

**Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri
Strednej odbornej škole technickej, Hviezdoslavova 5, Rožňava, zastúpená Mgr. Luciou
Mihinovou, predsedníčkou ZOOZ PŠaV pri SOŠT, Hviezdoslavova 5, Rožňava**

(ďalej len „odborová organizácia“)

na jednej strane

a

**Zamestnávateľ: Stredná odborná škola technická, Hviezdoslavova 5, Rožňava zastúpený
PaedDr. Dianou Košťálovou, riaditeľkou školy**

(ďalej len zamestnávateľ)

na druhej strane

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Dodatok č. 1

Ku kolektívnej zmluve zo dňa 14.5.2021

I.

Kolektívna zmluva uzatvorená 14.5.2021 v Rožňave (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa mení a dopĺňa v súlade s potrebami organizácie zamestnávať obslužný personál - pomocná sila vo **výdajnej školskej jedálni** počas obdobia školského roka (t.j. od septembra do júna) pri prevádzkovaní školskej jedálne. Počas školských prázdnin výdajňa jedál nie je v prevádzke.

V **Článku 7 „Pracovné a platové podmienky“** sa mení odsek 2., ktorý znie:

2. Pracovný pomer na určitú dobu možno dohodnúť najdlhšie na dva roky. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát. Opätovne dohodnutý pracovný pomer na určitú dobu je pracovný pomer, ktorý má vzniknúť pred uplynutím šiestich mesiacov po skončení predchádzajúceho pracovného pomeru na určitú dobu medzi tými istými účastníkmi. Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné len z dôvodu a) zastupovania zamestnanca počas materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, dovolenky bezprostredne nadväzujúcej na materskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku, dočasnej pracovnej neschopnosti alebo zamestnanca, ktorý bol dlhodobo uvoľnený na výkon verejnej funkcie alebo odborovej funkcie, b) vykonávania prác, pri ktorých je potrebné podstatne zvýšiť počet zamestnancov na prechodný čas nepresahujúci osem mesiacov v kalendárnom roku, c) vykonávania prác, ktoré sú závislé od striedania ročných období, každý rok sa opakujú a nepresahujú osem mesiacov v kalendárnom roku (sezónna práca), d) **vykonávania prác dohodnutých v kolektívnej zmluve: zamestnávateľ sa dohodol s odborovou organizáciou, že bude zamestnávať pomocné sily vo výdajnej školskej jedálni na dobu určitú od septembra do júna.**
Dôvod na predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru podľa odseku 4 sa uvedie v pracovnej zmluve.

II.

1. Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve je neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy. Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy sú týmto dodatkom č. 1 ku kolektívnej zmluve nedotknuté, ostávajú v platnosti a sú nezmenené.
2. Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami a nadobúda účinnosť dňom po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.
3. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania dodatku ku kolektívnej zmluve, aby jeden exemplár dodatku bol k dispozícii na pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre ZO OZ v rámci jeho pôsobnosti.
4. Dodatok ku kolektívnej zmluve je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok ku kolektívnej zmluve prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzatvárajú ho v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak toho, že vyjadruje ich slobodnú a skutočnú vôľu ho podpisujú.

V Rožňave, 12.6.2023

.....
Mgr. Lucia Mihinová
predsedníčka odborovej organizácie

.....
PaedDr. Diana Košťálová
riaditeľka školy