

Dodatok č. 2 **k dohode č. 19/40/060/120 zo dňa 15.03.2019**

o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2019

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Vranov nad Topľou

sídlo:

Námestie slobody 5, 093 01 Vranov nad Topľou

zastúpeným riaditeľom:

PhDr. Jozefom Baranom

IČO:

30 794 536

DIČ:

2021777780

bankové spojenie:

Štátna pokladnica

IBAN:

SK97 8180 0000 0070 0053 4119

SK75 8180 0000 0070 0053 4127

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: **Vulkano Vranov s.r.o**

sídlo zamestnávateľa: **M. R. Štefánika 859, 093 01 Vranov nad Topľou**

sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **M. R. Štefánika 859, 093 01 Vranov nad Topľou**

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): **Vladimír Husák**

IČO: **36 477 699**

číslo účtu v tvare IBAN:

zapísaný v registri: Obchodný register, vedenom v: OS Prešov oddiel s.r.o.
pod číslom: 13296/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu
Ľudské zdroje*

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Článok I. Účel a predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je zmena ustanovení Dohody č. **19/40/060/120** zo dňa **15.03.2019** na základe obsadenia schváleného pracovného miesta podľa platného priznania postavenia chránenej dielne /Gajdošová/. Zmluvné strany sa dohodli, že dohoda sa od 01.07.2019 mení nasledovne:

Článok II Práva a povinnosti zamestnávateľa

V článku II. dohody sa bod 4 mení nasledovne:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre¹:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	2	40
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	40

Článok III. Práva a povinnosti úradu

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **11 073,71 EUR**², slovom **jedenásťtisíc sedemdesiat tri** EUR a **71** centov za kalendárny rok **2019**. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 831,47 EUR, slovom osemstotridsať jeden EUR a 47 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 662,95 EUR, slovom jedentisíc šesťstošesťdesiat dva EUR a 95 centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok.

¹ Tabuľku štruktúry zamestnancov doplniť podľa zaznamenaných reálnych zmien v CHD/CHP, ktoré nastali od začiatku kalendárneho štvrtroka

po termín podania žiadosti o poskytnutie príspevku

² V prípade príspevku, ktorý je minimálnou pomocou je táto suma obmedzená len do výšky stropu stanoveného príslušnou schémou pomoci de

minimis pre konkrétneho žiadateľa o príspevok

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk

Článok IV.
Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1/ Tento dodatok sa uzatvára v súlade s článkom VII., bod 1 dohody.
- 2/ Ostatné ustanovenia dohody sa nemenia.
- 3/ Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží 1 rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4/ Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok. Po prečítaní ho na znak súhlasu s jeho obsahom vlastnoručne podpisujú.

Vo Vranove n. T. dňa:

Vo Vranove n. T. dňa:

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Vladimír Husák, konateľ spoločnosti
zamestnávateľ

.....
PhDr. Jozef Baran
riaditeľ úradu