

Príloha č. 1

Štátnej ochrany prírody SR
Dopravné zákonodarstvo

Predmet základky: Automatizácia spracovania a validácie pracovných výkazov zamestnancov ŠOP SR (IS KPV)

názov	merná jednotka	počej MJ	cena za MJ bez DPH	cena spolu bez DPH	DPH	Cena s DPH
Automatizácia spracovania a validácie pracovných výkazov zamestnancov ŠOP SR (IS KPV)	ks	1	65 130,00 €	65 130,00 €	13 026,00 €	78 156,00 €
spolu						78 156,00 €

Príloha č.2

Špecifikácia zákazky: Automatizácia spracovania a validácie pracovných výkazov zamestnancov ŠOP SR (IS KPV)

Zákazka požaduje vytvorenie systému evidencie a kontroly pracovných výkazov zamestnancov ŠOP SR.

Architektúra riešenia bude postavená na princípe modelu, kedy vrstva používateľských rozhraní je oddelená od vrstvy biznis logiky a dátovej vrstvy.

Centrálné úložisko údajov

Ako databáza pre lokálne úložisko údajov sa využije PostgreSQL (<https://www.postgresql.org/>), ktorá zabezpečí úložisko všetkých dát potrebných pre spracovanie a validáciu výkazov a generovanie reportov.

Číselníky a šablóny

Modul číselníky bude umožňovať manažment číselníkov, ich import a úpravu. Základné číselníky sa v súčasnosti vkladajú do šablóny kumulatívneho pracovného výkazu (KPV) odkiaľ budú môcť byť importované.

Systém umožní rovnako aj manažment šablón .xls zostáv, z ktorých budú generované a exportované výsledné zostavy.

Import vstupov

Modul zabezpečí import nasledovných typov vstupov vo forme .xls:

- Kumulatívny pracovný výkaz (KPV)
- Cestovné príkazy – ako export z existujúceho systému pre vedenia účtovníctva
- Mzdové náhrady – ako export z existujúceho systému pre vedenia účtovníctva

Export výstupov

Modul zabezpečí export nasledovných typov výstupov vo forme .xls:

- Súhrnný účtovný doklad
- Sumarizačný hárok - cestovné náhrady
- Výpočet oprávnených mzdových výdavkov zamestnancov DOP
- Tvorba databáz / registrov / prehľadov (podľa projektov / PHÚ, organizačných útvarov ŠOP SR, obdobia a ich kombinácie)
- Export dochádzky zamestnanca

Validácia výkazov

Modul validácie výkazov zabezpečí automatizovanú kontrolu voči číselníkom, údajom v účtovníctve a vykázaným hodinám v súčasnosti používaných pracovných výkazoch vo forme .XLS.

Základné validácie sa budú týkať nasledovných pravidiel:

1. Počet vykázaných odpracovaných hodín nesmie presiahnuť za jeden deň 12 hodín
2. Vykázanie návštevy lekára môže byť len v čase od 9:00 do 14:00 – výnimkou sú darovanie krvi a sprievod člena rodiny v zmysle kolektívnej zmluvy – ak sa jedná o tento prípad, musí to byť uvedené v popise namiesto „nerelevantné“
3. Musí sa kontrolovať počet hodín návštevy u lekára, počet hodín dovolenky, nadčas a pod. voči importom vstupov Mzdových náhrad
4. Formálna kontrola vpisovaných časov vo výkazoch (dvojbodku nie čiarka ako oddeľovač), povinnosť vyplnenia projektu alebo práce mimo projektu, následne PHU úlohy (popis len pri OP KŽP projektoch), miesto výkonu a pod.
5. Kontrola fondu pracovného času (informácia, že odpracoval viac ako je fond pracovného času)

Podkladom pre validáciu je - Usmernenie k vypĺňaniu KPV a CP

Modul zabezpečí automatizovanú validáciu po vložení (upload) vstupného súboru s výkazmi. Zamestnanec (a rovnako aj administrátor systému) uvidí zoznam importovaných výkazov aj so zoznamom nedostatkov, ktoré si môže odstrániť a následne opakovane importovať vstupný súbor s výkazmi. Toto musí zamestnanec vykonať až kým neodstráni všetky nedostatky výkazu.

Používateľské rozhranie

Používateľské rozhranie bude dostupné prostredníctvom internetového prehliadača. Obstarávateľ zabezpečí import, resp. napojenie na organizačnú štruktúru a zoznam všetkých zamestnancov.

Každý používateľ bude mať nastavené prístupové práva podľa nasledovných rolí:

- ◆ Zamestnanec – bude mať prístup k aktuálnej šablóne výkazu, ktorú si bude môcť stiahnuť, bude môcť importovať svoj vlastný vyplnený výkaz, spustiť jeho validáciu, prezerať si obsah všetkých svojich uzavorených (starých) výkazov
- ◆ Administrátor – okrem prístupových práv zamestnancov bude môcť sledovať stavy výkazov všetkých zamestnancov a po vyčistení chybových hlášok, zabezpečiť export údajov pre riadiaci orgán vo forme výstupných reportov (.XLS), manažment číselníkov, import šablón pre nový mesiac

Ku všetkým iteráciám / informáciám bude mať prístup aj administrátor systému a bude ich môcť rovnako vykonať.

Modul zabezpečí export automatizovane nastavením uzávierok výkazov. V module bude uchovávaná história všetkých exportov aj s nasledujúcimi meta-údajmi:

- Dátum a čas vytvorenia exportu
- Osoba, ktorá spustila manuálny export
- Obdobie, ku ktorému sa vzťahuje export

Systém zabezpečí odosielanie notifikácií pre zamestnancov (v prípade identifikovania chýb) a pre administrátora.

Systém zabezpečí nastavenie automatizovaných procesov spracovania vstupných a vygenerovania výstupných zostáv.

Týždeň ŠP Č "Inovácie a organizácia [posl.]

Zoznam projektov podporených z OP na realizáciu ktorých sa zamietanec potelel		Zoznam aktív a produktivitu projektu, na realizáciu ktorých sa zamietanec potelel			
ITMS kód projektu	Názov projektu	Aktíva projektu	Produktivita projektu (číslo/referencie)	Názov aktív (podaktívny) projektu	Zoznam pracovných pozícii, ktoré zamietanec zatiaľ nenašiel prebiehať
310011L489	[Realizácia programov starostlivosti o veľké ťelmy na Slovensku]	Hlavná aktíva 1 nerelevantné	Realizačné programy starostlivosti o veľké ťelmy	Odborný/technický pracovník zo žiobg	Pracovná zmluva
310011L489	[Realizácia programov starostlivosti o veľké ťelmy na Slovensku]	Hlavná aktíva 1 nerelevantné	Realizačné programy starostlivosti o veľké ťelmy	Odborný/technický pracovník stráčka	Pracovná zmluva
310011L489	[Realizácia programov starostlivosti o veľké ťelmy na Slovensku]	Hlavná aktíva 1 nerelevantné	Realizačné programy starostlivosti o veľké ťelmy	Odborný/technický pracovník environmentálnej výchovy	Pracovná zmluva
310011P170	[Monitoring druhov a biotopov európskeho významu v zmysle smernice o biotopoch a smernice o výskoch]	Hlavná aktíva 1 nerelevantné	Monitoring druhov a biotopov	Expert/specialista monitorovateľ	Pracovná zmluva
310011P170	[Monitoring druhov a biotopov európskeho významu v zmysle smernice o biotopoch a smernice o výskoch]	Hlavná aktíva 1 nerelevantné	Monitoring druhov a biotopov	Odborný/technický pracovník	Pracovná zmluva
310011P170	[Monitoring druhov a biotopov európskeho významu v zmysle smernice o biotopoch a smernice o výskoch]	Hlavná aktíva 1 nerelevantné	Monitoring druhov a biotopov	Expert/specialista	Pracovná zmluva
310011P170	[Monitoring druhov a biotopov európskeho významu v zmysle smernice o biotopoch a smernice o výskoch]	Hlavná aktíva 1 nerelevantné	Monitoring druhov a biotopov	Monitoring druhov a biotopov	Pracovná zmluva
310011Q811	[Využívanie programov starostlivosti o Chránenom krajinnom oblasti Horná Orava a Chránenom krajinnom oblasti Štiavnické vrchy]	Hlavná aktíva 1 nerelevantné	Využívanie programov starostlivosti o Chránenom krajinnom oblasti Horná Orava a Chránenom krajinnom oblasti Štiavnické vrchy	Odborný/technický pracovník	Pracovná zmluva
310011P660	[Využívanie programov starostlivosti o Národnom parku Slovenský kras a jeho ochrannú pásmo, Chránenom krajinnom oblasti Štrážovské vrchy, Chránenom areálom Galmus a rezerváciu Drienčanský kras]	Hlavná aktíva 1 nerelevantné	Využívanie programov starostlivosti o Národnom parku Slovenský kras a jeho ochrannú pásmo, Chránenom krajinnom oblasti Štrážovské vrchy, Chránenom areálom Galmus a rezerváciu Drienčanský kras	Využívanie programov starostlivosti o Národnom parku Slovenský kras a jeho ochrannú pásmo, Chránenom krajinnom oblasti Štrážovské vrchy, Chránenom areálom Galmus a rezerváciu Drienčanský kras	Pracovná zmluva
310011Q811	[Využívanie programov starostlivosti o medzinárodne uznanom území Karpatíckych bukových pralesov a Chránenom krajinnom oblasti Vihorlat]	Hlavná aktíva 1 nerelevantné	Využívanie programov starostlivosti o medzinárodne uznanom území Karpatíckych bukových pralesov a Chránenom krajinnom oblasti Vihorlat	Odborný/technický pracovník	Pracovná zmluva
310011S629	[Využívanie programu srovnateľnosti o drah europejského významu haužatky podurajská]	Hlavná aktíva 1 nerelevantné	Využívanie programu srovnateľnosti o drah europejského významu haužatky podurajská	Expert/specialista	Pracovná zmluva
310011S629	[Využívanie programu srovnateľnosti o drah europejského významu haužatky podurajská]	Hlavná aktíva 1 nerelevantné	Využívanie programu srovnateľnosti o drah europejského významu haužatky podurajská	Odborný/technický pracovník	Pracovná zmluva

Týždeň ŠP Č "Inovácie a organizácia [posl.]		Zoznam pracovných pozícii, ktoré zamietanec zatiaľ nenašiel prebiehať			
Názov projektu	Aktíva projektu	Produktivita projektu (číslo/referencie)	Názov aktív (podaktívny) projektu	Pracovná pozícia	Bilžia spolučnosti/dačia¹
Interreg SK-CZ 2014-2020	Kodifizácia aktív	304021D016	Kodifizácia aktív, monitoringu a manažérstva západokarpatskej populácie	Pracovný/technický vzťah	Pracovná zmluva
Interreg SK-HU 2014-2020	SKH/1/601/1/1/065	Užesny väčší svet bez tranic	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva
Interreg SK-HU 2014-2020	SKH/1/601/1/1/035	Rozvoj leteckého turizmu v jaskyniach systému parku Sliezko - Zamy ostrov a Tatry ostrov a Tatry	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva
Interreg SK-A1 2014-2020	SKH/1/601/14/1/12	Pripravne aktivity Prídavného parku Sliezko - Zamy ostrov a Tatry ostrov a Tatry	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva
DANUBE DTP 2014-2020	305021R191	Ochrana a rozvoj prepravy a liečebných bielobôpov v oblasti Autsko-karpatského	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva
DANUBE DTP 2014-2020	DTP 1-1-187-3-1	Integrated Transport and Green Infrastructure Planning in the Carpathians for Bridging the Danube Protected Areas towards a Danube Habitat Corridor	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva
DANUBE DTP 2014-2020	DTP-005-2-3	Dale to Connect - Supporting Danube Region's ecological connectivity by Restoring and managing ecological corridors in mountainous areas as the green	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva
DANUBE DTP 2014-2020	DTP-007-2-3-D2C	Energia v traiñe - elektricke vedenia a ochrana prioritnych druhov vtákov v Optimalizácia zastavania manažérstva lokálnej sústavy Natura 2000	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva
LIFE+	LIFE16 NATCZ00001	LIFE16 NATCZ00001	Ročno, konšké bursky v Karpatech	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva
Interreg PI-SK 2014-2020	PLSK_01_01_000_SK178/17				

Zoznam projektov podporených z iných OP a programov EÚ grantových programov / finančných nástrojov / vnitrobôriatich programov, na realizáciu ktorých sa zamietanec v súčasnosti nevielesť					
Názov projektu	Kódifizácia aktív projektu	Názov projektu	Názov projektu	Názov projektu	Názov projektu
Interreg SK-CZ 2014-2020	304021D016	Kodifizácia aktív, monitoringu a manažérstva západokarpatskej populácie	Pracovný/technický vzťah	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva
Interreg SK-HU 2014-2020	SKH/1/601/1/1/065	Užesny väčší svet bez tranic	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva
Interreg SK-HU 2014-2020	SKH/1/601/1/1/035	Rozvoj leteckého turizmu v jaskyniach systému parku Sliezko - Zamy ostrov a Tatry ostrov a Tatry	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva
Interreg SK-A1 2014-2020	SKH/1/601/14/1/12	Pripravne aktivity Prídavného parku Sliezko - Zamy ostrov a Tatry ostrov a Tatry	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva
DANUBE DTP 2014-2020	305021R191	Ochrana a rozvoj prepravy a liečebných bielobôpov v oblasti Autsko-karpatského	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva
DANUBE DTP 2014-2020	DTP 1-1-187-3-1	Integrated Transport and Green Infrastructure Planning in the Carpathians for Bridging the Danube Protected Areas towards a Danube Habitat Corridor	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva
DANUBE DTP 2014-2020	DTP-005-2-3	Dale to Connect - Supporting Danube Region's ecological connectivity by Restoring and managing ecological corridors in mountainous areas as the green	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva
DANUBE DTP 2014-2020	DTP-007-2-3-D2C	Energia v traiñe - elektricke vedenia a ochrana prioritnych druhov vtákov v Optimalizácia zastavania manažérstva lokálnej sústavy Natura 2000	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva
LIFE+	LIFE16 NATCZ00001	LIFE16 NATCZ00001	Ročno, konšké bursky v Karpatech	Pracovná zmluva	Pracovná zmluva
Interreg PI-SK 2014-2020	PLSK_01_01_000_SK178/17				

¹ Fond pracovného času.

² V nevyplňaných a dobre odvodených prípadoch je možné rozšíriť názov definovanej pracovnej pozície aj o jej bližšiu špecifikáciu, a to jej uvedenie v stĺpici "Bližšia špecifikácia", t.j. napr. "laborant č.".



KUMULATÍVNÝ PRACOVNÝ VÝKAZ

Názov Príjemateľa/partnera:						
Meno a prezisko zamestnanca ¹ :					Výška pracovného úväzku vyber položku	
Mesiac a rok vykonávania práce:						
Dátum	Čas vykonávania prác ² (hh:mm)	Prenutie práce ³	ITMS kód projektu // Aktivita (podaktivita) projektu // Pracovná pozícia	Detailný popis činností vykonaných v rámci projektu, vrátane popisu zrealizovaných výstupov	Miesto vykonávania prác	Počet odpracovaných hodín ⁴
	Od	To	hh:mm			Upravené: na FPČ a na 12 hodín
FPČ: 0 Pracovná zmluva: 0 // Z toho odpracovaný nadčas / poholosť: 0 // Z toho NV: 0 // Z toho §§ D, SV, PN, OČR: 0				Odpracované PZ: 0 Dohoda: 0		0,00

Kumulatívna časť KPV (nevyplňa sa)					
Celkový počet hodín odpracovaných na...		ITMS kód projektu / Názov projektu	Aktivita (podaktivita) projektu / Názov aktivity (podaktivity projektu)	Pracovná pozícia	Skratka pracovnoprávneho vzťahu / zamestnávateľa
podaktivite projektu	aktivite projektu	projekte			
0,00	0,00	0,00			
0,00	0,00	0,00			
0,00	0,00	0,00			
0,00	0,00	0,00			
0,00	0,00	0,00			
0,00	0,00	0,00			
0,00	0,00	0,00			
0,00	0,00	0,00			
0,00	0,00	0,00			
0,00	0,00	0,00			
0,00	0,00	0,00			
0,00	0,00	0,00			
0,00	0,00	0,00			
0,00	0,00	0,00			

V uvedenom mesiaci som pracoval v rámci iných OP / programov EÚ / grantových programov / finančných nástrojov / vnútroštátnych programov na nasledujúcich projektoch:

P. č.	Počet odpracovaných hodín	Názov programu	Kód (označenie) / názov projektu	Pracovnoprávny vzťah
1.	0,00			
2.	0,00			
3.	0,00			
4.	0,00			
5.	0,00			
6.	0,00			
7.	0,00			
8.	0,00			
9.	0,00			
10.	0,00			
11.	0,00			
12.	0,00			

Čestné vyhlásenie: Vyhlásujem, že údaje uvedené v predmetnom kumulatívnom pracovnom výkaze sú pravdivé, reálne a správne a som si vedomý následkov spojených s predložením nesprávneho, neúplného alebo falšovaného kumulatívneho pracovného výkazu.

Dátum:	Zamestnanec	Štatutárny orgán Príjemateľa
Podpis ⁵ :		

Priloha 4.3.4.1



OPERAČNÝ PROGRAM
KVALITA ŽIVOTNEHO PROSTREДIA



SP
SLOVENSKA KULTURNA
a investicne fondy
PROSTREDIE

EUROPSKA UNIA
Europske kulturne
a investicne fondy

Súhrnný účtovný doklad - mzdové výdavky pre DOP

Priloha je určená pre výdavky nárokovane v rámci skupiny výdavky 521 - Mzdové výdavky.
Podklad pre vyplnenie predmetného dokladu predstavuje príloha 4.3.5.1 Výpočet oprávnených mzdových výdavkov zamestnancov DOP a príloha 4.3.6 Výpočet oprávnených mzdových výdavkov dohodárov.
 systém sumarizačných hárkov: uplatnený / neuplatnený¹

Súhrnný účtovný doklad č.:

Názov Prijímateľa/partnera:

Názov projektu:

Kód projektu v ITMS2014+:

Kód ŽoP v ITMS2014+:

Mesiac a rok (vo formáte mm/rrr)	Názov aktivity projektu ²	Hrubá mzdalodmena na základe dohody v zmysle výplatnej pásky [EUR]	Odvody zamestnávateľa v zmysle výplatnej pásky [EUR]	Cena práce [EUR]	Nárokovaná hrubá mzda/odmena na základe dohody [EUR]	Nárokované odvody zamestnávateľa [EUR]	Nárokovaná suma za prácu na projekte v danom mesiaci [EUR]	Nenárokovaná suma za prácu na projekte v danom mesiaci [EUR]	G = C+F
A	B	C = A+B	D	E	F = D+E	G			
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CELKOM		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

¹ Nerelevantné prečítať (elektronicky/formátovaním príslušnej bunky alebo perom).
² Uvedie sa názov aktivity projektu, príp. skrátený názov aktivity projektu.

Štatutárny orgán Prijímateľa potvrdzuje správnosť uvedených údajov (podpis):
 Miesto, dátum:
 Vypracoval (meno, funkcia, podpis):
 Schválil (meno, funkcia, podpis):
 Pečiatka:

Príloha 4.3.4.1

Mesiac a rok (vo formáte rrr/m/rrr)	Názov aktivity projektu ²	Hrubá mzda/odmena na základe dohody v zmysle výplatnej pásky [EUR]	Odrody zamestnávateľa v zmysle výplatnej pásky [EUR]	Cena práce [EUR]	Nárokovaná hrubá mzda/odmena na základe dohody [EUR]	Nárokované odvody zamestnávateľa [EUR]	Nárokovaná suma za prácu na projekte v danom mesiaci [EUR]	Nenárokovaná suma za prácu na projekte v danom mesiaci [EUR]
A	B	C = A+B	D	E	F = D+E	G = C-F		

Výpočet oprávnených mzdrových výdavkov zamestnancov DOP
Súťaž ako podklad pre výročné prílohy 4.3.5.5. súhrnný účtovný zočiad - mzdrový výkazky pre DOP
systém sumarizačných hárkov uplatnený / neuplatnený¹

Názov Projekta/ partnera:

Názov projektu:

Kód projektu v ITMS2014:

Plánová verzia Príručky k OV pre DOP²

Je prihlásený garantom pre poslanie?

Plánová aktuálna projektu³

A	B	C	D	E	F =DE	G	H	I	J =EH	K =G+I	L =sum(D+J)	M	N =(D+F)NA	O =(D+F)N	P =NO	Časť č. 4 Odbery zamestnancov z výdavkov dobrovoľníkov od neoprávnených zdrojov mestopisťa					
																Q	R	S	T	U	
Meno a priezvisko zamestnancova	Miesto a rok (vo formate mmvvyy)	Pracovna pozícia	Fond pre výročného zmluvného výdavku platiacich kvôli výnosom [hodiny]	Počet hodín za dnu výročia DPH, PH a OČR ⁴ [hodiny]	Hodnota pracovného zmluvného výdavku platiacich kvôli výnosom [hodiny]	Hodnota zmluvného výdavku platiacich kvôli výnosom [hodiny]	Cena práce [EUR]	Hodnota zmluvného výdavku platiacich kvôli výnosom [EUR]	Náročnosť na materiál [EUR]	Náročnosť na materiál [EUR]	Náročnosť na materiál [EUR]	Zdravotné postavenie [EUR]	Pracovné postavenie [EUR]	Úrazové postavenie [EUR]	Post. v mestopisťe [EUR]	Post. v mestopisťe [EUR]	Post. v mestopisťe [EUR]				
Zamestnanec 1					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 2					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 3					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkový sumár																					
Zamestnanec 1					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 2					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 3					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkový sumár																					
ČESKOSLOVAKSKÝ SIEŤOVÝ SÚD A PREDSTAVITEĽ																					
Hlavna aktuálna projektu⁵																					
Zamestnanec 1					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 2					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 3					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkový sumár																					
Zamestnanec 1					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 2					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 3					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkový sumár																					
ČESKOSLOVAKSKÝ SIEŤOVÝ SÚD A PREDSTAVITEĽ																					
Zamestnanec 1																					
Zamestnanec 2																					
Zamestnanec 3																					
Celkový sumár																					
Zamestnanec 1					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 2					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 3					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkový sumár																					
ČESKOSLOVAKSKÝ SIEŤOVÝ SÚD A PREDSTAVITEĽ																					
Zamestnanec 1																					
Zamestnanec 2																					
Zamestnanec 3																					
Celkový sumár																					
Zamestnanec 1					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 2					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 3					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkový sumár																					
ČESKOSLOVAKSKÝ SIEŤOVÝ SÚD A PREDSTAVITEĽ																					
Zamestnanec 1																					
Zamestnanec 2																					
Zamestnanec 3																					
Celkový sumár																					
Zamestnanec 1					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 2					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 3					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkový sumár																					
ČESKOSLOVAKSKÝ SIEŤOVÝ SÚD A PREDSTAVITEĽ																					
Zamestnanec 1																					
Zamestnanec 2																					
Zamestnanec 3																					
Celkový sumár																					
Zamestnanec 1					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 2					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 3					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkový sumár																					
ČESKOSLOVAKSKÝ SIEŤOVÝ SÚD A PREDSTAVITEĽ																					
Zamestnanec 1																					
Zamestnanec 2																					
Zamestnanec 3																					
Celkový sumár																					
Zamestnanec 1					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 2					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 3					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Celkový sumár																					
ČESKOSLOVAKSKÝ SIEŤOVÝ SÚD A PREDSTAVITEĽ																					
Zamestnanec 1																					
Zamestnanec 2																					
Zamestnanec 3																					
Celkový sumár																					
Zamestnanec 1					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 2					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Zamestnanec 3					0,00					0,00		0,00		0,00		0,00	0,00	0,00			

Usmernenie k vyplňaniu KPV a CP

- 1. KPV sa VYPÍĽA VÝLUČNE PODĽA DOCHÁDZKY (dochádzkovej knihy), PRÍSLUŠNÝCH CP a podkladov k vyúčtovaniu PHM (žiadanka, kniha jázd ...)**
2. Vzhľadom na vysokú chybovosť v dochádzke (dochádzková kniha) v rámci kontroly na mieste (každá dochádzka obsahovala minimálne drobné chyby) sa od 1.1.2019 pristupuje k vypĺňaniu dochádzkového listu za každého zamestnanca / príslušný mesiac, dochádzkový list bude vyplňaný výlučne po odkontrolovaní KPV a jeho odsúhlásení kontrolórom KPV a bude uložený na príslušnej správe výlučne pre potreby kontroly na mieste, prípadne auditu. Pri kontrole na mieste dochádzkový list zjednoduší zasielanie dochádzky – aktuálne bol zasielaný celý mesiac dochádzkovej knihy, so všetkými zamestnancami aj keď bol kontrolovaný len jeden zamestnanec zo správy, následne boli nachádzané chyby/nezrovnalosti aj pri zamestnancoch, ktorí kontrolovaní neboli. Usmernenie k vyplneniu dochádzkového listu Vám bude zaslané kontrolórmi KPV, po odkontrolovaní KPV za obdobie 1,2/2019.
3. Zamestnanec je povinný vypíňať KPV aj v súlade s vlastnou výplatnou páskou, tzn. že počet hodín dovolenky, PN/OČR, ostatných náhrad a preplácaných nadčasov uvedených vo výplatnej páske musí byť v súlade s KPV, zároveň sa vo výplatnej páske objavuje aj príplatok za sviatok/sobotu/nedeľu v € a aj v hodinách, to znamená, že aj v KPV sa tieto hodiny musia objaviť (aj keď si zamestnanec za prácu nadčas vyberá náhradné voľno), inak vzniká nesúlad, ktorý je odhalený až pri kontrole žiadosti platbu, pretože kontrolór KPV nemá prístup k výplatnej páske zamestnanca a preto nie je schopný tieto nezrovnalosti odhaliť
4. Chyba výberu PHÚ úlohy pri práci mimo projekty PHÚ - „prevádzka a ekonomika“ – sa výlučne vzťahuje na ekonomicke oddelenie, prípadne THP pracovníkov – prosíme o nahradenie tohto PHÚ za iné
5. Pokiaľ je zadaná práca mimo projekt a prideľuje sa k tomu jednu z PHÚ – do miesta výkonu sa vždy píše **nerelevantné** (výnimkou je SC nad 5 hodín a zároveň pod 7,5 hodiny – vid' časť prerušenia, bod 3)
6. Projekty mimo OP KŽP – v mieste výkonu a v popise tiež uvádzať **nerelevantné**, (výnimkou je SC nad 5 hodín a zároveň pod 7,5 hodiny – vid' časť prerušenia, bod 3)
7. **Interreg DTP (ConnectGreen, Transgreen ...) vykazovať % podiel hodín v zmysle dodatku na projekt –** počíta sa z fondu pracovného času (FPČ 172,5 hodín – 10% = 17,25 hodín), **nevykazovať ani menej a ani viac**
8. Číslo CP vpisovať do stĺpca miesto výkonu, NIE do popisu činnosti
9. Pokiaľ v jednom riadku uvádzate „príprava, služobná cesta, spracovanie“ – v mieste vykonávania práce uviesť „Správa CHKO prípadne NP + názov + miesto výkonu služobnej cesty“, a v stĺpco opis činnosti je potrebné uviesť koľko, prípadne od kedy do kedy SC trvala, číslo CP sa uvádzajú do stĺpca miesto výkonu
10. Při projekte Veľké šelmy 2 je potrebné aby sa uvádzali aj názvy aktivít (B5-strážna služba, C4-monitoring atď.) a za nimi detailný popis práce, ktorý sa vykonáva
11. MODRÝ RIADOK – pri pracovnej ceste, ktorá trvá 7,5h a viac, VŽDY sa daný deň uvádzajú iba cez tlačidlo Celodenná SC (modrý riadok) – pokiaľ ste v daný deň na pracovisku skôr, prípadne ostávate na pracovisku po návrate zo služobnej cesty tieto hodiny sa do KPV neuvádzajú, tak isto ako sa Vám tento čas strávený na pracovisku neprepláca v rámci mzdy, čas od do sa uvádzajú v zmysle CP – od začiatku (nastúpenia do dopravného prostriedku) až po koniec SV (vystúpenie z dopravného prostriedku) – **neuvádzat výkon**
12. V prípade, že je nariadená práca nadčas formou služobnej cesty (sobota/nedeľa/sviatky) – služobná cesta sa nepridáva cez modrý riadok – celodenná SC, ale cez práca nadčas / pohotovosť – žltý riadok, v prípade že sa jedná o prácu nadčas s nárokom na náhradné voľno (danú informáciu je potrebné uviesť) - časy „od do“ sa nevypĺňajú, do popisu činností sa uvedie aj čas strávený na SC, práca nadčas bude uvedená vo formáte: N/P: s nárokom na náhradné voľno, (7:30 – 15:30) popis činnosti – OP KŽP projekty vypísať / nerelevantne – platí pre PHÚ a projekty mimo OP KŽP, v prípade, že sa jedná o preplácaný nadčas (hendikepy, výjazdy v rámci pohotovosti – do 4 hodín) – časy „od do“ sa vyplňajú a počet takto odpracovaných hodín musí byť v súlade s výplatnou páskou zamestnanca
13. Náhradné voľno – zelený riadok – vpisuje sa univerzálny čas „od do“: 7:30 – 15:00, vždy sa v stĺpco ITMS kód ... vyberie ten projekt/práca mimo projektu, ktorý bol uvedený pri práci nadčas, príklad: 2.2.2019 sa konalo sčítanie veľkých šeliem (projekt Veľké šelmy), zamestnanec šiel na služobnú cestu na základe nariadenia práce nadčas, 2.2.2019 bude deň v KPV pridaný cez tlačidlo Práca nadčas/pohotovosť, časy „od do“ sa nevyplňia, v stĺpco ITMS kód ... zamestnanec vyberie projekt Veľké šelmy a jemu zodpovedajúcu pozíciu, stĺpec opis činností bude vo formáte - N/P: detailný opis činnosti v zmysle správy zo SC + informácia: s nárokom na náhradné voľno, do stĺpca miesto výkonu uvedie miesto v zmysle CP a číslo CP; následne si zamestnanec vyberie náhradné voľno napríklad 4.2.2019, daný deň v KPV bude vyzerat nasledovne: pridá deň - riadok cez tlačidlo náhradné voľno (zelený riadok), časy „od do“ vpíše: 7:30 – 15:00, v stĺpco ITMS kód ... vyberie to isté ako keď mal prácu nadčas (v tomto prípade projekt Veľké šelmy a jemu zodpovedajúcu

- pozíciu), do stĺpca opis činnosti uvedie: Náhradné voľno za 2.2.2019, miesto výkonu práce ostáva nerelevantné
14. Veľké šelmy 2: popis „strážna služba za účelom monitoringu“ nie je správny. Buď sa jedná o strážnu službu (aktivity B) alebo sa jedná o monitoring (aktivity C), môže sa vykonávať strážna služba a popri tom jedným razom aj monitoruje – tým pádom to treba v KPV a CP rozpišať. Príklad: „SC: B5, C4/ strážna služba za účelom získavania údajov o nelegálnom pohybe mimo turistických chodníkov a úmyselným vyrušovaním veľkých šeliem v lokalite s výskytom veľkých šeliem na parcelách číslo KN-C 1510 , KN-C 1511 a KN-C 1512 a mapovanie pobytových znakov veľkých šeliem. Počas služobnej cesty neboli zistené nelegálny pohyb osôb mimo turistických chodníkov, boli zistené pobytové znaky vlka dravého a tetrova hlucháňa“ **Pri monitoringu a ďalších aktivitách okrem strážnej služby sa parcely neuvádzajú**
15. Pri vypisovaní CP (SC: strážna služba) sa do správy zo SC vpisujú parcely (nutné uviesť aj v KPV), v prípade, ak sa v daný deň na danej parcele našli negatívne zistenia v správe z SC je to potrebné opísť detailnejšie, v prípade, že sa žiadny negatívny jav nevyskytol, je potrebné uviesť – bez zistení, v rámci indikátora projektu je rozlišované, či na parcelách bolo: žiadne zistenie, nedostatky, alebo bola udelená pokuta
16. Správy ktoré už realizujú (pripravujú) projekty na realizáciu programov starostlivosti (Horná Orava, Poloniny?) cez výzvu 49. (so štátou pomocou) budú individuálne usmernené ako si mzdové výdavky vykazovať v rámci KPV

PRERUŠENIA:

1. Celodenný lekár – 9:00-14:00 - bez prestávky
2. Celodenná SC – modrý riadok – bez prestávky (modrý riadok aj v prípade, ak ide o celodennú SC mimo projektu OPKŽP), to isté aj v prípade práce nadčas (ak bola realizovaná prostredníctvom celodennej SC)
3. SC nad 5 hodín a zároveň pod 7,5 hodiny – bez prestávky (v prípade SC mimo projektu OPKŽP, prípadne iných projektov, sa do kolónky **miesto výkonu práce za „nerelevantné“ – uvádza text: SC 5,5h; SC 6,5h...** – aby bolo jasné, že v daný deň SC bola preplatená, preto nie je v KPV vyplnené prerušenie (prestávka na obed)
4. SC pod 5h – vždy sa uvádza 0:30h prestávka
5. Deň v kancelárii – 0:30h prestávka (podľa zákonného práce je prestávka možná až po odpracovaných 4h pracovného času, napr. pokiaľ ste na pracovisku od 6:00-9:00 a potom 9:00-14:00 máte lekára, prestávka sa neuvádza)
6. Pevná pracovná doba je od 9:00 do 14:00 – v KPV nemôže byť ukončenie pracovnej doby skôr, napr. 13:00, vždy musí byť zdôvodnenie tohto ukončenia – lekár, súkromná prieplastka, SC.: príklad: odchod z práce o 13:00 na súkromnú prieplastku, do KPV sa vpíše čas odchodu „do“ 14:00 hod a hodina (od 13:00 do 14:00 hod) sa pripočíta do prerušenia, tzn. že prerušenie bude 1:30 (1 hodina súkromne a 0:30 obedná prestávka)
7. Zhoda dokladov:
 - SC s použitím služobného auta – musí byť zhoda časov a miesta výkonu práce v KPV, kniha jázd, CP, dochádzka v dochádzkovej knihe na pracovisku
 - práca na pracovisku – musí byť zhoda časov v KPV, dochádzka v dochádzkovej knihe na pracovisku

CESTOVNÉ PRÍKAZY:

1. Popis na CP musí byť totožný s popisom v KPV (časy, miesto, správa zo SC, spolucestujúci – tzn. že všetci uvedení na CP si danú cestu musia vykázať v KPV)
2. ITMS kód sa vyžaduje na každej strane CP, výnimkou môže byť 1. strana, kde je priradenie k projektu zabezpečené kódom zákazky a názvom projektu (výlučne len na 1. strane CP) **Správa zo SC musí obsahovať ITMS kód projektu, v prípade že sa deklarujú výdavky na samostatnej prílohe / nalepené na samostatnom papieri je potrebné uviesť ITMS kód aj na tento papier – aby boli výdavky priraditeľné k projektu, to isté platí pre samostatné faktúry napr. za ubytovanie a podobne**
3. prosíme THP pracovníčky/kov, aby na všetky CP v období 10-12 späťne doplnili rukou ITMS kódy, od januára 2019 to berte ako samozrejmosť,
4. Iné výdavky nesúvisiace s projektom, prosíme neúčtovať cez cestovný príkaz (PHM platené v hotovosti a podobne), ale cez pokladňu
5. VPD (8.bod v CP) – **NEVYPĽŇAŤ! (CP sú vyplácané na účet a nie cez pokladňu)** – vytknuté ako vysoká chybovosť v rámci kontroly na mieste

6. Ak sa v aute, ktoré ide na SC ako auto „projektové“ (M2, VŠ2 ...) vezú aj pracovníci na inú SC (PHU, iný projekt), nemôžu byť títo pracovníci uvedení ako spolucestujúci, vo svojom CP si títo pracovníci uvedú auto INÉ/CUDZIE/PRÍLEŽITOSTNÉ.
7. Vo vyúčtovaní CP (na zadnej strane) je vždy potrebné zaškrtnúť použitý dopravný prostriedok a uviesť či bola alebo nebola strava poskytnutá bezplatne (zakrúžkováním/prečiarknutím)
8. Výdavky uvádzajú do správnych stĺpcov, tzn., že stravné do stravného, cestovné do cestovného, iné nutné vedľajšie výdavky do stĺpca na to určeného
9. V žiadanke a v CP sa nevypĺňajú **všetci** spolucestujúci, ktorí sú v aute prítomní – iba tí, ktorí si danú cestu aj v rámci projektu vykazujú
10. Cestovný príkaz môže obsahovať aj viacej SC, ale len na jeden projekt, nie je možné kombinovať projekty ani PHU úlohy
11. Strata cestovného lístka – suma nemôže byť preplatená na základe prehlásenia, je to neoprávnený výdavok
12. Každý cestovný lístok, prípadne iný doklad potvrdzujúci výšku nárokovaného výdavku je potrebné prefotiť – aby sa zachovala viditeľnosť dokladu (cena, dátum ...), za zabezpečenie viditeľnosti dokladu je zodpovedná príslušná organizačná jednotka (zamestnanec alebo THP pracovníčka/ník)

NOČNÁ PRÁCA

V prípade, že je zamestnancovi nariadená nočná práca, je potrebné zasielať aj sken dochádzkovej knihy pre daný deň) spolu s nariadením práce nadčas/nočnej práce

Zamestnanec nemôže vykonávať nočnú prácu bez nariadenia. Taktiež mu musí byť následne poskytnutý čas na regeneráciu – 8 hodín od ukončenia SC. Príklad: ak zamestnanec ukončil SC o 5:00 hod, najskôr môže začať pracovať o 13:00 hod., a čas od 7:30 do 13:00 mu je uznaný ako odpracovaný.