

DODATOK č. 1
k dohode č. 07/§50a-PS/2012/ŠR zo dňa 20.01.2012

uzavretej v zmysle ust. § 50a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody :

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo **Staničné nám. 9, 042 11 Košice**
Zastúpený riaditeľkou **Mgr. Beátou Horváthovou**
IČO **35 556 757**
Bankové spojenie
č. účtu
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom

Právnickou osobou **CEREMONI, s.r.o.**
Sídlo/Adresa trvalého pobytu: **Hlavná 72, 040 01 Košice**
Miesto prevádzky: **Hlavná 72, 040 01 Košice**
IČO : **36207730**
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Vierou Radvákovou**
SK NACE: **96.09.0 Ostatné osobné služby i.n.**
Bankové spojenie:
č. účtu :
(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom PSVR ďalej len „účastníci dohody“)

Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne: číslo dohody na **07/§50a-PS/2012/NPI-2/D**

Článok I. „Účel a predmet dohody“ bod 1 sa dopĺňa nasledovne:

1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí finančného príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (ďalej len “príspevok”) podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len “ŠR”) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len “ESF”) v zmysle :

- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
- Prioritná os č.1 – Podpora rastu zamestnanosti
- Opatrenie číslo 1.1. – Podpora programov v oblasti zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
- Národného projektu NPI-2/D SR bez BSK Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti

Článok I. „Účel a predmet dohody“ dopĺňa sa bod 5 nasledovne:

- 5) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku z ESF. **Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami z ESF je 15% : 85%.**

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ mení sa bod 17 nasledovne:

17) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia t.j. do 31.12.2021 (v súlade s čl. 90 ods.1), bod a) a b) nariadenia (ES) č. 1083/2006).

Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ dopĺňa sa bod 18 nasledovne:

18) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi a samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Ostatné články dohody ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa :

Viera Radváková
štatutárny zástupca

Mgr. Beáta Horváthová
riaditeľka ÚPSVaR Košice

Príloha:

Materiály na zabezpečenie publicity informujúce o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu

Jeden rovnopis dodatku k dohode a materiály na publicitu prevzal