

D o d a t o k č. 1

k dohode č. 19/08/060/60 zo dňa 21.06.2019

o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava

sídlo : Jána Bottu 4, 917 01 Trnava

v mene ktorého koná : Ing. Igor Válek

IČO: 30 794 536

číslo účtu v tvare IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: DUBAN AUDIO s.r.o.

sídlo zamestnávateľa: Sv. Martina 33, 919 35 Hrnčiarovce nad Parnou

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: B. S. Timravy 1, Trnava, 91701

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ľubomír Duban

IČO: 52120619

¹Číslo/a účtu/ov v tvare IBAN:

Zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Trnava
pod číslom 43578/T.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

Zmluvné strany sa dohodli v súlade s čl. VII bod 1) dohody na zmene tejto dohody takto:

¹ IBAN účtu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu PSVR. Ak uvedený IBAN nie je totožný s IBAN účtu, z ktorého/ých bude zamestnávateľ uskutočňovať bankové prevody na úhradu uplatňovaných prevádzkových nákladov CHD/CHP (služby, platby do ZP a SP a pod.), uvedie/ú sa aj tento/tieto iný/é IBAN. Platby z iného bankového účtu/ov ako uvedené v tejto dohode o poskytnutí príspevku, nebudú považované za oprávnené.

Článok I. Predmet dodatku k dohode

Predmetom dodatku k dohode je zmena článku II. Bod 4 a článku III. bod 1).

Čl. II. bod 4 sa mení a znie:

Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	9	40
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %		

Čl. III. bod 1) sa mení a znie:

Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **14 759,47 EUR**, slovom **štrnásťtisíc sedemsto päťdesiat deväť** EUR a **47 centov** za kalendárny rok **2019**. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **831,47 EUR**, slovom osemstotridsaťjeden EUR a 47 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'.

Článok II. Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok k dohode upravuje práva a povinnosti účastníkov dohody odo dňa 01.07.2019.
2. Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
3. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma stranami dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.

6. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Trnave dňa

.....
Ing. Igor Válek
riaditeľ úradu

.....
Ľubomír Duban
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Dodatok zverejnený dňa:

Dodatok účinný dňa: