

DOHODA O SPOLOČNEJ HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI

uzavretá podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

v znení neskorších predpisov medzi

zamestnávateľom:

názov: Správa Národného parku Muránska planina so sídlom v Revúcej
sídlo: Janka Kráľa 12, 050 01 Revúca
zastúpený: Ing. Ján Šmídt, riaditeľ
ďalej len „zamestnávateľ“

a

zamestnancom:

meno a priezvisko: Ing. Zuzana Čizmarová
bytom: 050 01 Revúca
dátum narodenia:
číslo OP:
št. príslušnosť: SR
ďalej len „zamestnanec“

I.

Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 29.05.2020 pracovnú zmluvu, v znení neskorších zmien a dodatkov, na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu koordinátora environmentálneho vzdelávania a programov spoznávania prírody. V súlade s pracovnou náplňou zamestnanec vykonáva okrem iných činností aj koordináciu činnosti Polyfunkčného centra Správy NP Muránska planina v Muráni (Informačné centrum Muráň), v ktorom sa realizuje aj predaj tovaru a služieb konečnému spotrebiteľovi.
2. Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá zodpovednosť za :
 - Peňažnú hotovosť,
 - Zásoby materiálu, tovaru alebo iné hodnoty určené na obeh alebo obrat,

ktoré mu budú počas trvania pracovného pomeru zamestnávateľom zverené a ktoré je povinný vyúčtovať (ďalej aj ako „zverené hodnoty“). Zverenie hodnôt vykonáva osoba, ktorá zastupuje zamestnávateľa a spisuje o tom so zamestnancom v každom jednotlivom prípade písomné potvrdenie (napr. inventúrna súpiska).

2. Zamestnanec zodpovedá za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.
3. Zamestnávateľ a zamestnanec sa súčasne dohodli, že v prípade, ak zamestnanec bude pracovať na pracovisku spolu s iným zamestnancom, resp. s inými zamestnancami, ktorí

rovnako uzatvorili dohodu o hmotnej zodpovednosti, zodpovedá s týmto zamestnancom, resp. s týmito zamestnancami za vzniknutý schodok spoločne (spoločná hmotná zodpovednosť)

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou zamestnanca.
5. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky, pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

III.

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
2. Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
4. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Revúcej dňa 01. 06. 2023

.....

zamestnanec

.....

zamestnávateľ