

## **D O H O D A**

**číslo: 19/45/054/316**

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu 2“

### **pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Trebišov**

sídlo: M.R.Štefánika 73/23,075 01 Trebišov

zastúpeným riaditeľom: Ing. Peter Rico, MBA, LL.M

IČO: 30794536

DIČ: 202 177 778 0

bankové spojenie:

(ďalej len „úrad“)

a

**zamestnávateľom**

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno:

sídlo/prevádzka

Obec Svätuš

Kvetná 2/6, Svätuš, 076 83

Základná škola s vyučovacím jazykom

maďarským, Magyar Tanitási Nyelv Alapiskola

Svätuš, 076 83

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Gustáv Liszkai

IČO: 00331830

DIČ: 202 073 050 3

SK NACE Rev2 (kód/text)

84110 Všeobecná verejná správa

bankové spojenie:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

## **Preambula**

Národný projekt "Praxou k zamestnaniu 2" sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk) / [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančných príspevkov (ďalej len „dohoda“), na mentorované zapracovania a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu 2“* (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## **Článok I.**

### **Účel a predmet dohody**

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto, v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu 2“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskej únie (ďalej len „EÚ“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „SR“).

v zmysle:

- a) Operačného programu Ľudské zdroje  
Prioritná os 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.
- b) Národného projektu „Praxou k zamestnaniu 2“.  
Kód ITMS2014+: 312021X470
- c) Oznámenia č.1/2019/§54-PZ v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu 2“.
- d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančných príspevkov úradom zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie a prax, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a obsadí ho s UoZ z cieľovej skupiny v rozsahu **celého pracovného úväzku/polovičného pracovného úväzku\* najmenej na 9 mesiacov\*\***, v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu 2“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

\* nehodiace preškrtnúť

\*\*úrad uvedie počet podporovaných mesiacov

- 3) Finančné príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku zo SR a z príspevku EÚ. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 37,03 % z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 53,52 % z Európskeho sociálneho fondu a 9,45 % zo SR.

Národný projekt "Praxou k zamestnaniu 2" sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

## Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

**Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom **počte:1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).
- 1.1) **Zabezpečiť mentorované zapracovanie a prax pre UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov veku** (29 rokov mínus 1 deň), vedením/i v evidencii úradu minimálne jeden mesiac **a udržať pracovné miesto(a)** vytvorené na tento účel po dobu **najmenej 9 mesiacov\***, v celkovom **počte:1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha<sup>7</sup>**) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **9 mesiacov\*** od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe.  
\* úrad uvedie počet podporovaných mesiacov
- 1.2) **Určiť zamestnanca**, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie (nie súčasne viacerými mentormi), vytvoriť mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentoringu, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie a **zabezpečiť** vykonávanie mentorovania od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca **počas celého mentorovaného zapracovania**, pričom rozsah pracovného úväzku mentora musí byť minimálne taký, aký je rozsah pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca.
- 1.3) **Zabezpečiť vykonávanie mentorovania iným mentorom najneskôr do 7 kalendárnych dní**, ktoré nasledujú po prvom mesiaci neprítomnosti mentora v prípade, že neprítomnosť mentora je dlhšia ako jeden mesiac (napr. PN a pod.),
- 1.4) **Vykonávať mentorovanie** v prípade, že nemá zamestnancov a viesť Mesačnú evidenciu mentorovania.
- 2) **Obsadiť pracovné miesto/a po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 1) bez zbytočného odkladu**, najneskôr do **30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ – NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 1 mesiac, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný/polovičný\*\* pracovný úväzok**

na dobu **9 mesiacov\*\*\*** resp. na dobu neurčitú\*\* s podporovaním pracovného miesta počas **9 mesiacov\*\*\*** na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

| Počet<br>pracovných<br>miest (PM) | Profesia<br>(musí byť<br>totožná<br>s profesiou<br>uvedenou v<br>budúcej<br>pracovnej<br>zmluve) | Kód<br><br>ISCO –<br>08* | Predpoklada<br>ný dátum<br>vzniku<br>pracovného<br>pomeru<br>(vytvorenia<br>PM ) | Pracovný pomer<br>bude<br>dohodnutý na<br>dobu najmenej<br>(uviesť počet<br>podporovaných<br>mesiacov ), resp.<br>doba neurčitá** | Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax                                                  |   |                                                                                                                         |   |                                                                                                       |                                                                          | Predpokladané<br>náklady na každom<br>jednotlivom PM<br><br>(stl.6 + stl.7 +<br>stl.8+stl.9) |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                   |                                                                                                  |                          |                                                                                  |                                                                                                                                   | Mesačná výška<br>nákladov na<br>mentorovanie (v<br>€) /Doba<br>poskytovania<br>príspevku (v<br>mesiacoch) | 6 | Mesačná celková<br>cena práce<br>prijatého<br>zamestnanca (v<br>€) / Doba<br>poskytovania<br>príspevku (v<br>mesiacoch) | 9 | Výška časti<br>nevyhnutných<br>nákladov<br>súvisiacich<br>s mentorovaný<br>m<br>zapracovaním<br>(v €) | Výška časti<br>nevyhnutných<br>nákladov<br>súvisiacich<br>s praxou (v €) |                                                                                              |
| stl.1                             | stl.2                                                                                            | stl.3                    | stl.4                                                                            | stl.5                                                                                                                             | stl.6                                                                                                     |   | stl.7                                                                                                                   |   | stl.8                                                                                                 | stl.9                                                                    | stl.10                                                                                       |
| 1                                 | pomocný<br>vychováva<br>teľ                                                                      | 53120<br>00              | 1.10.2019                                                                        | 9                                                                                                                                 | 87,88                                                                                                     | 6 | 701,<br>74                                                                                                              | 9 | 66,51                                                                                                 | 66,51                                                                    | 6975,96                                                                                      |
|                                   |                                                                                                  |                          |                                                                                  |                                                                                                                                   |                                                                                                           |   |                                                                                                                         |   |                                                                                                       |                                                                          |                                                                                              |
|                                   |                                                                                                  |                          |                                                                                  |                                                                                                                                   |                                                                                                           |   |                                                                                                                         |   |                                                                                                       |                                                                          |                                                                                              |
| Predpokladané náklady spolu (v €) |                                                                                                  |                          |                                                                                  |                                                                                                                                   |                                                                                                           |   |                                                                                                                         |   |                                                                                                       |                                                                          | 6975,96                                                                                      |

\*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

\*\* nehodiace preškrtnúť

\*\*\* úrad uvedie počet podporovaných mesiacov

2.1) V prípade, ak sa zamestnávateľovi nepodarí obsadiť pracovné miesto/a v stanovenej lehote, môže požiadať úrad o predĺženie lehoty obsadenia. V takom prípade **je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie.**

2.2) **Informovať** sa najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru u prijatého zamestnanca a či má zamestnanec podpísanú **Kartu účastníka.**

3) **Predložiť úradu** za každého UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania a praxe najneskôr **do 10 kalendárnych dní** od vzniku jeho pracovného pomeru:

- platový dekrét**, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, pričom v **pracovnej zmluve** s mentorovaným zamestnancom je zamestnávateľ povinný na jej prvej strane uviesť, že UoZ je prijatý na pracovné miesto vytvorené v zmysle národného projektu „Praxou k zamestnaniu 2“,
- kópiu **pracovnej zmluvy mentora a dodatku k pracovnej zmluve mentora**, v ktorom je uvedená dohodnutá pracovná úloha – mentorovanie v rámci NP „Praxou k zamestnaniu 2“, výška mzdy za mentorovanie, doba, počas ktorej bude mentor vykonávať mentorovanie, meno a priezvisko mentorovaného zamestnanca/zamestnancov. Zamestnávateľ je povinný v dodatku k pracovnej zmluve uviesť, že mzda za mentorovanie bude zamestnancovi – mentorovi poskytovaná **mesačne**,
- zamestnávateľom potvrdenú kópiu **prihlášky** na poistné na povinné zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,

Národný projekt "Praxou k zamestnaniu 2" sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

- d) evidenciu obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha<sup>7)</sup>**),
- e) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.
- 4) **Dodržiavať štruktúru** pracovných miest vytvorených za účelom mentorovaného zapracovania a praxe v súlade s bodmi 1) a 2) tohto článku, pridelovať mentorovaným zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a **platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu v súlade s predloženou žiadosťou** o poskytnutie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax v dohodnutom výplatnom termíne; **zamestnávateľ nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu do skončenia trvania záväzku** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).
- 5) **Obsadzovať pracovné miesta**, vytvorené za účelom mentorovaného zapracovania a praxe **len UoZ podľa bodu 2) tohto článku**.
- 6) **Viesť osobitnú evidenciu** mentorovaných zamestnancov a mentorov na pracovných miestach vytvorených za účelom mentorovaného zapracovania a praxe na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
- 7) V súlade s **článkom III.** tejto dohody **predkladať úradu mesačne počas doby** poskytovania príspevku (najmenej 6), najneskôr **do posledného kalendárneho dňa** nasledujúceho kalendárneho mesiaca v ktorom bola mzda splatná, v 2 vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby časti celkovej ceny práce mentorovaného zamestnanca** a zároveň **1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na **úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby **a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy** účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. **Lehota na predloženie žiadosti na úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je fyzicky doručená v papierovej forme na úrad najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v tomto bode.**
- 8) V súlade s **článkom III.** tejto dohody **predkladať úradu mesačne počas doby** poskytovania finančného príspevku na **mentorovanie**, najneskôr **do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca**, v ktorom bola mzda splatná, v 2 vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby finančného príspevku na mentorovanie** a zároveň **1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu mzdy za mentorovanie a úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov

na starobné dôchodkové sporenie za mentora, na ktorého sa finančný príspevok poskytuje. Za tieto doklady sa považujú najmä: **mesačná evidencia mentorovania (príloha<sup>9</sup>)**, mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov za obdobie v ktorom bol mentoring vykonávaný, pričom v mzdovom liste alebo výplatnej páske musí byť osobitne uvedená výška mzdy za mentorovanie: doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby **a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac**, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.

**V prípade ak zamestnávateľ je SZČO a vykonáva mentoring, za tieto doklady sa považuje len mesačná evidencia mentorovania (príloha<sup>9</sup>). Lehota na predloženie žiadosti na úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je fyzicky doručená v papierovej forme na úrad najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v tomto bode.**

- 9) V súlade s článkom III. tejto dohody **predložiť úradu 1x počas obdobia mentorovaného zapracovania**, v 2 vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaním zapracovaním, zakúpených (aj uhradených) bezodkladne** (nie je možné ich zakúpiť pred začiatkom mentorovaného zapracovania), **najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa vzniku pracovného pomeru a zároveň 1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na mentorované zapracovanie najneskôr **do 30 kalendárnych dní pred ukončením doby trvania mentorovaného zapracovania**. **Za tieto náklady sa považujú najmä:** faktúry a doklady o nákupe, výpisy z bankového účtu zamestnávateľa alebo potvrdenia banky o uskutočnení príslušnej platby, **a v prípade platby realizovanej v hotovosti výdavkový a príjmový pokladničný doklad a aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac**, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. **Lehota na predloženie žiadosti na úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je fyzicky doručená v papierovej forme na úrad najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v tomto bode.**
- 10) V súlade s článkom III. tejto dohody **predložiť úradu 1x počas obdobia praxe**, v 2 vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou, zakúpených (aj uhradených) bezodkladne** (nie je možné ich zakúpiť pred začiatkom praxe), **najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa začiatku praxe a zároveň 1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na prax najneskôr **do 30 kalendárnych dní pred ukončením doby trvania praxe**. **Za tieto náklady sa považujú najmä:** faktúry a doklady o nákupe, výpisy z bankového účtu zamestnávateľa alebo potvrdenia banky o uskutočnení príslušnej platby, **a v prípade platby realizovanej v hotovosti výdavkový a príjmový pokladničný doklad a aj tú časť pokladničnej knihy účtovnej jednotky za príslušný mesiac**, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. **Lehota na predloženie žiadosti na úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je fyzicky doručená v papierovej forme na úrad najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v tomto bode.**

- 11) **Odovzdať** UoZ v deň jeho nástupu na pracovné miesto formulár podkladu pre zhodnotenie mentorovaného zapracovania a praxe a formulár záverečného zhodnotenia mentorovaného zapracovania a praxe (**prílohy<sup>11,11A</sup>**), a zabezpečiť vypracovanie predmetného záverečného zhodnotenia mentorovaného zapracovania a praxe mentorovaným zamestnancom.
- 12) Najneskôr do 30 kalendárnych dní po **uplynutí 9 mesiacov\*** od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvoreného za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, **predložiť úradu** v kópii:
- a) hodnotenie mentorovaného zamestnanca zamestnávateľom (**príloha<sup>10</sup>**),
  - b) osvedčenie o absolvovaní mentorovaného zapracovania a praxe mentorovaného zamestnanca (**príloha<sup>10A</sup>**),
  - c) zhodnotenie mentorovaného zapracovania a praxe mentorovaným zamestnancom (**príloha<sup>11</sup>**),
  - d) záverečné zhodnotenie mentorovaného zapracovania a praxe mentorovaným zamestnancom (**príloha<sup>11A</sup>**).
- \*úrad uvedie počet podporovaných mesiacov*
- 12.1) Originál osvedčenia o absolvovanom zapracovaní a praxi a hodnotenie mentorovaného zamestnanca zamestnávateľom **odovzdať** mentorovanému zamestnancovi.
- 12.2) V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru **predložiť úradu** relevantné doklady - hodnotenie mentorovaného zamestnanca zamestnávateľom, najneskôr 30 kalendárnych dní odo dňa predčasného ukončenia mentorovaného zapracovania a praxe, v ktorom budú uvedené aj dôvody predčasného skončenia pracovného pomeru spolu s dokladmi preukazujúcimi skončenie pracovného pomeru s prijatým UoZ.
- 13) **Oznámiť** úradu písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia **každého skončenia pracovného pomeru** mentorovaného/ých zamestnanca(ov), na ktorého(ých) sa poskytujú finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax na základe tejto dohody. Súčasne predložiť kópiu **dokladu o skončení** pracovného pomeru, potvrdenú **kópiu odhlášky** zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.
- 14) **Oznámiť** úradu po 6 mesiacoch odo dňa skončenia doby podporenia pracovného miesta, najneskôr do 10 kalendárnych dní po uplynutí týchto 6 mesiacov, trvanie pracovného/ých pomeru/ov, resp. skončenie pracovného/ých pomeru/ov. V oboch prípadoch, teda aj v prípade skončenia alebo trvania pracovného pomeru, je zamestnávateľ povinný predložiť osobitné tlačivo (evidencia obsadenia zamestnancov na pracovných miestach po uplynutí 6 mesiacoch odo dňa ukončenia mentorovaného zapracovania a praxe, ktoré je povinnou prílohou<sup>7A</sup> tejto dohody) a v prípade skončenia pracovného pomeru aj kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru. Ak skončenie pracovného pomeru nastane počas týchto 6 mesiacov, zamestnávateľ má povinnosť preukázať túto skutočnosť v zmysle tohto článku najneskôr do 10 kalendárnych dní odo dňa skončenia pracovného pomeru.

- 15) Na vyžiadanie úradu **preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody**, umožniť **výkon fyzickej kontroly** a **poskytovať** pri tejto kontrole **súčinnosť**, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a to aj po ukončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2028.
- 16) **Uchovávať** túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutých finančných príspevkov až do 31.12.2028.
- 17) Označiť priestory pracoviska mentorovaných zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

### Článok III. Práva a povinnosti úradu

#### Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, na mentorovanie a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou, po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:
- **na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške najviac 95 % CCP mentorovaného zamestnanca, **maximálne 666,65 € mesačne** (najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2019, t.j. maximálne **703,04 €** mesačne na jedného mentorovaného zamestnanca **pri plnom / pracovnom úväzku počas najviac 9 mesiacov**\*\*)
 

\*\*úrad uvedie počet podporovaných mesiacov
  - **na mentorovanie vo výške 87,88 € mesačne** (najviac **87,88 € za 1 mesiac** na 1 mentorovaného zamestnanca - t.j. 12,5 % z minimálnej CCP na rok 2019), **vyplatený mesačne** pre každého mentora (najviac 6 mesiacov),
  - **na úhradu časti nevyhnutných nákladov** súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní napr. zvyškové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) **vo výške najviac 66,51 €** (t.j. 5 % z CCP na rok 2019) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený **1 x počas** mentorovaného zapracovania a **1 x počas** praxe.

| Počet pracovných miest | Kód*<br>ISCO – 08 | Doba trvania pracovného pomeru (uviest počet mesiacov), | Doba poskytovania a finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax | Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax         |                                                  |                          | Výška finančných príspevkov na mentorované |
|------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------|
|                        |                   |                                                         |                                                                              | Príspevok na úhradu časti CCP (počas najviac za 9 mesiacov)** | Príspevok na mentorovanie za 6 mesiacov ** (v €) | Nevyhnutné náklady (v €) |                                            |

Národný projekt "Praxou k zamestnaniu 2" sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

|                                                                           |         | resp. doba neurčitá | ( uviesť počet podporovaných mesiacov) | Celková mesačná CCP zamestnanca (v €) | 95% CCP zamestnanca (v €) | Maximálna mesačná výška príspevku (v €) | Maximálna výška príspevku za 9. mesiacov** (v €) |        | Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovania) | Súvisiace s praxou (1 x počas praxe) | zapracovanie a prax SPOLU (stl.8 + stl.9 + stl. 10 + stl. 11) (v €) |
|---------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------|----------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| stl.1                                                                     | stl.2   | stl.3               | stl.4                                  | stl.5                                 | stl.6                     | stl.7                                   | stl.8                                            | stl.9  | stl.10                                           | stl.11                               | stl.12                                                              |
| 1                                                                         | 5312000 | 9                   | 9                                      | 701,74                                | 666,65                    | 666,65                                  | 5999,85                                          | 527,28 | 66,51                                            | 66,51                                | 6660,15                                                             |
|                                                                           |         |                     |                                        |                                       |                           |                                         |                                                  |        |                                                  |                                      |                                                                     |
| Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax |         |                     |                                        |                                       |                           |                                         |                                                  |        |                                                  |                                      | 6660,15                                                             |

\* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

\*\* úrad uvedie počet podporovaných mesiacov

- 2) V súlade s bodom 1) tohto článku **poskytovať** zamestnávateľovi finančné **príspevky** na mentorované zapracovanie a prax na jeho účet uvedený na prvej strane tejto dohody, **najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo dňa predloženia kompletných dokladov **podľa článku II. bod 7) až 10 )** tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je to uvedené v článku II. bod 7) až 10) tejto dohody, ale len **v lehote v ňom stanovenej**. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.

**V prípade, ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v lehote stanovenej v článku II. bod 7) až 10) tejto dohody, úrad finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax mentorovaného zamestnanca, resp. na mentorovanie alebo na úhradu časti nevyhnutných nákladov za toto obdobie neposkytne.**

- 3) **Vrátiť** zamestnávateľovi originál dokladov v predložených podľa článku II. bod 7) až 10) tejto dohody do **60 kalendárnych dní** odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.
- 4) **Realizovať** úhrady **finančných príspevkov** podľa tejto dohody najdlhšie do 31.08.2023.

- 5) Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Národný projekt "Praxou k zamestnaniu 2" sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

- 6) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu .
- 7) Zabezpečiť podpísanie **Karty účastníka** pred vstupom do projektu, pričom dátum podpisu musí byť najneskôr v deň pred vznikom pracovného pomeru, teda deň pred vyradením z evidencie uchádzačov o zamestnanie.

#### **Článok IV. Oprávnené náklady**

- 1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené, preukázané a boli uhradené z účtu zamestnávateľa uvedeného na prvej strane tejto dohody, resp. z ďalších účtov, preukázateľne patriacich zamestnávateľovi. V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby **nie je mínusový**.
- 2) Výdavok v súvislosti s finančnými príspevkami je oprávnený len v tom prípade ak spĺňa podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a zodpovedá potrebám národného projektu.
- 3) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta **pre zamestnanca/ov** z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu **podpísal/i Kartu účastníka**.
- 4) Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú:
  - **náklady na časť CCP** mentorovaného **zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške **najviac 95 % CCP** mentorovaného zamestnanca, maximálne **666,65 € mesačne** (najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2019, t.j. maximálne **703,04 €** mesačne na 1 mentorovaného zamestnanca pri **plnom/** pracovnom úväzku, **počas najviac 9 mesiacov\*\***,  
*\*\*úrad uvedie počet podporovaných mesiacov*
  - **náklady na mentorovanie** vo výške **87,88 € mesačne** (najviac **87,88 € za 1 mesiac** na 1 mentorovaného zamestnanca - t.j. 12,5% z minimálnej CCP na rok 2019), **vyplatený mesačne** pre každého mentora (najviac 6 mesiacov),
  - **časť nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou** na 1 mentorovaného zamestnanca (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní napr. zvyškové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) **vo výške najviac 66,51 €** (t.j. 5 % z CCP na rok 2019) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený **1 x počas** mentorovaného zapracovania a **1 x počas** praxe.
- 5) Dohodnutá výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax sa po celú dobu trvania záväzku nemení.

*Národný projekt "Praxou k zamestnaniu 2" sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

## Článok V. Osobitné podmienky

- 1) Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sú prostriedkami vyplatenými zo štátneho rozpočtu SR a EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.
- 3) Uzatvorením tejto dohody nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.
- 4) Vo väzbe na článok II. bod 1) a 2) tejto dohody sa za **deň obsadenia pracovného miesta** u zamestnávateľa na účely tejto dohody považuje deň **vzniku pracovného pomeru**, t.j. deň, ktorý bol s UoZ písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce za účelom mentorovaného zapracovania a praxe a **tento deň je zároveň aj dňom vytvorenia pracovného miesta** zamestnávateľom.
- 5) **V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru mentorovaného/ých zamestnanca(ov), sa pracovné miesto nepreobsadzuje, zaniká a zamestnávateľ nie je povinný vrátiť poskytnuté finančné príspevky a ani ich alikvotnú časť.**
- 6) Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za účelom mentorovaného zapracovania a praxe **nemôže byť obsadené UoZ**, ktorého posledným zamestnávateľom **9 mesiacov\*** pred podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, **s výnimkou UoZ**, ktorý u zamestnávateľa pracoval **na základe dohody** o prácach mimo pracovného pomeru v zmysle Zákonníka práce *(ale nie v tej činnosti na ktorú chce vytvoriť pracovné miesto*

*Národný projekt "Praxou k zamestnaniu 2" sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

za účelom mentorovaného zapracovania a praxe) alebo **na základe príspevku** v rámci iného aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti. Ak tak zamestnávateľ z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vrátiť úradu všetky poskytnuté finančné príspevky na toto pracovné miesto najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti.

*\* úrad uvedie počet podporovaných mesiacov*

- 7) **Za vytvorenie pracovného miesta zamestnávateľom na účely mentorovaného zapracovania a praxe sa považuje** zvýšenie počtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere **za 9 mesiacov\*** v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast počtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce). Splnenie tejto podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať údajmi uvedenými v **prílohe<sup>8</sup>** tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po **uplynutí 9 mesiacov\*** od vytvorenia pracovných miest vytvorených za účelom mentorovaného zapracovania a praxe.

*\*úrad uvedie počet podporovaných mesiacov*

- 8) **Ak zamestnávateľ v priebehu 9 mesiacov\*** od vytvorenia pracovných miest (príloha<sup>8</sup>) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe zrušil akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce je povinný vrátiť úradu poskytnuté finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax za počet zrušených pracovných miest, vo výške najnižších finančných príspevkov poskytnutých súhrnne (pozostávajúcich z príspevku na mentorovanie, z príspevku na úhradu časti CCP mentorovaného zamestnanca a z príspevku na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou) na dohodnuté pracovné miesto, **a to najneskôr do 30 kalendárnych dní od zrušenia pracovného miesta z dôvodu nadbytočnosti.**

*\*úrad uvedie počet podporovaných mesiacov*

- 9) Zamestnávateľ **nemôže dočasne pridelit'** mentorovaného zamestnanca z pracovného miesta, na ktorom vykonáva mentorované zapracovanie a prax a na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytujú finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax, na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný bez vyzvania vrátiť úradu finančné prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie tohto zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zistenia tejto skutočnosti.

- 10) Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny do dňa skončenia kontroly správne konanie sa nezačne.

- 11) Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov na toho istého UoZ v tom istom čase, finančné príspevky nemôžu byť poskytnuté zamestnávateľovi

na úhradu tých nákladov, na ktoré mu už boli poskytnuté príspevky z verejných zdrojov alebo zdrojov EŠIF.

## **Článok VI. Skončenie dohody**

- 1) Túto dohodu je možné **ukončiť** na základe vzájomnej **písomnej dohody** účastníkov tejto dohody.
- 2) Každý z účastníkov dohody je oprávnený odstúpiť od dohody v prípade jej **závažného porušenia**. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.
- 3) Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje **na strane zamestnávateľa** porušenie povinností ustanovených **v článku II.** v bodoch 1), 1.1), 1.2), 1.3), 1.4), 2), 2.1), 2.2), 3), 4), 5), 13), 15), **v článku V.** v bodoch 6), 8), 9) a **na strane úradu** porušenie povinností podľa **článku III.** v bode 2), 3).
- 4) V prípade, že na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečuje mentorované zapracovanie a prax pre viac ako jedného UoZ, tak z dôvodov uvedených **v článku VI.** bod 3) dohody, má každý z účastníkov dohody právo odstúpiť od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti účastníkov dohody týkajúce sa mentorovaného zamestnanca, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa článku VI. bod 3) nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.
- 6) Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

## **Článok VII.**

### **Všeobecné a záverečné ustanovenia**

- 1) **Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom** k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, **na základe písomného návrhu jednej zo strán** tejto dohody.
- 2) V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádzať číslo tejto dohody.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
- 4) Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodu podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo - právne vzťahy spravujú a budú spravovať ustanoveniami Obchodného zákonníka.
- 5) Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby je možný za predpokladu preukázania splnenia podmienok v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti a podmienok stanovených v národnom projekte zo strany tretej osoby (v lehote, ktorú stanoví úrad).
- 6) Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z tejto dohody v rozsahu: názov, sídlo, miesto prevádzky, počet vytvorených pracovných miest na účely mentorovaného zapracovania a praxe, výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax.
- 7) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
- 8) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 9) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI. v bode 1) tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI. bodu 2) tejto dohody.
- 10) Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

*Národný projekt "Praxou k zamestnaniu 2" sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje*  
[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

V Trebišove dňa 13.9.2019

V Trebišove dňa 13.9.2019

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Mgr. Gustáv Liszkai

Obec Svätušie

starosta

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....  
Ing. Peter Rico, MBA, LL.M

riaditeľ ÚPSVaR Trebišov

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Prílohy + dohodu osobne prevzal .....  
podpis

(čísla príloh sú totožné s číslami príloh príslušnej IN a Oznámenia):

- 7 Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov.
- 7A Evidencia obsadenia mentorovaných zamestnancov po 6 mesiacoch odo dňa ukončenia mentorovaného zapracovania a praxe (podpornej doby).
- 8 Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa.
- 9 Mesačná evidencia mentorovania
- 10 Hodnotenie mentorovaného zamestnanca.
- 10A Osvedčenie o absolvovaní mentorovaného zapracovania a praxe.
- 11 Podklad pre zhodnotenie mentorovaného zapracovania a praxe zamestnancom.
- 11A Záverečné zhodnotenie mentorovaného zapracovania a praxe zamestnancom.  
Materiály na publicitu - plagát