

D O D A T O K č. 1

k dohode č. 19/09/060/83 zo dňa 14.03.2019

**o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
na kalendárny rok 2019**

uzatvorený v súlade s článkom VII. ods. 1 dohody (ďalej len „**dodatok**“),

medzi účastníkmi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Partizánske

sídlo :

Námestie SNP 151/6, 958 01 Partizánske

v mene ktorého koná:

PhDr. Gabriela Ďurinová

IČO:

30 794 536

číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „**úrad**“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno:

Harmoni, s.r.o.

sídlo zamestnávateľa:

SNP 1599/1, 957 01 Bánovce nad Bebravou

sídlo chránenej dielne:

SNP 1599/1, 957 01 Bánovce nad Bebravou

v mene ktorého koná:

Mgr. Katarína Žatková

IČO:

47480769

číslo účtu v tvare IBAN:

Zapísaný Obchodnom registri: Okresného súdu, vedenom v: Trenčine,
pod číslom 29303/R

(ďalej len „**zamestnávateľ**“)

spolu „**účastníci dodatku**“.

Článok I.

Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je zmena ustanovení Dohody č. **19/09/060/83** zo dňa **14.03.2019** na základe úpravy pracovného vzťahu na strane zamestnávateľa vo veci úpravy pracovného úväzku u zamestnanca so zdravotným postihnutím ako i ukončenie pracovného pomeru zamestnanca so zdravotným postihnutím dohodou. Zmluvné strany sa dohodli, že dohoda sa od 04.09.2019 mení nasledovne:

Článok II

Práva a povinnosti zamestnávateľa

V článku II. dohody sa bod 4 mení nasledovne:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre¹:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	4	30
	2	20
	1	40
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	3	20
	2	30

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **19 295,66 EUR**², slovom **devätnásťtisícdeväťdesiatpäť** EUR a **šesťdesiatšesť** centov za 3. a 4. štvrt'rok **2019**. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 831,47 EUR, slovom osemstotridsaťjeden EUR a 47 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 662,95 EUR, slovom **jedentisícšesťstošesťdesiatdva** EUR a 95 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok.

¹ Tabuľku štruktúry zamestnancov doplniť podľa zaznamenaných reálnych zmien v CHD/CHP, ktoré nastali od začiatku kalendárneho štvrt'roka

Článok IV.
Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 19/09/060/83 zo dňa 14.03.2019.
2. Ostatné časti a články dohody týmto dodatkom nedotknuté ostávajú nezmenené.
3. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden a zamestnávateľ jeden rovnopis dodatku.
4. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, dôsledne si ho prečítali, súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Partizánskom dňa 20.09.2019

V Partizánskom dňa 20.09.2019

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Mgr. Katarína Žatková
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
PhDr. Gabriela Ďurinová
riaditeľka ÚPSVaR Partizánske
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)