

**DOHODA
O PRIDELENÍ A POUŽÍVANÍ SLUŽOBNÉHO MOTOROVÉHO VOZIDLA
NA SLUŽOBNÉ A SÚKROMNÉ ÚČELY**

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej
len „Občiansky zákonník“)

medzi

Zamestnávateľom : Štátny ústav pre kontrolu liečiv

IČO : 00165221

Sídlo: Kvetná 1024/11, 825 08 Bratislava – mestská časť Ružinov

a

Zamestnancom : PharmDr. Peter Potúček, PhD., MSc.

Bytom : Lomnická 4A, 841 10 Bratislava

**Článok I.
Predmet dohody**

1. Predmetom tejto dohody je záväzok zamestnávateľa prideliť a umožniť používať zamestnancovi na služobné účely a na súkromné účely služobné motorové vozidlo (ďalej len „vozidlo“) vo vlastníctve Slovenskej republiky, v správe zamestnávateľa.
2. Zamestnávateľ prideluje zamestnancovi a umožňuje mu používať na služobné účely a na súkromné účely vozidlo : Hyundai i30 FL Kombi N Line 117 kW/151k
továrenská značka: Hyundai
evidenčné číslo: BT 416 DX
číslo karosérie/VIN: TMAH381DGMJ081603
rok výroby: 2021
farba: biela
obstarávacía cena: 22.463,50€
vrátane povinnej výbavy a príslušenstva.
3. Zamestnávateľ prideluje zamestnancovi a umožňuje mu používať vozidlo podľa odseku 2 tohto článku na služobné účely súvisiace s výkonom jeho pracovných povinností podľa štátnozamestnaneckej zmluvy uzavretej medzi zamestnávateľom a zamestnancom a na súkromné účely.

**Článok II.
Povinnosti zamestnávateľa a zamestnanca**

1. Zamestnávateľ je povinný vybaviť vozidlo potrebným vybavením podľa platných právnych predpisov o podmienkach prevádzky vozidiel na pozemných komunikáciách.
2. Zamestnávateľ uzatvorí zmluvu o povinnom poistení zodpovednosti za škody spôsobené prevádzkou motorového vozidla, ako aj zmluvu o havarijnom poistení na vozidlo.
3. Zamestnávateľ zabezpečí bezpečné parkovanie a garážovanie vozidla v sídle zamestnávateľa.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť pravidelný servis a údržbu vozidla a odbornú starostlivosť tak, aby vozidlo spĺňalo všetky požiadavky a podmienky v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a účelom tejto dohody.
5. Zamestnávateľ znáša všetky náklady na prevádzku a údržbu vozidla vrátane úhrady cestnej dane, ceny diaľničných známok, umývania a čistenia vozidla v rozsahu dohodnutom medzi stranami tejto dohody. To neplatí pri nákladoch súvisiacich so škodou, za ktorú zodpovedá zamestnanec.

6. Zamestnávateľ sa zaväzuje zrážať zamestnancovi daň z príjmu, ktorej vznik je podmienený poskytnutím vozidla na služobné účely aj na súkromné účely.
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje vykonávať zrážky zo mzdy aj za účelom úhrady pohonných látok (ďalej len „PHL“) spotrebovaných na súkromné jazdy zamestnanca v mesiaci, za ktorý sa zamestnancovi vypláca mzda, vo výške vypočítanej v súlade so Smernicou o používaní služobných motorových vozidiel a o poskytovaní príplatku za vedenie a za starostlivosť o služobné motorové vozidlá.
8. Zamestnanec sa zaväzuje používať vozidlo len na účel, na ktorý je technicky určené.
9. Zamestnanec je oprávnený používať vozidlo na súkromné účely len v prípade, že to nebráni použitiu vozidla na služobné účely.
10. Zamestnanec nie je oprávnený bez vedomia a súhlasu zamestnávateľa umožniť vedenie vozidla inej osobe, než je zamestnanec, s výnimkou prípadov hodných osobitného zreteľa alebo mimoriadnych prípadov náhleho zhoršenia zdravotného stavu zamestnanca znemožňujúcich bezpečné riadenie vozidla.
11. Zamestnanec je povinný zaznamenávať všetky vykonané jazdy v súvislosti s výkonom práce (ďalej len „služobné jazdy“), ako aj jazdy vozidlom v rámci použitia vozidla na súkromné účely (ďalej len „súkromné jazdy“).
12. Zamestnanec je povinný používať na úhradu PHL prednostne palivovú kartu pridelenú k vozidlu zamestnávateľom a preukázať čerpanie pohonných látok dokladom o čerpaní PHL a tieto predložiť spolu s tlačivami o evidencii jazd zamestnávateľovi.
13. Zamestnanec je povinný uhrádzať PHL čerpané pri súkromných jazdách prednostne palivovou kartou pridelenou mu zamestnávateľom. Súčasne zamestnanec vyjadruje svoj súhlas s vykonávaním zrážok zo mzdy na účel náhrady PHL čerpaných pri súkromných jazdách vykonaných v mesiaci, za ktorý sa mzda zamestnancovi vypláca, a vo výške vypočítanej v súlade so Smernicou o používaní služobných motorových vozidiel a o poskytovaní príplatku za vedenie a za starostlivosť o služobné motorové vozidlá.
14. Zamestnanec berie na vedomie, že poskytnutie vozidla aj na súkromné účely upravuje aj ustanovenie § 5 ods. 3 písm. a) zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v platnom znení.
15. Zamestnanec sa zaväzuje udržiavať vozidlo v dobrom technickom stave a v čistote. Za týmto účelom je zamestnanec povinný vykonávať bežnú údržbu vozidla, v prípade poruchy vozidla ju bezodkladne ohlásiť zamestnávateľovi a poskytnúť zamestnávateľovi potrebnú súčinnosť pre účely opravy, predpísaných kontrol v rámci záručného servisu, kontrol STK, resp. iných kontrol technického stavu vozidla podľa potreby. O zmene technického stavu vozidla je zamestnanec povinný zamestnávateľa informovať.
16. Zamestnanec je povinný zabezpečovať vozidlo proti odcudzeniu a poškodeniu prostriedkami, ktorými je vozidlo vybavené.
17. Zamestnanec je povinný sa zúčastňovať školení a lekárskeho prehliadok, ktoré nariadi zamestnávateľ za účelom overenia alebo rozvoja spôsobilosti na riadenie motorového vozidla.
18. Zamestnanec je povinný bez zbytočného odkladu oznamovať zamestnávateľovi stratu spôsobilosti na riadenie motorového vozidla.
19. Zamestnanec je povinný odlišovať služobné a súkromné jazdy.
20. Zamestnanec sa zaväzuje uhradiť ním zavinenú (respektíve spoluzavinenú) škodu spôsobenú na vozidle v súvislosti s jeho používaním podľa tejto dohody.
21. Zamestnanec je oprávnený prenechať vozidlo na užívanie inému zamestnancovi ak aj ten má so zamestnávateľom uzatvorenú dohodu o pridelení a používaní služobného motorového vozidla na služobné účely.
22. Zamestnanec sa zaväzuje odovzdať zamestnávateľovi vozidlo bez zbytočného odkladu po zániku tejto zmluvy prostredníctvom protokolu, v ktorom sa uvedie technický stav motorového vozidla,

odovzdané príslušenstvo a jeho stav, vybavenie vozidla a uvedú sa údaje týkajúce sa motorového vozidla a jeho prevádzky (stav tachometra, stav PHL v nádrži, zúčtovanie spotreby PHL).

Článok III.

Zodpovednosť za škody

1. Zamestnanec zodpovedá za škody na vozidle, ktoré vzniknú jeho úmyselným zavinením. Ak zamestnanec spoluzodpovedá za škodu na vozidle, jeho zodpovednosť je spoločná a nerozdielna.
2. Výška náhrady škody zo strany zamestnanca, v prípade jeho zodpovednosti alebo spoluzodpovednosti za ňu, sa riadi príslušnými právnymi predpismi.
3. Výška náhrady škody nie je obmedzená v prípade
 - a) porušenia povinnosti,
 - b) vzniku škody na vozidle, za ktorú zodpovedá zamestnanec.
4. Výška náhrady škody zo strany zamestnávateľa, v prípade jeho zodpovednosti za ňu, nie je obmedzená.

Článok IV.

Súhlas so spracovaním osobných údajov

1. Zamestnanec udeľuje zamestnávateľovi v súlade s § odsek 1 a odsek 4 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov súhlas so spracúvaním osobných údajov, a to v rozsahu a v čase potrebnom na plnenie dohody, najmä na zabezpečenie školenia zamestnanca - vodiča. Čas platnosti tohto súhlasu je v súlade s osobitnými zákonmi vymedzujúcimi účel spracúvania osobných údajov, a to najmä v súlade s ustanoveniami zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a zákona č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2

Článok V.

Platnosť dohody

1. Táto dohoda sa uzatvára na dobu trvania štátnozamestnaneckého pomeru, pracovného pomeru o výkone práce vo verejnom záujme, pracovného pomeru podľa zákonníka práce a je možné ju meniť len po vzájomnej dohode jej účastníkov formou písomných a očíslovaných dodatkov k nej.
2. Táto dohoda zaniká :
 - a) ukončením pracovného pomeru, služobného pomeru alebo iného obdobného pracovného vzťahu medzi zamestnancom a zamestnávateľom,
 - b) preložením zamestnanca na inú funkciu, na výkon ktorej pridelenie vozidla nie je potrebné,
 - c) odstúpením od dohody zo strany zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec opakovane alebo závažným spôsobom porušil podmienky tejto dohody,
 - d) odstúpením od dohody zo strany zamestnanca v prípade, ak je zamestnancovi odobrané alebo zadržané vodičské oprávnenie z dôvodu porušenia dopravných predpisov,
 - e) odovzdaním vozidla zamestnávateľovi zo strany zamestnanca,
 - f) ak o tom rozhodne zamestnávateľ.
3. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvoma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

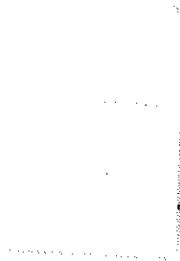
Článok VI.
Spoločné ustanovenia

1. Zamestnávateľ odovzdá zamestnancovi vozidlo na základe "Odovzdávacieho protokolu" v stave spôsobilom na riadne užívanie.
2. Zamestnanec podpisom tejto dohody prehlasuje, že ho zamestnávateľ oboznámil s technickými normami pre používanie vozidla, ako i základnými bezpečnostnými predpismi.
3. Náklady na prevádzku, opravy a údržbu vozidla, s výnimkou nákladov na opravu vozidla vyvolaných poškodením zavineným zamestnancom znáša zamestnávateľ.
4. Zamestnávateľ nesie zodpovednosť za škody spôsobené zamestnancovi v dôsledku nespôsobilosti vozidla na riadne užívanie. Zodpovednosť zamestnávateľa je však vylúčená, ak nespôsobilosť vozidla spôsobil zamestnanec, prípadne o tejto nespôsobilosti zamestnanec vedel, alebo pri vynaložení bežnej starostlivosti o nej vedieť mal a mohol, ako aj v prípade nezistiteľnej alebo nepredvídateľnej nespôsobilosti vozidla na riadne užívanie.

Článok VII.
Záverečné ustanovenia

1. Vzťahy touto dohodou výslovne neupravené sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka, zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi a Smernicou o používaní služobných motorových vozidiel a o poskytovaní príplatku za vedenie a za starostlivosť o služobné motorové vozidlá.
2. Táto dohoda je vyhotovená v 3 rovnopisoch, pričom 1 rovnopis obdrží zamestnanec a 2 rovnopisy si ponechá zamestnávateľ.
3. Účastníci dohody si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a ako dobrovoľný a vážny a zrozumiteľný a určitý prejav vôle ju na znak súhlasu podpisujú.

V Bratislave dňa 02. 06. 2023



V Bratislave dňa 02. 06. 2023

Zamestnanec :)

