

## **ZMLUVA**

### **o podpore a stabilizácii špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského štúdia Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky**

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka, § 40 ods. 6, § 39a, § 39b zákona 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia vlády č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, medzi zmluvnými stranami:

#### **vzdelávacou ustanovitzňou**

##### **Univerzita Komenského v Bratislave**

##### **Jesseniova lekárska fakulta UK v Martine**

Malá Hora 10701/4A, 036 01 Martin

zastúpená: **prof. MUDr. Andrea Čalkovská, DrSc.**, dekanka

IČO: 00397865

Bankové spojenie: Štátna pokladnica v Bratislave

č. účtu IBAN: SK58 8180 0000 0070 0013 4502

SWIFT kód: SPSRSKBA

(ďalej len „JLF UK“ alebo „vzdelávacia ustanovizeň“)

#### **a**

**zamestnávateľom** (ústavné výučbové zdravotnícke zariadenie)

##### **Fakultná nemocnica s poliklinikou Žilina**

Vojtecha Spanyola 43, 012 07 Žilina

IČO: 17335825

IČ DPH: SK2020699923

DIČ: 2020699923

Bankové spojenie: Štátna pokladnica Slovenskej republiky

č. účtu IBAN: SK32 8180 0000 0070 0028 0470

SWIFT kód: SPSRSKBA

zastúpený: **RADOU RIADITEĽOV:**

**Ing. Igor Stalmašek**, generálny riaditeľ

**Ing. Peter Braška**, ekonomický riaditeľ

**MUDr. Igor Bízík**, medicínsky riaditeľ

zriaďovateľ: MZ SR, zriaďovacia listina číslo: 3724/1991-A/XIV-1 zo dňa 09. 12. 1991 v znení zmien.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

## **Článok 1**

### **Predmet zmluvy**

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi vzdelávacou ustanovitznou a zamestnávateľom - ústavným výučbovým zdravotníckym zariadením, týkajúcich sa podpory, uskutočňovania a stabilizácie rezidentského štúdia v zmysle § 39a a § 39b ods. 3 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vrátane refundácie oprávnených výdavkov v zmysle Zmluvy o vzájomnej spolupráci č. 237/2015 uzatvorenej medzi Jesseniovou lekárskou fakultou Univerzity Komenského v Martine a Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „MZ SR“) dňa 29. 10. 2015 v znení neskorších dodatkov (ďalej len „Zmluva č. 237/2015“).

## **Článok 2**

### **Definícia pojmov**

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) rezident – zdravotnícky pracovník zaradený do rezidentského štúdia a financovaný zo štátneho rozpočtu,
- b) špecializačné štúdium – ďalšie vzdelávanie v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore,
- c) školiť/lektor praktickej časti - zdravotnícky pracovník s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore s rozsahom a odborným zameraním odbornej praxe, podľa akreditovaného špecializačného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore,
- d) výučbové zdravotnícke zariadenie – výučbové pracovisko, na ktorom sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidenta v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v špecializačnom odbore,
- e) vzdelávacia ustanovizeň – vysoká škola alebo univerzita, ktorá uskutočňuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v spolupráci s výučbovými zdravotníckymi zariadeniami,
- f) študijný plán odboru – obsah a rozsah štúdia vrátane povinných zdravotných výkonov, povinnej odbornej praxe vo výučbovom zdravotníckom zariadení a vzdelávacích aktivít vo vzdelávacej ustanovizni v rámci špecializačného študijného programu pre príslušný špecializačný odbor, ktorý poskytuje vzdelávacia ustanovizeň rezidentovi,
- g) rezidentské štúdium – špecializačné štúdium v špecializačnom odbore určenom MZ SR, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa § 39a ods. 1 písm. e) zákona č. 578/2004 Z. z.
- h) stabilizácia – udržiavanie, podpora a financovanie rezidentov zaradených do rezidentského programu v rámci operačného programu vzdelávania,

i) zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti, ktorý zamestnáva zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka študujúceho v akreditovanom špecializovanom študijnom programe, a ktorý v spolupráci so vzdelávacou ustanovizňou umožní zamestnancovi počas realizácie rezidentského štúdia absolvovať teoretickú a praktickú zložku vzdelávania podľa študijného programu,

j) zamestnanec – rezident, t.j. zdravotnícky pracovník, študujúci v špecializačnom štúdiu v akreditovanom špecializovanom študijnom programe.

### **Článok 3**

#### **Povinnosti vzdelávacej ustanovizne**

1. JLF UK sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov podľa Článku 5 tejto zmluvy formou refundácie, okrem mesiaca december 2019, ktorý je možný financovať formou zálohovej platby a to najneskôr do 31.1. 2020 a okrem mesiaca december 2020, ktorý je možný financovať formou zálohovej platby a to najneskôr do 31.1. 2021.
2. JLF UK refunduje oprávnené výdavky v zmysle Článku 5 tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom, ktorej súčasťou sú minimálne tieto relevantné doklady poskytnuté za každý kalendárny mesiac:
  - doklad zamestnávateľa o úhrade odvodov za rezidenta,
  - doklady o mzde rezidentov,
  - sumarizačný hárok za rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore určenom MZ SR,
  - doklad o úhrade nákladov rezidenta za špecializačné štúdium, ktoré rezident uhradil vzdelávacej ustanovizni na základe zmluvy o zabezpečení špecializačného - rezidentského štúdia, v súlade s Vyhláškou MZ SR č. 31/2006.
3. JLF UK je povinná vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. JLF UK si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch a to v lehote do 7 dní.
4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa ods. 3 tohto článku v termíne stanovenom JLF UK, tieto výdavky nebudú zamestnávateľovi preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. JLF UK zverejňuje a priebežne aktualizuje na svojej webovej stránke zoznam výučbových zdravotníckych zariadení – ústavných zdravotníckych zariadení, všeobecných ambulancií pre dospelých a všeobecných ambulancií pre deti a dorast v ktorých sa uskutočňuje povinná šesťmesačná odborná zdravotnícka prax rezidentov a rovnako aj iných špecializovaných ambulancií, na ktorých rezident absolvuje povinnú odbornú prax v súlade so študijným plánom.

6. JLF UK zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov.
7. JLF UK oznámi zdravotníckemu pracovníkovi a jeho zamestnávateľovi do 30 dní odo dňa prijatia žiadosti, či zdravotnícky pracovník splnil podmienky na zaradenie do rezidentského štúdia a či bude zaradený do rezidentského štúdia.

#### **Článok 4**

##### **Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť vzdelávacej ustanovizni akékoľvek prekážky, ktoré zabráňujú rezidentovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii praktickej časti štúdia.
2. Zamestnávateľ je povinný informovať o PN rezidenta alebo školiť a koordinovať čerpanie ich dovolenky tak, aby bola odborná zdravotnícka prax zabezpečená v plnom rozsahu v súlade so študijným plánom odboru.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas zaradenia rezidenta do rezidentského programu neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného študijného odboru.
4. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi zabezpečiť:
  - a) plynulé absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v súlade so študijným plánom odboru,
  - b) aby jeden školiť počas šesťmesačnej odbornej zdravotníckej praxe vo všeobecnej ambulancii pre dospelých alebo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast, ktorú má na svojom pracovisku, školiť v tom istom čase iba jedného rezidenta,
  - c) aby jeden školiť počas odbornej zdravotníckej praxe na inej špecializovanej ambulancii, ktorú má na svojom pracovisku a svojich oddeleniach a klinikách školiť v tom istom čase najviac šesť rezidentov,
  - d) dohľad školiť a/lektora praktickej časti nad výkonom špecializovaných pracovných činností na svojich pracoviskách.
5. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi umožniť výkon odbornej zdravotníckej praxe v inom schválenom výučbovom zdravotníckom zariadení (v súlade s článkom 2 bod d) tejto zmluvy) pokiaľ nemôže na svojom pracovisku zabezpečiť celý rozsah výkonu špecializovaných pracovných činností v súlade so študijným plánom odboru.
6. Zamestnávateľ je povinný koordinovať so vzdelávacou ustanovizňou odosielanie rezidentov na pracoviská schválených výučbových zariadení a to v súlade s článkom č. 5 vnútorného predpisu JLF UK Študijný poriadok ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov.
7. Zamestnávateľ je povinný predložiť JLF UK kompletnú žiadosť o refundáciu s prílohami podľa Článku 3 ods. 2 tejto zmluvy a v súlade s Článkom 5 tejto zmluvy, najneskôr do posledného dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom výdavky vznikli, za mesiac december 2019 však najneskôr do 20.1.2020, za mesiac december 2020 však najneskôr do 20. 01. 2021. Súčasťou tejto žiadosti sú minimálne tieto relevantné doklady:

- doklad zamestnávateľa o úhrade odvodov za rezidenta,
  - doklady o mzde rezidentov,
  - sumarizačný hárok za rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore určenom MZ SR,
  - doklad o úhrade nákladov rezidenta za špecializačné štúdium, ktoré rezident uhradil vzdelávacej ustanovizni na základe zmluvy o zabezpečení špecializačného štúdia, v súlade s Vyhláškou MZ SR č. 31/2006
8. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do Rezidentského programu Dohodu o zvýšení kvalifikácie v súlade s § 155 Zákonníka práce.
  9. Zamestnávateľ poskytne rezidentovi v súlade s § 140 ods. 3 Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy najmenej :
    - a) v rozsahu potrebnom na účasť na praktickej a teoretickej časti rezidentského štúdia,
    - b) dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky,
    - c) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky.
  10. Ak zamestnávateľ neumožní rezidentovi absolvovať rezidentské štúdium v súlade s akreditovaným študijným programom, je podľa §39b ods. 24) zákona č. 578/2004 Z. z. v platnom znení povinný uhradiť ministerstvu zdravotníctva 5 000 EUR za každý začatý rok rezidentského štúdia.
  11. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov, a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

## **Článok 5**

### **Oprávnené výdavky zamestnávateľa**

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavujú:
  - a) mzda/náhrada mzdy rezidenta vo výške 1,25-násobku priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa mzda/náhrada mzdy za príslušný mesiac kalendárneho roku poskytuje a odvodov poistného podľa osobitných predpisov zamestnávateľa za poskytnutú mzdu/náhradu mzdy,
  - b) náklady na refundáciu poplatku rezidenta za rok špecializačného štúdia, najviac do výšky 443 Eur na jedného rezidenta, kumulatívne za celé obdobie do vykonania špecializačnej skúšky maximálne 1 327,00 Eur.
2. Výdavky sa stanú oprávnenými len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu ich vznik v mesiacoch október až december 2019, január až december 2020. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa Článku 3 ods. 2 a ods. 3 tejto zmluvy.

3. V prípade, že pri následnej kontrole MZ SR zistí neoprávnenosť výdavku na strane zamestnávateľa, zdravotnícke zariadenie je povinné sumu zodpovedajúcu vyčísleným neoprávneným výdavkom bezodkladne vrátiť vzdelávacej ustanovizni.

## **Článok 6**

### **Zánik zmluvy**

Zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom,
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- c) v prípade, že dôjde k zániku Zmluvy č. 237/2015 medzi vzdelávacou ustanovizňou a MZ SR.

## **Článok 7**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 31. 03. 2021.
2. Táto zmluva ruší platnosť Zmluvy o podpore a stabilizácii č. Z/2019/63/IX/JLF/ODVZP uzatvorenej dňa 07. 01. 2019.
3. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
4. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
5. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia vzdelávacou ustanovizňou v Centrálnom registri zmlúv.
6. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v troch vyhotoveniach podpísali.
7. Zmluva bola vyhotovená v troch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží vzdelávacia ustanovizeň, jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ a jeden rovnopis obdrží Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky.

V Martine dňa

V Žiline dňa

Za JLF UK:

Za zamestnávateľa:

prof. MUDr. Andrea Čalkovská, DrSc.  
dekanka JLF UK

Ing. Igor Stalmašek  
generálny riaditeľ

MUDr. Igor Bízik  
medicínsky riaditeľ