na Medveďovej ul. v Bratislave poskytovať zamestnancom prechodné ubytovanie.
5. Organizácia zabezpečí sudcovi, ktorý v kalendárnom roku dosiahne vek 45 rokov a vykonáva funkciu sudcu najmenej 10 rokov, na základe jeho písomnej žiadosti, preventívnu rehabilitáciu v trvaní jedného týždňa, zároveň organizácia zabezpečí sudcovi, ktorý v kalendárnom roku dosiahne vek 50. rokov a vykonáva funkciu sudcu najmenej 15 rokov, na základe jeho písomnej žiadosti, preventívnu rehabilitáciu v trvaní dvoch týždňov (v zmysle § 50 zák. č. 385/2000 Z.z.).
6. Mestský súd Bratislava I bude sudcom v zmysle osobitného predpisu (§2 ods. 2 písm. b) bod 1. Zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov) poskytovať príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % zo zúčtovaného mesačného platu sudcu po odpočítaní paušálnej náhrady, príspevku zamestnávateľa zo sociálneho fondu na dopravu, kultúru a pod..
7. Mestský súd Bratislava I bude zamestnancom poskytovať príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 40,00 € mesačne.
8. Podmienkou poskytovania príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je zmluvný vzťah medzi zamestnancom, sudcom a doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou.
9. Na príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie nemá nárok zamestnanec v skúšobnej dobe. Nárok na príspevok zamestnancovi vznikne prvým dňom nasledujúceho mesiaca po ukončení skúšobnej doby. Pri opätovnej skúšobnej dobe (z dôvodu prechodu z dočasnej štátnej služby do stálej štátnej služby, alebo v súvislosti s trvalým preložením štátneho zamestnanca na miesto vyššej platovej triedy), pri nepretržitom pracovnom pomere, nárok na príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie zamestnanec má.
10. Organizácia poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorý bol uznaný pre chorobu alebo úraz za dočasne práceneschopného na výkon štátnej služby a vznikol mu nárok na náhradu

príjmu, príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v súlade s § 143 ods. 1 a 3 zákona o štátnej službe vo výške rozdielu medzi funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutou náhradou príjmu. Príplatok k náhrade príjmu sa poskytuje najviac za prvých desať dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

10.1 V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe organizácia poskytne štátnemu zamestnancovi, ktorý bol uznaný pre chorobu alebo úraz za dočasne práceneschopného na výkon štátnej služby a vznikol mu nárok na náhradu príjmu, príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti **d'alšiu** dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti, najviac za prvých desať dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku.

11. Organizácia poskytne zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme, ktorý bol uznaný pre chorobu alebo úraz za dočasne práceneschopného na výkon práce a vznikol mu nárok na náhradu príjmu v súlade s prijatím Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti, najdlhšie za prvých desať dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku. Takáto forma náhrady príjmu pre zamestnanca vo výkone práce vo verejnom záujme bude zamestnancovi poskytnutá dvakrát v kalendárnom roku.

12. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy zo zdravotných dôvodov (ďalej len „zdravotné voľno“) v rozsahu maximálne štyroch pracovných dní v kalendárnom roku (polrok/2.dni). Zdravotné voľno je pracovné voľno nad rámec zákonom priznaných prekážok v práci na strane zamestnanca, najmä v prípadoch nepredvídaného zhoršenia zdravotného stavu zamestnanca.

12.1 Zamestnanec je povinný požiadať o poskytnutie zdravotného voľna nadriadeného vedúceho zamestnanca najneskôr od začiatku určeného základného pracovného času v deň, kedy o poskytnutie zdravotného voľna žiada.

12.2 Čerpanie zdravotného voľna zamestnanec dokladuje predložením priepustky s doplnením dôvodu neprítomnosti „zdravotné voľno“ a podpisom vedúceho zamestnanca. Priepustka sa predkladá osobnému úradu najneskoršie nasledujúci pracovný deň po príchode do práce.

VI.

Výchovná a vzdelávacia činnosť

1. Mestský súd Bratislava I v záujme ďalšieho prehlbovania znalostí a odborných vedomostí zamestnancov okresného súdu bude zabezpečovať v spolupráci s Krajským súdom v Bratislave:

- a) semináre pre sudcov a funkčne mladých sudcov,
- b) vzdelávanie zamestnancov štátnej služby (upravené v osobitnom predpise),

- c) pre zamestnancov špeciálnych povolání (vodič motorového vozidla) účasť na osobitných školeniach,
- d) účasť na krátkodobých školeniach a kurzoch, ktorých obsah súvisí s pracovnou náplňou zamestnanca.

VII. Sociálny fond a jeho použitie

Článok 1 Tvorba a použitie sociálneho fondu

1. Sociálny fond Mestského súdu Bratislava I je tvorený ako úhrn:
 - a) povinného prídeltu vo výške 1,0 % zo základu, ktorý tvorí súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny mesiac, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovno-právne účely (§ 4 ods. 1 zák. č. 152/1994 Zb. v platnom znení),
 - b) dohodnutého prídeltu vo výške 0,5 % z hore uvedeného základu pre štátnych zamestnancov, sudcov a zamestnancov zamestnaných pri výkone práce vo verejnom záujme,
 - c) zostatku sociálneho fondu k 1.6.2023.

Plán tvorby		
Znak		
1	Počiatkový stav k 1.6.2023	10 880,33
	Návratky sociálnych výpomocí	0,00
2	Povinný a dohodnutý prídelt vo výške 1,5%	48 910,47
2	Povinný prídelt SPOLU	59 790,80
5	Ostatné príspevky od zamestnancov, mylné platby	100,00
TVORBA SPOLU		59 890,80

Rozpočet čerpania		
Znak		
1	Príspevok na stravovanie	21 000,00
2	Príspevok na rekreáciu	1 000,00
3	Sociálna výpomoc	1 250,00
4	Príspevok na dopravu	6 000,00
5	Ostatné čerpanie	29 640,80
51	Príspevok na kultúru a šport spoluorganizované s odborovou organizáciou	1 000,00
POUŽITIE SPOLU		59 890,80

Článok 2
Zásady pre používanie sociálneho fondu

A. Stravovanie

1. Organizácia zabezpečuje stravovanie svojich zamestnancov:
 - a) prostredníctvom právnickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby **elektronické stravovacie lístky**, alebo
 - b) vyplatením **finančného príspevku** zamestnávateľa na stravovanie formou preddavku.
2. Príspevok na stravovanie Mestský súd Bratislava I poskytuje všetkým zamestnancom a sudcom, ktorým je povinný poskytnúť stravovanie v súlade s ust. § 97 písm. c) zák. č. 55/2017 o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a s ust. § 152 Zákonníka práce vo forme na základe výberu zamestnanca.
3. Príspevok na stravovanie **vo forme elektronických stravovacích lístkov** Mestský súd Bratislava I poskytuje všetkým zamestnancom a sudcom, ktorým je povinný poskytnúť stravovanie v počte zodpovedajúcom počtu odpracovaných pracovných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci zamestnancom a sudcom a krátenom o prekážky na strane zamestnanca a sudcu v predchádzajúcom kalendárnom mesiaci, v súlade s ust. § 97 písm. c) zák. č. 55/2017 o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a s ust. § 152 Zákonníka práce.
4. Príspevok na stravovanie **vo forme preddavku finančného príspevku** Mestský súd Bratislava I poskytuje všetkým zamestnancom a sudcom, ktorým je povinný poskytnúť stravovanie v súlade s ustanovením § 152 ods. 7 tretej vety zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce a v súlade s ustanovením § 104 ods. 1 zákona č. 55/2017 Zákona o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príslušných a o zmene doplnení niektorých zákonov v rozsahu zodpovedajúcom počtu pracovných dní určených na odpracovanie v konkrétnom kalendárnom mesiaci vždy k 1. pracovnému dňu tohto konkrétného kalendárneho mesiaca.
Zúčtovanie preddavku finančného príspevku na stravovanie za aktuálny kalendárny mesiac bude vykonané na základe skutočne odpracovaných dní sudcom / zamestnancom, poníženom o prekážky na strane sudcu / zamestnanca za predchádzajúci kalendárny mesiac spôsobom jeho zahrnutia do vyúčtovania mzdy za aktuálny kalendárny mesiac
5. Príspevok na stravovanie formou elektronických stravovacích lístkov je poskytovaný zo sociálneho fondu nasledovne:
 - a) sudcom vo výške 1,20 €
 - b) zamestnancom v štátnej službe vo výške 1,10 €
 - c) zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme vo výške 1,70 €.
6. Príspevok na stravovanie formou preddavku finančného príspevku je poskytovaný zo sociálneho fondu nasledovne:
 - a) sudcom vo výške 1,20 €
 - b) zamestnancom v štátnej službe vo výške 1,10 €
 - c) zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme vo výške 1,70 €.
7. Príspevok na stravovanie **vo forme elektronických stravovacích lístkov**, alebo **vo forme preddavku finančného príspevku** bude zamestnávateľ poskytovať zamestnancom v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnancom v zamestnaneckom pomere a sudcom

Mestského súdu Bratislava I v počte zodpovedajúcom počtu pracovných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci vrátane dní čerpania dovolenky (D) a dní v súlade s § 141 Dôležité osobné prekážky v práci v zmysle zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce a to návštevy lekára v zdravotníckom zariadení zamestnancom (P), návštevy lekára v zdravotníckom zariadení súvisiaca s tehotenstvom zamestnankyne (P), sprevádzanie rodinného príslušníka v zdravotníckom zariadení (P), úmrtie rodinného príslušníka (P), narodenie dieťaťa zamestnancovi (P), svadba zamestnanca (P), návšteva zdravotníckeho zariadenia v súvislosti s darovaním krvi zamestnancom (P), zdravotné voľno z kolektívnej zmluvy (sick day), ktorým je v súlade s ust. § 97 písm. c/ zák. č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ust. § 152 Zákonníka práce Mestský súd Bratislava I povinný poskytnúť stravovanie.

8. Príspevok na stravovanie vo forme elektronických stravovacích lístkov, alebo vo forme preddavku finančného príspevku nebude zamestnávateľ poskytovať zamestnancom v štátnozamestnaneckom pomere, zamestnancom v zamestnaneckom pomere a sudcom Mestského súdu Bratislava I za dni pracovnej neschopnosti (PN) a dni ošetrovania člena rodiny (OČR).

B. Príspevok na rekreáciu

1. V zariadeniach rezortu Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky sa poskytne na ubytovanie v plnej výške iba zamestnancom po predložení potvrdeného ubytovacieho poukazu po ukončení rekreácie.

2. Na akcie a podujatia spoluorganizované s odborovou organizáciou sa bude poskytovať príspevok zo sociálneho fondu podľa finančných možností fondu, a to iba zamestnancom.

C. Paušálny príspevok na verejnú dopravu (MHD)

1. Príspevok sa poskytne zamestnancovi okresného súdu v sume 21,00 € za štvrt'rok vo výplatnom termíne v mesiaci júli (vyúčtovanie za jún) a januári (vyúčtovanie za december), ak zamestnanec súčasne splní nasledujúce podmienky:

- a) ak v čase splatnosti príspevku bol v evidenčnom stave,
- b) ak v čase splatnosti príspevku je dĺžka nepretržitého pracovného pomeru zamestnanca najmenej tri mesiace,
- c) ak zamestnanec v každom mesiaci príslušného štvrt'roka odpracuje minimálne 10 pracovných dní; v prípade, že táto podmienka nebude splnená, kráti sa príspevok o 7,00 € za príslušný mesiac

2. Do doby rozhodnej pre vznik nároku na výplatu príspevku na dopravu sa započítava okrem odpracovaných dní aj doba čerpania dovolenky na zotavenie a doba dočasného pridelenia sudcu podľa § 12 zák. č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

3. Do uvedenej doby sa nezapočítava neprítomnosť v práci z dôvodu:

- práceneschopnosti,
- času stráveného ošetrovaním v zdravotníckom zariadení,
- doprovodu člena rodiny na lekárske vyšetrenie,

- lekárskeho vyšetrenia tehotnej zamestnankyne,
- zdravotné voľno.

D. Príspevok na dopravu do zamestnania (mimo MHD)

1. Príspevok patrí zamestnancom Mestského súdu Bratislava I, ktorí každodenne dochádzajú do zamestnania z miesta trvalého alebo prechodného bydliska mimo Bratislavy po predložení čestného prehlásenia o dennom dochádzaní do zamestnania. Príspevok bude poskytovaný mesačne.
2. Výška príspevku za odpracovaný deň je 0,025 € za 1 km vzdialenosti z miesta bydliska do zamestnania. Počet dní odpracovaných zamestnancom bude zistený z dochádzkového systému zamestnávateľa. Vzdialenosť z bydliska do zamestnania bude zistená prostredníctvom internetového vyhľadávača vzdialenosti. Výška príspevku sa vypočíta podľa vzorca $0,025 \text{ €} \times \text{počet odpracovaných dní} \times \text{počet km}$.
3. Zamestnávateľ má právo preveriť, či zamestnanec skutočne denne dochádza do zamestnania z bydliska uvedeného v čestnom prehlásení. V prípade neoprávneného čerpania je zamestnanec povinný vrátiť poskytnuté príspevky.
4. Sudca, ktorý vykonáva svoju funkciu v súlade s ustanovením § 41 ods. 1 zákona o sudcoch bude mať príspevok krátený o dni, kedy plnil svoje funkčné povinnosti v domácom prostredí.
5. Výška príspevku na dopravu do zamestnania mimo MHD zo sociálneho fondu nemôže do konca roka prekročiť schválenú výšku stanoveného rozpočtu.

E. Sociálne výpomoci

1. Zamestnancovi možno poskytnúť sociálnu výpomoc:
 - a) *jednorazovú nenávratnú* sociálnu výpomoc zamestnancovi organizácie, prípadne jeho najbližším pozostalým v mimoriadne závažných prípadoch. Jednorazová sociálna nenávratná výpomoc môže byť poskytnutá do výšky 400,00 €. O jej výške na základe písomnej žiadosti spolurozhoduje vedenie organizácie s odborovou organizáciou.
 - b) *jednorazovú návratnú* sociálnu výpomoc zamestnancovi organizácie na základe jeho písomnej žiadosti, ktorá preukazuje vznik ťaživej finančnej situácie. Návratná sociálna výpomoc môže byť poskytnutá do výšky 850,00 €. Splatnosť návratnej sociálnej výpomoci je do troch rokov odo dňa poskytnutia.
2. So zamestnancom organizácia uzatvorí písomnú zmluvu o poskytnutí návratnej sociálnej výpomoci, v ktorej sa dohodne výška splátok, ako aj ostatné podmienky, za ktorých sa návratná sociálna výpomoc poskytuje. V prípade skončenia pracovného pomeru pred splatením sociálnej výpomoci, je zamestnanec povinný k dátumu skončenia pracovného pomeru uhradiť celý nesplatený zostatok. O výške jednorazovej návratnej sociálnej výpomoci spolurozhoduje vedenie súdu s odborovou organizáciou.

*F. Akcie spoluorganizované s organizáciou súdu a odborovou organizáciou
(ostatné)*

1. Pod týmito akciami sa rozumejú napr. športové akcie, spoločné stretnutie zamestnancov s vedením organizácie a výboru odborovej organizácie, náklady na dopravu, ktorú zabezpečuje zamestnávateľ pri účasti zamestnancov na pohrebe spolupracovníka a pod. Podmienky na poskytnutie príspevku sa určia podľa finančných možností sociálneho fondu.
2. Sociálny fond sa môže použiť na vyplatenie jednorazových príspevkov zamestnancom, súvisiacich so starostlivosťou o ich zdravotný stav, na rehabilitáciu, na regeneráciu, zdravotné pomôcky, kultúru a pod. Podmienky na poskytnutie príspevku sa určia podľa finančných možností sociálneho fondu.

VIII.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Zamestnávateľ po dohode s výborom odborovej organizácie bude najmenej raz do roka organizovať previerku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na všetkých pracoviskách okresného súdu.
3. Zamestnávateľ bude vykonávať vstupné školenia novoprijatých zamestnancov a sudcov o požiarnej ochrane a bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a školenia zamestnancov zabezpečujúcich požiarnu ochranu v pracovnej a mimopracovnej dobe.
4. Zamestnávateľ bude sledovať, aby sa neprekračovali povolené limity práce nadčas.

IX.

Záverečné ustanovenia

1. **Účinnosť Kolektívnej zmluvy pre rok 2023 sa stanovuje na deň 01. jún 2023.**
2. Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú. Po schválení alebo zmene rozpočtu organizácie na kalendárny rok bude formou dodatku upravovaná časť VII. Sociálny fond a jeho použitie (tvorba a použitie sociálneho fondu), ako aj zásady pre používanie sociálneho fondu.
3. Kolektívna zmluva je záväzná pre obe zmluvné strany. Jej zmeny a doplnky sa môžu uskutočňovať len po vzájomnej dohode zmluvných strán formou dodatku ku Kolektívnej zmluve.
4. Každý zamestnanec a sudca má možnosť nahliadnuť do kolektívnej zmluvy webovom sídle Ministerstva spravodlivosti SR a na portáli Centrálného registra zmlúv.
5. S obsahom kolektívnej zmluvy bude kolektív zamestnancov a sudcov Mestského súdu Bratislava I oboznámený, a to do 30 dní od jej uzavretia.

6. Plnenie úloh z kolektívnej zmluvy zmluvné strany vyhodnotia do 15. marca príslušného roku za predchádzajúci kalendárny rok.

7. Všetky nároky vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy je možné uplatniť len v dobe jej platnosti.

.....
Natália Slivková
predsedníčka odborovej organizácie

.....
JUDr. René Milták
predseda mestského súdu

V Bratislave,