



KOLEKTÍVNA ZMLUVA

2023 – 2024

Vydanie č.: 1			Dátum: 27.06.2023
	Schválil	Schválil	Schválil
Funkcia	Odborová organizácia Košickej záchrany	Odbory zamestnancov Záchranej služby Košice	Štatutárny orgán ZS KE
			Riaditeľ
Meno	Peter Buc, predseda	Mgr. Lukáš Jurina, predseda	Ing. Bc. Vladimír Hosa, MPH
Dátum			
Podpis			

OBSAH

Časť I.	3
VŠEOBECNÉ USTANOVENIA	3
Článok 1	3
Článok 2	4
Článok 3	4
Článok 4	4
Časť II.	4
VZÁJOMNÉ VZŤAHY MEDZI ZAMESTNÁVATEĽOM A ODBOROVOU ORGANIZÁCIOU	4
Článok 5	4
Článok 6	5
Článok 7	5
Článok 8	6
Článok 9	6
Článok 10	6
Časť III.	6
SPOLUÚČASŤ ZAMESTNÁVATEĽA A ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE V PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOCH	6
Článok 11	6
Článok 12	7
Spolurozhodovanie	7
Článok 13	7
Prerokovanie	7
Článok 14	8
Informovanie	8
Článok 15	9
Kontrolná činnosť	9
Článok 16	9
Kolektívne vyjednávanie	9
Časť IV.	9
ODMEŇOVANIE A PRACOVNÉ PODMIENKY	9
Článok 17	9
Základné mzdy a nenárokovateľné zložky mzdy zamestnancov vykonávajúcich prácu v nepretržitej prevádzke	9
Článok 18	12
Základné mzdy a nenárokovateľné zložky mzdy zamestnancov vykonávajúcich prácu v jednozmennej prevádzke	12
Článok 19	12
Spoločné ustanovenia k priznávaniu nenárokovateľných zložiek mzdy	12
Článok 20	12
Odmena za pracovné zásluhy	12
Článok 21	13
Odmena pri príležitosti pracovného a životného výročia	13
Článok 22	13
Splatnosť mzdy	13
Článok 23	14
Sociálny fond	14
Článok 24	14
Stravovanie zamestnancov	14
Článok 25	14
Podmienky poskytnutia prestávky na odpočinok a jedenie	14
Článok 26	14
Ďalšie benefity	14
Časť V.	15
ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA	15
Článok 27	15
Časť VI.	16
Rozdeľovník	16
Časť VII.	16
Prílohy	16

V záujme vytvárania priaznivých pracovných podmienok a podmienok zamestnávania v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov zmluvné strany

zamestnávateľ:

Záchranná služba Košice

štátna príspevková organizácia zriadená Zriaďovacou listinou Ministerstva zdravotníctva SR
č. 1842/1990-A/I-5 z 18.12.1990 so sídlom Rastislavova 43, 041 91 Košice

IČO: 00 606 731

zastúpená: Ing. Bc. Vladimír Hosa, riaditeľ
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA KOŠICKEJ ZÁCHRANKY

registrovaná na Ministerstve vnútra SR dňom 7.4.2014 pod číslom spisu VVS/1-2200/90-2862
so sídlom Rastislavova 43, 041 91 Košice

IČO: 42328268

zastúpená: Peter Buc, predseda
(ďalej len „odborová organizácia č.1“)

a

ODBORY ZAMESTNANCOV ZÁCHRANNEJ SLUŽBY KOŠICE

registrovaná na Ministerstve vnútra SR dňom 3.4.2019 pod číslom spisu VVS/1-2200/90-3279
so sídlom Rastislavova 43, 041 91 Košice

IČO: 52239900

zastúpená: Mgr. Lukáš Jurina, predseda
(ďalej len „odborová organizácia č.2“)

uzatvárajú

Podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o kolektívnom vyjednávaní“)

túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Časť I.

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

1. Táto kolektívna zmluva (ďalej len „KZ“) upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odborovou organizáciou v súlade so

zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonníkom práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“),
zákonom č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych
pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov.

2. Táto KZ vymedzuje pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania výhodnejšie ako všeobecne záväzné právne predpisy.

Článok 2

1. Odborové organizácie majú právnu subjektivitu podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov a podľa Stanov odborovej organizácie zaevidovaných Ministerstvom vnútra SR č.1 pod č. VVS/1-2200/90-2862 a č.2 pod č. VVS/1-2200/90-3279
2. Zamestnávateľ má právnu subjektivitu založenú Zriaďovacou listinou zo dňa 18.12.1990, vydanou Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky č. 1842/1990-A/1-5. Oprávnenie riaditeľa rokovať a uzatvoriť túto KZ vyplýva z jeho funkcie štatutárneho zástupcu zamestnávateľa.

Článok 3

1. Táto KZ sa vzťahuje na:
 - a) zmluvné strany a ich prípadných právnych nástupcov,
 - b) všetkých zamestnancov zamestnaných v pracovnom pomere u zamestnávateľa.
2. Zmluvné strany zabezpečia plnenie záväzkov vyplývajúcich z tejto KZ v rámci svojej pôsobnosti.

Článok 4

1. Nároky, ktoré vznikli z KZ jednotlivým zamestnancom sa uplatňujú a uspokojujú ako ostatné nároky zamestnancov z pracovného pomeru. Pracovná zmluva je neplatná v tej časti, v ktorej upravuje nároky zamestnanca v menšom rozsahu ako táto KZ.
2. S cieľom zabezpečiť spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky sa zamestnanci zúčastňujú na rozhodovaní zamestnávateľa, ktoré sa týka ich ekonomických a sociálnych záujmov a to priamo alebo prostredníctvom odborovej organizácie č.1 a č.2.
3. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú pri plnení tejto KZ a pri riešení aktuálnych problémov, vytáčať a dodržiavať otvorený partnerský vzťah.
4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú spolu prerokovávať pripravované zámery a opatrenia, ktoré sa budú dotýkať záujmov druhej strany.

Časť II.

VZÁJOMNÉ VZŤAHY MEDZI ZAMESTNÁVATEĽOM A ODBOROVOU ORGANIZÁCIOU

Článok 5

1. Zamestnávateľ plne rešpektuje právo každého zamestnanca na slobodné združovanie sa v odboroch a právo zastávať volené odborové funkcie.

2. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu č.1 a odborovú organizáciu č.2 za oprávneného zástupcu zamestnancov ako účastníka pracovnoprávných vzťahov, vrátane kolektívneho vyjednávania v súlade s platnými právnymi predpismi.
3. V zmysle ust. § 3a ods.1 zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní, odborová organizácia č.1 a odborová organizácia č.2, ktoré spoločne pôsobia u zamestnávateľa, vystupujú a konajú s právnymi dôsledkami pre všetkých zamestnancov, spoločne, po vzájomnej dohode.
4. Pokiaľ sa v tejto Kolektívnej zmluve používa pojem „odborová organizácia“, rozumie sa tým odborová organizácia č.1 a odborová organizácia č.2 spoločne.

Článok 6

1. Zamestnávateľ umožní pôsobenie odborovej organizácie č.1 a č.2. na pracovisku, bude vytvárať priaznivé podmienky pre jej činnosť a zachovávať jej práva.
2. Zamestnávateľ poskytne na základe písomnej žiadosti, podľa prevádzkových možností na nevyhnutne potrebný čas dohodnutý medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom, členovi odborového orgánu pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške priemerného zárobku, na krátkodobé uvoľnenie na činnosť odborovej organizácie v zmysle ust. § 240 ods. 3 Zákonníka práce, ak takúto činnosť nie je možné vykonať mimo pracovného času. Maximálny rozsah pracovné voľna s náhradou mzdy je stanovený vo výške 40,00 hodín mesačne pre každú odborovú organizáciu. Odborové organizácie predložia zamestnávateľovi najneskôr do 15 dní od podpisu kolektívnej zmluvy a vždy k 15.01. každého kalendárneho roka, menný zoznam maximálne 5 členov príslušného odborového orgánu, ktorým bude v priebehu roka poskytnuté pracovné voľno s náhradou mzdy. Nevyčerpané pracovné voľno nie je možné preniesť do ďalšieho mesiaca. Za nevyčerpané pracovné voľno peňažná náhrada odborovej organizácii nepatrí.
3. Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii č.1 a č.2 podľa svojich prevádzkových možností na jej nevyhnutnú prevádzkovú činnosť bezplatne, v primeranom rozsahu, miestnosť s nevyhnutným vybavením a hradí náklady spojené s jej údržbou a technickou prevádzkou, možnosť využiť zasadačku ZS KE na základe predchádzajúcej písomnej žiadosti zo strany odborovej organizácie doručenej ZS KE najmenej 7 dní vopred, možnosť používať rozmnožovaciu techniku a tlačiareň za podmienky dodržiavania režimu maximálnej hospodárnosti platného u zamestnávateľa.
4. Zamestnávateľ umožní odborovej organizácii č.1 a č.2, aby na pracovisku, na mieste prístupnom všetkým zamestnancom, prostredníctvom vývesných tabúl, zverejňovala výzvy, materiály a iné informácie, týkajúce sa jej činnosti.
5. Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii na činnosť, ktorá bezprostredne súvisí s plnením úloh zamestnávateľa, služobné motorové vozidlo. Motorové vozidlo zamestnávateľ poskytne na nevyhnutne potrebný čas, na základe písomnej žiadosti odborovej organizácie, ktorá musí byť podaná najmenej 5 pracovných dní vopred, len počas pracovných dní a len v rámci regiónov kde zamestnávateľ pôsobí. Ak odborová organizácia využije motorové vozidlo na inú činnosť, nad rámec nevyhnutnej potreby alebo v regiónoch kde zamestnávateľ nepôsobí, je povinná nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené s prevádzkou motorového vozidla, ako aj prípadnú náhradu škody.

Článok 7

1. Zamestnávateľ nebude diskriminovať, znevýhodňovať ani inak postihovať členov odborovej organizácie č.1 a č.2. za ich členstvo v odborovej organizácii, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúce z výkonu ich funkcie.

2. Zamestnávateľ bude rešpektovať zvýšenú pracovnoprávnú ochranu členov Výboru odborovej organizácie č.1 a č.2 v čase ich funkčného obdobia a počas šiestich mesiacov po jeho skončení.
3. Zamestnávateľ môže dať členovi Výboru odborovej organizácie č.1 a č.2 výpoveď alebo s ním okamžite skončiť pracovný pomer len s predchádzajúcim súhlasom odborovej organizácie č.1 a č.2. Za predchádzajúci súhlas sa považuje aj, ak odborová organizácia č.1 a č.2 písomne neodmietla udeliť súhlas do 15 dní odo dňa, keď o to zamestnávateľ požiadal. V prípade, že k udeleniu súhlasu nedôjde, uplatní sa postup podľa §240 ods. 10 ZP.

Článok 8

1. Členovia Výboru odborovej organizácie č.1 a č.2 budú zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie, a ktoré boli zamestnávateľom označené ak dôverné, a aj počas jedného roka po skončení výkonu funkcie.

Článok 9

1. Zamestnávateľ umožní odborovej organizácii č.1 a č.2, aby zvolala členskú schôdzu na pracovisku zamestnávateľa podľa potreby, najmenej jedenkrát ročne, vo vopred dohodnutom termíne.

Článok 10

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že každému členovi odborovej organizácie č.1 a č.2, na základe jeho žiadosti a následne na základe uzatvorenej Dohody o zrážkach zo mzdy, bude zrážať 1 % z čistej mesačnej mzdy, ako členský príspevok ktorý poukáže na účet odborovej organizácie č.1 a č.2 v termíne určenom na výplatu miezd.

Časť III

SPOLUÚČASŤ ZAMESTNÁVATEĽA A ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE V PRACOVNOPRÁVNÝCH VZŤAHOCH

Článok 11

1. Zamestnanci sa prostredníctvom odborovej organizácie č.1 a č.2 zúčastňujú na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok. Formami spoluúčasti sú najmä spolurozhodovanie, prerokovanie, právo na informácie, kontrolná činnosť a kolektívne vyjednávanie.
2. Ak zamestnávateľ požiada odborovú organizáciu č.1 a č.2 o zaujatie stanoviska, odborová organizácia predloží stanovisko bez zbytočného odkladu, spravidla do 7 pracovných dní od požiadania, ak tomu nebránia vážne dôvody, alebo ak ZP, alebo iný všeobecne záväzný právny predpis neustanovuje inak. Rovnako sa zaväzuje poskytnúť svoje stanovisko zamestnávateľ, ako ho odborová organizácia požiada o zaujatie stanoviska v predmetnej veci.
3. Právny úkon, na ktorý neudelila predpísaný súhlas odborová organizácia č.1 a č.2, alebo právny úkon, ktorý nebol vopred prerokovaný s odborovou organizáciou č.1 a č.2, je neplatný, len ak výslovne ustanovuje ZP alebo osobitný predpis.

4. Zamestnávateľ a odborová organizácia č. 1 a č. 2 sa vzájomne dohodli, že ich vzájomná komunikácia (zahrňujúca spolurozhodovanie, prerokovanie, informovanie) bude prebiehať osobne, telefonicky alebo písomne. Za písomnú formu sa vždy považuje aj e-mailová komunikácia, okrem prípadov ak zákon vyslovene vyžaduje písomnú listinnú formu. Písomnosti doručované prostredníctvom e-mailu sa považujú za doručené nasledujúci pracovný deň po ich odoslaní na emailovú adresu druhej zmluvnej strany.
5. Každá zo zmluvných strán je povinná písomne informovať druhú zmluvnú stranu o akejkoľvek zmene adresy, e-mailu, alebo kontaktných údajov.
6. Zmluvné strany sa zaväzujú, že na svoje vzájomné dopyty a žiadosti (zahŕňajúc spolurozhodovanie a prerokovanie) budú odpovedať v čo najkratšom možnom čase, maximálne do 7 pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti druhej strany, ak zákon vyslovene neustanovuje inú lehotu.

Článok 12

Spolurozhodovanie

1. Pre účely tejto kolektívnej zmluvy sa spolurozhodovaním rozumie taká forma vzájomných vzťahov, keď sa na vykonanie určitého právneho úkonu, alebo prijatia opatrenia zo strany zamestnávateľa vyžaduje vecne a časovo daný súhlas alebo predchádzajúci súhlas alebo dohoda s odborovou organizáciou č.1 a č.2. Na spolurozhodovanie sa vzťahujú ust. čl. 11 tejto zmluvy o doručovaní, ak zákon neustanovuje inak.
2. ZP stanovuje spolurozhodovanie zamestnávateľa a odborovej organizácie v týchto prípadoch:

Pravidlá o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci	§ 39 ods. 2
Pracovný poriadok	§ 84 ods. 1
Nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času	§ 87 ods. 1, ods. 2
Pružný pracovný čas	§ 88 ods. 1
Začiatok a koniec pracovného času	§ 90 ods. 4, ods. 6, ods. 10
Prestávky v práci	§ 91 ods. 2
Nepretržitý odpočinok v týždni	§ 93 ods. 3, ods. 4, ods. 5
Práca nadčas	§ 97 ods. 9
Nočná práca	§ 98 ods. 9
Spoločné ustanovenia o dovolenke	§ 111 ods. 1, ods. 2
Mzda	§ 119 ods. 2
Normovanie práce	§ ods. 133 ods. 3
Prekážky na strane zamestnávateľa	§ 142 ods. 4
Pracovné podmienky a životné podmienky zamestnancov	§ 151 ods. 3
Zodpovednosť zamestnanca za stratu zverených predmetov	§ 185 ods. 3

Článok 13

Prerokovanie

1. Pre účely tejto KZ sa prerokovaním rozumie výmena názorov a dialóg medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou č.1 a č.2, ktoré sa týkajú vykonania určitého právneho úkonu alebo prijatia opatrenia, ktoré je zamestnávateľ povinný prerokovať alebo vopred prerokovať s odborovou organizáciou č.1 a č.2. Prerokovanie sa uskutoční zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase, s primeraným obsahom, s cieľom dospieť k dohode. Zamestnávateľ prihladne na stanovisko odborovej organizácie č.1 a č.2. Na prerokovanie sa vzťahujú ust. čl. 11 tejto zmluvy o doručovaní, ak zákon neustanovuje inak.

2. ZP stanovuje prerokovanie zamestnávateľa a odborovej organizácie v nasledovných prípadoch:
- | | |
|--|---------------|
| Zavedenie kontrolného mechanizmu | § 13 ods. 4 |
| Prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov | § 29 ods. 2 |
| Hromadné prepúšťanie | § 73 ods. 2 |
| Výpoveď a okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa | § 74 |
| Rovnomerné rozvrhnutie pracovného času | § 86 ods. 1 |
| Výnimočné nariadenie práce v dňoch pracovného pokoja | § 94 ods. 2 |
| Dočasné prerušenie výkonu práce | § 141a |
| Výkon práce | § 144a ods. 6 |
| Stravovanie zamestnancov | § 152 ods. 8 |
| Starostlivosť o kvalifikáciu | § 153 |
| Zamestnanec so zdravotným postihnutím | § 159 ods. 4 |
| Náhrada škody | § 191 ods. 4 |
| Zodpovednosť zamestnávateľa za škodu pri pracovnom úraze a pri chorobe z povolenia | § 198 ods. 2 |
3. Zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovou organizáciou najmä
- a) stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánované opatrenia, najmä ak je ohrozená zamestnanosť,
 - b) zásadné otázky sociálnej politiky zamestnávateľa, opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci a pracovného prostredia
 - c) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach,
 - d) organizačné zmeny, za ktoré sa považujú obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľa alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zmena právnej formy zamestnávateľa,
 - e) opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia zamestnancov.

Článok 14

Informovanie

1. Pre účely tejto KZ sa informovaním rozumie poskytnutie údajov zamestnávateľom odborovej organizácie č.1 a č.2, s cieľom oboznámiť ju s obsahom informácie. Zamestnávateľ informuje odborovú organizáciu č.1 a č.2 včas, zrozumiteľným spôsobom a vo vhodnom čase, predložením ústnej alebo písomnej informácie alebo podkladov. Zamestnávateľ môže odmietnuť poskytnúť informácie, ktoré by mohli poškodiť zamestnávateľa, alebo môže vyžadovať, aby sa tieto informácie považovali za dôverné.
2. ZP stanovuje povinnosť zamestnávateľa informovať odborovú organizáciu v nasledovných prípadoch:
- | | |
|---|-------------|
| Platobná neschopnosť | § 22 |
| Prechod práva povinnosti z pracovno-právnych vzťahov | § 29 ods. 1 |
| Správy dohodnutých nových pracovných pomerov | § 47 ods. 4 |
| Uvoľnené pracovné miesta na neurčitý čas | § 48 ods. 8 |
| Možnosti pracovných miest | § 49 ods. 6 |
| Hromadné prepúšťanie | § 73 ods. 2 |
| O pravidelnej nočnej práci, ak si to vyžaduje | § 98 ods. 7 |
| Hospodárska a finančná situácia a predpokladaný vývoj | |

činnosti zamestnávateľa

§ 238

Článok 15

Kontrolná činnosť

1. Pre účely tejto KZ sa kontrolnou činnosťou rozumie kontrola nad dodržiavaním pracovnoprávných predpisov vrátane mzdových predpisov, kontrola nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a kontrola záväzkov vyplývajúcich z tejto KZ.
2. Zamestnávateľ umožní zástupcom odborovej organizácie vstup na pracoviská zamestnávateľa v dohodnutom termíne. Ak sa zamestnávateľ s odborovou organizáciou nedohodnú, zástupcovia zamestnancov sú oprávnení vstúpiť na pracoviská zamestnávateľa najneskôr do troch pracovných dní po oznámení o vstupe na jeho pracoviská. Odborová organizácia vopred oznámi zamestnávateľovi účel kontroly, termín kontroly a osoby konajúce v jej mene

Článok 16

Kolektívne vyjednávanie

1. Pre účely tejto KZ sa kolektívnym vyjednávaním rozumie rokovanie o KZ a uzatváranie KZ.
2. Kolektívne vyjednávanie začína predložením písomného návrhu na uzavretie KZ jednou zo zmluvných strán druhej zmluvnej strane. Druhá zmluvná strana je povinná na návrh písomne odpovedať najneskôr do 30 dní a v odpovedi sa vyjadriť k tým častiam návrhu, ktoré neboli prijaté.
3. Rokovať o návrhu KZ a uzatvárať KZ na strane odborovej organizácie č.1 a č.2 je oprávnený Výbor odborovej organizácie.
4. Zmluvné strany sú povinné spolu rokovať a poskytovať si ďalšiu požadovanú súčinnosť, ak nebude v rozpore s ich oprávnenými záujmami.
5. Podrobnejší postup pri kolektívnom vyjednávaní upravuje zákon o kolektívnom vyjednávaní.

Časť IV.

ODMEŇOVANIE A PRACOVNÉ PODMIENKY

Článok 17

Základné mzdy a nenárokovateľné zložky mzdy zamestnancov vykonávajúcich prácu v nepretržitej prevádzke

1. Základné zložky mzdy lekárov a zdravotníckych záchranárov sa v celosti riadia zákonom č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti. ¹ Ich výška je uvedená v prílohe č. 1 k tejto Kolektívnej zmluve, ktorá tvorí jej neoddeliteľnú súčasť.
Výška základnej zložky mzdy u lekára zásahovej skupiny ambulancie rýchlej lekárskej pomoci s inou špecializáciou ako je urgentná medicína alebo anestéziológia a intenzívna medicína, ktorý je pripravený konzultovať svoj postup s lekárom so špecializáciou v špecializačnom

¹ Základná zložka mzdy sa u zamestnávateľa stanovuje ako mesačná mzda s ustanoveným týždenným pracovným časom 37 a ½ hodiny týždenne

odbore urgentná medicína alebo so špecializáciou v špecializačnom odbore anestéziológia a intenzívna medicína bude navýšená o polovičný rozdiel medzi základnou mzdou lekára odborných pracovných činností a lekára špecializovaných pracovných činností.

2. Nenárokovateľné zložky mzdy lekárov:

Osobné hodnotenie v rozpätí od 0,- EUR do 800,- EUR

Výkonnostný príplatok za množstvo zrealizovaných zásahov

Minimálne 200 zásahov za uplynulý štvrťrok v rozpätí od 0,- EUR do 100,- EUR

Minimálne 180 zásahov za uplynulý štvrťrok v rozpätí od 0,- EUR do 70,- EUR

Minimálne 160 zásahov za uplynulý štvrťrok v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR

Minimálne 140 zásahov za uplynulý štvrťrok v rozpätí od 0,- EUR do 35,- EUR

Minimálne 120 zásahov za uplynulý štvrťrok v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR

Výkonnostný príplatok za množstvo ubehnutých km v ambulancii ZZS

Minimálne 4000 km za uplynulý štvrťrok v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR

Minimálne 3000 km za uplynulý štvrťrok v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR

Príplatok za vedenie stanice ZZS² v rozpätí od 0,- EUR do 100,- EUR

3. Nenárokovateľné zložky mzdy zdravotníckych záchranárov:

Osobné hodnotenie v rozpätí od 0,- EUR do 120,- EUR

Príplatok za upratovanie stanice ZZS³ v rozpätí od 0,- EUR do 10,- EUR

Výkonnostný príplatok za množstvo zrealizovaných zásahov

Minimálne 200 zásahov za uplynulý štvrťrok v rozpätí od 0,- EUR do 100,- EUR

Minimálne 180 zásahov za uplynulý štvrťrok v rozpätí od 0,- EUR do 70,- EUR

Minimálne 160 zásahov za uplynulý štvrťrok v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR

Minimálne 140 zásahov za uplynulý štvrťrok v rozpätí od 0,- EUR do 35,- EUR

Minimálne 120 zásahov za uplynulý štvrťrok v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR

Výkonnostný príplatok za množstvo ubehnutých km v ambulancii ZZS

Minimálne 4000 km za uplynulý štvrťrok v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR

Minimálne 3000 km za uplynulý štvrťrok v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR

Príplatok za vedenie stanice ZZS- RZPS v rozpätí od 0,- EUR do 160,- EUR

Príplatok za vedenie stanice ZZS- RLP v rozpätí od 0,- EUR do 180,- EUR

Príplatok za vedenie stanice ZZS- RZP v rozpätí od 0,- EUR do 200,- EUR

Príplatok za vedenie ambulancie:⁴ 50,-EUR

² Príplatok za vedenie 1 stanice

³ Príplatok za upratovanie stanice ZZS sa priznáva zamestnancom výlučne na staniciach ZZS, na ktorých nie je zabezpečené upratovanie formou upratovacej služby – externého dodávateľa.

⁴ Príplatok za vedenie ambulancie sa priznáva zamestnancom v pracovnej pozícii vodič/zdravotnícky záchranár za podmienky odpracovania aspoň 1 pracovnej zmeny v kalendárnom mesiaci v pozícii vodič/zdravotnícky záchranár

Príplatok za vykonávanie pracovných činností:⁵	100,- EUR
Príplatok za vykonávanie pracovných činností:⁶	150,- EUR

4. **Základná mzda a nenárokovateľné zložky mzdy vodičov ambulancie rýchlej lekárskej pomoci alebo ambulancie rýchlej zdravotnej pomoci:**

Základná zložka mzdy:⁷	1.050,- EUR
--	--------------------

Nenárokovateľné zložky mzdy:

Osobné hodnotenie	v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR
--------------------------	----------------------------------

Príplatok za upratovanie stanice ZZS⁸	v rozpätí od 0,- EUR do 10,- EUR
---	----------------------------------

Výkonnostný príplatok za množstvo zrealizovaných zásahov

Minimálne 200 zásahov za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 100,- EUR
Minimálne 180 zásahov za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 70,- EUR
Minimálne 160 zásahov za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR
Minimálne 140 zásahov za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 35,- EUR
Minimálne 120 zásahov za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR

Výkonnostný príplatok za množstvo ubehnutých km v ambulancii ZZS

Minimálne 4000 km za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 50,- EUR
Minimálne 3000 km za uplynulý štvrtrok	v rozpätí od 0,- EUR do 20,- EUR

5. **Príplatok za kurz PHTLS a ALS**

Zamestnanec, ktorý vykonáva pre zamestnávateľa prácu spočívajúcu v činnosti zdravotníckeho pracovníka a ktorý na vlastné náklady úspešne absolvuje kurz PHTLS a ALS, má nárok na príplatok vo výške 50,- EUR mesačne, a to po dobu platnosti certifikátu PHTLS a ALS, najdlhšie však 4 roky. Nárok zamestnancovi vzniká v kalendárny mesiac nasledujúci po kalendárnom mesiaci, v ktorom zamestnávateľovi absolvovanie kurzu preukázal. Zamestnancom so skráteným pracovným časom sa uvedený príspevok poskytne úmerne k výške úväzku.

6. **Náhrada za pracovnú pohotovosť**

Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancovi náhrada v sume 1,00 eur.

⁵ v rozsahu podľa § 3 ods. 3 vyhl. MZ SR č. 321/2005 Z. z. o rozsahu praxe v niektorých zdravotníckych povolaniach v znení neskorších predpisov

⁶ v rozsahu podľa § 3 ods. 4 vyhl. MZ SR č. 321/2005 Z. z. o rozsahu praxe v niektorých zdravotníckych povolaniach v znení neskorších predpisov

⁷ Základná mzda zamestnanca v pracovnom pomere s dohodnutým pracovným časom 37 a ½ hodiny týždenne

⁸ Príplatok za upratovanie stanice ZZS sa priznáva zamestnancom výlučne na staniciach ZZS, na ktorých nie je zabezpečené upratovanie formou upratovacej služby – externého dodávateľa.

Článok 18

Základné mzdy a nenárokovateľné zložky mzdy zamestnancov vykonávajúcich prácu v jednozmennej prevádzke

1. Základnú mzdu⁹ a nenárokovateľné zložky mzdy zamestnancov vykonávajúcich prácu v jednozmennej prevádzke upravuje interný predpis zamestnávateľa – Smernica č. 06 – Mzdová smernica.

Článok 19

Spoločné ustanovenia k priznávaniu nenárokovateľných zložiek mzdy

1. Nenárokovateľné zložky mzdy priznáva zamestnancovi riaditeľ na základe odporúčania priamych nadriadených zamestnanca. Nenárokovateľné zložky mzdy sú nástrojom na individuálne ocenenie práce, iných schopností a zodpovednosti v rámci vlastnej kategórie zamestnancov.
2. Výška nenárokovateľných zložiek mzdy sa spravidla prehodnocuje kvartálne, čo však nevylučuje prehodnotiť ich výšku v mesačnom intervale.
3. Príplatky za vykonávanie pracovných činností zdravotníckych záchranárov uvedených v čl. 17 bod 3 tejto zmluvy, je možné priznať len za predpokladu absolvovania sústavného vzdelávania a splnenia podmienok vzdelávania určenom zamestnávateľom v internej smernici č. 58/2020.

Článok 20

Odmena za pracovné zásluhy

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru dohodou alebo výpoveďou z dôvodov podľa ust. § 63 ods. 1 písm. b) a c) Zákonníka práce odmenu za pracovné zásluhy.
Výška odmeny za pracovné zásluhy závisí od počtu odpracovaných rokov v ZS KE alebo jeho právneho predchodcu s podmienkou, že minimálne polovica odpracovaných rokov musí byť v ZS KE nasledovne:
 - a) od 5 do 10 rokov vrátane v sume jedennásobku jeho priemerného mesačného zárobku nad rámec odstupného v zmysle ust. § 76 Zákonníka práce ,
 - b) od 10 do 20 rokov vrátane v sume dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku nad rámec odstupného v zmysle ust. § 76 Zákonníka práce,
 - c) 20 rokov a viac v sume trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku nad rámec odstupného v zmysle ust. § 76 Zákonníka práce.
2. Odmena podľa bodu 1. tohto článku nepatrí zamestnancovi s ktorým bol skončený pracovný pomer podľa § 63 ods. 1 písm. b) ZP na základe zrušenia povolenia na prevádzkovanie ambulancie záchranej zdravotnej služby alebo na základe uplynutia doby platnosti povolenia na prevádzkovanie ambulancie záchranej zdravotnej služby.

⁹ Základná mzda zamestnanca v pracovnom pomere s dohodnutým pracovným časom 40 hodín týždenne

3. Ak do 24 mesiacov od skončenia pracovného pomeru zamestnanec uzatvorí so zamestnávateľom nový pracovný pomer, je povinný vrátiť odmenu za pracovné zásluhy vyplatenú podľa ods.1, doba odpracovaných rokov sa mu započíta do nového pracovného pomeru.
4. Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné najmenej v sume päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa alebo jeho právneho predchodcu najmenej 15 rokov požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

Článok 21

Odmena pri príležitosti pracovného a životného výročia

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý je v pracovnom pomere so ZS KE alebo u jeho právneho predchodcu najmenej 20 rokov, pri príležitosti jeho pracovného výročia odmenu vo výške 1.000,-EUR. Odmena sa poskytne zamestnancovi v kalendárny mesiac, v ktorom pracovný pomer zamestnanca dosiahne trvanie 20 rokov.
2. Ak do 12 mesiacov od vyplatenia odmeny podľa ods. 1 tohto článku zamestnanec skončí pracovný pomer so zamestnávateľom podľa ust. § 67 ZP je povinný vrátiť odmenu pri príležitosti pracovného výročia vyplatenú podľa ods.1, do 30 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri príležitosti jeho životného výročia (jubilea) pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku odmenu, najviac vo výške jeho priemerného mesačného zárobku.
Výška odmeny pri príležitosti pracovného výročia patrí zamestnancovi pri odpracovaní minimálne 5 rokov v ZS KE nasledovne:
 - a) Pri dosiahnutí 50 rokov veku až do výšky 50% priemerného mesačného zárobku,
 - b) Pri dosiahnutí 60 rokov veku až do výšky 100% priemerného mesačného zárobku.
4. Odmena podľa bodu 3. tohto článku nepatrí zamestnancovi s ktorým bol skončený pracovný pomer:
 - a) podľa § 63 ods. 1 písm. b) ZP na základe zrušenia povolenia na prevádzkovanie ambulancie záchrannej zdravotnej služby alebo na základe uplynutia doby platnosti povolenia na prevádzkovanie ambulancie záchrannej zdravotnej služby,
 - b) podľa § 63 ods. 1 písm. d) bodu 1., 2., 3., a 4. ZP,
 - c) podľa § 63 ods. 1 písm. e) ZP
 - d) podľa § 68 ods. 1 ZP.

Článok 22

Splatnosť mzdy

1. Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do 15. dňa v mesiaci za predchádzajúci mesiac. Ak výplatný deň prípadne na sviatok alebo deň pracovného pokoja, mzda je splatná nasledujúci pracovný deň.

Článok 23

Sociálny fond

1. Sociálny fond sa s účinnosťou od 01.06.2023 bude tvoriť z povinného prídelu vo výške **1,0 %** a ďalším prídedom vo výške **0,5 %** zo základu, ktorým je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac v súlade so zákonom NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.
2. Čerpanie sociálneho fondu je upravené platným znením Smernice č. 17 – o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Článok 24

Stravovanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ v súlade s ust. § 152 ods. 2 ZP zabezpečuje stravovanie zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby. Výška stravného je upravená platným znením Smernice č. 66/2021o výbere a realizácie zabezpečenia stravovania zamestnancov.
2. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancom vykonávajúcim prácu nadčas na príkaz zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času a vykonávanú mimo rámca rozvrhu pracovných zmien. Nárok na poskytnutie stravného má zamestnanec, ktorý v rámci práce nadčas vykonáva prácu viac ako jedenásť hodín, a to za každú takto vykonanú prácu nadčas.

Článok 25

Podmienky poskytnutia prestávky na odpočinok a jedenie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi, ktorého pracovná zmena je dlhšia ako šesť hodín, prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Prestávku na odpočinok a jedenie môže zamestnanec vykonávajúci prácu v nepretržitej prevádzke v pracovnom zaradení lekár, zdravotnícky záchranár, vodič RLP/RZP/RZPS, dispečer a informátor využiť v rannej pracovnej zmene v čase medzi 10.00 hod. a 16.00 hod. a v nočnej pracovnej mene v čase medzi 22.00 hod. a 04.00 hod.
2. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do pracovného času, okrem prípadov prestávky v práci na odpočinok a jedenie zamestnancov pracujúcich v nepretržitej prevádzke v pracovnom zaradení lekár, zdravotnícky záchranár, vodič RLP/RZP/RZPS, dispečer a informátor.

Článok 26

Ďalšie benefity

1. Zamestnávateľ zamestnancom v trvalom pracovnom pomere umožní na žiadosť absolvovanie Kurzu prvej pomoci u zamestnávateľa bezodplatne. Platí pre zamestnanca, jeho manžela / manželku a dieťa.

2. Uvedený benefit je možné využiť počas doby platnosti akreditácie zamestnávateľa č. Z25555-2012-OZdV zo dňa 22.5.2012 na uskutočnenie kurzov prvej pomoci.
3. Kurzom prvej pomoci sa rozumie kurz v zmysle vyhlášky č. 398/2010 Z.z. v rozsahu 8 vyučovacích hodín. Kurz prebieha prezenčnou formou v priestoroch zamestnávateľa. Po vykonaní záverečnej skúšky absolvent kurzu obdrží Potvrdenie o absolvovaní kurzu a skúšky z poskytovania prvej pomoci.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi:
 - a) po odpracovaní 15 rokov u zamestnávateľa 3 dni pracovného voľna na zotavenie za kalendárny rok nad rámec základnej výmery dovolenky v zmysle Zákonníka práce, s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku,
 - b) po odpracovaní 20 rokov u zamestnávateľa 5 dní pracovného voľna na zotavenie za kalendárny rok nad rámec základnej výmery dovolenky v zmysle Zákonníka práce, s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku.
5. Pracovné voľno na zotavenie podľa odseku 4 tohto článku zmluvy je možné čerpať až po vyčerpaní riadnej dovolenky zamestnanca. Tento nárok nie je možné preniesť do ďalšieho kalendárneho roka. Nevyčerpaný nárok sa neprepláca. Zamestnanec je povinný požiadať o čerpanie pracovného voľna na zotavenie minimálne 30 kalendárnych dní pred dňom čerpania, pričom o povolení čerpania rozhoduje zamestnávateľ.
6. Ak táto kolektívna zmluva nadobudne účinnosť v priebehu kalendárneho roka, zamestnancom patrí pracovné voľno na zotavenie podľa odseku 4 pomerne k alikvotnej časti účinnosti kolektívnej zmluvy počas kalendárneho roka. Pri vzniku alebo skončení pracovného pomeru počas kalendárneho roka sa na výpočet alikvotnej časti pracovného voľna na zotavenie podľa odseku 4 subsidiárne použijú ustanovenia §101 a 102 Zákonníka práce.
7. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pracujúcim v trvalom pracovnom pomere v jednozmennej prevádzke pracovné zdravotné voľno s náhradou mzdy vo výške priemerného zárobku – sick day – 2 dni v kalendárnom roku. Nevyčerpané pracovné zdravotné voľno sa neprenáša do nasledujúceho kalendárneho roka. Zamestnanec nie je povinný preukazovať dôvod čerpania pracovného zdravotného voľna.

Časť V.

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 27

1. Táto KZ nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť deň nasledujúci po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv. Táto zmluva sa uzatvára sa na dobu do 31.12.2024.
2. Ak pred ukončením doby platnosti tejto KZ ktorákoľvek zo zmluvných strán nepredloží písomný návrh na uzatvorenie novej KZ, predlžuje sa doba platnosti a účinnosti ustanovení Časti IV tejto KZ do dohodnutia nových mzdových podmienok v kolektívnej zmluve alebo v pracovnej zmluve, najdlhšie však do 31.12.2025.
3. Túto KZ možno meniť, alebo dopĺňať vo všetkých ustanoveniach. Zmenu alebo doplnenie môže navrhnúť každá zo zmluvných strán. Na návrh jednej zo zmluvných strán je druhá zmluvná strana povinná písomne odpovedať najneskôr do 30 dní a v odpovedi sa vyjadriť k tým častiam návrhu, ktoré neboli prijaté. Zmeny a dodatky tejto KZ sú záväzné, ak boli prijaté vo forme písomných očíslovaných dodatkov podpísaných oboma zmluvnými stranami.
4. Zmluvné strany sú povinné najmenej 60 dní pred skončením platnosti tejto KZ začať rokovanie o uzavretí novej KZ.

5. Odborová organizácia oboznámi zamestnancov s obsahom tejto KZ vrátane jej zmien a dodatkov do 15 dní odo dňa jej uzavretia. Zamestnávateľ po uzatvorení KZ zabezpečí zverejnenie KZ na intranetovej stránke.
6. Zmluvné strany sú povinné uchovávať KZ vrátane jej zmien a dodatkov po dobu 5 rokov od skončenia ich účinnosti.
7. V prípade, že počas platnosti tejto KZ dôjde k zmenám všeobecne záväzných právnych predpisov, vplyvom ktorých by sa niektoré ustanovenia tejto KZ dostali s nimi do rozporu, resp. stali neplatnými, zmluvné strany sa zaväzujú, že začnú bezodkladne rokovať o mene KZ a jej uvedení do súladu so všeobecne záväznými právnymi predpismi, a to do 30 dní od nadobudnutia ich účinnosti.
8. Táto KZ je vyhotovená v šiestich exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva exempláre.
9. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto KZ prečítali, jej obsahu porozumeli, neuzatvárajú ju v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak toho, že vyjadruje ich slobodnú a skutočnú vôľu ju podpisujú.

Časť VI. Rozdeľovník

Všetci zamestnanci ZS KE.

Časť VII. Prílohy

Bez príloh.

V Košiciach dňa , 27.06.2023

V Košiciach dňa, 27.06.2023

Záchranná služba Košice
Ing. Bc. Vladimír Hosa, MPH riaditeľ

Odborová organizácia Košickej záchranky
Peter Buc, predseda

Odbory zamestnancov Záchrannej služby
Košice
Mgr. Lukáš Jurina, predseda