

ZMLUVA

o prevzatí peňažného dlhu uzavretá podľa § 18 a nasl. zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) v spojení s § 534 zákona č. 40/1964 Zb.,
Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“)
(ďalej len „Zmluva“)

Zamestnávateľ

názov: Fakultná nemocnica Trnava

sídlo: A. Žarnova 11, 917 75 Trnava

IČO: 00610381

štatutárny orgán: JUDr. Vladislav Šrojta, riaditeľ

zriadený: Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1970/1991-A/IV-1 zo dňa 14.6.1991, v znení neskorších rozhodnutí

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

IBAN: SK54 8180 0000 0070 0028 1238

(ďalej len „Zamestnávateľ“ alebo „Pristupujúci dlžník“)

a

Zamestnanec

meno, priezvisko: MUDr. Peter Antal

bytom.

dátum narodenia: .

(ďalej len „Zamestnanec“ alebo „Pôvodný dlžník“)

a

Bývalý zamestnávateľ

názov: Fakultná nemocnica Trenčín

sídlo: Legionárska 28, 911 71 Trenčín

IČO: 00610470

štatutárny orgán: Ing. Tomáš Janík, MBA, riaditeľ

zriadený: Zriaďovacou listinou MZ SR č. č. 1970/1991-A/VIII-1 zo dňa 14.6.1991

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

IBAN: SK23 8180 0000 0070 0028 0438

(ďalej len „FN Trenčín“)

(Zamestnávateľ/Pristupujúci dlžník, zamestnanec/Pôvodný dlžník a FN Trenčín ďalej spolu aj ako „zmluvné strany“ alebo jednotlivo „zmluvná strana“)

u z a t v r á r a j ú

v súlade s príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce
a ustanovením § 534 Občianskeho zákonníka
Zmluvu v tomto znení:

Článok I.

Základné ustanovenia

1.

Zamestnanec uzatvoril dňa . s FN Trenčín, Dohodu o zvýšení kvalifikácie podľa ust. § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov v študijnom odbore gynekológia a pôrodníctvo, na základe ktorej sa FN Trenčín zaviazala voči Zamestnancovi k úhrade nákladov spojených so zvýšením jeho kvalifikácie a Zamestnanec sa recipročne zaviazal zotrvať v pracovnom pomere s FN Trenčín a vykonávať prácu v príslušnom odbore po dobu 5 rokov odo dňa zvýšenia kvalifikácie alebo uhradiť FN Trenčín peňažné náklady, ktoré vynaložil na zvýšenie jeho kvalifikácie.

2.

Pracovný pomer Zamestnanca vo FN Trenčín skončil dňa . FN Trenčín vyčíslila peňažný záväzok Zamestnanca ku dňu skončenia jeho pracovného pomeru v sume . UR (ďalej len „peňažný záväzok“), ktorý sa Zamestnanec zaviazal splácať FN Trenčín formou 18-tich mesačných

splátok vo výške EUR/mesačne a poslednej mesačnej splátky v sume EUR vždy do posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca pod stratou výhody splátok.

Článok II.

Predmet a účel Zmluvy

1. Na základe žiadosti Zamestnanca v pracovnom pomere u Zamestnávateľa od sa Zamestnávateľ zaväzuje uhradiť peňažný záväzok Zamestnanca vo zvyšku jeho dlhu spolu v sume a to do a stáva sa Pristupujúcim dlžníkom popri pôvodnom dlžníkovi. FN Trenčín súhlasí s uhradením peňažného záväzku Zamestnanca Pristupujúcim dlžníkom a súhlasí s tým, aby sa Pristupujúci dlžník stal jeho dlžníkom popri Pôvodnom dlžníkovi.
2. Pristupujúci dlžník sa zaväzuje uhrádzať peňažný záväzok na účet FN Trenčín vedený v Štátnej pokladnici IBAN: SK23 8180 0000 0070 0028 0438.
3. Recipročne sa Zamestnanec zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa po dobu 5 rokov od Zamestnanec berie na vedomie, že do doby trvania záväzku sa nezapočítava čas materskej a rodičovskej dovolenky, keďže základným právnym dôvodom a účelom prevzatia peňažného záväzku Zamestnávateľom, je stabilizácia Zamestnanca v pracovnom pomere vo väzbe na úhradu nákladov spojených so zvyšovaním jeho kvalifikácie.
4. V prípade nedodržania záväzku podľa bodu 3. tohto článku z dôvodov okolností na strane Zamestnanca, sa úhrada dlhu vo výške EUR stáva peňažnou pohľadávkou Zamestnávateľa, ktorú sa Zamestnanec zaväzuje uhradiť v pomernej výške k odpracovanej dobe záväzku.

Článok III.

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany záväzne vyhlasujú, že sa s obsahom tejto Zmluvy riadne oboznámili, podmienkam porozumeli a k jej uzavretiu pristupujú na základe slobodnej vôle prejavenej zrozumiteľne, určite a vážne bez pocitu tiesne alebo inak nevýhodných podmienok, čo potvrdzuje vlastnoručným podpisom.
2. Zmluvné strany vyhlasujú, že uzavretie tejto Zmluvy je v súlade s ustanovením § 18 a nasl. Zákonníka práce v spojení s príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka, že zmluva nie je uzavretá v omyle, ktorý by druhému účastníkovi musel byť známy a týka sa okolností, že by bez neho k jej uzavretiu nedošlo.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak by sa kedykoľvek v budúcnosti zistilo, že niektoré z ustanovení tejto Zmluvy je neplatné alebo nevykonateľné, platnosť a vykonateľnosť ostatných ustanovení Zmluvy tým nebude dotknutá. Zmluvné strany sa zaväzujú formou dodatku k tejto Zmluve nahradiť takto neplatné alebo nevykonateľné ustanovenie Zmluvy iným ustanovením, ktoré bude svojou povahou najbližšie povahe neplatnému alebo nevykonateľnému ustanoveniu, a to s prihliadnutím na vôľu zmluvných strán, obsiahnutú v tejto Zmluve.
4. Spory zmluvnej povahy sa zmluvné strany zaväzujú riešiť prednostne zmierovacími rokovaniami na úrovni štatutárnych zástupcov zmluvných strán. V prípade neúspešnosti zmierovacieho konania si uplatnia zmluvné strany nároky na príslušnom súde Slovenskej republiky.

5.

Zmluva je vyhotovená v troch (3) rovnopisoch, po jednom pre každú zmluvnú stranu.

6.

Akékoľvek zmeny a dodatky k tejto Zmluve sú platné len v jej písomnej forme po ich predchádzajúcom schválení zmluvnými stranami.

7.

Táto Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv podľa ust. § 47a Občianskeho zákonníka.

V Trnave dňa

Za zamestnávateľa

.....
Fakultná nemocnica Trnava
JUDr. Vladislav Šrojta
riaditeľ

Zamestnanec

.....
MUDr. Peter Antal

Za FN Trenčín

.....
Fakultná nemocnica Trenčín
Ing. Tomáš Janík, MBA
riaditeľ