

DODATOK č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2023



Správa Národného parku Nízke Tatry so sídlom v Banskej Bystrici,
Partizánska cesta 3799/69, 974 01 Banská Bystrica
v mene ktorej koná Mag. Marek Kuchta, riaditeľ
(ďalej ako „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry,
Odborový zväz baní, geológie a naftového priemyslu,
so sídlom Štefánikovo námestie 9, 052 01 Spišská Nová Ves,
v mene ktorého koná Ing. Marián Vaľo,
predseda Podnikového výboru pri ŠOP SR (ďalej aj ako „podnikový výbor“)

na strane druhej

uzatvárajú v zmysle ustanovenia § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 2/1991 Z. z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024 tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2023 (ďalej len „kolektívna zmluva“).

Zmluvné strany sa dohodli, že s účinnosťou od 01.06.2023 sa kolektívna zmluva mení a dopĺňa nasledovne:

1) V článku 4 II. časti kolektívnej zmluvy sa vypúšťa odsek 2).

Doterajší odsek 3) článku sa označí ako odsek 2).

2) V článku 5 II. časti kolektívnej zmluvy sa znenie odseku 2) mení nasledovne:

- 2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v podnikovom výbore a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume príslušnej časti ich funkčného platu.

3) V článku 9 II. časti kolektívnej zmluvy sa znenie odsekov 1) a 2) mení nasledovne:

- 1) Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ umožní úhradu členských príspevkov členom základnej organizácie formou zrážky z platu na základe ich predchádzajúcej písomnej žiadosti.
- 2) Zamestnávateľ po odvode členských príspevkov vyhotoví v prehľadnej podobe zoznamy odvedených príspevkov a zašle ich ZO elektronickou poštou na e-mailovú adresu predsedu ZO podľa prílohy č. 1, to platí len v prípade, ak odvod členských príspevkov prebieha automatizovane zrážkou z platu.

4) V článku 11 III. časti kolektívnej zmluvy sa znenie odseku 4) mení nasledovne:

- 4) Zamestnávateľ rozvrhuje pracovný čas formou pružného mesačného pracovného obdobia, s výnimkou pracovných činností uvedených v tomto článku nasledovne:
 - základný pracovný čas je od 9:00 h do 14:00 h;
 - voliteľný pracovný čas je od 6:00 h do 9:00 h ako aj od 14:00 h do 18:00 h;
 - denný prevádzkový čas je od 6:00 h do 18:00 h.

5) V časti Práca nadčas článku 11 III. časti kolektívnej zmluvy sa znenie odseku 2) mení nasledovne:

- 2) Písomným príkazom zamestnávateľa na vykonanie práce nadčas počas pracovnej cesty alebo zahraničnej pracovnej cesty sa rozumie aj cestovný príkaz na pracovnú cestu alebo zahraničnú pracovnú cestu, a to aj bez potreby osobitného písomného nariadenia práce počas dní pracovného pokoja alebo práce v noci.

6) V článku 14 V. časti kolektívnej zmluvy sa znenie odseku 5) mení nasledovne:

- 5) Výška príplatku za starostlivosť o služobné motorové vozidlá na základe písomnej dohody medzi zamestnancom a zamestnávateľom sa zamestnancovi priznáva v súlade s § 14 b zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov v sume 20,- EUR / mesiac.

7) V článku 14 V. časti kolektívnej zmluvy sa vypúšťa odsek 7).

Doterajšie odseky 8) a 9) sa označia ako odseky 7) a 8).

8) V článku 15 V. časti kolektívnej zmluvy sa znenie odseku 1) písm. a) mení nasledovne:

- 1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy:
 - a) Pri dožití 50 rokov veku vo výške jeho funkčného platu, s výnimkou zamestnanca, ktorého pracovný pomer so zamestnávateľom ku dňu dožitia tohto jubilea trvá menej ako 4 roky.

9) V článku 18 V. časti kolektívnej zmluvy sa znenie odseku 1) mení nasledovne:

- 1) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou podľa § 63 ods. 1 písm. a), alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné v súlade so Zákonníkom práce a v súlade so zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v sume:
 - a) dvojnásobku jeho funkčného platu ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) trojnásobku jeho funkčného platu ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

10) V článku 18 V. časti kolektívnej zmluvy sa znenie odseku 2) mení nasledovne:

- 2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa

lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odsťupne v súlade so
Zákonníkom práce a v súlade so zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v
súme

- a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky
- b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a
menej ako päť rokov
- c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť
rokov a menej ako desať rokov
- d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať
rokov

11) V článku 20 VI. časti kolektívnej zmluvy sa znenie odseku 3) mení nasledovne

- 3) Zamestnávateľ na základe výberu zamestnanca zabezpečuje zamestnancovi stravovanie
prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať
stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo poskytuje zamestnancovi finančný príspevok
na stravovanie. Zamestnávateľ po písomnej dohode so zamestnancom vykoná úhradu za
stravovacie poukážku mesačne zrážkou z platu
- 12) Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy zostávajú v platnosti v pôvodnom znení
- 13) Tento Dodatok ku kolektívnej zmluve na rok 2023 je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých
každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia
- 14) Tento Dodatok ku kolektívnej zmluve na rok 2023 nadobúda platnosť dňom jeho podpisania
oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych
nástupcov v dobe jej platnosti a nadobúda účinnosť dňa 01.06.2023
- 15) Tento Dodatok ku kolektívnej zmluve na rok 2023 je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých
každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia

V Slovenskej Ľupči, dňa

V Slovenskej Ľupči, dňa

Mag. Marek Kuchta
riaditeľ Správy NP Nízke Tatry

Ing. Marián Vaľo
predseda PV pri ŠOP SR

Správa Národného parku
Nízke Tatry so sídlom v Banskej Bystrici
Partizánska cesta 69
974 01 Banská Bystrica
IČO:54435374

-3-

Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry,
OZ pracovníkov bari, geológie a náleziteho priemyslu
Podnikový výbor
pri Štátnej ochrane prírody SR
Štefánikovo námestie č.9, 052 01 Spálené Nové Viesi