

D o h o d a
o zvyšovaní kvalifikácie
uzatvorená v zmysle § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
(ďalej len „Zákonník práce“), (ďalej len „Dohoda“)

Zamestnávateľ: Fakultná nemocnica Trnava
sídlo: A. Žarnova 11, 917 75 Trnava
IČO: 00 610 381
DIČ: 2021191084
IČ DPH: SK2021191084
štatutárny orgán: JUDr. Vladislav Šrojta – riaditeľ
IBAN: SK54 8180 0000 0070 0028 1238
zriadený: Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1970/1991-A/IV-1 zo dňa 14.6.1991, v znení neskorších rozhodnutí
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: meno, priezvisko, titul: **MUDr. Juraj Dobšínský**
dátum narodenia:
trvale bytom:
(ďalej len „Zamestnanec“)

(Zamestnávateľ a Zamestnanec ďalej aj ako „Zmluvné strany“ a jednotlivito aj ako „Zmluvná strana“)

I.

1. Predmetom Dohody je úprava práv a povinností Zmluvných strán, pri poskytovaní pracovného voľna s náhradou mzdy Zamestnancovi počas zvyšovania kvalifikácie v rámci **špecializačného štúdia** vzdelávania v študijnom odbore na účely získania odbornej spôsobilosti na výkon špecializovaných odborných činností „lekár“ v odbore (
2. Zamestnanec si zvyšuje kvalifikáciu absolvovaním špecializačného štúdia v zmysle Nariadenia vlády SR č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, v súlade so zákonom č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 578/2004 Z. z.“), (ďalej len „štúdium“).

II.

1. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ sa zaväzuje počas štúdia Zamestnanca, ktoré bude prebiehať od do ukončenia štúdia špecializačnou skúškou poskytovať Zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške priemerného zárobku:
 - a) pracovné voľno poskytne Zamestnávateľ Zamestnancovi v rozsahu:
 - určenom špecializačným študijným programom, ktorý tvorí Prílohu č. 1 Dohody,
 - 5 dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
 - 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej písomnej práce,
 - b) pracovné voľno nad rámec zákonom stanoveného rozsahu, dohodnutého v bode a) tohto článku Dohody, avšak bez nároku na náhradu mzdy Zamestnanca (na vykonanie opravnej skúšky).
2. Celková suma a druhy nákladov spojených so štúdiom, ktorú bude Zamestnanec povinný uhradiť Zamestnávateľovi, ak nesplní svoj záväzok zotrvať u neho v pracovnom pomere tvorí Prílohu č. 2 Dohody.
3. Cestovné, stravné a iné výdavky Zamestnanca, ktoré nie sú dohodnuté v Dohode a súvisia so štúdiom, nebude Zamestnávateľ poskytovať.

4. V prípade, že Zamestnanec oznámi Zamestnávateľovi skončenie pracovného pomeru pred uplynutím doby podľa bodu 5 písm. e) Dohody alebo Zamestnávateľ oznámi Zamestnancovi skončenie pracovného pomeru pred uplynutím doby podľa bodu 5 písm. e) Dohody, s výnimkou prípadov upravených v ustanovení § 155 ods. 6 písm. b) Zákonníka práce, zaväzuje sa Zamestnávateľ vyčísliť skutočne vynaložené náklady spojené so štúdiom alebo ich pomernú časť podľa dĺžky trvania odpracovanej doby Zamestnanca ku dňu skončenia pracovného pomeru a oznámi ich Zamestnancovi v lehote **15** (slovom pätnásť) pracovných dní odo dňa oznámenia o ukončení pracovného pomeru.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnanec sa zaväzuje a je povinný:
- a) využívať pracovné voľno výlučne k študijným účelom,
 - b) poskytnuté pracovné voľno určené špecializačným študijným programom preukazovať relevantným dokladom Zamestnávateľovi vždy do 5 (piatich) dní nasledujúceho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac,
 - c) štúdium riadne ukončiť v určenom termíne získaním diplomu o špecializácii,
 - d) počas štúdia riadne plniť pracovné povinnosti vyplývajúce z pracovného zaradenia,
 - e) zotrvať u Zamestnávateľa v pracovnom pomere 5 (päť) rokov odo dňa nasledujúceho po vydaní Diplomu o špecializácii (iného dokladu o úspešnom ukončení špecializačného štúdia),
 - f) uhradiť Zamestnávateľovi skutočne vynaložené náklady zamestnávateľa spojené so štúdiom alebo ich pomernú časť zodpovedajúcu časti nesplneného záväzku zotrvať v pracovnom pomere po dobu uvedenú v bode 5 písm. e) tohto článku Dohody, a to ku dňu skončenia pracovného pomeru Zamestnanca, s výnimkou z dôvodov ustanovených v § 155 ods. 6 Zákonníka práce a s výnimkou podľa §39a ods. 4 zákona č. 578/2004 Z. z. uvedené platí aj v prípade, ak Zamestnanec skončí pracovný pomer pred ukončením štúdia.
 - g) uhradiť Zamestnávateľovi skutočne vynaložené náklady Zamestnávateľa spojené so štúdiom v prípade predčasného skončenia štúdia zo strany Zamestnanca k 30-temu dňu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom sa Zamestnávateľ dozvedel o predčasnom ukončení štúdia Zamestnanca, s výnimkou podľa §39a ods. 4 zákona č. 578/2004 Z. z..

III.

1. Zmeny a doplnenia Dohody je možné vykonať výlučne písomne a po dohode oboch Zmluvných strán formou očíslovaného dodatku.
2. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR. Dohodu zverejní Zamestnávateľ.
3. Právne vzťahy Zmluvných strán touto Dohodou bližšie neupravené sa budú riadiť ustanoveniami Zákonníka práce, zákona č. 578/2004 Z. z. a ostatných príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov SR.
4. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden obdrží Zamestnanec a druhý Zamestnávateľ.
5. Neoddeliteľnou súčasťou tejto Dohody je Príloha č. 1 špecializačný študijný program a Príloha č. 2 kalkulácia nákladov spojených so štúdiom.
6. Zmluvné strany svojim podpisom potvrdzujú, že si Dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a že ju uzavreli slobodne a vážne.

V Trnave, dňa

.....
Zamestnanec

.....
Fakultná nemocnica Trnava
JUDr. Vladislav Šrojta
riaditeľ

Príloha č. 2 k Dohode o zvyšovaní kvalifikácie zo dňa /

Celková suma a druhy nákladov spojených so štúdiom, ktorú bude Zamestnanec povinný uhradiť Zamestnávateľovi, ak nesplní svoj záväzok zotrvať u neho v pracovnom pomere

Náklady za čerpanie pracovného voľna s náhradou mzdy počas doby štúdia zamestnanca:

- na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky - 15 dní
- náklady spojené s účasťou na seminároch, vzdelávacích aktivitách a predpísanej stáži v inej organizácii, ktoré vznikli FN Trnava za obdobie preukázateľne čerpaného pracovného voľna – počet dní bude stanovený na základe predložených pozvánok a potvrdení o účasti

Pracovná doba: 7,5 hod. denne

Počet dní x 7,5 hod. denne x predbežný priemer = náhrada mzdy + (náhrada mzdy x 34,95/100 poisťné za Zamestnávateľa) = náklady Zamestnávateľa

Hodinová sadzba priemerného zárobku pre pracovnoprávne účely v € bude aktualizovaná podľa reálneho čerpania pracovného voľna podľa Dohody.