



PRACOVNÁ ZDRAVOTNÁ SLUŽBA s.r.o.
Sídlo: Staničná 9, 059 51 Poprad – Matejovce

ZMLUVA

o zabezpečení služieb v ochrane zdravia pri práci Pracovnou zdravotnou službou s.r.o., Poprad

uzatvorená v zmysle § 269 ods. Obchodného zákonníka v spojení s ustanovením § 30 resp. v zmysle zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov

I. ZMLUVNÉ STRANY

Obchodné meno:	Mesto Spišská Belá,
Sídlo:	Petzvalova 18, 059 01 Spišská Belá
Zastúpený:	
IČO:	00326518
DIČ:	2020674953
Obchodný register: (ďalej len zamestnávateľ)	
Obchodné meno:	Pracovná zdravotná služba s.r.o.
Sídlo:	Staničná 9, 058 01 Poprad
Zastúpený:	JUDr. Ing. Anna Žoldošová – konateľka
IČO:	36 833 118
IČ DPH:	SK2022450661
Bankové spojenie:	Československá obchodná banka, a.s.
IBAN:	SK47 7500 0000 0040 3015 8886
Obchodný register: (ďalej len poskytovateľ)	Okresný súd Prešov, oddiel: Sro, vl. č. 19103/P

II. PREDMET ZMLUVY

Predmetom zmluvy je zabezpečiť aby zamestnávateľ plnil svoje povinnosti v zmysle zákona §147 ods.1 Zákonníka práce a teda aby zabezpečil bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci, vykonával sústavné opatrenia v smere zabezpečenia prevencie, a ďalšie povinnosti na úseku bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v zmysle § 30a, § 30ab, § 30ac a § 30ad zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Poskytovateľ je v zmysle rozhodnutia ÚVZ SR, Bratislava č. OPPL-8263/2007-Oj zo dňa 2.10.2007 oprávnený vykonávať činnosti PZS v rozsahu a za podmienok dojednaných v tejto zmluve, tak aby boli naplnené povinnosti zamestnávateľa na úseku zabezpečenia PZS v podmienkach zamestnávateľa.

III. PRÁVA A POVINNOSTI ZMLUVNÝCH STRÁN

1. Poskytovateľ sa zaväzuje zabezpečiť pre zamestnávateľa vykonávanie PZS v zmysle zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov a to pre zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu zaradenú do

- 1, 2, 3 a 4. kategórie v rozsahu uvedenom v § 30 uvedeného zákona.
2. Zamestnávateľ zabezpečí poskytovateľovi súčinnosť s jednotlivými vedúcimi zamestnancami, zástupcami zamestnancov, bezpečnostno – technickou službou a komisiou BOZP, zabezpečí prístup k všetkým potrebným informáciám a bude spolupracovať s poskytovateľ pri organizácii, realizácii zabezpečenia a vykonávaní PZS .
 3. V prípade, že zamestnávateľ neposkytne včas súčinnosť poskytovateľovi a z toho dôvodu nebude môcť plniť svoje záväzky neposudzuje sa táto prekážka ako neplnenie poskytovateľa.
 4. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na pracovisku, predovšetkým o takej ktorá môže spôsobiť zmenu pracovných podmienok na pracovisku a tým výslednú kategorizáciu prác z hľadiska zdravotných rizík.
 5. Zamestnávateľ poskytne poskytovateľovi dostatočný čas, ktorý je nevyhnutný na zabezpečenie potrebných opatrení v oblasti ochrany zdravia pri práci, pričom bude zohľadnená veľkosť firmy, počet zamestnancov, pracovné podmienky, rozsah a charakter nebezpečenstiev a z nich vyplývajúcich rizík.
 6. Poskytovateľ zodpovedá za to, že spĺňa a bude dodržiavať všetky platné právne predpisy súvisiace s vykonávaním PZS v dobe jej realizácie a že je držiteľom všetkých platných povolení a licencií na uskutočňovanie predmetnej činnosti.
 7. Plnením úloh, ktoré sú predmetom tejto zmluvy, nie sú dotknuté povinnosti zamestnávateľa oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ani jeho zodpovednosť za zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
 8. Poskytovateľ v priebehu zmluvného vzťahu vykonáva činnosti PZS, ktorých výsledkom je okrem iného vyhotovenie príslušnej písomnej dokumentácie potrebnej pre zamestnávateľa.

IV. PLATOBNÉ PODMIENKY

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje uhrádzať na účet poskytovateľa za realizáciu pracovnej zdravotnej služby paušálnu platbu podľa cenníka (Príloha č. 1), ktorý je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy a tvorí neoddeliteľnú časť Rozsahu na poskytovanie činností pracovnej zdravotnej služby.
2. Predmetom cenovej ponuky nie sú merania (kvantifikovanie) faktorov pracovného prostredia, ktoré zabezpečí na základe návrhu poskytovateľa po schválení zamestnávateľom tretia osoba (organizácia / firma vlastniaca osvedčenie o odbornej spôsobilosti na kvalitatívne a kvantitatívne zisťovanie faktorov pracovného prostredia na účely posudzovania ich možného vplyvu na zdravie).
3. Ostatné náklady mimo dohodnutú platbu v bode 1 tohto článku pri zabezpečovaní špeciálneho zdravotníckeho materiálu (očkovacie látky a p.), príp. u nadštandardných vyšetrení budú fakturované samostatne na základe objednávky a po vykonaní objednaných úkonov.
4. Cena je stanovená bez DPH, ktorá bude účtovaná v zmysle platných predpisov.
5. Poskytovateľ vystaví a doručí zamestnávateľovi faktúru do 10. dňa mesiaca, nasledujúceho po fakturovanom období. Zmluvné strany sa dohodli, že cena bude splatná bezhotovostným prevodom do 21 dní odo dňa vystavenia faktúry poskytovateľom.
6. Poskytovateľ si vyhradzuje právo nepokračovať v dohodnutých zmluvných povinnostiach, pokiaľ je odberateľ v omeškaní pri plnení záväzkových povinností ako úhrada faktúr, resp. pri neposkytovaní požadovaných súčinností nevyhnutných pre zabezpečenie výkonu činností pracovnej zdravotnej služby.

V. DOBA TRVANIA A UKONČENIE ZMLUVY

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú, minimálne na 24 mesiacov.
2. Táto zmluva zaniká:
 - dohodou zmluvných strán
 - výpoveďou
 - odstúpením od zmluvy
3. Právo vypovedať túto zmluvu má každá zmluvná strana, a to formou písomnej výpovede po uplynutí dohodnutej doby trvania podľa článku V. bodu 1, v trojmesačnej výpovednej lehote. Výpovedná lehota začína plynúť prvým dňom nasledujúceho mesiaca po doručení výpovede druhej zmluvnej strane. Za riadne doručenie výpovede sa považuje jej zaslanie na adresu druhej zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto zmluvy, a to aj vtedy, ak si druhá zmluvná strana doručenie výpovede v odbernej lehote nevyzdvihne. Výpoveď zo strany poskytovateľa sa nevzťahuje na aktivity a plnenia, ktoré už boli s zamestnávateľom dohodnuté na základe predchádzajúcej objednávky.
4. Zmluvný vzťah trvá po celý čas výpovednej lehoty, počas ktorej poskytovateľ zabezpečuje všetky zmluvne dohodnuté činnosti. Zamestnávateľ je povinný až do vypršania termínu výpovednej lehoty uhrádzať všetky zmluvné platby.
5. Od zmluvy môže zamestnávateľ odstúpiť, ak poskytovateľ riadne a včas neplní zmluvné záväzky, ak činnosťou alebo nečinnosťou poskytovateľa hrozí alebo vzniká zamestnávateľovi škoda, alebo v prípade, že zamestnávateľ vstúpi do likvidácie, prípadne bude na jeho majetok vyhlásený konkurz alebo zamietnutý návrh na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku.
6. Poskytovateľ môže od zmluvy odstúpiť, ak zamestnávateľ v dôsledku svojho zavinenia riadne a včas neplní zmluvné záväzky, ak jeho činnosťou alebo nečinnosťou vzniká Poskytovateľovi škoda a ďalej v prípade, ak je zamestnávateľ v omeškaní so splnením svojich platobných povinností o viac ako 30 kalendárnych dní.

VI. ZÁVÄZOK MLČANLIVOSTI

1. Záväzok mlčanlivosti podľa tejto zmluvy sa vzťahuje na dôverné informácie. Dôverné informácie sú akékoľvek informácie, ktoré nie sú verejne prístupné a ktoré niektorá zmluvná strana označí ako dôverné, alebo také informácie, s ktorými sa má nakladať, vzhľadom na okolnosti známe druhej zmluvnej strane pri poskytnutí informácií, ako s dôvernými. Dôverné informácie sú najmä akékoľvek informácie obchodnej, technickej alebo ekonomickej povahy, informácie o niektorej zmluvnej strane, informácie o zamestnancoch a klientoch zmluvnej strany, cenové dohody zmluvných strán, know how niektorej zmluvnej strany, špecifikácie, počítačové databázy, software alebo dokumentácie v akejkoľvek podobe, či už zachytené hmotne alebo poskytnuté ústne.
2. Zmluvná strana môže použiť dôverné informácie týkajúce sa druhej zmluvnej strany iba pre účely plnenia tejto zmluvy a nesmie poskytnúť tieto dôverné informácie tretím osobám okrem nižšie uvedených prípadov. Ani po ukončení účinnosti podľa tejto zmluvy však nesmie niektorá zmluvná strana použiť dôverné informácie v rozpore s touto zmluvou.
3. Každá zmluvná strana bude oznamovať druhej zmluvnej strane neoprávnené použitie, poskytnutie alebo zverejnenie dôverných informácií alebo iné porušenie povinnosti podľa tejto zmluvy, a to ihneď, ako s túto skutočnosť dozvie. Oznamujúca strana sa zároveň zaväzuje primeraným spôsobom spolupracovať s druhou zmluvnou stranou pri znovu obnovení dôverných informácií a zabránení ich ďalšiemu neoprávnenému použitiu.

4. Práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce zo záväzku mlčanlivosti budú trvať aj po ukončení účinnosti tejto zmluvy, a to až do doby, než sa stanú verejne známymi alebo prístupnými bez porušenia povinnosti niektorou zmluvnou stranou, prípadne treťou osobou.

VII. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Zmluva sa uzatvára podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Z. z. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov. Vzťahy účastníkov neupravené zmluvou sa spravujú príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka a zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
2. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých po podpísaní každá zmluvná strana obdrží jeden rovnopis.
3. Akékoľvek dodatky alebo zmeny k tejto zmluve je možné vykonať len so súhlasom oboch zmluvných strán, a to výlučne v písomnej forme.
4. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom posledného podpisu oprávnených zástupcov zmluvných strán, a účinnosť prvým dňom nasledujúceho mesiaca.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si zmluvu pred jej podpisom prečítali, že bola uzavretá po jej vzájomnom prerokovaní podľa ich pravej a slobodnej vôle, určite, vážne, zrozumiteľne, nie v tiesni, ani za nevýhodných podmienok, na znak čoho ju zmluvné strany podpisujú.

Prílohy : *Príloha č. 1: Cenník*

*Príloha č. 2: Náplň činností poskytovaných Pracovnou zdravotnou službou
s.r.o. so sídlom v Poprade*

V Poprade dňa

Za zamestnávateľa

Za poskytovateľa