

Spis:
Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o
zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 23/44/19B/15, zo dňa 29.03.2023(d ďalej len „*dohoda*“),
uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves
sídlo: Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves
v mene ktorého koná: PhDr. Tatiana Melikantová riaditeľka úradu
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN: SK30 8180 0000 0070 0053 4549 - Štátna pokladnica
(ďalej len „úrad“)

a

integračným podnikom
právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: SloFarm Slovinky s. r. o., registrovaný sociálny podnik
sídlo/prevádzka: Trangusova 346/9, 053 42 Krompachy
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ján Pribičko
IČO: 53570308
DIČ: 2121418640
SK NACE Rev2 (kód/text) 01500 - Zmiešané hospodárstvo
bankové spojenie:
IBAN: SK78 0200 0000 0044 7242 8759
(ďalej len „integračný podnik“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.

Na základe písomného návrhu úradu a v súlade s článkom VII bod 1) dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Záhlavie dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

integračným podnikom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: SloFarm Slovinky s. r. o., registrovaný sociálny podnik

sídlo/prevádzka: Trangusova 346/9, 053 42 Krompachy

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ján Pribičko

IČO: 53570308

DIČ: 2121418640

SK NACE Rev2 (kód/text) 01500 - Zmiešané hospodárstvo

bankové spojenie:

IBAN: SK78 0200 0000 0044 7242 8759 [Kliknite alebo ťuknite sem a zadajte text.](#)

(ďalej len „integračný podnik“)

Článok II

Článok III bod 1) dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Úrad sa zaväzuje:

1. **Poskytnúť integračnému podniku** vyrovnávací príspevok spojený so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb v zmysle čl. II bod 1, 2, 3 po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných výdavkov, **v sume maximálne do výšky 15 404,40 EUR** nasledovne:

a) Finančný príspevok na úhradu **mzdových nákladov** spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb (ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška vyrovnávacieho príspevku sa pomerne kráti)

Vid' tab.1

b) Finančný príspevok na úhradu **dodatočných nákladov** spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike

Meno a priezvisko	<u>Najviac 2,5 alebo najviac 1,2 násobok CCP</u> vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu dodatočných nákladov (v €)
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>
-	-	-
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu dodatočných nákladov (v €)		-

c) **Finančný príspevok na úhradu nákladov** vynaložených na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike

Meno a priezvisko	Mesačná výška príspevku (v €)	Mesačne najviac 50% z celkovej ceny práce vypočítanej	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch,)	Celkový finančný príspevok na úhradu nákladov (v €)
-------------------	-------------------------------	---	---	---

		z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)		(stl.3 * stl.4)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5
-	-	-	-	-
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu nákladov (v €)				-

Článok III

Článok IV bod 6.2 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

6.2 Výška vyrovnávacieho príspevku na dodatočné náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch na kalendárny rok na jedného zamestnanca je 100 % skutočne vynaložených oprávnených nákladov, najviac:

- 2,5 násobok celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, na kalendárny rok v období prvých troch kalendárnych rokov počínajúc kalendárnym rokom, v ktorom pracovný pomer vznikol, ak pracovný pomer trvá, **t. j. na rok 2023 v sume maximálne 4 279,02 €**,
- 1,2 násobok celkovej ceny práce** vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa vyrovnávací príspevok poskytuje, na každý ďalší kalendárny rok, ak pracovný pomer trvá, **t. j. na rok 2023 v sume maximálne 2 053,93 €**.

Oprávnenými nákladmi sú náklady podľa čl. 34 ods. 2 nariadenia (EÚ) č. 651/2014 v platnom znení nasledovne:

- náklady na úpravu priestorov;
- náklady na úpravu alebo získanie vybavenia alebo na získanie a validáciu softvéru pre pracovníkov so zdravotným postihnutím vrátane upravených alebo pomocných technologických zariadení, ktoré sú dodatočnými nákladmi k nákladom, ktoré by príjemca pomoci znášal, keby zamestnal pracovníkov, ktorí nie sú zdravotne postihnutí;
- náklady priamo spojené s dopravou pracovníkov so zdravotným postihnutím do miesta práce a na činnosti súvisiace so zamestnaním;
- mzdové náklady za hodiny, počas ktorých je pracovník so zdravotným postihnutím na rehabilitácii;

ak príjemca pomoci poskytuje chránené zamestnanie, náklady na výstavbu, inštaláciu alebo modernizáciu výrobných jednotiek príslušného podniku a akékoľvek administratívne náklady a náklady na dopravu, za predpokladu, že sú priamym dôsledkom zamestnávania pracovníkov so zdravotným postihnutím. Náklady v zmysle písmena e) sú oprávnené len v prípade, ak integračný podnik zamestnáva najmenej 30 % zamestnancov, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím z celkového počtu zamestnancov podniku.

X

Článok III

- Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
- Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.

4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.

272/2016 Z. z.)“

Ján Pribičko

štatutárny zástupca

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.

272/2016 Z. z.)“

PhDr. Tatiana Melikantová

riadiťka úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

Spišská Nová Ves dňa

Spišská Nová Ves dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Ján Pribičko

štatutárny zástupca

PhDr. Tatiana Melikantová

riadiťka úradu