

DODATOK č. 1

k dohode č. 19/45/060/129 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2019 (ďalej len „dohoda“)

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo : M. R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov

v mene ktorého koná : Ing. Peter Rico, MBA, LL.M

IČO: 30 794 536

číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: DIFFERENT FITNESS s.r.o.

sídlo zamestnávateľa: Ternavská 2276/19, 075 01 Trebišov

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: M. R. Štefánika 2330, 075 01 Trebišov

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Mgr. Daniel Szücs

IČO: 51 078 953

číslo účtu v tvare IBAN:

zapísaný v registri: Obchodnom registri, vedenom v: Okresný súd Košice I,

pod číslom:Sro/42267/V“)

spolu „účastníci dohody“.

Článok I.

Predmet dodatku

Predmetom dodatku č. 1 k dohode č. 19/45/060/129 zo dňa 15.03.2019 (ďalej len „dodatok“) je zmena ustanovení dohody č. 19/45/060/129 z dôvodu navýšenia príspevku na úhradu prevádzkových nákladov.

Článok II.

Zmeny a doplnenia dohodnutých ustanovení

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa menia články a body dohody nasledovne:

V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, sa v bode 4 doterajší text vypúšťa v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	40
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	40

V článku III. Práva a povinnosti úradu, sa v bode 1 doterajší text vypúšťa v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

- Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 14 460,40 EUR, slovom štrnásťtisícštyristošesťdesiat EUR a štyridsať centov za kalendárny rok 2019. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku 831,47 EUR, slovom osemstotridsaťjeden EUR a štyridsaťsedem centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou ako 70 % a do výšky 1662,95 EUR, slovom jedentisícšesťstošesťdesiatdva EUR a deväťdesiatpäť centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok.

Článok III.

Spoločné a záverečné ustanovenia dodatku

- Dodatok, ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody sa uzatvára v zmysle čl. VII., bodu 1, dohody č. 19/45/060/129 zo dňa 15.03.2019.
- Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, pričom úrad dostane jeden a zamestnávateľ jeden rovnopis dodatku dohody.
- Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
- Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dňi jeho zverejnenia.

- 6) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Trebišove dňa 27.09.2019

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Mgr. Daniel Szücs

.....
Ing. Peter Rico, MBA, LL.M
riaditeľ ÚPSVaR Trebišov