

ZMLUVA O VZÁJOMNEJ SPOLUPRÁCI

uzatvorená podľa ust. § 269 ods. 2 z. č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka (ďalej len
 („Obchodný zákonník“)
 medzi:

Lidl Slovenská republika, v.o.s.

so sídlom: Ružinovská 1E, 821 02 Bratislava, Slovenská republika

IČO: 35 793 783

IČ DPH: [REDACTED]

zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sr, vložka č.1160/B

zastúpená štatutárnym orgánom - spoločníkom – Lidl Holding Slovenská republika, s.r.o.

IČO: 35 790 563, konajúca prostredníctvom Zuzana Baloghová a Klára Kolínová na základe plnej moci

bankové spojenie: [REDACTED]

IBAN: [REDACTED]

osoba poverená realizáciou zmluvy: p. Mária Janíčková
(ďalej len „spoločnosť Lidl“)

a

Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre

so sídlom: Tr. A. Hlinku 2, 949 76 Nitra, Slovenská republika

IČO: 00 397 482

DIČ: 2021252827

IČ DPH: [REDACTED]

Štatutárny orgán: doc. Ing. Klaudia Halászová, PhD., rektorka

bankové spojenie: [REDACTED]

IBAN: [REDACTED] variabilný symbol: [REDACTED]

osoba poverená realizáciou zmluvy: Dr.h.c. prof. Dr. Ing. Elena Horská, dekanka Fakulty ekonomiky a manažmentu SPU v Nitre (ďalej len „FEM SPU v Nitre“)

(ďalej len „SPU v Nitre“ a spolu so spoločnosťou Lidl aj ako „zmluvné strany“)

1. Úvodné ustanovenia

- 1.1. SPU v Nitre, ako verejná vysoká škola zriadená podľa zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v rámci svojej činnosti podporuje kooperáciu akademickej obce s podnikateľskými subjektmi a subjektmi verejnej správy.

2. Predmet zmluvy

- 2.1. Predmetom tejto zmluvy je spolupráca a vzájomné plnenie zmluvných strán v rozsahu a za podmienok uvedených nižšie pri realizácii projektu „Retail Academy“ definovaného v bode 2.2 tejto zmluvy, ako súčasť konceptu Dlhodobého rozvoja SPU v Nitre.
- 2.2. Projekt Retail Academy predstavuje prierezovú osnovu tréningov a teórie špeciálne upravených podľa požiadaviek spoločnosti Lidl v rámci výučby študentov na Fakulte ekonomiky a manažmentu SPU v Nitre (ďalej len „Retail Academy“).
- 2.3. Hlavným cieľom Retail Academy je pripraviť vybraných študentov Fakulty ekonomiky a manažmentu SPU v Nitre najmä na:
 - prípravu marketingových projektov;
 - koordináciu podporných aktivít;

- logistické riešenia;
- category management;
- projekty spoločenskej zodpovednosti;
- a ostatné zručnosti podľa požiadaviek spoločnosti Lidl.

3. Práva a povinnosti zmluvných strán

3.1. SPU v Nitre sa na základe tejto zmluvy zaväzuje pod odborným dohľadom spoločnosti Lidl realizovať projekt Retail Academy v rámci FEM SPU v Nitre.

3.2. SPU v Nitre sa zaväzuje v rámci plnenia jednotlivých etáp zavedenia Retail Academy zabezpečiť dosiahnutie nasledovných cieľov:

a) na bakalárskom stupni štúdia (I. stupeň vysokoškolského štúdia):

- doplniť učebné osnovy pre študentov od 2. ročníka dennej formy štúdia v letnom semestri o praktické prednášky a semináre zabezpečované spoločnosťou Lidl;
- vypracovať písomné zadania tém bakalárskych prác pre študentov 2. ročníka dennej formy štúdia v zimnom semestri podľa požiadaviek spoločnosti Lidl;
- výber absolventov bakalárskeho stupňa štúdia, ktorí sa zúčastnia programu stážista (Studentship – nová generácia);
- zabezpečiť promo program Studentship – nová generácia, prostredníctvom fakultných médií (online/offline/kariérne veľtrhy);
- zabezpečiť realizáciu Retail Academy v nasledujúcich ročníkoch.

b) na inžinierskom stupni štúdia (II. stupeň vysokoškolského štúdia):

- doplniť učebné osnovy pre študentov od 1. ročníka dennej formy štúdia v zimnom semestri podľa požiadaviek spoločnosti Lidl, ktoré musia byť v súlade s príslušným študijným programom;
- vypracovať písomné zadania tém diplomových prác pre študentov 1. ročníka dennej formy štúdia v zimnom semestri podľa požiadaviek spoločnosti Lidl;
- realizovať tréningy a vzdelávacie aktivity Retail Academy v nasledujúcich ročníkoch;
- zabezpečiť promo program Trainee, prostredníctvom fakultných médií (online/offline/kariérne veľtrhy).

3.3. SPU v Nitre sa ďalej zaväzuje v rámci Retail Academy pripravovať a realizovať výskumno-vývojové projekty. Pod výskumno-vývojovým projektom sa rozumie písomný dokument, v ktorom spoločnosť Lidl vymedzí predmet výskumu a vývoja, začiatok a predpokladaný termín ukončenia realizácie výskumno-vývojového projektu, ciele projektu, ktoré sú dosiahnuteľné počas doby jeho realizácie a merateľné po jeho ukončení (ďalej len „**písomný dokument**“). Pre prípravu a realizáciu každého výskumno-vývojového projektu je potrebné vypracovať osobitný písomný dokument, ktorý bude obsahovať vyššie uvedené podmienky projektu.

3.4. SPU v Nitre sa v rámci výskumno-vývojových projektov zaväzuje najmä:

- vypracovávať jednotlivé písomné dokumenty;
- vytvárať výskumno-vývojový tím v spolupráci so spoločnosťou Lidl a SPU v Nitre;
- sledovať plnenie jednotlivých etáp a realizáciu výstupov;
- predkladať priebežné a záverečné správy o realizácii jednotlivých výskumno-vývojových projektov;
- koordinovať pracovné stretnutia výskumno-vývojového tímu;
- zabezpečovať transfer autorských práv v prospech spoločnosti Lidl;
- viesť evidenciu nákladov spojených s výskumno-vývojovým projektom.

- 3.5. SPU v Nitre sa zaväzuje zabezpečiť spoluprácu a koordináciu medzi spoločnosťou Lidl a SPU v Nitre, a to najmä pri príprave požiadaviek na jednotlivé špeciálne tréningy, ktoré budú súčasťou študijných programov Manažment podniku, Obchodné podnikanie, Medzinárodné podnikanie s agrárnymi komoditami (1. stupeň štúdia) a Manažment podniku, Agrárny obchod a marketing (2. stupeň štúdia), pri príprave počtu požadovaných absolventov/stážistov a pri vypracovávaní písomných dokumentov v rámci študentských projektov zo strany spoločnosti Lidl.
- 3.6. V rámci projektu Retail Academy je spoločnosť Lidl oprávnená najmä:
- doplniť študijné programy FEM SPU v Nitre o špeciálne tréningy a samostatný študijný predmet s názvom Retail Academy, ktorého sa môžu zúčastniť študenti od 2. ročníka FEM SPU v Nitre;
 - realizovať doplnujúce kurzy a workshopy pre študentov;
 - realizovať odborné prednášky prostredníctvom manažmentu spoločnosti Lidl;
 - zadávať vlastné témy bakalárskych a diplomových prác pre študentov študijných programov 1. stupňa štúdia – Manažment podniku, Obchodné podnikanie, Medzinárodné podnikanie s agrárnymi komoditami a 2. stupňa štúdia – Manažment podniku, Agrárny obchod a marketing;
 - využívať cvičebňu FEM SPU v Nitre AS-34, ako špeciálny retail tréningový priestor na akademickej pôde SPU v Nitre, pre účely Retail Academy.
- 3.7. SPU sa zaväzuje k reklamnej a propagačnej činnosti v prospech spoločnosti Lidl, a to:
- uvádzať spoločnosť Lidl ako partnera Retail Academy na FEM SPU v Nitre;
 - uverejňovať logo spoločnosti Lidl na úrovni hlavného partnera na všetkých propagačných materiáloch v rámci projektu Retail Academy;
 - propagovať spoločnosť Lidl na monitoroch a nástenkách v priestoroch FEM SPU v Nitre;
 - umiestniť logo spoločnosti Lidl v špeciálnom tréningovom priestore na FEM SPU v Nitre, zriadeného pre účely tohto projektu;
 - na domovskej webovej stránke FEM SPU v Nitre;
 - uvádzať logo spoločnosti Lidl na stretnutiach výskumno-vývojového tímu.
- 3.8. Pre vylúčenie pochybností zmluvné strany osvedčujú, že spoločnosť Lidl je exkluzívnym hlavným partnerom Retail Academy. Prípadnú účasť ďalších partnerov musia zmluvné strany dohodnúť v písomnom dodatku.
- 3.9. Pre potreby koordinácie jednotlivých projektov v rámci Retail Academy sa zmluvné strany dohodli na využívaní novovytvorenej podstránky Retail Academy na webovom sídle [REDACTED]
- 3.10 Spoločnosť Lidl sa zaväzuje poskytnúť podporu a spoluprácu pre SPU v Nitre, aby mohla riadne plniť svoje poslanie a záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy. Zmluvné strany si navzájom poskytnú potrebnú súčinnosť pri plnení ich záväzkov vyplývajúcich z tejto zmluvy.

4. Odplata

- 4.1. Spoločnosť Lidl sa zaväzuje za činnosti spojené s realizáciou Retail Academy zaplatiť SPU v Nitre odplatu v nasledujúcej skladbe:
1. rok platnosti zmluvy odplata vo výške 5.000,- EUR bez DPH
 2. rok platnosti zmluvy odplata vo výške 5.000,- EUR bez DPH
 3. rok a nasledujúce roky platnosti zmluvy odplata vo výške 2.500,- EUR bez DPH.
- 4.2. K odplate bude pripočítaná DPH v zmysle príslušných platných právnych predpisov.

Pre vylúčenie pochybností sa za rok platnosti zmluvy považuje obdobie od 01.09. príslušného kalendárneho roka do 31.08. nasledujúceho kalendárneho roka.

- 4.3. Spoločnosť Lidl sa zaväzuje uhradiť SPU v Nitre dohodnutú odplatu na základe faktúry vystavenej zo strany SPU v Nitre na bankový účet SPU v Nitre uvedený v záhlaví tejto zmluvy.
- 4.4. SPU v Nitre vystaví faktúru vždy do 30. septembra príslušného kalendárneho roka na nasledujúci rok platnosti zmluvy v zmysle príslušných právnych predpisov. SPU v Nitre vystaví a predloží spoločnosti Lidl k úhrade prvú faktúru za obdobie 01.09.2019 do 31.08.2020 do 05.09.2019. Faktúry sú splatné do 30 dní odo dňa doručenia spoločnosti Lidl. Faktúra sa považuje za uhradenú dňom odpísania finančných prostriedkov z účtu spoločnosti Lidl v prospech SPU v Nitre.

5. Trvanie zmluvy

- 5.1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú. Túto zmluvu je možné kedykoľvek ukončiť nasledovne:
- a) písomnou dohodou zmluvných strán ku dňu uvedenému v dohode;
 - b) písomnou výpoveďou jednej zmluvnej strany doručenou druhej zmluvnej strane, pričom výpovedná lehota je 1-mesačná, pričom začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená druhej zmluvnej strane, na platnosť výpovede sa nevyžaduje uvedenie dôvodu;
 - c) odstúpením ktorejkoľvek zmluvnej strany od zmluvy v prípade hrubého porušenia povinností druhej zmluvnej strany podľa tejto zmluvy alebo všeobecne záväzných právnych predpisov platných na území Slovenskej republiky, ak nedôjde k náprave ani do 10 (slovom: desať) pracovných dní odo dňa doručenia písomného upozornenia druhej zmluvnej strane, a to okamihom doručenia písomného oznámenia o odstúpení od zmluvy druhej zmluvnej strane s uvedením dôvodu odstúpenia.
- 5.2. Zmluvné strany sa dohodli, že zmluvu je možné vypovedať len s účinkami k 31.08. príslušného roka platnosti zmluvy.

6. Osobitné ustanovenia

- 6.1. SPU v Nitre zodpovedá za to, že všetky prípadné zákonné ustanovenia spadajúce do jej oblasti zodpovednosti budú dodržané. Toto platí predovšetkým na dodržiavanie protikorupčných, protikartelových právnych predpisov a všeobecne záväzných právnych predpisov na úseku ochrany osobných údajov. SPU v Nitre sa zaväzuje, že odpovedajúcim spôsobom zaviazá aj svojich zamestnancov a/alebo tretie osoby podieľajúce sa na plnení zmluvy k povinnosti dodržiavať mlčanlivosť podľa tejto zmluvy. V prípade ak SPU v Nitre v rámci svojej činnosti získava, spracúva alebo využíva akékoľvek osobné údaje odovzdané spoločnosťou Lidl, sú zmluvné strany povinné uzatvoriť osobitnú dohodu o spracovaní osobných údajov, v ktorej sa upravia podrobnosti tohto získavania, spracovania a využívania osobných údajov.
- 6.2. Zmluvné strany sa dohodli, že SPU v Nitre je povinná dodržiavať v oblasti svojej činnosti sociálne a ekologické minimálne štandardy. Tieto minimálne štandardy sú stanovené v Etickom kódexe spoločnosti Lidl (zakladajúcim sa na BSCI Code of Conduct) (ďalej len "Etický kódex"), ktorý tvorí **Prílohu č. 1** tejto zmluvy a je jej neoddeliteľnou súčasťou. Dodržiavanie minimálnych sociálnych štandardov obsiahnutých v Etickom kódexe je základom spolupráce medzi zmluvnými stranami.

- 6.3. SPU v Nitre uisťuje, že v jej oblasti zodpovednosti budú dodržiavané všetky kogentné zákonné ustanovenia; sem patria najmä národné a medzinárodné predpisy pracovného práva a práva životného prostredia. SPU v Nitre sa zaväzuje, že bude dodržiavať minimálne štandardy uvedené v Etickom kódexe.
- 6.4. SPU v Nitre sa zaväzuje upustiť od akýchkoľvek finančných príspevkov/darov voči spoločnosti Lidl, ňou povereným osobám a/alebo jej pracovníkom. Uvedené platí aj pre ponúkajúce finančných príspevkov/darov blízkym osobám zamestnancov a/alebo povereným osobám spoločnosti Lidl. Rovnaký záväzok sa vzťahuje na konanie zamestnancov SPU v Nitre.
- 6.5. Porušenie ustanovení bodov 6.1 až 6.4 oprávňuje spoločnosť Lidl predovšetkým stanoviť pre SPU v Nitre primeranú lehotu na odstránenie porušenia uvedených povinností. V prípade márneho uplynutia lehoty je spoločnosť Lidl oprávnená s okamžitou účinnosťou odstúpiť od tejto zmluvy.
- 6.6. Upozornenia na porušenie platného práva zo strany spoločnosti Lidl, dodávateľa alebo ich zamestnancov môže byť oznámené nasledovne:
Osobe zodpovednej za Compliance:
tel. [REDACTED], e-mail: [REDACTED]
Elektronickým systémom:
[REDACTED]
- 6.7 Spoločnosť Lidl sa zaväzuje pri plnení tejto zmluvy dodržiavať príslušné právne predpisy a postupovať tak, aby nedochádzalo k poškodzovaniu dobrého mena SPU v Nitre a jej spoločenskému kreditu.

7. Záverečné ustanovenia

- 7.1. Neúčinnosť, neplatnosť a/alebo nerealizovateľnosť jednotlivých ustanovení tejto zmluvy sa nedotýka účinnosti zostávajúcich ustanovení tejto zmluvy. Zmluvné strany sa zaväzujú, že neúčinné, neplatné alebo nerealizovateľné ustanovenia nahradia takým účinným a realizovateľným ustanovením, ktoré sa pokiaľ možno čo najviac približuje pôvodnému úmyslu zmluvných strán.
- 7.2. Zmluvné strany sa zaväzujú zachovávať mlčanlivosť o akýchkoľvek informáciách, o ktorých sa dozvedia v súvislosti s plnením tejto zmluvy. SPU v Nitre sa zaväzuje zaobchádzať so všetkými materiálmi ako i informáciami a skutočnosťami týkajúcimi sa spoločnosti Lidl a jej zamestnancov, o ktorých sa dozvie, ako s dôvernými. Z tejto povinnosti sú vyňaté prípady, keď sa jedná (i) o informácie verejne prístupné (ii) o informácie zverejňované v zmysle ustanovení tejto zmluvy.
- 7.3. Zmeny a doplnenia tejto zmluvy budú realizované výlučne formou písomných dodatkov podpísaných zmluvnými stranami.
- 7.4. Zmluvné strany sa zaväzujú vyvinúť maximálne úsilie na to, aby všetky spory, ktoré medzi nimi vzniknú pri realizácii tejto zmluvy, boli riešené dohodou. Ak nedôjde k dohode, je ktorákoľvek zo zmluvných strán oprávnená podať návrh na riešenie sporu na vecne a miestne príslušnom súde v Slovenskej republike.
- 7.5. Zmluvné strany sa v zmysle § 262 Obchodného zákonníka dohodli, že právne vzťahy touto zmluvou založené, ňou vznikajúce a z nej vyplývajúce, ako i s ňou

súvisiace, vzťahy vyplývajúce zo sporov o neplatnosť tejto zmluvy alebo jej časti ako i právne vzťahy touto zmluvou neriešené sa spravujú právnym poriadkom Slovenskej republiky, predovšetkým príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka.

7.6. Prílohy, ktoré tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto zmluvy sú:

- Príloha č. 1 – Etický kódex
- Príloha č. 2 – Plná moc Zuzana Baloghová
- Príloha č. 3 – Plná moc Klára Kolínová

7.7. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť 01.09.2019.

7.8. Na doručovanie podľa tejto zmluvy sa primerane použijú § 45 až 50 zákona č.99/1963 Zb. Občiansky súdny poriadok v znení neskorších predpisov.

7.9. Zmluva je vyhotovená v dvoch origináloch v slovenskom jazyku, pričom každá zmluvná strana obdrží jeden originál.

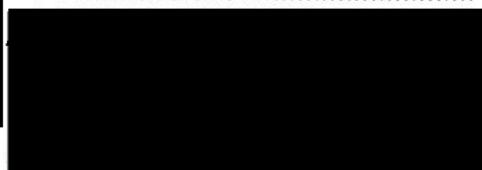
7.10. Obidve zmluvné strany prehlasujú, že si túto zmluvu pred jej podpísaním prečítali, a že bola uzatvorená po vzájomnej dohode, ako prejav ich slobodnej vôle. Na znak súhlasu s jej obsahom ju zmluvné strany podpisujú.

V Nitre dňa 20.8.2019

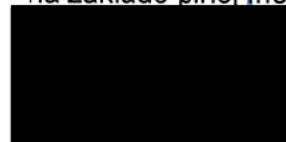


Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre
doc. Ing. Klaudia Halászová, PhD.
rektorka

V Bratislave dňa.....



Lidl Slovenská republika, v.o.s.
Zuzana Baloghová
vedúca personálneho úseku
na základe plnej moci



Lidl Slovenská republika, v.o.s.
Klára Kolínová
vedúca oddelenia Rozvoj a
vzdelávanie na základe plnej moci

Etický kódex spoločnosti Lidl

Lidl dbá vo vlastnom podniku a v obchodných vzťahoch s obchodnými partnermi na dodržiavanie minimálnych sociálnych štandardov. Lidl je členom únijnej iniciatívy "Business Social Compliance Initiative" (BSCI) v rámci európskej Asociácie zahraničného obchodu. Na tomto základe vytvoril Lidl vlastný etický kódex s cieľom zlepšiť minimálne sociálne štandardy u svojich obchodných partnerov v rôznych krajinách. Tieto minimálne štandardy sú základom pre obchodné vzťahy Lidlu a jeho zmluvných partnerov.

1. Ľudská dôstojnosť

Ľudskú dôstojnosť je treba rešpektovať ako základný predpoklad ľudského spolunažívania.

2. Dodržiavanie zákonných predpisov

Je treba dodržiavať platné národné a iné príslušné zákony a predpisy, ako aj konvencie ILO (Medzinárodná organizácia práce) a OSN. Zo všetkých platných predpisov je vždy rozhodujúci predpis, ktorý najviac vyhovuje uskutočneniu ochranného účelu. Podplácanie, prijímanie úplatkov a iná korupcia sú zakázané.

3. Zákaz detskej práce

Pri výrobe tovaru alebo poskytovaní služieb pre Lidl je zakázaná detská práca, ako je definovaná konvenciami ILO a OSN, medzinárodnou normou SA8000 alebo národnými predpismi. Porušovanie tohto zákazu musí byť odstránené zdokumentovanými stratégiami a postupmi; je treba primerane podporovať školské vzdelávanie detí. Mladiství, ktorí podľa definície medzinárodného štandardu SA8000 majú najmenej 15 rokov a ešte nedovršili 18. rok veku, môžu byť zamestnávaní len mimo školskej výučby. Za žiadnych okolností nesmie denná pracovná doba prekročiť 8 hodín, resp. 10 hodín denne po súčte doby strávenej v škole, v práci a transportom. Mladiství nesmú vykonávať nočnú prácu.

4. Zákaz nútenej práce a disciplinárne opatrenia

Všetky formy nútenej práce sú zakázané. Používanie telesných trestov, psychického alebo fyzického nátlaku, ako i urážlivých slovných nadávok je zakázané.

5. Pracovné podmienky a odmena

Je treba dodržiavať platné národné pracovnoprávne predpisy. Mzdy a ostatné príspevky musia zodpovedať prinajmenšom zákonnej úprave a/alebo štandardom miestneho výrobného hospodárstva. Mzdy a ostatné príspevky je treba jasne definovať a pravidelne vyplácať resp. poskytovať. Cieľom je vyplácanie miezd a ostatných príspevkov, ktoré pokrývajú životné náklady, pokiaľ sú zákonné minimálne mzdy príliš nízke. Zrážky za vecné plnenia sú prípustné len v obmedzenej miere a v primeranom pomere k hodnote vecného plnenia.

Pravidelný maximálny pracovný čas sa riadi podľa zákonných predpisov. Nie je však viac ako 48 hodín za týždeň vrátane práce nadčas. Počet nadčasových hodín nie je viac než 8 hodín za týždeň; ďalšie nadčasové hodiny sú prípustné len vtedy, ak sú nutné z krátkodobých prevádzkových dôvodov v súlade s národným právom a sú povolené kolektívno-právnou úpravou. Odpracované nadčasové hodiny je treba odmeňovať osobitne alebo nahrádzať voľnom. Zamestnanec má nárok na nepretržitý odpočinok v týždni v zmysle platných právnych predpisov podľa národného práva a kolektívno-právnej úpravy.

6. Zákaz diskriminácie

Je zakázaná diskriminácia na základe pohlavia alebo sexuálnej identity, veku, náboženstva alebo svetonázoru, rasy, etnického pôvodu, národnostného alebo sociálneho pôvodu alebo postihnutia zamestnancov.

7. Sloboda organizovania a zhromažďovania

Práva zamestnancov na založenie pracovných organizácií a vstup do nich, ako aj práva na vedenie kolektívnych rokovaní podľa príslušných národných zákonov a predpisov, ako aj konvencií ILO, nesmú byť obmedzované. Zamestnanci nesmú byť diskriminovaní kvôli uplatňovaniu týchto práv.

8. Bezpečnosť práce a ochrana zdravia na pracovisku

Je treba zabezpečiť bezpečné a zdravie neohrozujúce podmienky na pracovisku. Sú zakázané situácie na pracovisku a v prevádzkových zariadeniach a také pracovné podmienky, ktoré porušujú základné ľudské práva. Najmä mladiství nesmú byť vystavení nebezpečným, neistým alebo nezdravým okolnostiam, ktoré by ohrozili ich zdravie a vývoj. Personál musí byť pravidelne školený ohľadom zdravia a bezpečnosti práce na pracovisku.

Z oblasti vedenia spoločnosti je treba určiť splnomocnenca pre zdravie a bezpečnosť personálu, ktorý bude zodpovedný za zavedenie a dodržiavanie zdravotných a bezpečnostných štandardov na pracovisku.

9. Ochrana životného prostredia

Je treba dodržiavať ekologické a bezpečnostné právne predpisy týkajúce sa zaobchádzania s odpadom, s chemikáliami alebo inými nebezpečnými materiálmi a látkami. Zamestnanci musia byť poučení o zaobchádzaní s nebezpečnými materiálmi a látkami.

10. Podniková realizácia

Realizácia a výkon vyššie uvedených sociálnych štandardov musia byť zabezpečené vnútro podnikovou stratégiou sociálnej zodpovednosti a príslušným vnútro podnikovým postupom. Je treba zriadiť vnútro podnikový systém hlásenia o porušovaní týchto sociálnych noriem; zamestnanci, ktorí skutočnosť oznámia, nesmú byť z tohto dôvodu potrestaní alebo znevýhodňovaní.

Obchodní partneri súhlasia s tým, že realizácia sociálnych noriem môže byť kedykoľvek kontrolovaná Lidlom alebo nezávislým audítorom povereným Lidlom.

Každý zmluvný partner Lidlu prehlasuje, že je ochotný tieto sociálne normy vo svojej prevádzke realizovať a zoznámiť s nimi i svojich obchodných partnerov a zabezpečiť ich realizáciu.



PLNÁ MOC

Spoločnosť **Lidl Slovenská republika, v.o.s.**, so sídlom Ružinovská 1E, 821 02 Bratislava, IČO: 35 793 783, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I., oddiel Sr, vložka č. 1160/B, v mene ktorej koná spoločník Lidl Holding Slovenská republika, s.r.o., so sídlom Ružinovská 1E, 821 02 Bratislava, IČO: 35 790 563, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sro, vložka č. 81548/B, konajúca dolu podpísanými konateľmi (ďalej len „spoločnosť“), týmto splnomocňuje svojho zamestnanca

pani: **Zuzana Baloghová**
dátum narodenia: [redacted]
trvalý pobyt: [redacted]
(ďalej len „splnomocnenec“)

na všetky právne úkony vo veci dojednávania a uzatvárania obchodných zmlúv. Splnomocnenec je povinný pri zastupovaní spoločnosti na základe tejto plnej moci dodržiavať obmedzenia a pokyny uvedené v internej smernici zamestnávateľa „Pravidlá pre zastupovanie na základe plnej moci pri uzatváraní obchodných zmlúv“.

Táto plná moc zaniká dňom skončenia pracovného pomeru splnomocnenca v spoločnosti.

V Bratislave, dňa 22.8.2018

Za Lidl Slovenská republika, v.o.s.:

[redacted]
.....
Matúš Gála, konateľ
Lidl Holding Slovenská republika, s.r.o.

[redacted]
.....
Lilijana Remich, konateľka
Lidl Holding Slovenská republika, s.r.o.

Plnú moc prijímam.

[redacted]
.....
splnomocnenec



PLNÁ MOC

Spoločnosť **Lidl Slovenská republika, v.o.s.**, so sídlom Ružinovská 1E, 821 02 Bratislava, IČO: 35 793 783, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I., oddiel Sr, vložka č. 1160/B, v mene ktorej koná spoločník Lidl Holding Slovenská republika, s.r.o., so sídlom Ružinovská 1E, 821 02 Bratislava, IČO: 35 790 563, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sro, vložka č. 81548/B, konajúca dolu podpísanými konateľmi (ďalej len „spoločnosť“), týmto splnomocňuje svojho zamestnanca

pani: **Klára Kolínová**
dátum narodenia: [redacted]
trvalý pobyt: [redacted]
(ďalej len „splnomocnenec“)

na všetky právne úkony vo veci dojednávania a uzatvárania obchodných zmlúv. Splnomocnenec je povinný pri zastupovaní spoločnosti na základe tejto plnej moci dodržiavať obmedzenia a pokyny uvedené v internej smernici zamestnávateľa „Pravidlá pre zastupovanie na základe plnej moci pri uzatváraní obchodných zmlúv“.

Táto plná moc zaniká dňom skončenia pracovného pomeru splnomocnenca v spoločnosti.

V Bratislave, dňa 07.12.2017

Za Lidl Slovenská republika, v.o.s.:

[redacted]
.....
Matúš Gála, konateľ
Lidl Holding Slovenská republika, s.r.o.

[redacted]
Miroslav Růžička, konateľ
Lidl Holding Slovenská republika, s.r.o.

Plnú moc prijímam.

[redacted]
.....
splnomocnenec