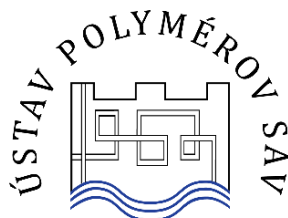


ZÁKLADNÁ ORGANIZAČNÁ NORMA	
Názov: Dodatok č.2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022 Ústav polymérov SAV, v. v. i.	



Dodatok č. 2
ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE na rok 2022
Ústav polymérov Slovenskej akadémie vied,
verejná výskumná inštitúcia

Dúbravská cesta 5798/9, 845 41 Bratislava

Dodatok č. 2
ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 26.04.2022 (ďalej len „zmluva“)
medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov SAV pri Ústave polymérov SAV, v. v. i., Dúbravská cesta 9, 845 41 Bratislava, IČO: 31804616, zastúpenou RNDr. Agnesou FIEDLEROVOU splnomocnenou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 14 stanov Odborového zväzu zamestnancov Slovenskej akadémie vied a na základe splnomocnenia zo dňa 22.02.2022 (ďalej Odborová organizácia)

a

Ústavom polymérov SAV, v. v. i. so sídlom Dúbravská cesta 9, 845 41 Bratislava, IČO: 00586927, zastúpeným Mgr. Jaroslavom MOSNÁČKOM, DrSc., riaditeľom ústavu (ďalej Zamestnávateľ).

Článok I.
Úvodné ustanovenie

V zmysle Článku 4 horeuvedenej zmluvy sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 2 k tejto zmluve.

Článok II.
Predmet dodatku

V zmysle nových zásad hospodárenia schválených Zjazdom OZ SAV dňa 15.03.2023 a novým opatrením č. 171/2023 Z. z. Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR zo dňa 17.05.2023 o sumách stravného, zúčastnené strany pristupujú k nasledovným doplnkom Kolektívnej zmluvy z r. 2022.

K Článku 22 KZ – Stravovanie

- (1) V zmysle opatrenia 171/2023 Z. z. Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR zo dňa 17. mája 2023 o sumách stravného sú počnúc 1. júnom 2023 ustanovené sumy stravného pre časové pásma (7,30 EUR pre časové pásmo 5 až 12 hodín), od ktorých sa automaticky odvíja i minimálna hodnota stravovacej poukážky poskytovanej zamestnancom vo výške 75% z tejto hodnoty. Zamestnanci v zmysle horeuvedeného majú teda od 1. júna 2023 nárok na stravovacia poukážku v hodnote minimálne 5,48 EUR.

Keďže minimálny príspevok zamestnávateľa je 55 %, ak zamestnávateľ poskytuje gastrolístky vo forme elektronickej stravovacej karty alebo finančný príspevok na stravovanie, od 01.06.2023 minimálna výška príspevku sa **zvyšuje na 3,02 EUR** (do konca mája 2023 ide o sumu 2,81 EUR).

- (2) Zamestnávateľ sa zaväzuje naďalej prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 77/2008 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov od 1. augusta 2023 sumou **0,80 EUR** na jedno hlavné jedlo.

K Prílohe č.2 KZ - Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Čl. 1 Všeobecné ustanovenia

(5) Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa pre rok 2023 Iveta Nestarcová.

Čl. 2. Rozpočet sociálneho fondu

/1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2023:

a/ povinný prídel vo výške 1%	10.462,00 €
b/ zostatok SF z r. 2022	5.186,81 €
Spolu:	15.648,81 €

/2/ Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2023:

a/ sociálna výpomoc návratná (pôžička)	800,00 €
b/ sociálna výpomoc nenávratná	400,00 €
c/ stravovanie	14.248,81 €
d/ dary	200,00 €
Spolu:	15.648,81 €

Čl. 3. Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Sociálna výpomoc návratná formou pôžičky

- Na základe finančných možností ZO OZ v roku 2023 sa sociálna návratná výpomoc (pôžička) poskytne **dvom** žiadateľom z radu zamestnancov Ústavu polymérov SAV, v. v. i.
- Zamestnanec Ústavu polymérov SAV, v. v. i. môže požiadať o poskytnutie sociálnej návratnej výpomoci (pôžičky) ak odpracoval na pracovisku minimálne 1 rok.
- Táto návratná pôžička môže byť poskytnutá v maximálnej výške **400,00 €**, pričom minimálna mesačná splátka je 40,00 €.
- Evidenciu žiadateľov vedie výbor základnej organizácie OZ, ktorý zostavuje poradovník k termínu:
1. august 2023. V prípade nevyčerpania pôžičky do uvedeného termínu, uplatní sa náhradný termín na prijatie žiadostí o poskytnutie návratnej sociálnej výpomoci: 15. november 2023.

Dary

- na zakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca, ak sa poslednej rozlúčky zúčastní zástupca zamestnávateľa, alebo odborového orgánu – do výšky celkovo 200,00 €.

K Prílohe č.3 KZ - Odmeny a dary pri pracovných a životných jubileách

- Skutočný odchod do dôchodku 50,00 EUR

K Prílohe č.4 KZ - Výšky odvodov členských príspevkov ZO OZ

Mesačné členské príspevky minimálne vo výške 1,00 EUR platia nepracujúci dôchodcovia, ženy počas neplatenej materskej dovolenky a nezamestnaní členovia ZO.

**Článok III.
Záverečné ustanovenia**

(1) Zmluvné strany vyhlasujú, že tento Dodatok č. 2 zmluvy si prečítali, súhlasia s jeho obsahom a preto ho na znak toho podpisujú.

(2) Dodatok č. 2 zmluvy je vyhotovený v štyroch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po dvoch podpísaných exemplároch.

(3) Obidve zmluvné strany súhlasia so zverejnením Dodatku č. 2 zmluvy v jej úplnom znení v Centrálnom registri zmlúv (CRZ), a to v zmysle zákona č.546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

(4) Dodatok č. 2 zmluvy nadobúda platnosť a účinnosť po podpísaní oboma zmluvnými stranami a po jeho zverejnení v CRZ.

V Bratislave, dňa 08.06.2023

.....
RNDr. Agnesa FIEDLEROVÁ
predsedníčka
V ZO OZ pracovníkov SAV pri
Ústave polymérov SAV, v. v. i.

.....
Mgr. Jaroslav MOSNÁČEK, DrSc.
riaditeľ Ústavu polymérov SAV, v. v. i.