

KRAJSKÁ PROKURATÚRA
Damborského č. 1
Nitra

**Závodný výbor základnej organizácie
odborového zväzu verejnej správy na
Krajskej prokuratúre v Nitre**

V súlade s ustanovením § 231 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a zákona
č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Krajská prokuratúra, Damborského č. 1, 949 66 Nitra
zastúpená JUDr. Vojtechom ERNESTOM, krajským prokurátorom
(ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane

a

Základná organizácia odborového zväzu verejnej správy na Krajskej prokuratúre Nitra
zastúpená predsedníčkou závodného výboru Alžbetou Andocsovou
(ďalej len základná organizácia)

na druhej strane

u z a t v á r a j ú t ú t o:

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

a svojimi podpismi na nej deklarujú svoju vôľu a záujem riadne zabezpečiť v jej obsahu
prijaté záväzky počas celého obdobia jej platnosti.

PRVÁ ČASŤ

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Táto kolektívna zmluva bližšie upravuje individuálne a kolektívne právne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odborovým orgánom, v súlade so zákonom č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakatel'och prokuratúry v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o prokurátoroch a právnych čakatel'och prokuratúry“), zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“), zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 151/2010 Z. z. (ďalej len „zákon o štátnej službe“), Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2012 zo dňa 14. decembra 2011 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 zo dňa 14. decembra 2011 a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Táto kolektívna zmluva vymedzuje záväzky zmluvných strán v oblasti:

- a) postavenia odborovej organizácie a vzájomných vzťahov zmluvných strán
- b) pracovnoprávných vzťahov
- c) platových podmienok
- d) starostlivosti o zamestnancov
- e) výchovnej a vzdelávacej činnosti
- f) tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu
- g) bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
- h) vzťahov vzájomnej spolupráce

Záväznosť kolektívnej zmluvy

Článok 2

Cieľom kolektívnej zmluvy je upraviť priaznivejšie pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnania zamestnancov, udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú spolu prerokovávať v dostatočnom predstihu pripravované opatrenia a zámery, ktoré sa budú dotýkať záujmov druhej strany.

Zákaz diskriminácie

Článok 3

Zmluvné strany sa zaväzujú, že všetky ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy budú uplatňovať v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahoch.

DRUHÁ ČASŤ

ZÁVÄZKY ZMLUVNÝCH STRÁN

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 4

1. Zamestnávateľ umožní pôsobenie odborového orgánu na pracovisku a uznáva odborový orgán za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Pre činnosť odborového orgánu bude zamestnávateľ vytvárať priaznivé podmienky a zachovávať a rešpektovať ich práva, vrátane práva slobodného združovania sa, kolektívneho vyjednávania a odborovej kontroly v súlade s platnými právnymi predpismi.
2. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovému orgánu pracovné priestory, vrátane ich vybavenia, hradiť náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.
3. Zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovým orgánom pripravované organizačné zmeny a iné opatrenia týkajúce sa väčšieho počtu zamestnancov.
4. Zamestnávateľ po predchádzajúcom súhlase zamestnanca – člena odborovej organizácie, súhlasí s vykonávaním zrážok z platu (mzdy) titulom členských príspevkov v prospech odborovej organizácie. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborovej organizácie najneskôr do 7 dní po termíne vyúčtovania mzdy.
5. Zamestnávateľ na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy, poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich priemerného zárobku. Rovnako poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy na vykonávanie niektorých administratívnych a technických prác, potrebných pri výkone odborárskych funkcií.

Článok 5

Zamestnávateľ sa bude podľa potreby na základe požiadavky odborového orgánu stretávať s výborom základnej organizácie s cieľom prerokovania záležitostí a riešenia problémov týkajúcich sa oboch strán.

Článok 6

Zamestnávateľ môže prizývať zástupcu závodného výboru na poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.

TRETIA ČASŤ

PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 7

Pracovnoprávne vzťahy upravuje zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry, zákon o štátnej službe, zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, Zákonník práce a súvisiace právne predpisy.

Odstupné a odchodné

Článok 8

- 1) Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 odsek 1 písmeno a), písmeno b) Zákonníka práce zamestnávateľ vyplatí odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 odsek 1 Zákonníka práce vo výške jedného naposledy určeného funkčného platu zamestnanca.
- 2) Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad stanovený rozsah podľa § 76 odsek 6) Zákonníka práce vo výške jedného naposledy určeného funkčného platu zamestnanca, ako požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo bezprostredne po jeho skončení.

3) Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad stanovený rozsah uvedený v § 54 odsek 1 zákona o štátnej službe v sume jeho jedného naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

4) Odstupné a odchodné vyplatí zamestnávateľ štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Odmena

Článok 9

1) Štátnemu zamestnancovi poskytne zamestnávateľ odmenu v súlade s ustanovením § 99 odsek 1 písmeno d) zákona o štátnej službe pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.

2) Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi v súlade s § 99 odsek 1 písmeno f) zákona o štátnej službe odmenu pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, najviac v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.

7) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku v zmysle ustanovenia § 20 odsek 1 písmeno c) zákona o odmeňovaní v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.

Pracovný a služobný čas

Článok 10

1. Služobný čas prokurátora upravuje zákon o prokurátoroch a právnych čakatel'och prokuratúry.
2. Služobný (pracovný) čas zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zamestnancov v štátnej službe je 37 a ½ hodiny týždenne (zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi najneskôr po štyroch hodinách práce prestávku v trvaní 30 minút, určenú na odpočinok a jedlo).

Dovolenka

Článok 11

1. Dovolenka prokurátora je upravená v zákone o prokurátoroch a právnych čakatel'och prokuratúry.
2. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka štátneho zamestnanca, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku je šesť týždňov.
3. Základná výmera dovolenky zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku je šesť týždňov.

Článok 12

Zamestnávateľ v súlade s ustanovením § 97 Zákonníka práce môže nariadiť zamestnancovi v kalendárnom roku prácu nadčas v rozsahu najviac 150 hodín a z vážnych dôvodov dohodnúť so zamestnancom výkon práce nadčas nad hranicu 150 hodín v rozsahu najviac 400 hodín.

ŠTVRTÁ ČASŤ

Mzdové podmienky

Článok 13

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom plat (mzdu) a ostatné náležitosti v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Článok 14

Mzda je splatná mesiac pozadu k 11. dňu nasledujúceho mesiaca. Ak tento termín prípadne na deň pracovného pokoja, je mzda splatná v pracovný deň predchádzajúci dňu pracovného pokoja.

Článok 15

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii raz ročne na požiadanie informácie o plánovanom mzdovom vývoji a o personálnej a sociálnej politike. Na požiadanie odborového orgánu poskytne k týmto informáciám konzultácie.

Vzdelávanie zamestnancov

Článok 16

1. Zamestnávateľ sa stará o prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov.
2. Zamestnávateľ spracuje a prerokuje s výborom zásady ďalšieho vzdelávania, so zámerom umožniť účasť čo najširšej skupine zamestnancov na ďalšom vzdelávaní v súlade s potrebami zamestnávateľa. Prehlbovanie kvalifikácie, ktoré je v súlade s potrebami zamestnávateľa sa považuje za výkon práce, za ktorý prislúcha zamestnancovi plat (mzda).
3. Zamestnávateľ môže na žiadosť zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme uzatvoriť dohodu o zvyšovaní kvalifikácie v súlade s § 140 a § 155 Zákonníka práce.
4. Na žiadosť štátneho zamestnanca môže služobný úrad (zamestnávateľ) uzatvoriť so štátnym zamestnancom dohodu o zvyšovaní kvalifikácie v súlade s § 80 zákona o štátnej službe, ak je toto zvyšovanie v súlade s potrebou služobného úradu.
5. Zamestnávateľ umožní účasť svojich zamestnancov na školeniach a odborných seminároch.

PIATA ČASŤ

SOCIÁLNA OBLASŤ

Tvorba a použitie sociálneho fondu

Článok 17

1. Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje ako súčet povinného prídeltu a ďalšieho prídeltu podľa § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej len ZSF).
2. Povinný prídelt je vo výške 1 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
3. Ďalší prídelt podľa § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 ZSF je:
 - a) 0,30% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok,
 - b) 0,30% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
 - c) 0,30% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných prokurátorom na výplatu za kalendárny rok.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne príspevky v sociálnej oblasti v súlade so schváleným rozpočtom sociálneho fondu.
5. „Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu“ budú upravené v samostatnej prílohe k tejto kolektívnej zmluve na príslušný kalendárny rok.

Článok 18

1. Príspevky zo sociálneho fondu budú poskytované na:
 - závodné stravovanie podľa článku 23 tejto kolektívnej zmluvy,
 - náklady spojené s účasťou zamestnancov na športových podujatiach organizovaných zamestnávateľom alebo s účasťou na kultúrnych podujatiach pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov (manžel, manželka, nezaopatrené dieťa),
 - príspevok na úhradu nákladov zájazdu organizovaného zamestnávateľom, resp. na rekreáciu a dovolenku,
 - zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom príspevok z sociálneho fondu na regeneráciu pracovnej sily paušálnou sumou každému zamestnancovi (dovolenka, masáže, plaváreň a podobne), ktorú určí zamestnávateľ po dohode so závodným výborom,
 - finančný príspevok zamestnancovi vo výške 165 €
 - a) pri jeho prvom odchode do starobného alebo invalidného dôchodku,
 - b) ktorý odpracoval u zamestnávateľa 30 rokov a ktorý odpracoval u zamestnávateľa ďalších 5 rokov nad 30 rokov (pracovné jubileum)

Za rodinného príslušníka sa považuje manžel, manželka zamestnanca, nezaopatrené deti zamestnanca.
2. Zostatok prostriedkov sociálneho fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.
3. Zásady pre použitie sociálneho fondu na rok 2012 tvoria prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 19

1. Sociálna výpomoc:
 - o poskytnutí sociálnej výpomoci rozhodne zamestnávateľ po dohode s odborovým orgánom na základe žiadosti zamestnanca.
2. Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu príspevok na úhradu nákladov spojených so stretnutím vedenia prokuratúry s dôchodcami, ktorí u zamestnávateľa pracovali do odchodu do starobného dôchodku.
3. O príspevku na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov rozhoduje zamestnávateľ v súčinnosti s odborovým orgánom.

Článok 20

O tvorbe, použití a výške príspevku zo sociálneho fondu v jednotlivých prípadoch rozhoduje zamestnávateľ v súčinnosti s odborovou organizáciou v rámci schváleného rozpočtu.

Článok 21

Závodný výbor bude poskytovať zo svojich prostriedkov členom základnej organizácie príspevky v súlade so schválenými a platnými Zásadami hospodárenia Základnej organizácie odborového zväzu SLOVES na Krajskej prokuratúre Nitra a v obvode jej pôsobnosti.

Článok 22

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu najmenej jedenkrát ročne v súlade so schválenými a platnými Zásadami pre používanie sociálneho fondu.

ŠIESTA ČASŤ

Stravovanie zamestnancov

Článok 23

1. Zamestnávateľ zabezpečí v súčinnosti s výborom ZO stravovanie prostredníctvom GASTRO lístkov. Zamestnávateľ prispieva zamestnancom na stravovanie, a to prokurátorom a štátnym zamestnancom vo výške 65 % ceny jedla, najviac však 65 % stravného poskytovaného pri služobnej (pracovnej) ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu; a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov).

Okrem toho zamestnávateľ poskytne aj príspevok podľa osobitného predpisu (ZSF):

- a) príspevok zo sociálneho fondu na hlavné jedlo pre zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške 0,91 € /jedlo/ zamestnanec,
- b) príspevok zo sociálneho fondu na hlavné jedlo pre prokurátora a štátneho zamestnanca vo výške 0,60 € /jedlo/ zamestnanec,
- c) cena stravného lístka je 3,80 € na jedno hlavné jedlo na deň,
- d) stravný lístok sa poskytuje aj počas čerpania dovolenky, počas dočasnej pracovnej neschopnosti a ošetrovania členov rodiny.

Starostlivosť o zamestnancov

Článok 24

4. Zamestnávateľ po dohode s odborovým orgánom upravil dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako stanovuje zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení takto:

Pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca je denná výška náhrady príjmu v období:

- a) od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 35 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
- b) od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 65 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

Doplňkové dôchodkové sporenie

Článok 25

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v už uzavretých zmluvách a zmluvách uzavretých na rok 2012 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

SIEDMA ČASŤ

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA

Článok 26

1. Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti sústavne zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonáva potrebné opatrenia vrátane zabezpečenia prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
2. Povinnosti zamestnávateľa v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci upravuje Zákonník práce, zákon o prokurátoroch a právnych čakatel'och prokuratúry, zákon číslo 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov a služobné predpisy o zabezpečení BOZP A PO.

ÔSMA ČASŤ

Prechodné a záverečné ustanovenia

Článok 27

1. Zmluvné strany sa dohodli na kontrole plnenia tejto kolektívnej zmluvy podľa potreby a po vzájomnej dohode. O výsledkoch kontroly sa budú vzájomne informovať a prijímú opatrenia na ich odstránenie. Raz ročne v termíne do 15. októbra sa uskutoční spoločné rokovanie za účelom vyhodnotenia plnenia kolektívnej zmluvy a k stanoveniu personálneho, vecného a časového postupu prípravy kolektívnej zmluvy na ďalšie obdobie.
2. Všetky zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy je možné uskutočniť iba písomne so súhlasom oboch zmluvných strán. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa jeho doručenia.
3. S obsahom tejto zmluvy odborový orgán oboznámi zamestnancov najneskôr do 15 dní od jej uzavretia. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od uzavretia tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár bol k dispozícii na každej organizačnej zložke Krajskej prokuratúry Nitra.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že najneskôr do 60 dní pred uplynutím doby, na ktorú bola kolektívna zmluva uzatvorená, pristúpia ku kolektívnemu vyjednávaniam, ktorého cieľom bude uzatvorenie kolektívnej zmluvy na ďalšie obdobie.
5. Ak dôjde k zmene právnej úpravy zmluvné strany nové skutočnosti zapracujú vo forme dodatku k tejto kolektívnej zmluve.
6. Kolektívna zmluva je vypracovaná v 7 vyhotoveniach, pre každú zmluvnú stranu jedno vyhotovenie, jedno vyhotovenie bude doručené všetkým okresným prokuratúram v obvode pôsobnosti Krajskej prokuratúry Nitra.

Táto kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňa 1. januára 2012.

Ak sa neuzatvorí nová kolektívna zmluva do 31. 12. 2012, platnosť tejto kolektívnej zmluvy sa predlžuje až do podpísania novej kolektívnej zmluvy.

Podpisom tejto kolektívnej zmluvy sa ruší a stráca účinnosť kolektívna zmluva uzatvorená dňa 1. júla 2010, ako aj dodatok číslo 1 ku kolektívnej zmluve zo dňa 25. januára 2011 a dodatok číslo 2 zo dňa 1. júla 2012.

predsedníčka závodného výboru
ZO SLOVES
Krajskej prokuratúry Nitra

**Základná organizácia odborového zväzu verejnej správy na Krajskej
prokuratúre v Nitre**

Zásady pre používanie sociálneho fondu na rok 2012

Článok 1

Zamestnávateľ v súlade so zákonom číslo 152/1994 Z. z. v znení neskorších zmien a doplnkov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“) tvorí sociálny fond (ďalej len „fond“) spôsobom a vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve na príslušný rok.

Článok 2

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizáciu podnikovej sociálnej politiky zamestnávateľ uskutočňuje v súčinnosti so Závodným výborom Základnej organizácie odborového zväzu verejnej správy na Krajskej prokuratúre v Nitre (ďalej len „závodný výbor“).

Článok 3

Príspevky z fondu sú určené zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnoprávnom vzťahu alebo v obdobnom vzťahu.

Článok 4

Zamestnávateľ poskytne z fondu príspevok na stravovanie zamestnancov vo výške dohodnutej v Kolektívnej zmluve na príslušný kalendárny rok.

Článok 5

Zamestnávateľ po dohode so závodným výborom môže poskytnúť z fondu:

- a) príspevok na účasť na kultúrnych podujatiach, športových podujatiach a na zájazdy organizované zamestnávateľom
- b) príspevok na regeneráciu pracovnej sily
- c) dary pri pracovných jubileách

Poskytnutie príspevkov uvedených v bodoch a) a b) je podmienené výškou finančných prostriedkov na účte fondu a ich čerpanie bude uplatňovať závodný výbor prerokovaním so zamestnávateľom.

Príspevok na účasť na kultúrnych podujatiach môže byť poskytnutý zamestnancovi ako aj jeho rodinnému príslušníkovi (manžel, manželka, nezaopatrené deti zamestnanca).

Článok 6

Príspevok na stravovanie zamestnancov

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie: prokurátorom, právnym čakatelom a zamestnancom v štátnej službe vo výške 0,60 € a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške 0,91 €. Cena stravného lístka je 3,80 € na jedno hlavné jedlo na deň.

Príspevok na stravovanie je oslobodený od dane (§ 5 odsek 7 písmeno b/ zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov z neskorších predpisov).

Článok 7

Príspevok na účasť na kultúrnych, športových podujatiach a zájazdoch

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok zamestnancom na kultúrne podujatia, športové podujatia a zájazdy, ktoré sú zabezpečované zamestnávateľom.

Článok 8

Príspevok na regeneráciu pracovnej sily

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok na regeneráciu pracovnej sily (vstupenky alebo permanentky do plavárne, fitness-centra, telocvične a podobne).

Článok 9

Príspevok pri pracovnom jubileu

Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok zamestnancovi vo výške 165 €

- a) pri jeho prvom odchode do starobného alebo invalidného dôchodku*
- b) ktorý odpracoval u zamestnávateľa 30 rokov a ktorý odpracoval u zamestnávateľa ďalších 5 rokov nad 30 rokov (pracovné jubileum)*

Článok 10

V prípade, že k 31. októbru kalendárneho roka sú vo fonde, po zohľadnení príspevkov uvedených v článku 6) zvyšné finančné prostriedky môže zamestnávateľ tieto prostriedky poskytnúť ako príspevok uvedený v článku 5) písmeno b) každému zamestnancovi rovnakým dielom.

Článok 11

Záverečné ustanovenie

Správcom fondu je zamestnávateľ, ktorý prostriedky fondu vedie na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá za správnosť účtovnej evidencie spojenej s tvorbou a používaním fondu. O poskytnutí príspevku rozhoduje zamestnávateľ po dohode so závodným výborom.

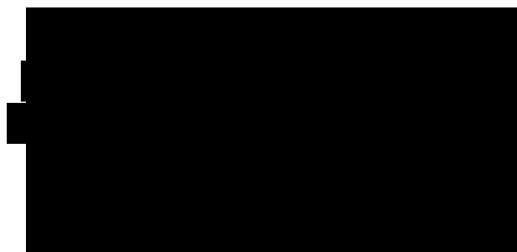
Príkaz k úhrade a objednávky na akcie hradené z fondu podpisuje poverený zamestnanec zamestnávateľa a predseda závodného výboru s výnimkou príspevku na stravovanie zamestnancov.

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad ročného čerpania fondu k 31.12. kalendárneho roka a to v lehote do 31.01. nasledujúceho kalendárneho roka. Ročný prehľad čerpania sociálneho fondu bude vyčíslený osobitne, pre Krajskú prokuratúru Nitra a okresné prokuratúry v obvode jej pôsobnosti.

Finančné prostriedky nevyčerpané do 31.12. kalendárneho roka sa prevádzajú do nasledujúceho roka.

Zásady používania sociálneho fondu sú súčasťou kolektívnej zmluvy. Akékoľvek ich zmeny a doplnky možno vykonávať len v rámci kolektívneho vyjedávania. Návrh na zmenu alebo doplnok zásad môže podať ktorákoľvek zo zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh písomne odpovedať do 15 dní od jeho doručenia.







TVORBA A ČERPANIE
SOCIÁLNEHO FONDU KRAJSKEJ PROKURATÚRY NITRA
NA ROK 2012

1. Všeobecné ustanovenia

Krajská prokuratúra Nitra tvorí fond v súlade so zákonom číslo 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov v rámci možností svojho rozpočtu, maximálne do výšky 1,30% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Prostriedky fondu sú vedené na samostatnom účte v Štátnej pokladnici.

2. Zdroje fondu

Prídel SF v roku 2012	39.000 €
Zdroje spolu	39.000 €

3. Výdavky fondu

1. Príspevky na stravovanie (0,60 a 0,91 €)	20.000 €
2. finančný príspevok zamestnancom pri prvom odchode do dôchodku a pri dovŕšení pracovných jubileí 30 rokov a každých ďalších 5 rokov v rezorte	1.000 €
3. Príspevky na regeneráciu pracovnej sily, realizácie sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov, kultúrne a športové podujatia	18.000 €
Výdaje spolu:	39.000 €

Nakoľko niektoré príspevky nemožno dopredu presne vyčíslieť, po dohode zástupcu odborovej organizácie so zamestnávateľom je možnosť presunu prostriedkov, ktoré nebudú v termíne do 15. novembra 2012 čerpané v plánovanom rozsahu.

STANOVISKO:

súhlasím - nesúhlasím

JUDr.